

忠诚履职勇担当 正风肃纪促发展

——记中铁四局纪委执纪审查室主任朝泽斌



从公安干警到党务工作者，再到纪检干部，从基层项目部到公司总部、再到局总部，参加工作30多年来，变化的是身份、岗位和工作环境，不变的是对企业的忠诚、对工作的热爱和对自身的严格要求。凭着这份忠诚、敬业和自律，朝泽斌先后获得了黑龙江省“铁路建设先进个人”、中铁四局“十优项目书记”“优秀纪检干部”等先进荣誉，2021年12月任中铁四局纪委执纪审查室主任以来，又用惩腐肃贪、正风肃纪的新成果，向上级组织和广大干部员工交上了一份满意的答卷。

动真碰硬剑出鞘

2022年伊始，中铁四局党委在全局范围内，从局纪委、子分公司纪委两个层面，部署开展亏损项目违规违纪与履职不力问题专项治理。

作为第一核查小组组长，朝泽斌深知，部分项目亏损现象千奇百怪，亏损原因错综复杂。项目亏损，可谓是制约企业高质量发展的最大阻碍。作为纪检干部，必须坚持无禁区、零容忍，必须勇于开炮、敢于亮剑。局纪委牵头对亏损项目开展专项治理，一场治亏反腐攻坚战就此打响。狭路相逢勇者胜！面对严峻挑战，朝泽斌没有任何迟疑，亲自带队、全程参与，顶住各方压力，排除人情请托干扰，带领第一核查小组的精兵强将放弃节假日休息，连续奋战近5个月，高效完成了任务，查清各类导致项目亏损的主观原因、问题30余项，挽回大量经济损失。

深挖细查察秋毫

朝泽斌从事公安工作10余年，在侦破案件、与违法犯罪分子打交道方面有着丰富的经验；从事纪检工作以来，他又深入研究工程领域违规违纪、利益输送案例的特征，积累了找准线索、查清案件的实战经验和管用做法。这正是他打赢这场治亏反腐攻坚战的信心所在。

从核查组组建之初，朝泽斌就带领大家

集思广益、头脑风暴，深入分析专项治理的重点、难点、突破点，针对每个项目制定切实可行、各有侧重的核查方案，并在实际工作中边摸索边总结，探索出亏损项目“四步查案法”。第一步，全面摸排摸清底数，搞清楚“亏了多少、亏在哪里、亏得是否正常”；第二步，抽丝剥茧找准线索，以物资机械、劳务结算、财务资金为主要突破口，找准量价不合理、程序不合规的效益流失点、廉洁嫌疑点；第三步，多措并举搜集证据，利用调取交易流水记录、分析资金往来关联等方式，固定相关违纪问题证据链条；第四步，谈话突破，谈话讯问、发起总攻，先易后难、各个击破。凭借着多年查案练就的火眼金睛和精心筹划大胆实践的斗智斗勇，朝泽斌带领核查组全体人员全面查清了亏损项目人员违规违纪的来龙去脉，实现了“让亏损说清道明、让违纪无处遁形”的治理目标。

惩前毖后正风气

作为从基层多岗位历练成长起来的领导干部，朝泽斌深知企业领导干部尤其是年轻干部的培养与成长殊为不易。在纪检工作岗位，他始终坚持注意“三个区分开来”，充分运用“四种形态”，对违规违纪的党员干部，不搞一棍子打死，而是立足于“追责为本、改造为重、挽救为先”。在亏损项目专项治理中，朝泽斌秉承“治亏乃是治责、办案并非办人”的理念，在查案过程中就积极做好涉嫌违纪人员的思想引导与化解工作，通过耐心细致、人情入理、设身处地的谈话谈心，帮助他们放下思想包袱、主动配合调查、争取从轻处理，为那些知错认错、及时醒悟的同志提供了迷途知返的机会。案件查处后，围绕“以案促改”“以案示警”，他及时组织办案人员分析案情、复盘过程，梳理项目管理的薄弱点、效益流失的风险点和违规违纪的易发点，为规范项目管理、堵塞效益漏洞、防范廉洁风险提出合理建议；同时本着“处分一人、警示一片；问责一批、警示全员”的思路，组织整理典型案例，为警示全局干部职工提供自己身边活生生的例子，营造出“有权不能任性、伸手必定被捉”的从业氛围。通过亏损项目违规违纪与履职不力问题专项治理，追究问责相关人员，直接、间接为企业挽回不少经济损失。在止损挽损的同时，进一步扭转了亏损项目“比烂”心态、“破窗”效应和“法不责众”心理，有力地净化了企业政治生态和履职风气。

朝泽斌是一个嫉恶如仇、爱憎分明的人，眼里揉不得沙子。用他自己的话讲，“好的企业就像一池清水，违规违纪就好比把清水搅浑的沙子，纪检干部就要当好激浊扬清的捡沙人”。他为此而上下求索，砥砺前行。（蔡万里）



感受非遗魅力 弘扬传统文化

本报广州讯

为丰富一线女职工业余文化生活，进一步提高女职工工作积极性，3月9日，中铁四局城轨分公司工会在广佛区域开展“感受非遗魅力 弘扬传统文化”女职工非遗手工掐丝珐琅画手工制作活动。

活动中，该公司工会邀请中国传统工艺制作民俗老师为女职工传授非遗手工掐丝珐琅画手工制作方法，让其亲身体验非遗文化的博大精深，同时近距离领略传统文化之美。

“掐丝珐琅画让我们近距离感受传统手工制作的乐趣，在弘扬中国传统文化的同时，还放松了心情、品味了艺术，收获颇丰。”广佛区域项目部女职工张明珠说。

（郭璐 鑫宁 摄）



争分夺秒，保证患病乘务员及时就医

本报平山讯 “17166次万吨列车侧线停车，有乘务员身体不适，请车站帮助联系就医。”3月7日5时27分，接列车调度员通知后，中铁四局八分公司朔黄运输分处西柏坡车站值班员刘国立即与17166次列车司机取得联系，了解情况后，向值班站长郭致富进行汇报，并向列车调度员说明情况。郭致富到达行车室第一时间作出决策，立即通知平山县120急救中心做好急救准备。

西柏坡站是两万吨列车车站，万吨列车正常停车位置距离站台近两公里，且没有走行通

道。为方便患者快速得到救治，减少站内走行时间，郭致富统筹部署，刘国请示调度员，准许17166次列车在3道站台停车一分钟，待患者下车后，继续行驶至信号机下等待“天窗”时间（8:00至11:00）结束后按计划开车。同时，安排货运员在站台等候，以便随时为患者提供帮助。6时39分，列车带着所有人的牵挂顺利在3道站台位置停稳，患病乘务员被货运员搀扶着转移到救护车上，送往平山县中山医院，保证了患者第一时间得到救治。这时，大家一颗悬着的心才终于落了地。（霍伟帆）

▲3月10日，中铁四局五公司沈阳地铁

新闻 点击

二号线南延线一标项目部党支部依托“职工书吧”平台开展“书香工地”读书活动，带领员工一起朗诵名家散文、诗作，引导员工养成“爱读书、多读书、读好书”的好习惯。（刘泰富）

▲3月11日，中铁四局七分公司党风廉

政警示教育会在青岛地铁5号线项目部召开。会上，公司纪委书记结合近年来反腐典型案例，以案为鉴，向大家讲述反腐败斗争一刻不能停，必须永远吹冲锋号。（姚福利）

青年有为 清廉有我

本报南京讯 “之前在电视上才能看到审讯室，这次竟然来到了现场，真是让人震撼！”3月9日，在中铁四局南京分公司与南京市浦口区检察院联合开展的“青年有为 清廉有我”廉洁教育活动中，该公司员工何青松说道。

近年来，职务犯罪年轻化趋势日益突出。为有效加强青年员工廉洁教育，筑牢青年员工廉洁从业思想关口，引导公司青年员工更好服务企业中心工作，南京分公司结合青年员工特点，将廉洁教育从会议室“搬到”南京市浦口区检察院，通过现场教学，让青年员工身临其境，自觉接受廉洁文化教育，真正让廉洁思想入心入脑。

当天，在检察官带领下，该公司20余名青年员工依次参观12309检察服务中心、检察办案中心、党建活动室、法治教育基地，“零距离”了解检察工作，感受法治文化。

参观结束后，浦口区检察院还组织开展廉洁知识专题辅导课和“廉洁文化建设”主题交流讨论等活动。

“作为中铁四局一名青年员工，我们要在岗位上树牢廉洁从业意识，用忠诚干净担当的良好作风服务企业，积极努力为企业做贡献。”该公司青年员工沃杰说。

（吴慧）

本报合肥讯 3月13日，中铁四局四公司党委组织开展2023年度第一期政工干部培训班。此次培训是主动适应新时代思想政治工作新形势新要求、贯彻落实局党委着力打造高素质政工干部队伍部署、切实提升政工干部履职尽责能力的有效载体和途径。

近年来，面对国有企业党建工作对政工干部提出的新要求，四公司党委从党群业务学习、党群实践锻炼和综合素质提升三方面着手，大力实施政工干部素质提升行动，着力打造一支高素质政工队伍。

抓活党群业务学习。公司党委在学习内容上突出应知应会，通过编印《党群业务手册》、党群业务清单和党群制度汇编，构建“三位一体”的人门工具书体系，简洁明了告知基层政工干部“到什么时间要做什么事”，讲清每项工作的具体流程、注意事项及内业模板，便于政工干部快速上手；在学习形式上推行党支部周学习制度，采取人人上讲台、轮流领学、主题研讨等方式，组织党员学政治理论、学规章制度、学业务知识，既营造全员学习的氛围，也提升政工干部的整体知识水平；在学习方法上推陈出新，连续举办三届党建论坛，由公司领导、本部及基层优秀政工干部作为主讲嘉宾，通过开放式提问、互动式访谈，就党建工作、人才培养等课题集思广益、深入探

讨；在学习效果上注重实效，党群工作交交手把手现场教，结合项目特点指导策划党群工作的着力点与特色亮点，党群业务培训实打实脱产学，在课程设置、课件评审和结业考试上从严把关，如2021年党群业务培训针对考试不及格的3名项目书记、3名专职工会主席，后续重新安排补习考。

抓实党群实践锻炼。公司党委坚决贯彻“一切工作到支部”的要求，以支部建设为主阵地，通过大力开展党建联建、党群共建，全面提升政工干部抓活动展作为、抓党建促发展的实际能力。近三年，在引江济淮、合肥地

铁、磨店家园等重点工程与建设单位、地方政府建立党建联盟，开展党建联建活动30余次；在南沿江、巢马、合新等项目部承办省级劳动竞赛、技能大赛和全局集体婚礼等大型活动60余场。在锻炼一大批政工干部策划实施、组织协调、总结宣传的能力，实现边干边学边提升的同时，推动公司党群工作有声有色、有形有效。重庆科学大道项目部党支部围绕急难险重任务大力开展党建联建暨劳动竞赛活动，确保项目年度完成产值超10亿元，项目部荣获“全国工人先锋号”，项目部党支部书记张鹏被评为局“十岗百佳”；磨店家园项目部

党支部以党建联建为抓手，内强管理、外树形象，在探索房建开发代建模式、积累特级资质业绩、培养专业人才队伍等方面取得突破，并实现项目滚动中标63亿元。抓牢综合素质提升。公司党委始终坚持以复合型为目标，以公司党群部门和基层政工岗位多岗位轮岗交流、多层次历练培养为主要途径，全面提升政工干部综合素质。在公司党群部门构建“大政工”格局，通过部门之间轮岗、开展联合督查等举措，加强工作协同联动，发挥指挥中枢作用。在基层项目部认真贯彻“抓好党建就是最大的政绩”理念，

对项目部党支部书记提出“两手抓”示范，围绕“三懂三会三过硬”的基础素质要求，着力其党建引领能力、市场开拓能力、安全管理能力、商务管理能力、生产组织能力和应急处突能力，全面提升抓党建带队伍、抓管理促发展的综合素质。同时在全局范围内率先出台《基层政工干部年度考核办法》，对政工干部实行党建工作和发展业绩双考核，从党建责任制考核、业务考试、项目完成经营管理指标和个人测评优秀率等四个方面，构建可量化、易操作的履职考核评价体系，为科学、合理进行政工干部考核提供充足依据，进一步提升政工干部的综合素质。

（赵雅慧）

四公司着力打造高素质政工队伍

铁、磨店家园等重点工程与建设单位、地方政府建立党建联盟，开展党建联建活动30余次；在南沿江、巢马、合新等项目部承办省级劳动竞赛、技能大赛和全局集体婚礼等大型活动60余场。在锻炼一大批政工干部策划实施、组织协调、总结宣传的能力，实现边干边学边提升的同时，推动公司党群工作有声有色、有形有效。重庆科学大道项目部党支部围绕急难险重任务大力开展党建联建暨劳动竞赛活动，确保项目年度完成产值超10亿元，项目部荣获“全国工人先锋号”，项目部党支部书记张鹏被评为局“十岗百佳”；磨店家园项目部