

加强“五共”管理 推动新时代产业工人素质提升

中铁四局南京分公司承建的徐州市丰县书院南街项目总建筑面积291018.81平方米,地下建筑面积73870平方米(其中人防面积17735平方米)。自2022年8月10日项目开工以来,产业工人陆续入场,高峰期达600余人。项目部紧紧围绕“责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆”的总体思路,深入抓好班组建设,保障新时代产业工人切身利益,提高新时代产业工人幸福感,推动新时代产业工人素质提升。

一是规范班组管理制度,实现责任义务共担。项目部严格落实产业工人实名制管理、工资支付、权益维护等制度,抓好队伍准入管理和策划管理,根据实际情况完善相关管理制度办法。为充分调动产业工人责任意识,项目部邀请他们参加每周的生产交班会,并将产业工人队伍中的技术人员和安全员纳入项目部管理范围,共同办公、共同学习、共同成长、共同进步。项目部还设立厂务公开栏,定期公布项目施工进度、生产情况以及产业工人工资发放情况;设立红黑榜(曝光台)对项目施工生产中出现的违规行为进行警示,对优秀的产业工人队

伍进行褒奖;设立意见箱,广泛收集产业工人的建议和意见,并对照整改提升。

二是增强安全质量意识,实现安全质量共管。项目部与班组长签订安全质量责任书,建立安全质量共管、共管长效机制,将安全质量管理覆盖到产业工人队伍全员,联合班组长开展班前讲话、班中巡查,从产业工人队伍中选举网格员,参与项目部安全质量网格管理工作。为切实加强班组日常管理,增强产业工人安全质量意识,项目部大力开展班组循环“六步走”的管理模式(班前检查、班前讲话、班中巡查、班后清理、班后交接、班后小结)和班组6S管理(整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全),通过日复一日的规范化管理,从安全、质量、文明施工等方面,不断培养产业工人规范的施工习惯,提升他们安全质量管理素养。项目部在每周交班会上常态化开展一次案例警示教育,观看安全生产事故中的典型案例,提高安全质量意识。同时,积极开展形式多样的安全知识技能培训,8月份开展消防安全常识及逃生自救技能培训和爬架安全检查要点培训,9月份开展起重吊装作业人员教育培训,10月份开展塔吊作业人员教育培训,11月份开展消防安全知识培训、塔吊作业人员教育培训和高处作业、电焊作业安全教育培训,进一步增强产业工人自我管理意识,提高产业工人安全防范水平。

三是强化保障机制,实现管理效益共赢。项目部通过下发质量管理要点及组织质量管理专题培训,强化产业工人“自查自检”意识,确保他们在施工过程中能主动发现问题并作出整改,提高验收合格率,带动效益增长。积极帮助产业工人队伍中特种作业人员培训取证,确保他们持证上岗;坚持开展产业工人专业技能培训,并组织考核考试。为保障产业工人切身利益,项目部成立产业工人工资支付领导小组,建立完善产业工人工资支付保障机制,并设立产业工人信访接待中心,妥善解决产业工人工资发放问题;利用实名制管理信息系统,落实产业工人工资支付工作,并树立维权信息告知牌,解决产业工人工资拖欠问题。为产业工人队伍提供优质的技术服务,帮助他们合理安排工序,优化施工方案,减少损耗,提高工效;坚持召开日碰头会进行班后交接和班后总结,邀请产业工人代表和监理参会,共同探讨每日施工生产中出现的困难和问题,制定下一步工作计划。

四是切实关心生活,实现文明和谐共建。项目部定期举办健康知识讲座,并深入工地开展一对一疾病预防知识宣讲,提高产业工人健康防护意识。疫情期间,采取“1+2”疫情管理措施(1名带班领导、2名员工值班),保证在人员基数大、流动性大的情况下不出现一例感染事故,保障了产业工人的生命健康权。项目部

对产业工人生活区进行统一管理,食堂、浴室、空调、晾晒房等设施齐全,每周对生活区用电、消防、食堂卫生情况开展全面检查。聘任项目副经理为党群工作协理员,了解产业工人的思想动态、生活困难、工资发放等情况。项目部工会通过“一封家书”的形式,把表现优秀的产业工人先进事迹写成书信邮寄到其村委会,树立先进典型。定期开展法律常识普及学习、预防网络诈骗等专题讲座;定期组织节日慰问和“夏送清凉”“冬送温暖”活动,提升产业工人安全感、幸福感和获得感。

五是加强思想政治引领,实现使命梦想共圆。项目部定期邀请产业工人参加“道德讲堂”活动,广泛宣传中铁四局优秀产业工人的先进事迹,为产业工人队伍注入新时代的榜样力量。同时,项目部党支部充分发挥党员的先锋模范作用,在与产业工人联系密切的关键岗位上安排一批优秀的党员和青年团员,深入班组,带头示范,促进产业工人队伍素质提升。在党的二十大召开期间,项目部组织产业工人共同观看党的二十大开幕会;党的二十大闭幕之后,定期在产业工人队伍中组织开展学习贯彻二十大精神系列活动,分享学习体会和感悟,进一步提高他们的思想认识和觉悟。他们纷纷表示,作为一线建设者,一定要以最严苛的质量和标准建造精品工程。

(朱汶瑚 王睿杨)

农民工“五共”管理 进行时



健康小组在行动

“江龙,安质部部长说你这两天被传染了甲流,我给你申请的药品和口罩放在你桌子上了。你好好休息,加强防护。”3月10日傍晚,中铁四局二公司南京分公司健康小组副组长贾洪跃来到工部办公室说道。

为做好员工健康服务工作,1月7日,二公司南京分公司成立健康小组,由党总支书记庄剑辉担任组长,安全总监贾洪跃、工会主席林镇彬担任副组长,财务部及综合办公室干事担任组员,共8人组成。健康小组编印《员工健康指南》、购置健康药箱、配齐常用药品,帮助员工解决日常生活、工作中突发的健康方面的小问题、小病痛。考虑到春季是过敏、流感及肠胃疾病高发季节,健康小组特备过敏药物10余盒,退烧药、感冒灵冲剂18盒,肠胃炎药品5盒。截至目前,健康小组帮助员工缓解过敏症状3起、甲型流感症状5起。将春季疾病带来的影响降为最小化。

健康小组还专门设立心灵驿站,配备心灵指导员,为员工提供心理咨询。同时,购入心理健康、舒缓情绪类书籍53本,组织全体员工观看心理健康教育节目,开展“吐槽大会”“深入心灵交流”活动,多渠道、全方位守护全员心理健康。在健康小组的监督下,分公司食堂制定每周菜谱,增加果蔬比例,做到健康饮食、安心饮食。平时加大食堂卫生检查,杜绝违反食堂卫生管理办法的行为。

庄剑辉表示:“对分公司来说,员工是最大的财富,要坚持做到以人为本,爱护员工,知其冷暖,用心用情。我们健康小组将把‘关爱员工’一直挂在心上,落在实处。”

(王昊 岑林震)

无偿献血 奉献爱心



3月10日,中铁四局七分公司组织员工参加合肥市蜀山区荷叶地街道金荷社区开展的无偿献血活动。19名员工先后前往社区内的合肥中心血站献血,共计无偿献血5400毫升。

近年来,七分公司积极开展精神文明创建工作,鼓励动员员工开展志愿服务和无偿献血活动,连续五年获得蜀山区荷叶地街道办事处“无偿献血优秀单位”称号。

(鲁颖 晁颖婕 摄)

本报青岛讯 “我们必须持续改进‘小康社区’,为产业工人提供更好的生活条件,不能让他们在幸福的路上掉队。”3月8日,中铁四局七分公司青岛地铁6号线项目部党支部书记李尚征查看工人生活区时说道。

目前,七分公司青岛地铁6号线项目部工人宿舍区按照每间6人的标准进行调整分配,除给每间宿舍配备4张上下床、6个储物衣柜、1个6层洗脸架、6床统一三件套外,还给每间宿舍安装空调,配置安全电压USB充

幸福“小康社区”

电口。宿舍内张贴工人信息牌,完善人员信息。在工人伙食区,设置集体餐厅,提供丰富多样的菜肴和主食。餐厅内张贴食堂文化牌,安装网络电视,让工人们可一边吃饭,一边看电视、电影,享受下班后的休闲娱乐。

“项目部对我们实在是太好了,宿舍配置、食堂环境和服务质量让我们真切地感受到家的温暖。有了好的生活条件,我们干活也更有劲头了。”项目部黄河路工地的工人马松松说。(张京津 王聪 张一路)

陕西铁路工程职业技术学院50周年校庆公告(第一号)

巍巍铁路巨擘,五秩风雨砥砺前行;莘莘铁路学子,五十春秋笃志前行。2023年11月6日,陕西铁路工程职业技术学院将迎来50周年华诞。值此之际,谨向一直关心、支持、参与学校建设与发展的各级领导、社会各界人士、广大校友、离退休老同志和全体师生员工致以诚挚的感谢和崇高的敬意。

情定铁路,蕴积涵育。陕西铁路工程职业技术学院前身是铁道部渭南铁路工程学校,创办于1973年,2002年划归陕西省人民政府,2003年改制升格为高职院校。学校因铁路而建,倚铁路而长,五十载风雨兼程,坚持铁路特色办学,打造“吃苦奉献、拼搏争先”的陕铁院精神。学校始终秉承“德修身,技立业”校训,教师德艺双馨,育心铸魂为己任,学生修身养德,体恭敬且心忠信,学校开拓进取,与时俱进,建成陕西省“文明校园”,形成“博爱、诚信、和谐、创新”校风。

拥抱变革,勇毅前行。50年来,学校先后经历教育部人才培养水平评估优秀、省级示范校、国家骨干院校、教育部创新发展行动计划等重大项目,现为中国特色高水平高职院校立项建设单位、国家优质高职院校、教育部首批“1+X”证书制度试点单位、首批国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位、首批全国高职诊改试点复核“有效”院校、全国首批鲁班工坊运营项目院校等,成为西北地区特色鲜明、大气开放、优势突出的铁路高职院校。

踔厉奋发,再谱新篇。建校50周年,学校身处发展的世纪中点,要总结过去、集思广益、共话未来。学校将以党的二十大精神为指引,不忘初心,致知力行,再创辉煌。学校“双高”建设暨庆祝建校50周年活动筹备工作已正式启动,学校热忱期盼广大校友、历年教职员重返学校,欢迎所有关心和支持学校发展的各级领导、社会各界宾朋莅临指导,共襄盛举、经略远猷!

特此公告,敬祈周知。

联系地址:陕西省渭南市临渭区高新技术开发区科教园区胜利大街西段
邮编:714000

电子邮箱:xiaqing502023@163.com

联系电话:0913-2221120 0913-2221125

联系人:王老师 李老师

陕西铁路工程职业技术学院
2023年3月7日

▲3月12日,中铁四局市政公司怀远五岔项目部组织员工到四公司合肥市瑶海区彭大郢复建点项目部对标学习。(张欣雨)

新闻

集锦

▲近日,中铁四局七分公司淮南煤化工项目部联合业主单位开展“人防宣传走进中铁四局”活动。(张紫轶)

本报郑州讯 “人脸识别通过,打卡成功,祝您工作愉快。”3月13日,在中铁四局安装公司郑州地铁12号线项目部福塔东站施工现场,站长吴东博像往常一样为劳务队伍工人进行人脸识别打卡。

为规范劳务队伍工人工资支付,项目部自进场以来严格执行实名制,所有进场工人必须先签订劳动合同、办理好人脸识别考勤等手续。同时,通过人脸

“刷脸”打卡解“薪”事

打卡管理系统,设立农民工工资专用账户,工资代付等方式保障农民工工资及时足额发放。“项目部还为劳务队伍工人办理了工资卡,

每月根据人脸打卡系统出勤情况及时发放工资。工资发放后,项目部商务部再到现场让每位工人亲自签认工资条,保证每一笔账都可追溯,防止农民工工资被挪用、支走等风险,对根治欠薪作用很大。”项目部党支部书记冯胜利介绍道。

“我到项目部第一天,项目部管理人员就给我录入信息,上下班‘刷脸’打卡。”现场工人李建国看着工资到账的短信说。

截至目前,项目部累计为183名农民工录入身份信息并办理工资卡,实现按时“刷脸”打卡,足额发放工资。(唐鹏磊)