

# 抓实党群干部培训 激活党建引领动能

**本报合肥讯** “黄部长的授课让我们进一步了解了中铁四局70年的发展史，非常有意义，不知是否有录课？我们也想回去把这个课程纳入支部党课学习。”在课后的总结发言中，中铁四局城轨分公司深圳望海路项目部党支部书记孙鹏说道。

为深入学习贯彻党的二十大精神以及2022年度局党建思想政治工作会议、2023年局职代会暨工作会议会议精神，按照局党委以“大党建”思维抓好新时期基层党建工作要求，3月16日至18日，城轨分公司党委举办党的二十大精神集中轮训暨基层党组织书记、工会主席培训班，旨在通过轮训，进一步落实党建工作新任务新要求，促进公司党委党建工作走深走实、提档升级，为打造局首批“专精特新企业”提供坚强政治保障。

“作为党支部书记，大家要时刻保持‘本领恐慌’，进一步明确新时代基层党组织建设的新精神，深刻领会局党委对党支部建设的新要求，不断增强抓党建工作的责任意识，切实把建强党支部的政治责任扛在肩上，抓在手上，落实到行动中。”局党委组织部副部长刘为洋在开班仪式上强调增强抓党建的责任意识的重要性，并对基层党群干部提出“三个

聚焦”的工作要求。

为了使培训更有实操性和针对性，围绕基层党群干部“学深悟透”“提素强能”“从严从实”三个工作要求，公司党委结合上年度培训调研问卷反馈情况，在广泛征集意见建议的基础上，从教学方式、检视效果等方面对此次培训工作进行创新升级。

为期三天的培训，以专题讲座、现场教学、案例分析和沉浸式红色教育等多种形式开展，既有宏观指引，又有微观指导。学员们集中学习《党章》、组织工作条例等党内法律法规，熟知民主管理、工地宣传、廉洁建设工作，对实际工作具有很强的指导性和应用性，让基层党群干部在理论学习中不断提升政治素质和业务能力。本次学习培训结合红色资源，设置两堂“行走的党课”，全体学员通过参观局“三馆”、金寨革命博物馆，了解局70多年的发展史和奋斗历程，重温革命年代的峥嵘岁月，切身感受革命先烈的热血情怀，在红色实践中感悟初心使命。

开班之前，参训的每名支部书记、工会主席就接到了一份特殊的“作业”——准备本支部2022年的工作亮点、存在不足和工作意见建议。在座谈交流会上，大家围绕课前作业

主题，进行交流探讨，公司领导和党群业务部门负责现场答疑解惑，在总结经验的同时相互学习、自我检视、取长补短。每节课后，随机抽取两名学员进行课程总结并分享自己的学习感悟。培训结束后进行结业考试，内容涵盖党的二十大精神、党建基础知识、党章党规党纪、群团业务知识、“城轨同心圆”党建品牌等方面内容。从“课前作业、课中总结、课后考试”三个阶段全过程、立体式、全覆盖的对参训学员进行检验考核，进一步帮助基层党群干部巩固学习成果，提升学习效果。

一直以来，城轨分公司党委十分重视基层党群干部的培训教育，以组织业务能力培训、支部书记述职评议、党建责任制考核、党建思想政治工作会议等为抓手，切实增强党群干部抓实抓好基层党建工作的责任感和使命感。支部书记、工会主席们纷纷表示，要把培训中的收获和体会转化为提升支部工作水平的具体措施，切实把党组织建设各项部署要求落到实处，不断提升抓基层党建的责任意识和工作能力，真正把党建工作“软实力”转化为项目发展的“硬支撑”。（高徽）

## 党建园地

## 深化廉洁建设 建筑公司敢亮剑

**本报合肥讯** 3月15日至20日，中铁四局建筑公司纪委深入各基层项目部，开展典型案例警示教育巡回宣讲、新开工项目党风廉政工作交底等活动，并向各基层项目部通报2022年度公司纪委纪检工作开展情况。

2022年，建筑公司纪委通过发挥纪检委员作用、发布廉洁口袋书、深抓纪委再监督等举措，聚焦主责主业，深化党风廉政建设，不断推动纪检监察工作走深走实，为推动企业健康发展提供坚强纪律保障。

无禁区入基层。为推进基层项目部党风廉政建设，公司纪委出台《纪检委员监督工作实施细则》（以下简称《细则》），此细则规定基层纪检委员的产生方式、履职待遇、考核奖惩，明确纪检委员的8项工作职责、3类监督工作等多方面内容，突出实用性和操作性，严防基层纪检工作“灯下黑”。为细化纪检委员的监督职责，还明确列出信访举报、廉洁教育、监督工作等职责“清单”，实行纪检委员履职奖惩制度，建立日常量化考核和年度考核考评相结合的工作机制，并将考核情况纳入所在单位“党风廉政建设示范点”评先事项，强化考核结果的运用，杜绝只“设”不“管”问题，压实纪检委员监督责任，将监督的“探头”延伸到最基层，实现纪检监察工作无禁区、全覆盖。

抓廉洁出秘笈。为增强企业干部廉洁自律意识，架设不敢腐的“高压线”，公司纪委发布“廉洁口袋书”。该书图文并茂，将党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律以负面清单的方式列举违纪行为，让广大党员员工知底线、明规矩，严格廉洁从业。同时明确工程项目、境外项目、本部职能部门195个廉洁风险点和202条防控措施，并立足企业管理实际，结合项目部重点领域廉洁风险防控存在的薄弱环节，制定有效风险防控措施，不断强化管理人员纪律意识。

多联动再监督。公司纪委严格履行再监督工作职责，2022年，向公司办公室发出再监督建议，在全公司开展在建项目部私车公用、公养等情况的专项排查，排查内容包括车辆租赁、油卡办理、现金报销等情况，并结合公司相应规章制度，研判是否合规并提出整改意见和建议。向公司人力资源部、财务部发出再监督建议，对公司所属项目部开展不合理收入专项排查，重点排查管理人员绩效薪酬发放情况，并对排查中发现的问题及时督促纠正清退。同时，牵头审计部、商务管理部、财务部等部门，组成亏损项目部专项治理检查组，对亏损项目部开展核查工作。另外，针对此次核查发现的主观问题和管理问题，对相关责任人和查处的违规违纪人员给予相应处分决定，切实促进企业规范管理，完善企业制度执行、监督和评价机制。（卢勇龙 张东晓）



《莫让违规毁前程》

（唐鹏磊 作）

**本报天津讯** 为进一步加强党风廉政建设，筑牢员工廉洁从业思想防线，3月17日，中铁四局京滨铁路四标二分部（城轨分公司）党支部开展一季度廉洁教育学习，组织党员干部、四管人员观看专题警示教育片《永远吹冲锋号》。

作为中铁四局首个泥水大盾构项目，该项目造价11.5亿，工期29个月，工程时间紧、任务重、影响大。物资采购、队伍机械招标、资金使用等方面廉洁从业教育就显得至关重要。为提升党风廉政建设水平，该分部自开工以来便全力探索廉洁教育点、线、面三步工作法。

聚焦工作点，明确领导班子责任分工，捋顺各业务部门廉洁风险防控点并一一进行交

底。针对“三重一大”事项，严格落实集体讨论决策制度，推动项目经理办公会和支委会常态化开展。工作中充分发挥纪检委员作用，不断提升项目监督实效。

拉紧生活线，结合重大节日，开展廉洁亲情寄语活动，组织员工撰写廉洁家书、赠送警示教育光盘、签订家庭助廉承诺书，引导家属吹好“枕边风”，夯实家庭廉洁线。

打开共建面，项目部党支部与属地政府党组织签订“共建协议”，开辟共建渠道，深化廉洁共识。邀请物资机械供应商开展“清风同守廉洁座谈会”，签订廉洁协议书、共建廉洁工程，通过多重举措持续强化教育引导，让廉洁从业意识入脑入心。

（刘兰兰）

## 吹响廉洁从业冲锋号

**本报马鞍山讯** “幸亏有你们！不然我这半年的心血就白费了。”3月19日，马鞍山市花山区太来村村民黄秋月拉着中铁四局宁马城际铁路（马鞍山段）一分部（一公司）党支部书记徐磊磊的手感激地说道。

黄秋月是村里的贫困户，常年靠低保生活。她所说的“心血”是去年村里扶贫帮她搭建的2亩菜地大棚。眼前，大棚里的鸡毛菜、菜苔和包菜都已长成，到了可以出售的阶段。而前几日，黄秋月却在干活时不

小心崴伤了脚，短时间无法下地。得知黄秋月的情况后，徐磊磊迅速组织青年员工成立“爱心助农”服务队。服务队利用下班时间前往蔬菜大棚，分批次、分时间段采摘蔬菜，然后按市价购买，分别送往项目部食堂以及需要菜品的劳务班组食堂。

“以后，我们在建好民生工程的同时，会继续多形式办好群众暖心事、烦心事，以新面貌、新成绩践行党的二十大精神。”徐磊磊说。（谷敏）

## 幸亏有你们

## “红色剧本杀”开启青年团建新模式

**本报广州讯** 3月18日，中铁四局城轨分公司团委在广佛区域开展“演绎高光时刻 传承红色精神”红色剧本杀主题团日活动，通过沉浸式戏剧体验和跨时空对话的形式，解锁红色教育新体验。

本次剧本杀背景设置在1949年天津解放前夕，定位不同身份、不同立场的人物角色，融入个人命运抉择、国仇家恨、大爱小我。活动中，团员青年化身爱国志士，穿越到剧本所设定的年代和背景当中，重温那段惊心动魄的日子。

“‘红色剧本杀’，代入感非常强，让我深深体会到如今幸福生活的来之不易。”项目部团员青年马林辉说道。（张菁菁）

## 多举措助力青年员工成长

**本报蒙城讯** 3月16日，中铁四局四公司阜（阳）淮（北）铁路2标项目部开展工程技术类专业青年岗位技能竞赛。

为促进青年员工成长成才，该项目部自进场以来，便立足“青”字号品牌活动，持续加大优秀人才的开发力度，激发青年员工创业激情，为企业高质量发展贡献力量。

青年岗位练兵，助力企业工匠培养。结合四公司“青年员工培养方案”专项要求，项目部针对会计税务核算类、工程技术类和成本管理类等20多名青年员工，举行4期青年岗位大练兵活动。通过施工现场实操和理论考试相结合，对青年员工的技术技能进行检验。同时对成绩优秀者颁发“青年岗位能手”“团队优胜奖”等荣誉。

青年竞聘上岗，助力优秀人才脱颖而出。结合公司干部管理办法，该项目部重点加大对“中层干部青年竞聘上岗”活动的实施力度。围绕工程部部长、试验室副主任和网格化管理网格长等多个关键岗位，对9名竞聘选手从德、能、勤、绩、廉五个维度，能力测试和综合测评两个部分，以及竞聘岗位优势、工作思路、协调与应变能力、言语表达能力4个方面进行打分，公开透明、公平公正，现场即公布竞聘结果。

青年突击队出击，助力一线创效显身手。哪里有需要，哪里就有青年突击队的身影。面对项目施工任务重、工期紧、经济指标任务大等难题，该项目部成立青年突击队，下指标、定任务、明责任，围绕安全质量、技术创新、标准化施工、物资成本控制等任务大力开展岗位竞赛活动，持续掀起大干热潮，让青年员工在活动中受教育、长见识、得锻炼、增才干。（班亚杰）

『三个一』  
保证组织生活会  
有实效

**本报南京讯** “对照党员义务，我在政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等方面还存在以下不足……”3月17日，在中铁四局南京分公司本部第一党支部召开的2022年度组织生活会上，公司党委书记张庆祥带头开展批评和自我批评。

南京分公司党委严格按照局组织部相关要求，以“三个一”保证基层党支部组织生活取得实效。公司党群部制定各党支部组织生活会召开时间计划表，明确一名公司党群系统工作人员指导会前各项筹备工作；结合党建工作联系点或分管项目，公司领导班子成员分别到一个党支部对会议进行指导；全面落实双重组织生活会制度，公司领导班子成员以一名普通党员身份带头在本支部组织生活会上开展批评和自我批评。

在会上，南京分公司本部第一党支部书记牛平对张庆祥提出建议：“针对公司宣传队伍整体薄弱的现状，希望张庆祥同志能够在压担子的同时多加强指导，多组织开展与局内单位的对标学习。”整个批评与自我批评过程中坚持“团结——批评——团结”思路，大家直面不足，相互查摆自身存在的问题和差距，深入批评不戴帽子、较真碰硬，为彼此“把脉问诊”，起到了“红脸出汗、加油鼓劲”的效果。

“结合今年各党支部会后报送资料质量来看，较去年有很大提高，但是个别党员在问题查摆上还不够全面深刻，整改措施还存在缺乏具体举措，下一步公司党群部将有针对性加强指导，抓好整改落实，认真督促党员承诺践诺。”南京分公司党群工作部副部长吴慧说道。（高超）