

中国中铁四局文化传媒中心
品牌策划与传播整体解决方案服务机构

春分

节气



手绘部分：陈笑（一公司）

做东北振兴的建设先锋

中铁四局五公司沈阳市政区域经理部侧记

题记 他们在沈阳十八年 承建十三项工程。工作安稳、节奏偏慢、收支平衡、满足现状 外界对这个群体的素描逐渐固化。2022年6月,这种状态被重塑

(一)

2023年2月15日,沈阳市铁西区委常委主任赵昉、沈阳地铁集团有限公司副总经理王鑫到访中铁四局。近年来,中铁四局先后承建沈阳地铁1、2、4、9、10号线及1号线东延线、2号线南延线、9号线曹仲车辆段以及东陵路高架桥、南北快速干道、长青街快速路、南京街城市更新、陵园北街泵站管网等工程,为沈阳基础设施建设做出了积极贡献。

夏云朋坐在会客厅后排,认真聆听高层会晤的沟通交流,他是五公司沈阳市政区域经理部项目经理。

局党委书记、董事长刘勃与客人们的座谈十分愉快。2005年11月18日,东北第一条地铁——沈阳地铁1号线开工建设,历时四年半建成。沈阳成为国内第11个拥有城市轨道交通的城市。“当时,1号线的开工仪式就在我们五公司管段举行。”夏云朋说道。

“眨眼‘十四五’了,东北振兴,铁西先行。希望中铁四局继续参与我们的经济建设,贡献央企力量。”赵昉高兴地说。

王鑫也期望中铁四局深耕沈阳地铁市场,与沈阳地铁集团在地铁的建设、运营、多种经营等领域开展广泛合作。

夏云朋闻言,备受鼓舞。2022年6月,公司整合项目资源,成立沈阳市政区域经理部。他被赋予统筹目前在建6个项目施工生产的责任。“你们要通过地铁项目的主战场,辐射沈阳基建其它领域,为公司拓展市场、稳定生产,培养人才发挥应有的作用。”公司党政主要领导的嘱托始终在他耳畔回响。

走进经理部目前辖管的6个在建项目,浓郁的东北气息扑面而来:公司东三省的高校毕业生大部分都留在家乡工作,十几年间,即便是调转来的人员谈话间也逐渐入乡随俗起来。

众所周知,东三省的发展受限于相对孤立的地理位置,基建市场整体放量平稳,项目建设速度相对平缓。“这虽然让我们的在建项目的生产保持一种稳定,但也导致专业过于单一,市政、水务、城市更新等新兴市场没有业绩支撑,不利于当前项目和公司整体快速健康发展。”五公司党委副书记陈昌国的分管区域从广东调整为东北。他在经理部成立大会上,客观、冷静地向新分管区域内在建项目的干部员工分析形势,明确目标。

(二)

惊蛰过后,经理部统筹的6个项目进展有



沈抚示范区EPC项目

序。卢彦军一早从沈抚示范区EPC项目先后来到沈抚城际(松山路至道义段)三合子主变电所改造工程、陵园北街泵站及进出水管道工程工地,这三个工程和南京南街道更新工程都是2022年新中标的项目。主战场沈阳地铁4号线一期8标、2号线南延线基本进入收尾状态,一部分人被调剂到1号线东延线6标、南京南街道更新等项目。

卢彦军刚刚从经理部总工程师任常务副经理,三个项目转下来,一是技术方案落实情况核查,二是现场带培,给三个项目的工程技术人员授课。十年前,他自当新铁路二线项目调入沈阳地铁10号线14标项目任技术主管,参与项目东北大马路站工艺工法创新,被评为中国中铁科技进步二等奖,解决市政工程大跨度全断面开挖施工的安全保障和技术支撑问题。随后一直在沈阳区域干了6个项目,个人职业规划也逐渐实现。

“这个创新工法随后就用到了我们地铁4号线8标的施工中,再住后我们又对它进行更新,被建设单位在9号线全面推广应用。”卢彦军说。他是陕西人,家安在宝鸡。对于公司眼下要扩大区域营销和生产规模尤其是工程领域拓新,他说:“这么多年以来,沈阳这边的项目基本保证不亏损,也因此稳定一方市场,锻炼一批人,很多人都在这里都安了家。现在要拓展市场、扩大生产,首先还是要提升全员学习能力和加强商务策划。”

他的想法与夏云朋不谋而合。夏云朋是



沈阳地铁10号线滂江街站

辽宁盘锦人,参加工作十五年,除在安哥拉房建项目工作两年,其它时间都在沈阳。他清楚地看到,根据一般地铁项目的工期安排:第一年交通导改管线迁改,第二年工程主体建设,第三年附属施工和部分单位工程交验,第四年、第五年项目收尾清算,除冬季无法施工,人均生产率实则有限。

“经理部目前在手工程体量10亿元左右,计划要达到15至20亿元的体量目标,才能满足目前公司快速发展的需求。对此,对内抓住关键的人、合理调配库存物资、管好在建工程安全质量是重点;对外就要广泛寻求社会资源,跟踪市场重点领域项目,力争形成新业态。”夏云朋想到就做,他和区域经理部党支部书记杨瑞锋交换意见后,明确分工,要求件件工作有指标、有目标、有举措。

(三)

杨瑞锋八年前调入沈阳区域的项目工作,历经工程技术、安全质量监督和项目党支部书记岗位磨砺,这使得他成为经理部党支部书记的最佳人选,并兼任南京南街道更新、陵园北街泵站及进出水管道工程两个项目部的党组织负责人。

有一个阶段,地铁收尾项目的周转料陆续下来,而后续中标项目还迟迟不能开工。杨瑞锋和经理部领导班子成员果断决策,在既有项目富余地块征集一个堆场,确保材料有储存基地,也为后续项目开工提供物资保障。

2022年11月,南京南街道更新项目进入摊铺工序时,建设单位下发冬休通知。杨瑞锋把该项目人员调配到大干中的陵园北街泵站项目,补充技术、安质、试验等重要岗位人手紧张的缺口,创下一个月完成三千万元产值的记录。

经理部安全总监赵海炎盯现场丝毫不敢有半点疏忽。在建的6个项目,大多涉及到吊车施工。他带着经理部物机部部长、安质部部长到现场复核设备性能、人员特种作业上岗证并进行规范作业交底。



抚改革创新示范区项目路面摊铺

“把差的曝光、好的上镜,有对比,有导向,安全意识提升了,安全行为才会逐渐规范。”赵海炎在经理部开展的劳动竞赛活动中和各项项目经理都签订《安全质量责任书》,每周一“晒”,晒出成绩与成效。目前,在建项目均实现施工生产零事故。

被赋予经理部项目经理之责的夏云朋感觉到前所未有的压力。他在沈阳参与6个项目建设,担任其中3个项目的项目经理,施工领域基本都在地铁市场。眼下要开拓其它领域市场,公共资源明显不足。“沈阳基建投资一直平稳,项目规模和工程体量相对南方城市也要小一些。要打开局面,改变营销模式,寻求优质合作队伍,通过项目构建品牌,形成良性循环,让市场认可我们的实力,是当务之急。”

夏云朋一方面积极协助公司营销团队做好新项目跟踪、市场策划,一方面紧紧抓住6个在建项目的领导班子成员,降本增效盯现场。他给大伙算了一笔帐:“沈阳区域在建项目的营销指标、生产总值、人均生产率、利润值和人才培养输出率尽管保持一个中等水平,但相对公司的发展规模可谓杯水车薪,最终将因为项目领域过于单一、人才储备过于专一而跟不上公司快速发展的节奏。”

3月20日,经理部召开职工大会,夏云朋、杨瑞锋等领导班子成员统一思想,结合经理部年度完成2.5亿元产值的目标计划,定出“争做东北振兴的建设先锋”这一阶段性规划;科学组织与协作帮扶并举,全力保障现场稳定有序;夯基固本和提质增效并重,持续提升项目管理水平;转变意识与提高技能同步,加大现场安全保障力度;制度建立和人才培养共济,努力激发干事创业动力。

(本报记者/李茂 通讯员/林根凤 摄影/林根凤 刘荣 刘泰富 曹平)



沈阳地铁2号线南延线项目盾构区间