

# 渝昆高铁泸州沱江特大桥主跨合龙



渝昆高铁泸州沱江特大桥远眺

3月18日,由中铁四局二公司承建的国内首座双柱式V型桥塔铁路桥——渝(重庆)昆(明)高铁泸州沱江特大桥主跨合龙,为全线贯通打下坚实基础。

泸州沱江特大桥是渝昆高铁川渝段控制性工程,是国内高铁首次采用双柱式V型桥塔、空间扇形索面斜拉索的斜拉桥,位于四川省泸州市龙马潭区、江阳区交界处,全长

2613.315米,主桥塔高115.7米。其主梁采用(124+240+124)米索加劲连续刚构跨越沱江,为预应力混凝土单箱双室斜腹板箱梁,梁全长489.6米,共计115个梁段,斜拉索共计20对,0号块及塔梁结合部体量大、悬臂长,整个主梁重达4.7万吨。

自2021年初大桥开始施工以来,项目部先后克服沱江环水保要求高,主墩承台施工

工期紧,塔墩梁固结连续梁0号块施工、梁体线形控制、索道管定位、穿索张拉精度控制技术难度大等困难,实现各类节点按期兑现。

渝昆高铁是国家八纵八横铁路网京昆通道的重要组成部分,全长698.96公里,设计时速350公里。建成通车后,重庆至昆明将新增一条高铁大通道,强化成渝双城经济圈与滇中城市群之间的紧密联系,构筑起沿线地区

经济生活“新版图”,大幅提升中心城市的辐射带动作用,为长江经济带区域融通联动提供强力支撑,有力促进区域经济社会协调可持续发展。(蔡朝阳 王昊 许达 王曦 摄)

## 大视角



▲云端施工



▲主跨合龙



▲合龙段混凝土浇筑

## 工地「共享助力车」解难题

“今日,‘共享助力车’已安检完毕,请需要使用的人员戴好头盔,放心骑行。”3月17日一早,中铁四局宁(南京)马(鞍山)城际铁路(马鞍山段)一分部(一公司)电工林雁在工作群发出通知。

宁马城际铁路因工程性质、管理要求不同,不仅重难点工程开工前需邀请外部专家、设计院、轨道站、业主等多方单位组成评审组现场进行评审,且在连续梁支架搭设等特殊工序完成自检后,均需轨道站、设计院、业主、监理以及宁马总承包部等单位进行现场验收、日常评审、验收、往返签字资料、取图纸是常事。这些单位有的在马鞍山市,有的在南京市,而一分部管段位于马鞍山市花山区,造成一分部日常外部用车量大,经常出现车辆调配困难的情况。

为保证施工现场用车,一分部出台《工程指挥车辆用车管理办法》,在提高工程用车饱和度的基础上,购买了10台二手电瓶车作为工地“共享助力车”,用于员工往返工地、现场巡查使用,并按要求配备了充电桩、停车棚。分部还成立“共享助力车”管理小组,由安全总监任组长,负责“共享助力车”每日充电、安全检查、规范行车监督等事宜;开设“共享助力车”上岗培训课堂,考试合格者发放自制的“驾驶证”,没有“驾驶证”的员工一律不得骑行。工地“共享助力车”解决了用车紧张的难题。(谷敏)

本报合肥讯 “在项目部管理人员的监督下确认工资单并签字,保证工资发到我手上,项目部这样的做法让我更安心。”3月13日,中铁四局四公司合肥瑶海彭大郢复建点项目部组织全体农民工签认工资单时,钢筋

## 管理规范化 安“薪”更安心

工吕林感叹道。

自开工以来,项目部通过完善实名制管理、工资专用账户、银行代发工资等制度,推进农民工工资支付管理规范化,保障农民工合法权益,让广大农民工不愁“薪”、不烦“薪”。走进施工现场,“农民工维权告示牌”

映入眼帘,欠薪举报电话、项目负责人电话等信息一目了然,让监督在阳光下进行。

农民工依法维权观念的强化,得益于项目部的创新宣贯。项目部积极组织农民工参加普法活动,宣贯落实《安徽省工程建设领域

农民工工资支付与监管指引》等文件精神,帮助农民工自觉学法、懂法、知法和用法。

项目部党支部书记宋爱明表示,做农民工管理工作,必须要增强责任感、使命感,不仅要明确主体责任,还要加大感情投入,构建和谐用工环境。(戴晓连)

青年是企业当下之基石、未来之根本。青年员工的成长成才离不开“导师带徒”活动的深入开展,离不开导师们的“传帮带”。一位合格的导师要在为徒弟把航定向、授业解惑、激发力量上狠下功夫。

当好“掌舵手”,为青年员工把航定向。职场如海上行舟,需要认清航向。导师作为经验丰富的“老水手”,应具备“灯塔”意识,为徒弟指明前进方向,辅助做好职业生涯规划。在新入职的一段时间内,让青年员工认清“适合的岗位”和“晋升的方向与渠道”两个问题,尽快树立长远目标。要及时掌握青年员工思想动态,做好思想引领,避免职业生涯偏航触

■茶余饭后

礁,造成不可挽回的后果。

把严“业务关”,为青年员工授业解惑。作为一位合格的导师,要耐心细致地讲解知识,为徒弟答疑解惑;要认真严肃地对待工作,带头树立精益求精的工作准则;要正确认识到,师徒是一荣俱荣、一损俱损的利益共同体。徒弟能力强、表现好,导师则有荣焉。“导师带

## 争做一位合格的导师

○杨杭

徒”活动开展情况已纳入企业党建责任制考核范围,不能应付差事、交假资料,要切实把培养青年员工作为己任,为企业不断输送新鲜血液,打造一支经得起考验、干事热情高的青年人才队伍。

## 新闻集锦

▲3月17日,中铁四局电气化公司召开科研课题培训会,邀请中铁四局高级专家董燕因、安徽理工大学教授李敬兆分别就科技开发项目管理以及新基建有关技术进行研究详细讲解,并对科研课题中存在的问题进行探讨和解答。(谢昊然)

▲3月16日,中铁四局二公司杭州分公司义乌产业社区项目部联手义乌市公安局大陈镇派出所开展“企地合力共筑联防机制 防范诈骗你我义无反顾”主题活动。(张同政 徐诗瑶)

▲3月15日,中铁四局安装公司成都轨道交通13号线一期工程机电安装及装修5工区项目部举办健康知识讲座,邀请美年大健康公司的医生担任主讲。(韦江华)

抓实“团队魂”,为青年员工激发力量。一兵不能成将,独木不能成林,一个人的力量终究有限,团结协作更能攻坚克难。师徒之间要建立良好的信任关系,导师对徒弟不猜疑妒忌,争做良师益友,构建凝聚力强、工作效益高的师徒团队;要知人善用,深入了解徒弟的品行和能力,管理好“西天取经队伍”,共同克服“八十一难”;要培养团队“亮剑”精神,勇于面对困难与挑战,齐心协力迎接各项挑战。一人苦干不如众人拾柴,培养后备人才、打造高效

团队是实现提质增效、转型升级的不二法门。帮助新员工成长成才,需要企业建立“导师带徒”长效机制,也需要每一位导师担起责任,甘于奉献,不断创新带徒方法,形成师徒共进、薪火相传的良好局面。