

“五力”齐发画好“五共”同心圆

中铁四局二公司南京分公司是中铁四局首批成立的区域分公司，目前在建项目7个、收尾项目8个，合同总额93.98亿元。自2021年3月19日成立以来，该分公司坚持把农民工“五共”管理与分公司建设同规划、同部署、同落实，在“健全机制、抓实思想、共管安全、提素赋能、倾心关怀”五个方面下功夫，着力画好“五共”同心圆，进一步打造企业与农民工互利共赢紧密型合作伙伴关系，有力促进了区域生产经营。2022年，分公司完成产值11.5亿元，占年度计划的112%；先后中标建宁西路A5标、建宁西路B1标、秦淮区智能停车场、仪禄高速公路等项目，实现了区域滚动发展。

健全机制 提升队伍凝聚力

分公司秉持“依法合规、合作共赢”原则，在区域内各项目部严格执行实名制管理制度，成立农民工工资支付保障小组，指导项目部引入“互联网+大数据”思维，建立农民工“一人一档”信息登记制度，累计为农民工办理工资卡5517人次，做到100%实名制发放一卡通。

同时，分公司将农民工纳入企业民主管理范围，邀请2名农民工代表参加分公司一届一

次职代会，各项目部职工大会也均邀请1至2名农民工代表参加，累计收到农民工提案5条。

分公司还建立党员志愿服务站，同步制作《党员代表工作手册》，明确工作职责，精准志愿帮扶农民工，目前在册登记并解决的各类问题共有213个。“2021年7月，分公司初步完成区域整合后，就同时在各项目部工地组建党员服务站。它将随着农民工的增加而不断扩大。”分公司党总支书记庄剑辉介绍说。

抓实思想 提升队伍引领力

分公司注重在农民工队伍中大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，特别是党的二十大召开后，迅速组织员工、农民工共同收看开幕会盛况，并将学习宣传贯彻党的二十大精神延伸进班组，与农民工一起关注二十大、学习贯彻二十大，确保二十大精神传达到基层一线。南京尤家凹、建宁西路A5标两个项目部5次联合社区开展共学共建，将课堂放在临近既有线的工地上，辐射到现场农民工。

为构建农民工“大培训”工作机制，分公司开办“工人夜校”“工人书屋”“道德讲堂”等各式培训学习平台11个。在分公司和建宁西路B1标项目部举办2场劳模宣讲会，身边的全国劳模裴维勇和劳模申传喜向农民工分享成长经历、事迹和感悟，从不同角度诠释了新时代劳模精神、劳动精神和工匠精神。

共管安全 提升队伍保障力

“以最接地气的方法来传递安全，农民工更容易接受，更乐于去做，这是对我们日常安全交底和安全培训的最好补充。”分公司安全总监贾洪跃说。

分公司将安全质量管理覆盖到区域各项目部、协作队伍和农民工全员，层层签订包保责任书、承诺书。按照“52523”工作法，选聘27名群安员，其中农民工人数12人，占总量的45%。在区域内组织11次防火、防触电等安全应急演练，协作队伍参与率100%，农民工参与人数800余人次，提高了农民工的应急处置能力。举办各类线上、线下安全学习培训及讲座100余场次，覆盖全体在场农民工，累计近200个学时，增强了农民工的安全质量意识。制定《安全积分超市实施办法》，并纳入分公司月度平推和专项检查，7个在建项目将积分超市与实名制管理、安全培训、隐患上报紧密结合，逐步将农民工被动管理转变为主动参与。

提素赋能 提升队伍战斗力

为鼓励农民工在本职岗位上提技能、展风采，分公司积极组织农民工参加局、公司、项目部以及地方政府组织的重点工程劳动竞赛活动。2022年，分公司荣获南京市重点工程劳动竞赛先进集体1个、南京市工人先锋号1个、江苏省工人先锋号2个，增强了农民工集体荣誉感。

誉感。

结合阶段性施工节点需要，区域各项目部举办技能比武大赛，为农民工打造学技术、练本领的舞台。在首届区域农民工技能比武上，7个项目部的42名农民工就钢筋焊接与消防自救两项技能同台竞技，涌现出优秀班组3个、优秀农民工15人。赛后，获得一等奖的建宁西路A5标项目部焊工谢友静说：“感谢项目部给我展现技艺的机会，与同行交流切磋，也帮助我提升了技能、发现了不足。”

倾心关怀 提升队伍向心力

项目中标后，分公司因地制宜创建农民工“幸福小家”，增强他们的幸福感和获得感。建宁西路A5标项目部引入物业公司对农民工驻地进行管理，配置标准化食堂、便民超市、智能洗衣房、开水房和浴室、电瓶车集中充电棚等，生活日均均采用实名制“一卡通”进行消费。就近联系定点医院为农民工进行体检，实行“一人一档”健康登记，为农民工筑起了健康防线。适时开展“夏送清凉、冬送温暖”等关爱活动，提升了农民工的安全感和归属感。连续2年举办员工、农民工运动会，组织拔河比赛、篮球比赛等活动，丰富了农民工业余生活。利用暑假时间邀请8个项目部54名农民工及家属子女参加“小候鸟”欢乐行活动，共同举办烧烤晚会，让农民工充分感受到了工地生活的快乐。（林镇彬）



把『流动课堂』搬到施工一线

“隐蔽验收照片备注很详细，但是隐蔽验收记录中图纸编号这一栏没有填写，一定要与图纸对照填写完整。”3月19日，在中铁四局七分公司青岛地铁2号线西延项目部折返线施工现场，工程技术部陈晨晨一边审查技术资料，一边开展教学培训。针对项目技术资料中存在的问题，结合资料管理最新要求，她对照模板就各类表格的规范化填写进行详细讲解。这是她走进一线流动讲学的第二站。

今年2月以来，针对各项目部人员配备紧缺、集中培训难度大等问题，七分公司青岛地铁2号线西延项目部把教育培训与重点工作相结合，广泛了解员工的培训需求，结合项目安全管理、技术资料、竣工结算等工作存在的问题和面临的难题，创新开设“流动课堂”，充分利用周检、月检、专项检查等机会，把“课堂”办在施工现场。项目部人员进工地当讲师，面对面讲、手把手教，受到一线员工的好评。

在项目轮渡站施工现场，物资部部长朱国庆与材料员于佳晔一边转现场，一边实地教学。从材料的进场验收、入库保管、周转材料管理到登记台账，朱国庆讲得全面，说得细致，让人入职刚满一年的于佳晔听得明白、学得清楚。自“流动课堂”开设以来，培训内容都针对项目生产经营存在的问题和短板，面向不同岗位员工灵活授课，以达到学以致用、学用相长的效果。

“车站结构的主筋及箍筋钢筋间距、混凝土强度尤其是柱板不同标号的混凝土浇筑，一定要严格按照设计要求施工。”在项目小港站施工现场，项目部总工程师吕洪礼一边看图纸，一边用卷尺仔细测量钢筋间距。他在检查的同时讲授工程创优的具体要求，与站点副经理郑涛就施工技术和工艺进行反馈和交流。“流动课堂”改变传统培训的“注入式”方法，更注重沟通和互动，在轻松的氛围中表达自己的疑问和思考，既强化培训效果，又发挥集体智慧。

“西延项目工点比较多，并且每个工点有自己的施工特点，按照以往的集中培训方式，员工们集中一次时间不宽裕，有些工点人手紧张时间上也不允许。”项目经理魏志远说。“流动课堂”是项目部提高培训针对性、实效性的一次有益探索，打破传统培训“一锅煮”的形式，能“对症下药”提高一线员工的责任意识和专业能力。（张传昭）



3月25日，中铁四局房地产公司中铁佰和佰乐二期项目开展“采撷春光‘莓’好出发”草莓采摘节活动，让参与客户零距离感受春天清新的田园气息，亲身体验采摘的乐趣和劳动的快乐，吸引潜在客户关注和佰和佰乐二期优质产品，促进项目销售工作。（王青龙 摄）

3月28日，中铁四局建筑公司物机分公司职工自发到安徽省立医院看望因病住院职工陈光灿，并慰问其家属。陈光灿因脑部肿瘤破裂突然昏迷，3月23日晚被送入安徽省立医院重症监护室进行治疗，目前已住院治疗近5天。陈光灿爱人无固定工作，女儿刚参加工作，后续巨额的医药费顿时让整个家庭风雨飘摇。一方有难，八方支援。物机分公司领导了解此事后，第一时间组织职工募捐，进行爱心接力，34名职工共筹集善款11500元，并于3月28日送至陈光灿家属手中。建筑公司工会已下拨救助金5000元用于陈光灿慰问，后续还将通过局职工补充医疗保险、局互助补充保险基金、省在职职工重大疾病互助保障计划等方式减轻其家庭负担。

本报九江讯 3月25日至27日，中铁四局五公司举办2023年第一期办公室系统培训班。公司办公室系统的80余名学员参加学习，实现各项目部全覆盖。

五公司举办办公室系统培训班

培训内容以项目部综合办公室办公、办会、办事等日常业务为主，设置公文写作、商务礼仪、宣传拍摄技巧、党组织工作交底、固资及低品管理、人事制度管理等10余门课程，并邀请局总部有关专业人员授课。（刘佳星）

“三不让”承诺暖人心

2022年，建筑公司深入贯彻“三不让”（不让一名职工家庭生活有保障线以下、不让一名职工子女上不起学、不让一名职工看不起病）承诺，共筹集使用“三不让”资金49万元，其中为46名困难职工申请救助金，为33名困难职工子女发放“金秋助学”金，为16名大病职工发放大病赔付金、救助金、补偿金，完成286名女职工特殊疾病险续保工作，并组织223名新职工加入职工大病医疗互助基金会。（史丽娟 卢勇龙）

本报合肥讯 3月27日，在中铁四局四公司磨店家园三期安置房项目施工工地上，钢筋工张明主动站上现场班前安全教育“宣讲台”，这已是他第三次参与“班前安全教育讲师”活动。

今年复工以来，项目部安全总监许红军发现，传统的班前安全教育效果并不理想，工人接受教育不积极、不主动，甚至比较排斥。“针对这一情况，我们在原有的安全管理积分制的基础上，加入‘班前安全教育讲师’积分

农民工走上安全“宣讲台”

制内容，鼓励一线工人主动面对大家讲安全，项目管理人员进行总结补充，这种安全教育方式深得大家喜爱。”许红军说。

根据活动安排，所有参建农民工只需向项目部管理人员报名，都可以走上安全“宣讲台”，讲述自己实际作业中遇到的或可能发生的安全风险，让原本枯燥的安全常识变成一个生动的安全小故事，使班前安全教育更具吸引力，形成“安全重担众人挑”的良好氛围。（王庆军）

武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校：武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。
 文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！
 联系人：甘老师：18086013311（微信同号）
 马老师：15527752955（微信同号）
 地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次：一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。
 报考专业：建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。
 报考院校：武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告

新闻集锦

▲3月21日，中铁四局安装公司贵阳地铁3号线1标项目部组织一线工人开展专题普法教育活动。（李瑞奇 董双秋）

▲3月24日，中铁四局七分公司胶州湾第二海底隧道2标项目部联合青岛市疾控中心开展“健康中国，‘救’在身边”主题知识宣讲活动。（李平辉 刘清雯）

▲3月23日至24日，中铁四局安装公司北京分公司开展“导师带徒”系列活动，包含签订导师带徒合同、

现场施工管理培训、部门业务实训等内容。（成思维 陈欣彤）