

# 五公司一级建造师持证人数创新高

**本报九江讯** 4月10日,中铁四局五公司2022年度一级建造师资格考试成绩归纳汇总出炉。公司共有42人通过所报专业考试,其中首次取证33人,增项9人,全公司一级建造师取证人数突破200人大关。

近两年,为加强人才队伍储备,五公司高度重视一级建造师队伍建设,先后修订印发中

铁四局集团第五工程有限公司岗位职(执)业资格证书管理办法,对一级建造师取证奖励标准予以了进一步明确,让持证与职务提升、考核评价、收入待遇挂钩,正向激励和反向倒逼相结合,及时兑现取证奖励,充分调动员工的取证积极性。

2022年5月,公司通过线上视频会议的方

式,召开全公司一级建造师备考动员大会,全面启动一级建造师备考工作。五公司还制定一级建造师备考方案,发布学习路线图,持续强化过程监督和通报;利用局出发线上学习平台,加强参考人员网上报名、自学;组织参考一级建造师人员,进行考前集中培训,模拟考试,进一步增强学习成效;开展红黑榜晾晒,对关键

岗位未通过一建的人员进行张榜公布,倒逼其取证积极性,以关键岗位人员的率先垂范,形成浓厚的取证氛围。

截至目前,五公司累计取证数达201人,一级建造师持证数量持续攀升,为公司加快建设中国中铁主力三级工程公司建设提供重要的人才队伍保障。  
陈振

## 实行报餐制度 减少食堂浪费

**本报成都讯** “王大厨,今天中午麻烦少做6个人的饭菜,他们在外忙,不回来吃饭了。”4月3日,在中铁四局安装公司成都轨道交通13号线一期工程机电5工区项目部员工食堂内,工程部见习生姜鸿对厨师王艳军说道。

为避免餐饮浪费,该项目部要求员工必须在饭点前三小时进行人员用餐报备。“根据用餐人数调整备餐量,这样就能从源头上减少食物浪费。”王艳军说道。

另外,针对食堂食材采购、烹饪,由项目部财务部管理价格、办公室控制数量、厨

师把控质量,结合报餐制度,尽可能精确每顿就餐人数,且让员工吃好喝好,做到营养均衡。每月定期召开伙委会,认真听取员工意见,整改存在的问题。加强食堂卫生管理,定期对食堂进行清洁消毒,保证定量的新鲜蔬菜,保障菜品质量。根据季节对食堂菜品进行调整,丰富菜品,减少员工饭菜浪费,确保饮食的科学与健康。

“通过加强食堂管理,有效形成节约新风,制止餐饮浪费,大家不仅吃好了,食堂成本也得到了有效的控制。”该项目部工会主席柯勇说道。  
韦江华

## 党建联盟在阜阳中心医院工地揭牌

**本报阜阳讯** 4月8日,中铁四局市政公司党委与阜阳市中医医院党委成立阜阳市中医医院新区建设项目党建联盟。阜阳市中医医院党委书记宁南义、中铁四局市政公司副总经理兼阜阳区域分公司党总支书记、总经理李光辉分别代表建设单位和施工单位,签署党建联盟协议并揭牌。

活动中,阜阳市中医院90余名医护人员到市政公司承建的阜阳中心医院新区建设项目施工现场观摩,并听取了项目部负责人有关工程建设进展及下步工作计划的介绍。

双方党员代表一起观看了市政公司阜阳区域分公司专题片。项目部党支部书记

介绍了项目进场以来的党建工作和下一阶段工作思路。李光辉介绍了局、公司党建工作成果及近年来公司在阜阳区域的发展历程,并表示期望以党建联盟为依托,探索党建引领项目发展的新途径、新模式,形成“大党建、大融合、大提升、大发展”的新局面,实现“互联互动、共创共赢”的工作目标。宁南义表达了对中铁四局建设者辛勤付出的感谢,肯定了项目建设已取得的成果,提出了加强联谊、互动、沟通,共同推进项目安全高效建设的期望。

双方表示,将在今后开展更丰富的党建联盟活动,以高质量党建引领项目优质建设,助推阜阳区域滚动发展。  
储元元

## 多举措强化企业合规管理

**本报合肥讯** 4月7日,中铁四局建筑公司开展“企业法律风险识别与防范”学习培训班。

近年来,建筑公司高度重视合同合规性,通过完善合同示范文本、参与施工合同审核、严把合同签订关口、严控合同数量金额、开展合同专项检查等5个方面持续提升公司合同管理水平,防范和控制合同风险。

完善合同示范文本。公司于2022年6月组织修订合同示范文本,根据先行法律规定和项目实际需求制定并完善25个常用合同示范文本,并组织各部门召开合同示范文本评审会,形成审定稿上传至贯通系统。目前除垄断行业等其他例外合同,各单位起草合同均采用公司最新合同示范文本。同时,对部分项目部存在的非常用合同,根据项目部合同经办人员提供的清单和合同内容要求制定20余个无固定合同文本。

参与施工合同审核。2022年度,公司实现施工承包投标前合规审查审核100%、

投标前风险评估审批100%和施工承包合同评审100%。从项目投标前的信息跟踪开始到中标后的合同交底,全程参与合规审核和风险评估,并对项目存在的风险提出意见向项目部管理人员进行交底。2022年,公司参与中标交底25项,评审工程施工合同77个。

严把合同签订关口。相关警示教育显示,在签订工程项目合同的过程中,时常发生篡改已审批合同文本的情况。公司为保证合同有序签订进行,严格把控合同审核签订,在合同盖章前对合同文本内容再次审核,保证审批合同文本与最终签订文本一致性,避免发生合同篡改的恶劣情形。

严控合同数量金额。公司严格按照大商务管理要求把控制资金支付类补充合同数量和金额,加大对分包、采购和租赁合同等补充协议的法律审核把关,禁止各项目违规签订补充协议,2022年度完成补充合同数量和金额较2021年度同比降低15%。  
卢勇龙 刘新刚

## 服务到工地 民工不忧“酬”

**本报青岛讯** “太感谢项目部了!把银行柜台请到了工地。还给我们开通了短信通知,真好!”4月11日,在中铁四局七分公司东岸产业园项目施工现场,刚领到工资卡的农民工吴兵兵兴奋称赞道。

考虑到项目工期紧,加上部分农民工年龄偏大,自行前往银行网点办理工资卡存在不便,项目部党支部书记梁益仓安排专人对接青岛银行,将柜台请进工地,为现场农民工提供贴心服务。同时,项目部党

员程跃协助银行工作人员为农民工免费开通手机银行及微信提醒业务,方便大家随时关注银行卡动态,工资发放后能够第一时间知晓。

此次上门办卡服务共帮助60余名农民工开立工资卡,解决了农民工开卡难的问题。另外,还专门出台《农民工工资支付保障工作管理办法》,切实保障农民工的合法权益。  
曾晓晓



## 民警走进工地宣讲安全防诈骗

**本报马鞍山讯** 4月7日,中铁四局建筑公司宁马城际铁路当涂南车辆段项目部邀请马鞍山当涂县民警到工地为农民工进行安全、防诈骗宣讲。

近年来,建筑公司依托“我为群众办实事”工作载体,扎实推进所属项目部农民工“五共”管理方案实施,开展“普法宣传进工地”“爱心剪进工地”“党史学习进工地”“安全教育大讲堂”等近百项关乎农民工切身利益的实践活动,致力于营造尊重农民工、关爱农民工、服务农民工的浓厚氛围。

活动中,民警通过现场宣讲道路交通安全法、电瓶车头盔正确佩戴方法、模拟酒驾危害、讲述典型案例防诈骗等环节,为重点工程项目部农民工上了一堂精彩生动的安全、防诈骗教育课。

“以前以为喝酒不开车就好了,没想到骑电瓶车也有那么大的风险,以后一定要注意了。”该项目部农民工李浩说道。现场共有70多名农民工参加活动,切实增强了他们的法律意识和自我防范意识。  
朱清颖 卢勇龙

## 精心打造员工心理“避风港”

**本报亳州讯** “经过疏导,心头的‘疙瘩’解开了,心情也好多了。”4月9日,在中铁四局阜淮铁路2标项目部,女职工吴雪瑞走进心灵驿站,经过一番心理疏导后,吴雪瑞顿感轻松。

为缓解职工日常工作和生活压力,该项目部工会持续推进“我为职工办实事”实践活动,大力开展“健康讲座、谈心谈话、心灵驿站”活动,三措并举,为职工提供情绪疏导平台,打造一个呵护职工好心情的“避风港”。

健康讲座培育健康文明新风。该项目部工会邀请蒙城二院内科、外科以及心理科医生,为项目部职工普及健康生活常识,并围绕常见病防治进行互动交流,对职工普遍关注的健康问题给予详细解答。同时,高度关注职工心理健康,通过调查问卷,了解职工诉求,利用“线上+线下”相结合的方式,适时开展健康讲堂,送上“健康大礼包”。

谈心谈话摸清思想动态脉搏。该项目部工会充分利用“四互”“双四一”等有效载体,在饭前饭后、工作间隙等点滴时间,采取聊天、拉家常等方式,全面了解大家“所思、所想、所盼”,切实摸清思想动态脉搏。项目部党支部书记岳祥表示,通过面对面交流,能够及时掌握职工的思想动态,帮助其解决工作中的烦心事、困难事、头疼事。

心灵驿站打造心理服务阵地。项目部精心打造心灵驿站,为职工提供读书交流、健身运动、心理咨询场所,让服务更精细、更到位。利用节假日,因地制宜开展形式多样的团建活动,进一步丰富职工业务生活,让大家在紧张的工作之余放松身心。心灵驿站分为人际交往、压力缓解、个性优化、成就动机等多个服务区,为职工提供多元化贴心服务。  
班亚杰

## 党性体检 促党员素质提升

**本报合肥讯** 为进一步提升党员的党性修养,中铁四局四公司磨店家园三期安置房项目部自1月份开始,以季度为单位开展党员党性体检活动。

项目部党支部出台《关于在中铁四局磨店家园三期安置房项目党员中开展“党性体检”活动的实施方案》,对党员“党性体检”流程和内容做了明确规定。“党性体检”将项目部16名党员和3名入党积极分子分为四个小组,以党小组为单位具体实施,各党员在所在小组进行理论测试、个人自评、党员互评、支部点评四个

环节考评。其中理论测试内容以党性基础知识为主,评议内容主要围绕理想信念、政治纪律、组织纪律、宗旨意识、道德修养、模范带头、履行义务、日常作风、廉洁自律、岗位能力十个方面进行,均为百分制。项目部党支部按比例综合各党员的四项得分情况,计算出分值,最终评选出“健康、亚健康、不健康”三个等次,并向每名党员开出《党员党性体检表》,明确党性健康等次,指出存在的问题及不足,同时对问题特别突出的党员,列出帮扶计划。  
王庆军