

打好“五张牌” 推动“五共”管理落实落地

中铁四局五公司东莞分公司成立于2022年5月30日,是五公司第一个非注册实体性分公司,负责五公司在东莞区域的资源统筹、项目管理、市场开拓和人才培养等工作。目前,东莞分公司管理在建项目5个、收尾项目5个、已中标未开工项目2个,区域项目施工高峰期在场农民工多达1600余人。

自成立以来,东莞分公司结合区域项目实际,以农民工“五共”管理为目标,全力打好“制度落实、安全管理、技能提升、生活关怀、思想引领”五张牌,多措并举关心关爱农民工,在稳步推进施工生产的同时,进一步打造企业与农民工互利共赢的紧密型合作伙伴关系。

打好“制度落实牌”。在分公司的统筹部署下,区域各项目部严格落实农民工进场实名制管理、工资支付管理和农民工维权等相关制度,并邀请农民工代表和班组长共同商讨制定“五共”管理实施方案。为解决农民工的后顾之忧,分公司要求各项目部为农民工集中办理工资卡,建立农民工工资发放台账,持续追踪农民工工资到位情况,确保工资能按时足额发

到农民工手中。截至目前,区域各项目部累计为农民工集中办理工资卡2100余人次。分公司还选派党群工作协理员,架起项目部与农民工的“连心桥”。

打好“安全管理牌”。分公司在区域各项目部构建起“人人管安全、人人抓质量”的安全质量共管体系,将安全质量管理覆盖到项目部、农民工队伍。选定有担当、懂安全的班组长担任群众安全生产监督员,定期带头开展安全生产监督活动。定期邀请农民工队伍共同开展各种安全应急演练,有效提高农民工的应急处置能力。部分项目部还推出“安全积分超市”活动。截至目前,“安全积分超市”活动参与人数达到1300余人,开展线上、线下安全讲座80余次,上传安全隐患500余条,制止违规操作80余次,累计兑换生活用品价值2500余元。

打好“技能提升牌”。区域各项目部积极开展“大干180天 确保年度目标”“大干120天 重质量保安全抓进度抢产值”等劳动竞赛活动,并将农民工队伍纳入劳动竞赛考核中,先后表彰优秀工区11个、优秀班组长27个和先

班组长33个。其中,东莞松山湖水厂一期工程项目部创造了年人均产值超2500万元的全局新纪录。区域各项目部坚持以赛促学、以学促用,定期组织农民工参加起重吊装、动火作业、高空作业等特种作业知识考核190余次、安全质量知识竞赛13次。要求所有工种工序的技术交底做到“会议讲明白、现场说清楚、品质达要求”,并开展技术主管说交底、项目经理讲技术等技能提升小课堂,为农民工转向新时期产业工人持续助力。

打好“生活关怀牌”。分公司因地制宜地开展“幸福小家”建设。给农民工队伍修建宽敞明亮的生活区,配置保安站、垃圾处理站、标准化食堂、休息休闲区、农民工书屋、开水房、安全积分超市和便利店等,定期在生活区开展卫生检查、安全用电检查和防疫消杀工作。适时在区域各项目部开展“春送健康、夏送清凉、秋送关怀、冬送温暖”等关爱农民工系列活动;夏季高温期间,联合农民工队伍负责人做好轮岗和轮班计划,调整高温天气室外作业时间,并定期给施工队伍配送防暑降温物品。每

逢节假日开展形式多样、内容丰富的文体娱乐活动。

打好“思想引领牌”。分公司党总支坚持以“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”原则,推动党建工作与中心工作深度融合。积极与东莞市总工会、东莞市水务集团团组织等建立联建共建机制,联合开展农民工思想政治教育、技能培训、现场慰问等活动30余次。部分项目部将党史学习、技能提升书籍和中铁四局企业文化刊物等陈列在农民工书屋或工地图书角,满足农民工的不同阅读需求,并开展“安全知识知多少”“一封家书”等读书活动。在党的二十大胜利召开期间,区域各项目部组织农民工收看党的二十大开幕式直播盛况。各项目部不定期在农民工队伍中开展劳模宣讲活动,引导农民工比学赶超、锐意进取。 李小艳

农民工“五共”管理 进行时



扎根一线 实干为先

——记中铁四局2022年度“党群管理标兵”王磊



王磊现任中铁四局三公司津北公路项目部党支部书记。自2010年参加工作以来,他多次被评为公司先进工作者、优秀共产党员、优秀党务工作者。他加强自身思想、作风建设,恪尽职守,担当务实,出色完成了党赋予党务工作者的光荣任务,为党建工作做出了积极贡献。

作为一名共产党员,特别是作为一名党务工作者,王磊深知自己担负的责任。在日常工作和生活中,他严格要求自己,坚定政治信念,时时处处用党员的标准严格衡量、约束自己的言行,不断增强党的观念,加强党性修养,加强政治理论学习和业务学习,抓难点,补短板,带头在先,冲锋在前,真正履行项目党群工作第一责任人职责。他于2017年9月参加中铁四局项目书记培训班学习,2021年9月参加中国中铁项目书记培训班学习,取得项目书记岗位资格。

2020年2月至2022年6月,王磊担任小集铁路项目部党支部书记,2022年7月,他担任津北公路项目部党支部书记。为规范和加强基层项目党建,他建立完善党建工作机制,落实“三会一课”制度,按规定完成党费收缴、党内统计、定期述职等工作,并坚持集体领导下的分工负责制、重大问题集体研究制度、个人重大事项报告制度,做到年初有计划,年终有总结,确保组织健全,活动正常,管理规范,作用明显。

常言道:“火车跑得快,全靠车头带,书记带

了头,党员有干头。”王磊坚持“一盘棋”抓统筹,“一股劲”促生产,“一条心”谋发展,以实际行动践行“一个支部一座堡垒,一个党员一面旗帜”。紧密结合项目生产管理、区域经营和员工队伍建设需要,组织开展主题突出、形式多样、成效显著的党建主题活动;成立党员突击队,落实群众安全监督员、青年安全监督岗、党群工作协理员等群团工作措施,推动项目优质高效建设;以落实党建目标责任状和党建规范化建设为抓手,切实加强组织建设和班子建设。在担任小集铁路项目部党支部书记期间,他与项目经理密切配合,迅速完成驻地建设,队伍快速进场,掀起大干热潮。2022年5月1日,组织开展“迎五一 促大干 保生产”技能比武大赛,为员工搭建技术交流、展示自我、挖掘潜能的平台。调任津北公路项目部党支部书记后,他积极与甲方沟通,预付款由原来的75%提升至85%,为项目稳定运转提供了保障。

工作中,王磊恪尽职守,兢兢业业;生活中,他亦是严于律己,从不搞特殊化,坚决抵制不正之风。为提高班子成员和党员反腐倡廉意识,他积极开展党风廉政教育、廉洁谈话,与班子成员签订党风廉政建设责任书等,做到早教育、早提醒。

为密切联系群众,发挥好纽带作用,王磊坚持与班子成员开展有针对性和实效性的谈心谈话,求同存异维护班子的团结稳定;及时把公司各项决策部署转化为员工的工作目标及行动,同时把员工的意见、建议、呼声及时反馈给公司,形成推动公司发展的强大合力。他精心组织策划“迎新”工作,让新员工切实感受项目部的关怀和用心,激发他们的工作热情。他积极开展“夏送清凉”“冬送温暖”等活动,不定期组织开展丰富多彩的文体活动,让员工们体验家文化理念,提升项目整体凝聚力。

扎根一线,实干为先。从项目部物资部材料员到办公室主任,再到项目部党支部书记,王磊一步一个脚印地成长。无论在什么岗位,他都以高度的使命感,脚踏实地,爱岗敬业,优质高效完成各项工作任务,为企业发展书写了浓墨重彩的一笔。

冯超 王凤娇

柔情婉约的办公室“铁娘子”

——记中铁四局2022年度“行政管理标兵”金鹿



金鹿现任中铁四局建筑公司合肥分公司办公室主任,负责分公司16个项目部办公室工作。2020年,金鹿响应公司本部改革的号召,到局北区危旧房拆迁改造项目综合办公室工作。该项目备受各方关注,来自各层级的检查、调研和观摩很多。金鹿深知,这是非常难得的锻炼提升自己能力的机会。她白天盯在项目抓后勤,跑进工地留影像,晚上坐在工位“做文章”,还经常向其他项目部综合办人员请教。“基层项目部综合办最能锻炼人,我要好好为自己查漏补缺。”金鹿说道。

功夫不负有心人。一年多时间,从整章建制、迎接接待、会务筹备,到文稿起草,各项工作方法,金鹿已经熟练掌握。2021年6月18日,合肥市包河区政府、市城乡建设局等政府部门在项目部开展质量安全观摩暨建筑施工安全应急演练活动,200余人参加。金鹿悉心策划,活动取得圆满成功,赢得一致好评。

2021年12月,金鹿被安排到合肥分公司工作。面对分公司办公室成立初期的繁杂工作,她没有退缩,独自一人挑起重担,紧抓办公室“办文、办事、办会”三个重点做好工作,不断提升自身业务能力素质。

“办公室工作十分考验人,光有一股冲劲还不行,

你还得讲究工作方法,把职工照顾好、大局顾全好,成为一个多面手。”初到分公司办公室主任岗位,分公司党支部书记靳晓辉便向金鹿嘱咐道。书记说得没错,分公司下辖16个项目部,不能蛮干硬干,否则不仅服务不好职工,还可能会激化矛盾。碰了几次壁的金鹿慢慢注意工作方式,改变了以前不拘小节的直性子。2022年以来,分公司安营扎寨、整章建制,组织机构完善、上传下达、人才队伍建设、后勤服务保障、各类学习培训及慰问活动,21名新员工入职、驻点搬迁等大事要事多,任务繁重,她都能积极应对,高质高效完成任务。如今的她,办起事来风风火火,俨然一位“铁娘子”,却也不乏女性的柔情婉约。

“办公室人员既要知使命,也要勇担当,善作为,做好职工群众的贴心人。”金鹿总结办公室工作时说。她积极发动员工参加公司各类学习培训、文体活动,助力企业培养多面人才。在做好上传下达的同时,草拟制定员工学习培训计划,落实局、公司“1357”人才培养目标,摸排统计员工专业特长及兴趣爱好,协助做好员工培养和统筹使用工作。就连每个月谁过生日,她都能如数家珍,相对给每个人独一份惊喜。

她结合分公司员工年轻、经验不足等特点,在党支部和工会的指导下,坚持引导和督促,常态化开展以会代训、以训代练、以考代练,并坚持送培与自培相结合,提升员工的综合能力,促其快速成才。2022年,联动各业务部门累计培训员工、入党积极分子200余人次。在强化管理要素建设的同时,她心系员工个人发展,提前梳理符合取证、职称晋升、职业晋升条件的人员信息,及时推送组织考察和集体决策,开展分公司员工岗位认证、取证工作。做好报名、组织集中学习、督办学习进展,及时考核学习成果等系列活动。分公司的人才培育机制和活力受到建筑公司人力资源部和局人才发展院的认可与推广,受邀参加局优秀内训师表彰暨基层学习培训经验交流会,代表建筑公司作交流发言。

入职以来,金鹿荣获局优秀共青团员,建筑公司先进工作者、先进个人、青年岗位能手、工会积极分子等称号。成功策划2022年安徽省重点工程职工(农民工)测量技能竞赛等多项大型活动,得到各方充分肯定。 李倩

十岗百佳风采录

SHIANGBAIJIA
FENGCAILU

武汉理工大学武桥培训教学点 2023 年招生信息

报考院校:武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学、武汉纺织大学等。
文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:
甘老师:18086013311(微信同号)
马老师:15527752955(微信同号)
地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次:
一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。

报考专业:
建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。

报考院校:
武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告