

“四个转变”推进企业党建与中心工作深度融合

党的二十大报告提出：“推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。”坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的“根”和“魂”。

近年来，中铁四局二公司党委深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记重要指示批示精神，以企业高质量发展为目标，深入总结国有企业党建工作固本培元，积极探索党建助力中心工作的新举措、新路径，通过“四个转变”进一步推动国有企业党的建设，各项经济指标及贡献度位居全局前列，党建工作实效取得了可喜成绩。

在思想观念上谋转变。二公司党委始终不断加强广大党员群众和党务干部的思想引导。由公司领导班子带头，引领全体党员干部深入学习贯彻总书记在全国国有企业党的建设工作会议上讲话精神，明确国企党建“为何做”“做什么”“怎么做”；通过理论中心组学习、党建思想政治工作会议、党委办公会、党员大会、书记培训班等途径，向公司各级管理者及党群干部不断传导“党建即为管理，其本质是一门管理艺术”这一工作新理念；将企业年度经营生产和发展目标纳入年度党建目标规划，辩证融合“务虚”与“务实”的工作方式；以党建为管理方式，以业务为工作内容，将两者合理结合并进行同谋划、同部署、同落实，筑牢了党建工作进一步融合中心工作的先决基础。

在融合载体上谋转变。二公司党委通过不

断探索实践和总结提升，实现了载体与中心工作的深度融合。围绕公司“管理提升年”任务目标，下发了“企业管理七先锋”年度党建实践活动规划，以争当学习先锋、产能先锋、安全先锋、创效先锋、变革先锋、廉洁先锋、铸魂先锋为工作抓手，对各业务系统管理统筹，并有效推动“双清”“双优化”前期策划、铁三角、框架采购、组织模式变革等年度重点工作。2022年，二公司完成营业额209.4亿，新签合同额385.7亿元，超额完成局下达任务指标，双创历史新高；制定基层党组织监督清单43条，引领基层党组织围绕劳务招标、机械租赁、废旧物资处理、资金管理等方面开展常态化监督，并按季度收取监督情况报告，年均开展专项监督活动140余次。2022年，二公司实现净利润2.8亿元，同比增长56%；通过成立或融入联合党组织，将基层党组织主题党日、专题党课、党建活动等日常党内工作，以党建联建方式与地方政府、业主等单位联合开展，促动区域营销。二公司党委在工程项目属地先后成立“沪通红雁”“红杜鹃”等多种形式的新型党建联合体。其中，渝昆铁路川渝段依托“渝昆联合党支部”，通过开展联合主题党日，直接获西昆公司铁路绿牌奖励1枚，助力成渝、西渝两个铁路项目成功中标；“红杜鹃”党建联盟促动无锡市场持续中标无锡地铁5号线、无锡滨江路等项目；沪通铁路依托“沪通红雁”联学互动，与沪杭公司搭建起日常交流机制，为苏州北站的前期营销营造了良好

氛围。

在干部培养上谋转变。二公司党委不断探索党管干部新模式，逐步培养出一支理想信念硬、战斗能力强、工作作风实的干部人才队伍。在常规的干部梯队培育之外，二公司党委尤其重视多元化培养，以“两个机制”加速复合型人才的孵化：实行上下交流机制，定期选定基层各岗位干部员工到公司各业务系统进行助勤培养，年均上下交流30余人次。实行交叉任职机制，特别是加大党政岗位横向交叉任职力度，即行政与党群之间的相互轮转历练，为两级党组织党建工作深度融合中心提供了保障；本着以“工作业绩水平为评判标准，以价值创造能力为衡量目标”，二公司党委在各业务系统大力实施提拔前考核认证，对其工作能力、性格特点等方面进行全方位的考量，对于在考核认证过程中发现的优秀人才，二公司党委大胆提拔、放心使用。先后提拔了一批以贺九衡、武全全为代表的“九零”后项目主要领导，任用了一批以毛龙、吴校全为领头人的“六边形团队”；针对年轻员工尤其是刚参加工作员工思想状态不稳定、流失率较高等特点，二公司党委创新开展了“金牌导师1+1”专项活动，即由公司全体领导班子带头，与公司本部各业务系统部门负责人一道，与年轻员工一对一结成共进对子，在工作上、生活上及时给予帮扶指导，活动开展以来，二公司新员工流失率自2021年的6.9%下降至2022年的4.3%。

在考核评价上谋转变。对于基层党组织党建工作的考核评价，二公司党委亦进行系统变革。在考核内容上从“内业考核”向“管理考核”转变，即不再以“党建内业资料”为主要考核标准，而是以项目部的班子建设、队伍面貌、管理水平、经济效益、外部关系、营销情况等为综合评判依据，对其综合管理水平进行“年度画像”。在方式方法上从“上级检查”向“指导帮扶”转变，在考核过程中，不仅是对基层党组织党建工作的检查，更侧重于对其后续党建工作的谋划、建议和指导。2022年，通过党建责任制考核及日常检查，二公司党委为基层项目部出具党建策划及建议书八十余份，推动实施了“践行初心使命 争当沪通先锋”“学习贯彻二十大 决战决胜四季度”等多个大型党建主题活动。在结果运用上从“简单通报”向“典型亮相”转变，对于考核较为优秀的单位，以年度党建思想政治工作会议为载体，邀请先进基层党组织进行交流发言并对其表彰。2022年，二公司党委评选表彰了“党建考核优胜单位”14个，考核结果在“一般”及以下的，对其党组织负责人进行诫勉谈话或调整岗位，近三年诫勉谈话7人，调整岗位2人。

国有企业党建与中心工作的深度融合进无止境，需要持之以恒、久久为功。接下来，二公司党委将继续探索国企党建促进生产经营的新方式、新途径，为公司早日争创“三级尖兵公司”再添新力。

二公司党委

参观廉政教育基地

本报南通讯 为落实“六方”共建优势，凝聚合力，实现联盟活动共办的效果，4月21日，中铁四局钢结构建筑公司南通分公司党支部与北大街社区党总支，共同前往南通市崇川区人民法院政治忠诚教育馆，开展“参观廉政教育阵地 筑牢廉洁司法防线”联学共建活动。

政治忠诚教育馆是崇川法院全新打造的政治教育基地，紧紧围绕“政治忠诚教

育”这一核心，搭建的一处党史学习、党建交流平台。在崇川法院讲解员的引导下，大家参观了党建主题厅、政治忠诚、党建领航、光辉历程四个展厅。通过实地参观、聆听讲解、沉浸体验，深入了解南通市近年来的反腐历程，让全体党员进一步增强廉洁自律意识，筑牢反腐倡廉思想防线。

李宏 汪金香



《涉密计算机不联网》

安装公司 万雪辉 作

跟着中铁四局干，有奔头

我叫李海波，是湖南鑫益工程有限公司的施工劳务队长。2022年3月，我来到中铁四局一公司华南区域试车场南方汽车试验场项目部工作。

该项目部非常重视农民工队伍建设，除了安排管理人员分区划片，进行全过程现场施工旁站，手把手教工人看图纸、定工序、抓安全外，还定期为农民工培训，点对点教其学法律、讲规范、树文明，让大家切实感受到中铁四局大家庭的温暖。

在工作上，项目经理蔡伟求真务实的工作作风给大家留下了深刻印象。在项目部每周组织开展交班会上，他根据工作标准和规范，总结各施工队的生产情况、技

术服务现场的执行情况，以及对隐蔽工程的控制进行分析和指导。严格落实施工工人安全教育及现场安全管控，让农民工从思想上深入认识安全生产的重要性，确保项目部工程安全、质量、环保管理目标的顺利实现。

在生活上，我们非常感激项目部党支部书记卢川。去年春节前，他带领项目部管理人员到农民工宿舍，送上羊肉、猪肉、蔬菜、瓜果等慰问品。同时，详细了解大家的生活情况和身体状况，叮嘱大家在做好工作的同时，要注意防寒保暖和健康防护。跟着中铁四局干，有奔头！感恩中铁四局。

李海波



《清廉若水》

电气化公司 郑磊 潘雯雯 作

新闻点击

►4月18日，东莞市松山湖水厂重点工程劳动竞赛“施工技能大赛”主题活动启动仪式在中铁四局五公司东莞松山湖水厂一期工程项目部成功举办，充分调动广大参建员工积极性，促进各项关键节点安全、优质、高速推进，进一步推动东莞松山湖水厂又快又好建设。

钱琛 谢农

►4月20日，“大千60天 建功陶博城”劳动竞赛启动仪式暨“不忘初心跟党走 青春奋进新时代”团建主题活动，在中铁四局市政公司景德镇国际陶瓷文化博览旅游中心3标举行。

周紫玥

►4月22日，中铁四局南京分公司工会组织开展“相约绿水湾 健康有你我”幸福毅行活动，带领本部职工、南京地区各项目部职工、农民工前往浦口区滨江大道绿水湾公园、扬子江国际会议中心等景点有序毅行，并对过程中发现的垃圾进行拾和清扫，做好环境保护。

杨杭

►4月22日，中铁四局七分公司本部党总支开展“贯彻二十大 致敬劳动者”庆五一主题活动，组织党员、员工代表前往六安市舒城县，参观新四军四支队旧址纪念馆，在烈士纪念碑前重温入党誓词。

王鹏

►4月22日，中铁四局三公司受邀参加天津市青年联合会举办的“书送阳光 温暖童心”图书捐赠活动，现场捐赠公司本部11名员工为民族地区乡村少年儿童准备的课外书籍107册。活动现场，三公司作为爱心单位代表上台，接受爱心捐赠合作证书。

陈小康

►4月23日，中铁四局一公司马鞍山博望产业重塑项目部开展“放下手机一分钟 静心阅读一小时”主题党日暨世界读书日活动。此次活动旨在倡导员工在工作之余放下手机、拿起书本、认真阅读。

贾亦真

►4月24日，“红杜鹃”党建联盟供电施工安全专项督查活动，在中铁四局二公司无锡G312国道15标项目部开展。全体人员观看供电施工安全教育宣传片，各单位就供电施工安全进行交流发言。

鲍晓波 王昊

►4月25日，中铁四局南京分公司党委举办“学习贯彻二十大 奋楫扬帆新征程”演讲比赛。比赛紧扣主题，立足岗位实际，以充实的内容、生动的语言，抒发了“四局人”对党忠诚、爱岗敬业的深厚感情。

高超