

# 中铁四局召开2023年经营工作会议

本报合肥讯 4月28日,中铁四局2023年经营工作会议通过“现场+视频”方式召开。会议的主要任务是,全面贯彻落实中国中铁经营工作会议精神,进一步动员广大干部员工认清形势、坚定信心、真抓实干,全力以赴“冲锋上半年、决胜全年度”,努力以高质量的经营业绩,为率先建成内外兼优的中国中铁“王牌工程局”奠定坚实基础。在家的局领导刘勃、韩永刚、王天军、王传越、杨辉、孙长希、梁超、许耀亮、李猛、高管龚建一、章俊在主场局文化官出席会议。会议由局副总经理杨辉主持。

局党委书记、董事长刘勃对全局经营工作提出四点要求。他强调,必须顺应形势,校准认知,切实增强“应战”的魄力。要坚定舞好龙头的恒心,坚定勇攀高峰的信心,坚定优化结

构的决心。必须聚焦效益,提升质量,切实增强“敢战”的定力。要全力提升项目含金量,全力提升市场产出比,全力提升客户覆盖率。必须系统发力,积蓄优势,切实增强“会战”的合力。要聚焦全链条,提升产业优势;聚焦全过程,提升品牌优势;聚焦全方位,提升集成优势。必须强化引领,筑牢保障,切实增强“奋战”的底气。要抓队伍强素质,始终坚持“精英经营”的原则;抓党建强引领,始终坚持“融合创新”的思维;抓纪律强保障,始终坚持“合规经营”的底线。

关于全局经营工作,韩永刚要求,一是审时度势,充分认清当前经营工作面临的内外部环境。要做到看发展大势,看市场趋势,看先进同行,看企业自身。二是坚定信心,全力以

赴推动质的有效提升和量的合理增长。要聚力“量的合理增长”,向“区域经营差距”要增量,向“内在优势”要增量,向“新兴和短板市场”要增量;聚力“质的有效提升”,以“专业运营”保质量,以“科学管理”保质量,以“合规经营”保质量。三是着力提升经营能力,不断开创经营工作新局面。要提升驾驭市场的能力,提升可持续经营的能力。

局总会计师王天军宣读中国中铁《关于表彰2022年度经营工作优秀(先进、优胜)单位和先进个人的决定》;局副总经理王传越宣读中国中铁四局《关于对2022年子分公司房建经营任务完成结果进行奖惩的决定》;局副总经理杨辉通报全局1至4月份的经营完成情况;局副总经理孙长希宣读中国中铁四局《关于给予2022年首进

市场有功单位专项奖励的决定》;局副总经理许耀亮宣读中国中铁四局《2022年度区域指挥部、经营中心薪酬兑现的决定》;局副总经理李猛宣读中国中铁四局《关于表彰奖励2022年滚动经营优胜项目部的决定》;局总经理助理龚建一宣读中国中铁四局《关于给予安徽宁国文体中心项目非经营人员一次性奖励的决定》。

二公司、三公司、七分公司、安徽区域指挥部、四公司合肥磨店项目部作经验交流。

分管经营工作的三总师副职,局总部各部门负责人,各区域指挥部常务副指挥长,各经营中心负责人,各子分公司主要领导、经营工作分管领导等在局文化官主场参会;各区域指挥部、经营中心全体人员,各子分公司其他班子成员等在分会场参会。 杨晨 卢勇龙

## 创新助力发展 品牌成就未来

——记全国“五一劳动奖状”获得单位中铁四局电气化公司



5月10日,安徽省委书记韩俊(右七)和省长王清宪(右五)接见获得全国工人先锋号单位代表。中铁四局电气化公司党委书记鲍尚玉(三排右五)与省领导合影。 杨竹摄

五一前夕,中铁四局电气化公司凭借优异的综合业绩,荣获全国“五一劳动奖状”。

电气化公司是国家高新技术企业,安徽省建筑业50强,中国中铁专业工程公司20强。成立五十余年来,公司坚持“质量让顾客满意,环境让社会满意,安全让职工满意”管理方针,以科学技术打造企业核心竞争力,以项目专业化、标准化、机械化、信息化管理为企业持续发展增添后劲,其发展速度、辉煌业绩令同行刮目相看。公司先后荣获“全国优秀施工企业”“全国建筑业先进企业”“全国守合同重信用企业”“全国安康杯竞赛示范单位”等荣誉称号。公司施工项目遍布全国及安哥拉、埃塞俄比亚、委内瑞拉等国家和地区,为打造“交通强国”、推进“一带一路”建设做出了突出贡献。所建工程荣获“中国土木工程詹天佑大奖”8项、“中国建筑鲁班奖”8项、“国家优质工程奖”7项、“中国安装工程优质奖(中国安装之星)”6项、省部级优质工程奖150余项。2022年,公司共完成施工产值55亿元,新签合同额突破100亿元,双创历史新高。

### 坚持党建引领 促进融合

电气化公司始终坚持在党的领导下开展工作,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。坚持把党委研究讨论作为重大问题的前置程序,把企业经营重大决策事项全面纳入党委会议,重要事项做到集体讨论、会议研究决定。加强党支部标准化建设,开展“党建工作大讲堂”系列培训,对基层党组织书记、专兼职党务工作者和党员进行党规党纪、区域党建活动策划、“四史”党性修养等教育培训。强化机关党建,开展“三心服务、三星引路”活动。开展党史学习教育“水上课堂”“百年党史初心薪火相传 十载携手迎亚运再立新功”“践初心传承铁军精神 保安全铸造精品工程”“弘扬大钊精神 践行初心使命”等党建主题活动,促进了党建深度融合企业中心工作。

公司将精神文明创建渗透到企业生产管理、党群等各个方面,大力开展年度“先进生产(工作)者”“先进班组”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“最美青工”等评比表彰活动。积极响应地方政府、业主号召,组织职工积极参加杭州、南京、合肥等地青年志愿服务,实现群众性精神文

明创建活动常态化、规范化。公司获安徽省2021年度“职工职业道德建设先进单位”等荣誉。

### 创新管理模式 成效显著

创新力是企业成长的阳光和水,是企业保持生命力的源泉。面对机遇和挑战并存的市场形势,电气化公司积极创新管理模式。

公司围绕建立创新高效的管理机制,实现高质量发展这一主线,苦练企业管理内功,加大生产经营责任制中履约、产值、质量、安全、成本等关键点的考核比重,正确处理质量、进度和效益的关系,积极推行区域生产营销一体化管理,着力培养企业的经济增长点,使公司施工产值年年增长,发展质量不断提高。

公司领导班子年轻化、知识化、专业化,能及时把握建筑市场脉搏,保证了企业在行业中的领先地位。制定严格的领导干部考核办法,加强领导干部的党风廉政建设,促进了班子队伍建设。坚持民主管理、厂务公开制度,贯彻全心全意依靠工人阶级办企业指导方针,每年按期召开职代会,重要事项按程序公开公示,让全体职工参政议政,充分发挥职工积极性。通过开展“技术比武”、“职工书屋”建设、业务培训等活动,提高职工的整体素质,职工思想稳定,奉献精神突出。

公司坚持实施“人才强企”战略,履行好“党管干部”“党管人才”之责,完善人才管理体系,拓宽人才引进渠道,夯实人才培养机制,严格落实“8642”后备干部培养要求。持续优化人才发展路径,建立以岗位职级为主线、以业绩能力为标准、以绩效考核为手段的系统化人才职业发展体系。注重优秀人才选树,在宣传上给荣誉、在物质上给奖励、在晋升上给通道。

### 实施品牌战略 成果丰硕

2021年,电气化公司第四次党代会明确企业未来五年全面加强党的建设,全力提升发展质量的方向、目标和主要任务,描绘了建设行业领先、国内一流电务企业的宏伟蓝图。

公司领导班子深知,加快公司的技术创新体系建设,大胆推行新技术、新工艺的应用和创新,提高技术创新能力,增强企业核心竞争力,打造“四局电务品牌”,是公司通向康庄大道的捷径。

公司大力推进技术进步,积极开发新技术、新工艺、新设备、新材料。BIM技术、城市轨道交通信号系统安装技术指南、智能手持终端系统和

物资信息系统V8.0系统等得到推广应用。科研课题“智慧管廊综合监控系统研究”获中施企协科技进步二等奖。近年来,公司通过省部级科技成果鉴定34项,获省部级工法29项,拥有发明、实用新型专利授权32项。公司连续三年获评安徽省“百强高新技术企业”。公司参与研发被动刹车和主动刹车两型轨行区手推平车和一型多功能梯车,旨在解决工机具使用的安全问题、技术保障问题和规范操作问题,轨行区手推平车已取得专利证书,多功能梯车正在申请专利。

公司每半年组织一次“单位夺红旗 个人争立功”劳动竞赛活动,积极参加全国“安康杯”劳动竞赛、各地方政府及业主组织的专项劳动竞赛和“单位夺金杯 重点工程夺红旗”劳动竞赛活动,多次获得全国“安康杯”竞赛先进单位荣誉。2022年11月,公司成功承办安徽省重点工程职工(农民工)信号技能竞赛。

### 安质环保管理 有序可控

安全质量环保是工程建设永恒的主题,是施工企业诸项工作中的重中之重。电气化公司认真贯彻习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的科学发展理念,严把安全质量关的同时也严控节能环保理念,坚决杜绝浪费和环境污染。

公司牢固树立“安全万无一失,一失万无”理念,严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针、“岗岗有责、一岗双责”的责任要求,时刻保持安全生产从零开始、向零奋斗的劲头。持续推进安全质量管理体系提升方案落地见效,严格各项安全管理制度执行,抓好安全质量隐患排查系统应用,落实网格管理人员的安全管理责任,发挥群安员、青安岗的作用,积极开展安全培训教育,将企业安全生产主体责任落到实处。截至2023年1月31日,企业实现安全生产8898天。

### 履行服务职能 尽责尽力

一直以来,电气化公司积极履行社会责任,受到各方赞誉。安徽芜湖地区遭受洪涝灾害,公司积极行动,组织芜湖路轨项目部职工连夜参加抗洪抢险。为响应国家精准扶贫政策,展现新时代国有企业的担当,公司以消费扶贫的形式,采购贫困地区急于销售的农副产品共计10余万元。新冠疫情期间,公司积极承担上海、海南、合肥、深圳、淮南、蚌埠等地方舱医院援建工作。

公司充分维护农民工和民营企业合法权益,进一步加强农民工实名制管理,严格落实农民工工资支付工作,切实维护农民工合法权益;同时积极推进农民工工会工作,大力加强产业工人队伍建设,落实农民工“五共”管理。

公司以关爱职工为己任,积极开展幸福企业建设,并认真贯彻落实,确保职工工作顺心、生活幸福。公司与所有职工签订劳动合同,劳动合同依法合规,按时兑现劳动合同规定的薪酬待遇。公司坚持平等协商并签订《集体合同》,全面落实“三让三不让”承诺,认真做好职工互助补充保险、在职职工互助保障计划,以及“冬送温暖、夏送清凉”等工作。公司积极为职工过集体生日,每年组织职工及家属前往黄山、庐山进行疗休养。扎实开展“劳模创新工作室”创建、劳模先进事迹宣讲、“缘来是你”单身职工联谊、“感恩有你”退休职工欢送会和“永远跟党走 健康快乐行”篮球比赛等活动。近三年,在岗职工人均收入在17万元以上。 方乃松 张智 王鹏

## 中铁四局受邀参加北京—青岛轨道展暨首届城轨高交会

本报青岛讯 4月27日,中铁四局受邀参加北京—青岛国际城市轨道交通高峰论坛暨首届中国城市轨道交通高新技术成果交易会(简称北京—青岛轨道展暨首届城轨高交会)。此次展会由国家发展改革委、工信部、住建部支持,中国城市轨道交通协会主办。

展会采取“线上+线下”“展”“会”融合办展的模式,以“智慧城轨 绿色发展”为主题,精确聚焦中国城市轨道交通建设,规模上创下展会历史新高。其中,中国中铁馆以“中国中铁——中国城市轨道交通全产业链系统服务商”为主题,充分展示中国中铁各单位近十年来在城市轨道交通领域的杰出成就和经典作品。中铁四局选定“青岛地铁3号线工程”“青岛地铁6号线工程”等14项有代表性的城市轨道交通工程内容参展。

期间,中国中铁股份有限公司副总裁刘宝龙一行,在中铁四局副总经理孙长希的陪同下,到中铁四局展区,观看了中铁四局近几年在城市轨道交通领域的部分成果展,驻足国内首个全预制型装配式地铁车站——青岛地铁6号线可洛石站展板前,兴趣浓厚地进行了研讨交流,参观了世界建设规模最大海底隧道——青岛胶州湾第二海底隧道等项目的技术成果展示,对中铁四局在城市轨道交通领域中的贡献及成就给予了充分肯定。

张智 华正兴 高媛

## 中铁四局首获四川省重点公路建设信评AA级

本报金阳讯 5月6日,从四川省交通运输厅传来喜讯,中铁四局依托在建的G4216线金阳至宁南段高速公路项目,在2022年度四川省重点公路建设从业单位信用评价中获得最高等级AA级,这是中铁四局在四川省重点公路建设信用评价中首次获此殊荣,跻身第一阵营。

获得四川省重点公路建设信用评价AA级后,中铁四局可直接参与四川省重点公路建设招投标业务,为企业立足西南,实现区域高质量滚动发展奠定了基础。

张珊如 龙杰 张文胜

## 韩永刚为中铁四局领导干部轮训班讲授专题党课

上接第1版 六要突出政治属性,在“强化党建引领”上再下功夫。

韩永刚强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以更坚决的态度、更有力的举措、更科学的方法,脚踏实地、真抓实干,推动党的二十大精神付诸于行动、见之于实效,以“率先建成内外兼优的中国中铁王牌工程局”的优异成绩,全面开启高质量发展的新篇章,努力在强国建设、民族复兴的新征程上贡献四局智慧、展现四局担当。 王宇菲