

恪守选人用人正确导向

党的二十大报告强调“树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部”“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”。“十四五”以来，中铁四局党委坚持党管干部原则，大力实施人才强企战略，在明导向、优结构、强素质、转作风、聚合力中，构建了高质量发展发展的坚实人才支撑。

坚持党的领导 管理体系新加强

中铁四局党委突出政治统领，强化系统建设，全面筑牢管干部、育人才的政治责任。

一是强化政治引领。深入学习全国组织工作会议、中央人才工作会议精神，深刻领悟习近平总书记关于干部人才工作重要论述科学内涵，按照中国中铁党委系列部署，优化形成了选人用人“1234”准则，即：牢牢把握国企领导干部人员“20字”标准；突出弘扬开路和四局争先两大文化；始终恪守“基层、业绩、实干”三大导向，刚性执行“到龄退休、严考评退、问责促退、绩差强退”四个退出，把稳干部队伍建设方向。

二是突出战略领航。对接企业战略，编制《“十四五”人才发展规划》，绘实队伍建设的“路线图”；服务转型发展，分类制定“工程总承包、境外、投融资、桥隧专家、商务、物资设备”等人才建设计划，明晰队伍建设“进度表”；力促规划落地，常态化开展人力资源盘点，定期研究解决突出问题，每年制定《人力资源管理要点》，召开业务系统专题会议，压实了队伍建设的“任务书”。

三是优化制度体系。突出“强基础，补短板，重创新”，完善60余项管理制度，构建了区分“领导干部、领导班子、专家队伍、技能人才”等不同侧重，覆盖“党群、技术、商务、物资”等各个系统，涵盖“选、用、育、留、退”等多个环节的全方位制度体系，推进干部人才队伍建设制度化、规范化、常态化。

坚持赋能强体 素质能力新提升

中铁四局党委统筹推进思想淬炼、实践锻炼和组织锤炼，全方位提升干部人才队伍综合素质。

一是强化思想淬炼。系统完善“第一议

题”机制，接续开展党史学习教育等党内集中性活动，传承思想政治工作“上桥头、入洞口、进班组、到宿舍”的优良传统，高标准筹建企业“三馆”，并以“理想信念情怀，爱岗敬业”为主题，抓实政治理论、理想信念和传统文化教育，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，切实增强各级领导干部捍卫“两个维护”，做到“两个维护”的政治、思想和行动自觉。

二是强化实践锻炼。大力实施领导干部交流制度，积极探索“提前入列”路径，借助总经理助理、职业经理等岗位，采取挂职主持工作等方式，让干部提前进入角色锻炼；有序推进“蹲苗壮骨”行动，优先安排年轻干部到重难点工程实践历练，全力提升攻坚能力。高原铁路建设团队进场以来，不畏艰辛，迎难而上，实现了“进场速度快、生产组织稳、安全质量好、员工斗志高”的管理目标，获得业主21张绿牌奖励、创建10个“试点示范”项目，斩获3项优秀创新成果，“四小四新”、科技创新、绿色施工、党建引领等各项工作走在各标段前列。

三是强化组织锤炼。恪守选人用人标准，从严履行“六大程序”，落实“六不上会”，实行“业绩背书”，把牢干部入口；坚持“精准搭配”原则，优选党政主要领导，动态优化班子配置，精准补强商务等副职力量；创建“四好”班子，引导各级领导干部聚焦目标，统一思想，增强协同，汇聚力。两年来，先后表彰“四好班子”25个，对外输送优秀干部31名。

坚持统筹推进 梯队建设新改善

中铁四局党委立足当下、着眼长远，全力壮大后备力量、优化队伍结构。

一是压实培养责任。修订领导干部、绩效考核等制度，明确后备干部产生、管理和使用的具体标准；实施“接班人计划”，按照“提职必须有后备”的导向，将后备干部培养纳入班子考评、嵌入绩效考核、列入巡视巡察，强化了各级党委主责统管、干部部门牵头推动、业务系统分头组织、基层项目协同落实的责任体系。

二是完善梯队建设。健全“后备人才库”，通过“公推海选”“绩效考核”“组织推荐”等方

式拓宽来源，利用业务检查、管理调研、现场考察等方式加大甄别，构建了“择优选人、定向培养、动态调整、战备结合”的后备干部管理机制；坚持选育结合，重在培育，常态化实施“强基、赋能、提升”工程，举办首期中青年干部制度化培训班，构建了覆盖前任任后的全过程培养体系。

三是优化队伍结构。制定《培养选拔使用优秀年轻干部的实施办法》，明确两个40%的选用目标；加大政策倾斜，对业绩突出的子分公司增加年轻领导班子配置职数，适当放宽优秀年轻干部的岗位任职年限和基层履职要求，贯通培养使用，推动干部队伍年轻化、专业化、知识化。

坚持约束激励 干事激情新迸发

中铁四局党委坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重，厚植干事创业氛围。

一是优化职业晋升机制。探索经营系统“业绩说话、有序升降”机制，修订专家评选管理办法，拓宽技能人才发展通道，创新职业经理制度，构建了多轨并行的职业发展路径。全公司累计聘任副处级职业经理92人、正处级职业经理5人；近两年，提拔优秀经营人员16人。

二是深化“三项制度”改革。全面实施经理层任期制和契约化管理、全员绩效考核等制度，执行三级公司领导班子副职绩效在正职的50%—135%之间合理浮动，管理人员绩效依据KPI考核据实调节。2021年，共有25名子分公司副职的绩效薪酬达到或超过正职收入，同岗绩效差最高为77.98万元。全面实施公开招聘，积极推行“揭榜挂帅”，并依托试用期等考核，畅通员工退出通道。两年累计解除劳动合同822人，清理在册不在岗人员189人。三是细化考核问责机制。常态化开展领导班子和领导干部考核评价，并通过谈话或书面提醒、调整岗位、改任非领导职务等方式，强化结果运用；建立“7+N”大监督工作体系，制定《违规行为处罚手册》，压实监督责任，统一处理标准，规范问责流程，加大各类专项整治和违纪违法领导人员处理力度。

四是强化容错纠错机制。制定《经营投资免责事项清单及实施办法》《容错免责实施办法》，明确“四看”标准和“九个方面”具体情形，划清免责界限，为担当者担当；建立《处置诬告陷害行为办法》，强化诬告追责问责，严惩诬告陷害行为，为敢抓敢管者撑腰助力。

坚持以人为本 人才量质新增强

中铁四局党委始终把人才作为第一资源，接续推动人才强企战略，聚力打造人才优势。

一是精心选育。按照“满足急需、优化结构、适当储备”的原则，综合运用社会引进、校园招聘、订单培养、劳务转录等渠道，抓实人才引进工作。对比“十三五”末，全公司本科以上学历的员工占比提升8%。

二是悉心育才。建立三级培训体系，开发6800余门课程，培养1400余名内训师，完善“三图一模型”机制，抓实“认证培训、取证培训、入职培训”，探索助勤培训、线上培训、订单培训，实现了人才培训全覆盖；匹配企业发展战略，大力实施“双导师带徒计划、1357英才计划、紧缺人才提升计划”等专项人才工程，完善专家和技师培育体系，设立3个专家工作室，成立9个技能大师工作室，对33名后备专家进行专项培养，两年新增各类专家115人，各类技师226人。

三是倾心留用。建立绩效优先、兼顾公平、对接市场的薪酬分配体系，并优先向施工一线、关键岗位和核心人才倾斜。扎实开展“我为群众办实事”活动，分两批制定了27项惠民清单，并通过差异化解决休息休假问题，常态化实施“生日送祝福、退休送关怀”行动，多样化举办集体婚礼、“缘分天空”等活动，提升员工幸福指数；大力开展创效功臣、十岗百佳、四局好人、杰出青年等评优评先活动，激发员工的成就感和归属感，营造了温馨的成长成才环境。

中铁四局党委书记、董事长 刘勃



莱荣铁路大里程方向长轨铺设完成



5月10日，中铁四局八分公司负责的莱(西)荣(成)高速铁路烟台、威海大里程方向长轨铺设任务提前5天完成，实现与荣成站既有道岔的连通。

莱荣高速铁路全长192.814公里，设计时速350公里。八分公司承担莱荣高速铁路2标的箱梁架设、无砟轨道、荣成站和莱西站改造及全线396公里的长轨铺设任务。4月以来，八分公司莱荣铁路项目部采用双线同向双机铺设方式，持续推进现场铺设进度，截至目前已完成385公里的长轨铺设。 王学荣 赵婷婷 摄

中铁四局召开2023年劳模先进代表座谈会

本报黄山讯 5月15日，中铁四局2023年劳模先进代表座谈会在黄山召开。局党委副书记、工会主席邵刚与来自全局各单位各条战线的40名局级以上劳模先进代表进行座谈。座谈会由局工会主席冯善恒主持。

邵刚指出，一直以来，中铁四局党政工高度重视劳模先进事迹的典型挖掘、培养和选树，同时也涌现出一大批劳动模范、工匠和先进典型。今年以来已荣获全国五一劳动奖状1个，火车头奖杯1个、火车头奖章2个，省级五一劳动奖状2个、五一劳动奖章5个、工人先锋号14个，省级工匠3人、金牌职工2人，中国中铁劳动竞赛优胜单位1个、先进个人15个，中国中铁川藏劳动竞赛优秀单位1个、先进集体4个、先进个人5个。希望各级劳模和先进要争做习近平新时代中国特色社会主义思想的践行者，劳模精神、劳动精神、工匠精神的

弘扬者，推动企业健康持续高质量发展的排头兵，敢闯敢拼、开拓进去的先行者，星火相传、继续奋斗的引路人。

劳模和先进代表在会上踊跃发言，畅谈自己立足岗位、深耕专业、勤于工作、乐于奉献的工作经历和成长历程。劳模先进代表宣读倡议书，号召团结带领全局各岗位劳动者，发挥引领示范，做好“传帮带”，勇当企业高质量发展主力军，为打造内外兼优的王牌工程凝聚奋进力量。

邵刚等领导为安徽省五一劳动奖状获得者、安徽省金牌职工颁奖，并为现场所有劳模先进赠送书籍和健康慰问品。

会上还对安徽省工会第十五次代表大会精神进行了宣贯。此前，劳模先进代表进行了为期一周的疗休养活动。

胡善存 唐建瑜

中铁四局第五期商务经理任职资格认证培训班开班

本报九江讯 5月10日，中铁四局第五期商务经理任职资格认证培训班在九江开班。来自全局各单位的项目商务管理人员共70余人参加为期8天的集中培训。

此次培训班邀请局内外专家教授授课，开设《一次经营的商务管理》《贯通工程成本管理信息化》《工程项目商务管理实操》《物资机械合同》《结算及核算管理》《工程项目成本核算》《劳务管理》《廉政教育》等课程，实用且针对性强。结业考试分综合上机考试、案例分

析笔试及商务策划答辩三部分。为保证培训取得实效，在培训结束两个月后，局商务管理部将收集各子分公司参训学员知识转化总结和学员所在项目创效成果情况，将其作为综合测评的一部分，予以加分，形成最终成绩。

此次培训是落实局大商务管理“三年行动方案”战略的重要实践，对加强全局商务人才建设，整体提升项目商务管理专业水平及综合素质，增强全局商务管理专业水平和管理能力具有重要意义。 刘佳星

市政公司成立机电安装公司

本报合肥讯 5月8日，中铁四局市政公司成立机电安装公司。机电安装公司是市政公司立足企业实际和战略发展需要，在整合机电安装优势力量的基础上组建的，业务范围主要涵盖工业机电设备安装、民用建筑水暖电安装、物资租赁等领域。

目前，机电安装业务年产值超过6亿元，约占市政公司总产值的20%至30%，平均利润率高于传统土建，市场总量较大且趋势向好。机电安装公司的成立是市政公司打破行业发展桎梏，集中整合专业施工优势，进一步激发企业发展潜力，提高经营管理水平和整体盈利能力，打造多元化发展新动能的重要举措。

下一步，机电安装公司将以工程项目管理为中心，不断提升项目安装施工质量；进一步拓展市场空间，持续推进公司业务转型升级，从单一的机电安装施工服务模式向机电安装全过程服务模式转变；强化内部精细化管理能力，基于项目管理全周期提升管理效率；在人员管理、费用控制、项目投标、现场管理等方面制定规范的流程并在实际中贯彻执行。 邓洁

标题新闻

►5月11日，中铁四局四公司承建的重庆白鹭公园项目荣获“2022年度重庆市茶花杯优秀园林金奖”