

韩永刚在郑州开展系列商务活动

本报郑州讯 6月5日至6日,中铁四局总经理、党委副书记韩永刚先后前往河南水利投资集团有限公司(以下简称“河南水投”)、中国铁路郑州局集团有限公司(以下简称“郑州铁路局”)、河南省铁路建设投资集团有限公司(以下简称“河南铁投”)开展系列商务活动。

6月5日,韩永刚与河南水投党委书记、董事长杨继成举行会谈,双方就进一步深化战略合作进行交流,并达成重要共识。

韩永刚简要介绍中铁四局近年来总体发展、战略布局以及业务结构等方面情况。他表示,近年来,中铁四局在聚焦聚力以铁路、公路、城轨为主的交通基础设施市场和以房建、市政为主的城市建设市场的同时,积极拓展开发水务环保、环境治理为主的生态环保市场以及水利水电等“第二曲线”业务,积累较为丰富的施工经验和业绩。中铁四局愿充分发挥自身投资、资源等方面全产业链优势,加大沟通对接力度,积极参与河南水利基础设施建设,

共同推动新阶段河南水利高质量发展。

杨继成对韩永刚来访表示欢迎,对中铁四局改革发展取得的成绩表示敬佩。他表示,在河南省委省政府坚强领导下,重组组建后的河南水投业务涵盖水利产业勘测、设计、投资、施工、运营全链条,由过去单一的水利投资平台成为“重大水利工程的投资平台、水资产的运营平台、水资源的整合平台、治水科技的创新平台”。中铁四局综合实力雄厚、全产业链优势明显,双方合作前景广阔。希望双方围绕防洪、供水、污水处理等水利水务以及其他资源开发等方面,发挥彼此优势,创新合作模式,开展更为全面、务实、深入合作,实现互利共赢。

6月6日,韩永刚在郑州与郑州铁路局党委书记、董事长孙景举行会谈,双方围绕重点工程领域合作进行深入交流,并达成重要共识。

韩永刚对郑州铁路局长长期以来对中铁四局的信任和支持表示感谢。他表示,双方保持长期良好合作关系,建立深厚的友谊。下一

步,中铁四局在持续安全优质建好在建项目的同时,将进一步强化对接,发挥自身管理、技术、资金等全产业链优势,为推动郑州米字型高铁向多中心网络化发展作出积极贡献。

孙景对韩永刚到访表示欢迎,并简要介绍郑州铁路局重点项目规划情况。他表示,中铁四局综合实力强、品牌信誉好,欢迎中铁四局积极参与区域重点铁路工程建设,共同助力区域铁路建设高质量发展;同时,期待双方在更广泛领域开展合作交流,取得更大合作成效,实现互惠共赢。

6月6日,韩永刚与河南铁投党委书记、董事长悦国勇举行会谈,双方就加强沟通、合作共赢进行深入交流。

韩永刚介绍中铁四局基本情况、产业布局、发展战略以及项目建设情况,对河南铁投长期以来给予中铁四局的关心和支持表示感谢。他表示,河南铁路建设前景广阔,中铁四局高度重视河南铁路发展,希望充分发挥自身全产业链优

势,与河南铁投加强在铁路建设运营、城市开发、教育培训等多领域合作,实现互利共赢。

悦国勇对韩永刚来访表示欢迎,对中铁四局为河南铁路建设作出的贡献表示感谢,并介绍河南铁路和河南铁投发展情况及“十四五”时期发展规划。他表示,“十四五”期间,河南铁路建设迎来新高峰,河南铁投正以铁路投资建设运营为核心,协同发展土地综合开发、产业金融、物流贸易、科技创新板块,全力推动河南省高铁网从单中心、放射状向多枢纽、网络化发展,助力河南交通区位优势向枢纽经济优势转变。他表示,中铁四局底蕴深厚、实力雄厚,希望双方加强沟通、深化合作,共同推进河南铁路高质量发展。

期间,韩永刚还前往中铁隧道局盾构及掘进技术国家重点实验室调研交流。

中铁四局副总经理、晋鲁豫区域指挥部指挥长孙长希,晋鲁豫区域指挥部、一公司、建筑公司、安装公司、八分公司、城轨分公司等单位主要负责人参加以上活动。**王赛**

国铁集团主题教育督导组到集大原铁路项目部调研

本报丰镇讯 6月2日,中国国家铁路集团有限公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第二巡回指导组组长王秋荣,蒙冀铁路有限责任公司党委副书记、纪委书记杨永,到中铁四局集(宁)大(同)原(平)高速铁路内蒙古段2标项目部(一公司),就“解决推进集大原、包银高铁工程重难点问题”

“加强党建和党风廉政工作,在建设项目中开展‘三优联创’活动实践”进行调研。

王秋荣对项目部的标准化建设、“三优联创”、党风廉政建设等工作给予肯定,并结合主题教育提出要求。他强调,参建单位间要互相借鉴优秀做法,互相学习推进;深入推进党风廉政建设,开展好廉洁教育专项活动,做到警

钟长鸣、防微杜渐;继续推进“三优联创”活动,促进广大党员成为引领推动施工生产的先锋旗帜;大力加强人才培养工作,将集大原铁路项目打造成企业的人才培养基地。

关于下一阶段工作,杨永指出,一是压紧压实党风廉政建设责任,强化廉政建设、深化作风建设、加强纪律建设。二是持续推进“三

优联创”工作,进一步为党员岗位奉献、展示形象搭建平台。三是紧扣目标任务,高质量高标准将主题教育落地落实。

王秋荣、杨永先后查看项目部丹洲营铺轨基地、丰镇隧道进口等工点,听取项目部关于施工进展等方面的汇报。

裴延桥 张润竹

韩永刚到甬舟铁路项目部调研座谈并讲授专题党课

(上接第1版)全体党员干部员工要勇挑重担,以“困难多办法更多、海浪高斗志更高”的决心和意志,历史性、高质量完成这一光荣使命;要传承和赓续中铁四局人“求真务实”的品格、“开拓创新”的精神和“永争第一”的情怀,艰苦奋斗、向难求成,努力锤炼叫得响、立得住、推得开的“西堠门精神”,在实践中不断培育、丰富和总结“西堠门精神”的核心和内涵,在中铁四局发展史上留下浓墨重彩的一笔。

中铁四局副总经理、总工程师梁超,业务经理、华东区域指挥部指挥长耿锦,主题教育调研小组成员,甬舟铁路项目部及所属各单位党员代表聆听专题党课。**牛森森 弋鹏丽**

中铁四局召开南京地区在建项目安全生产专题会议

本报南京讯 6月3日,中铁四局南京地区在建项目安全生产专题会议在南京召开。局党委常委、副总经理刘光,局安全生产总监、安全质量监察部部长(安全质量稽查大队大队长)张峰出席会议。

刘光对南京地区在建项目的安全生产工作提出要求。他指出,要从讲政治的高度充分认识安全生产的重要意义,重新认识、高度重视南京地区在建项目的安全生产工作,增强安全红线意识和筑牢安全底线思维,加强南京地区在建项目的安全生产资源配置并给予一定资源倾斜,压实安全生产责任,强化劳务队伍管理,提高安全应急管理能力和提升稽查管控质量水平,加大追责问责力度。

会上,刘光与南京地区在建项目的子分公司分管领导签订《安全质量责任书》;局华东区域指挥部、管控组汇报南京地区在建项目情况和管控情况;部署在建项目安全生产工作;局安全质量监察部组织警示教育学习和安全知识专项测试。**高超 周焱 何青松**

●图片新闻

合新铁路跨淮海大道连续梁合龙



6月3日,中铁四局四公司承建的合(肥)新(沂)高速铁路合肥东2号特大桥跨淮海大道连续梁合龙。合肥东2号特大桥跨淮海大道连续梁长177.5米,设计标准节段10个,采用挂篮法施工。合新铁路建成后,对加强内陆与沿海地区经济融合、支撑长江经济带和山东半岛蓝色经济区建设具有重要战略意义。

王若薇 摄

八分公司:多举措助力项目提质增效

本报合肥讯 今年以来,中铁四局八分公司多措并举、重点突破,从合同管理、采购管理、设备管理、签证管理等方面入手,以高质量的项目管理助力企业提质增效。

做好合同管理,加强成本意识。八分公司始终坚持以主合同为项目管理的主要依据,结合项目策划和施组,严格审定分包限价,锁定分包成本。对项目施工环境复杂的分包队伍,提前做好帮扶指导,预控成本风险。2022年,办理劳务队伍准入证26家,组织25次劳务招标工作。

做好采购管理,合理降低成本。项目进场前,八分公司结合材料供应模式、材料调差

约定、工程主要材料价格与投标价格进行对比,制定出科学合理的采购方案。严格量价分离控制原则,结合施工进度和实际情况,做好用料及采购计划。统筹安排工程资金,保障主材的供应,避免因待料问题而导致的窝工及工期损失。2022年,通过中铁鲁班商务平台采购定标金额达11.31亿元,较预估金额节约0.98亿元,节约率8%;采用框架协议采购金额2.85亿元,较市场调查单价节约0.37亿元,节约率13%。

做好设备配置,避免闲置浪费。在确保设备安全、施工安全、合理合规的前提下,八分公司将部分机械配置费用摊销进劳务

分包单价中,由劳务队伍按要求合理配置设备,有效转嫁机械设备管理风险。积极开拓设备租赁市场,充分利用专业化公司的竞争优势,大力开展设备租赁业务,减少机械设备闲置率。2022年,通过设备外租累计创收272.05万元。

做好施工签证,确保项目利润。八分公司始终坚持现场签证发生后要及时处理的原则,要求项目技术人员做好签证后需会同造价人员共同审核,做到一次一签、一事一签、及时处理,确保现场签证的有效价值。2022年,针对20个项目上报的变更索赔文件进行梳理,指导完善清概相关资料。**八宣**

市政公司第九届青年技能大赛开幕

本报阜阳讯 6月5日,中铁四局市政公司第九届青年技能大赛在徐(州)淮(北)阜(阳)高速公路项目部开幕。局党委副书记、工会主席邵刚,阜阳交通能源投资有限公司总经理席元龙,阜阳市颍泉区人大常委会副主任、颍泉区总工会主席张炜等领导出席开幕式。

邵刚宣布大赛开幕。他指出,青年技能人才是企业技能人才队伍的重要组成部分。中铁四局党委高度重视员工素质提升和青年技能人才培养选拔,在全局广泛开展业务培训、技术比武活动。他要求,要以提质增效为目标,胸怀大局、目光远大,办好技能大赛;以技能培养为抓手,强基固本、守正创新,培育行家里手;以成长成才为导向,勤学技能、苦练本领,拓宽人生道路。

开幕式后,邵刚、席元龙、张炜等领导为徐淮阜高速公路项目部员工送清凉。

此次大赛为期3天,设置测量、BIM、试验3个项目,共有来自市政公司35个项目、70余名选手参加。此次大赛旨在落实公司“十四五”人才发展规划,持续提升施工一线员工的技能水平,引导激发技能人才争当岗位能手。**市宣**