

工地送清凉 安全促施工



孟加拉帕德玛大桥铁路连接线项目部开展送清凉活动

本报综合讯 骄阳似火,酷暑难当。近日,中铁四局各单位开展夏日“送清凉”慰问活动,发放防暑降温清凉饮品,在炎炎夏日给默默坚守岗位的员工、农民工送上丝丝凉意。

6月7日,中铁四局七分公司孟加拉帕德玛大桥铁路连接线项目部党支部开展“送清凉 抗高温 助生产”主题活动,给中、孟员工送上防暑降温物品。该项目是中、孟两国政府践行“一带一路”倡议的标志性工程,被孟加拉国人民亲切地称为“梦想之路”“希望之路”。

6月11日,中铁四局城轨分公司京滨铁路四标二分部项目部开展夏日送清凉活动,为八家参建队伍送

上西瓜、绿茶、脉动等慰问品,对在高温天气下坚守岗位的农民工表示感谢,并叮嘱他们一定要注意防暑降温,做到生产、生活两不误。

6月12日,阜阳市中医医院党委书记宁南义一行到中铁四局市政公司阜阳中医院项目部开展“清凉慰问到一线”活动。宁南义为奋战在高温一线的员工送上矿泉水、西瓜、粽子等慰问品,并对其不畏酷暑、不辞辛苦为阜阳城市建设表示感谢。在项目部成立初期,阜阳市中医医院党委与市政公司党委成立党建联盟,双方力争期望借党建联盟的依托,探索实践党建引领发展的新途径、新模式,形成“大党建、大融合、大提升、大发展”的新局面,实现

“互联互通、共创共赢”的工作目标,此次开展的送清凉活动便是双方联建工作走深走实的一项重要举措。

6月12日,中铁四局安装公司工会主席杨方明到深圳妈湾管廊项目部开展送清凉慰问活动。活动中,杨方明为项目部员工、农民工送去水果饮品、洗漱用品、医药箱及防暑必备药品等慰问物品,还认真听取项目进展情况、员工生活状况及防暑降温措施等情况的介绍,并组织人员深入项目作业区、生活区、办公区,对现场的施工安全、生活设施、员工食堂和宿舍的卫生、临时用电管理、劳保用品发放等情况进行监督检查。

本报通讯员

“三个加强”推动保密工作走深走实

本报合肥讯 6月12日,中铁四局四公司党委办公室组织召开二季度保密工作总结会,对二季度保密工作开展情况进行总结,并部署下一阶段保密工作。

四公司党委高度重视保密工作,将其与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩,从组织保障、宣传教育、实践应用等方面出实招,坚决守住保密防线,杜绝失密、泄密事件发生。

加强组织保障,压实责任“担子”。公司党委将保密工作纳入全年重点工作任务目标,根据部门职责和业务工作,明确保密范围,制定保密工作任务清单11项,分解岗位涉密和日常失泄密风险内容43项;落实领导干部保密工作责任制,明确保密工作负责人和保密专岗,制定保密岗位和保密人员花名册,按照“业务工作谁主管、保密工作谁负责”的原则,签订《保密责任书》《保密承诺书》300余份,要求履行保密工作主体责任,并将基层单位保密工作考核纳入党建工作责任制考核体系;组织召开保密工作专题会议,深入分析当前保密工作形势,系统部署涉密人员培训管理、保密宣传教育月等保密重点工作。

加强宣传教育,拧紧思想“阀门”。将保密知识学习作为做好保密工作的前提条件,下发《关于组织开展2023年保密宣传教育月活动的通知》,认真落实党中央、安徽省及中国中铁、局关于国家安全和保密工作的部署要求,开展

多层次、立体化、全方位的宣传教育活动。先后征集保密文化作品33幅、“人人话保密”主题微文82篇、保密主题短视频5个;在公司本部和基层项目部显著位置张贴保密公益宣传海报,要求各单位党组织开展“团结奋斗新征程 保守秘密靠大家”主题党日;利用生产交班会、业务系统培训班等契机,观看保密公益宣传片、学习保密政策法规,通过集中宣传教育学习,普及秘密分类、定密管理等基本知识,不断增强全员国家安全保密意识和能力水平。

加强实践应用,筑牢信息“围墙”。按照“谁产生、谁定密、谁管理”的原则,建立保密工作台账,明确秘密等级、保密期限和知悉范围,加强在岗涉密人员日常管理,对涉密离岗人员实行脱密期管理,确保监管到位;严格履行涉密人员上岗前履行审批程序、进行岗前培训内容,涉密文件资料严格履行签收、登记、审批等手续;全面推广使用中铁e通等内部通讯工具,原则上不得在除中铁e通以外的网络社交媒体建立工作群,消除员工在网络社交平台上的泄密隐患;持续加强涉密载体管理,做好涉密电脑、U盘等存储工作保管,切实堵塞管理漏洞,压实保密工作责任;制定《基层单位保密工作考核细则》《本部部门保密工作考核细则》,依托年度党建工作责任制考核,对基层单位和本部部门开展保密工作检查,对履职不力的单位予以处罚并限时整改。

苏诗洋 赵雅慧

送法进工地 企地共建促发展

本报贵州讯 6月8日,中铁四局安装公司贵阳地铁3号线项目部联合贵阳市劳动保障综合行政执法支队党支部,开展“送法进工地 企地共建促发展”党建联建活动。

活动中,双方围绕“党建引领、业务融合、优质服务、共建共促”中心目的,就劳动保障监察、劳动保障法律法规知识、农民工实名制管理、施工单位劳资纠纷处理、党建联建活动、企业文化建设等方面进行深入探讨和经验交流,并对项目部农民工专项资金账户开设、农民工工资支付、劳动合同的解除与终止、工伤保险购买、冒领和代领农民工工资问题等相关管理工作留痕情况进行指导帮扶。市劳动保障综

合行政执法支队一大队长高静为员工解读《保障农民工工资支付条例》相关法律法规,通过现场通俗易懂的讲解方式,为项目建设提供有力执法保障服务,帮助企业规避农民工管理漏洞带来的损失,切实保障企业和农民工的合法权益。

此次活动的开展,项目部与贵阳市劳动保障综合行政执法支队党支部建立互通互联机制,达到党建交流、优势互补目标,为项目部在严格落实农民工管理、保障农民工合法权益、规范管理行为,规避合规经营风险,培育良好的合规文化奠定坚实基础。

李瑞奇

“青廉课堂”教育青年扣好廉洁第一粒扣子

本报长丰讯 “青年员工正值干事创业‘黄金期’,作为一名新时代青年,一定要坚定自己的理想信念,练就过硬本领,把廉洁作为最坚实的从政底线,把奋斗作为最靓丽的青春底色……”近日,中铁四局一公司长丰区域项目部“廉”课堂开课,教育青年员工扣好廉洁自律的第一粒扣子。

为护航青年员工清廉成长,进场以来,该项目部不断加强对青年员工教育管理,将廉洁教育作为“必修课”,开设“青廉课堂”,通过融入面

对面警示教育、讲座培训、分享交流、参观红色教育基地、开设青年话清廉专栏等多个内容,增强青年员工遵规守纪的自觉性,提高其学习党纪法规的积极性,为干事创业注入“廉动力”。

同时,该项目部还通过上好入职“第一课”、分享廉洁家书、晒出“青廉”书画摄影作品等廉洁宣传教育形式,以青年员工感兴趣、听得懂、学得进的形式,不断丰富廉洁课堂体系,让青年员工在潜移默化中打下深刻的廉洁烙印。

张翔群

● 图片新闻 热情夏日 与书同行



6月12日,中铁四局城轨分公司广州地铁7号线项目部开展“热情夏日 与书同行”读书会活动,进一步丰富员工精神文化生活。
郭璐摄

中铁四局青年以火热青春推动无锡城市建设高质量发展

本报无锡讯 6月8日,由共青团无锡市委主办、中铁四局团委承办的产业强市高质量发展青春行动推进会在无锡市召开,共青团无锡市委副书记钱月霜、中铁四局团委书记(主持工作)向欣参加活动。

活动期间,共青团无锡市委副书记钱月霜参观中铁四局承建的无锡地铁5号线项目智能建造数智中心、全国劳模创新工作室、青年志愿者服务站等。双方就产业强市高质量发展青春行动启动仪式筹备工作和安全月青年安全生产主题活动进行交流。

为助推无锡市城市建设高质量发展建设,中铁四局团委委托无锡在建项目,以青年安全质量监督为抓手,先后在无锡312国道改扩建、无锡地铁5号线等5个项目部成立青年安全质量监督岗,共设岗员32人,理清岗员的岗位分布和职责,开展安全隐患风险点辨识和安全质量隐患问题自查自纠,促进城

市安全形势持续平稳向好;以青年技术创新为导向,积极响应“万众创新”的号召,引导青年深入研究工程项目的大数据、智能化、云计算等技术的深度融合,青年员工自主研发创新的“钢筋笼自动滚焊设备”及“钢筋笼自动焊接方法”获得德国DPMA发明专利和第三届工程建设行业推广价值专利大赛一等奖,自主创新的“防尘天幕”系统助力城市“双碳”目标,为促进企业生产方式和城市高质量发展升级贡献智慧;以青年突击队为平台,响应在无锡市重点项目青年突击队“深学争优、敢为争先、实干争效”行动号召,在312国道钢箱梁驮运、高浪西路深基坑底板浇筑、无锡地铁5号线地连墙施工等重点工程重要节点,组织青年突击队主动承担急、难、险、重、新工作任务,在保证科学组织和安全生产前提下推进各项工作高效落实,把青年突击队的工作品牌树起来、亮起来。
李鹏 张磊

两辆洒水车一路奔向着火麦田

本报亳州讯 “谢谢你们帮忙救火,不然这火还要烧好几块麦田,不愧是央企员工!”6月8日,蒙城县庄周街道董庄村麦地着火,中铁四局四公司阜淮铁路2标一分部发现火情后,立即出动2辆洒水车,15名救援人员协助蒙城县庄周街道办事处帮忙扑救麦地火灾后,街道工作人员向项目部员工连声道谢。

火情发生的位置与项目钢结构连续梁施工区域直线距离仅五百米,现场网格员张新华发现火情后第一时间向分部经理汤传高汇报情况。正在工地检查的汤传高得到消息后,

立即安排张新华组织现场农民工带上灭火器、铁锹、水桶等灭火工具,向冒着浓烟的地方飞奔而去。随后,附近工点的洒水车也赶到现场救援。

经过近20分钟,大火终于被扑灭了。随后,他们用铁锹翻盖泥土对暗火进行覆盖,确定安全后才悄然离开。

此次火情能够迅速得到控制,得益于分部每月组织开展的各类安全教育培训,其中消防应急演练培训,让员工对消防灭火、应急救援、灭火器使用方法等牢记在心。
华新平