

锻造新产业工人队伍建设改革“特色名片”

近年来,中铁四局四公司在昌景黄铁路、巢马铁路、雄忻高铁、磨店家园等一批重点工程项目因地制宜开展农民工“五共”管理工作,并不断补充完善细化“五共”管理措施,引导广大农民工不断向新时代产业工人转型,锻造新产业工人队伍建设改革的“特色名片”,初步形成“党政主导、工会牵头、部门聚力、广泛参与、职工受益、共同发展”的良好局面。

以“政治上保证”为根本,加强对新产业工人的思想政治引领。严格落实农民工实名、工资、维权、准入和信用评价等系列制度,帮扶提升协作队伍管理水平,调动协作队伍深度参与工程建设的积极性。开展农民工源头入会和加入地方工会工作,成立农民工工会组织,选举成立民主管理委员会,邀请农民工代表列席项目职工大会,将农民工全面纳入项目管理体系,让农民工产生“归属感”。仅公司磨店家园项目部扫码入会农民工就达2000余人。同时公司创新农民工党建工作,推进农民工党员教育常态化、制度化;大力弘扬劳模精神、工匠精神;重视在农民工中发展党员,把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来。

以“素质上提高”为核心,加强对新产业工人的技能素质提升。广泛开展劳动竞赛,将各班组作为劳动竞赛的主要参与者,明确考核奖

励标准,每月、每季评选先进集体、工地之星。畅通共同管理渠道,邀请农民工代表参与项目生产交班会、经济活动分析会和管理例会,研究施工生产和成本管理中的问题,制定应对措施,解决生产难题。结合现场实际,大力开展电焊工、测量工、钢筋工等技术工种的技能竞赛;设置农民工技能提升培训室,开展技能培训提升活动;与地方总工会联合开展农民工技能比武、技术练兵活动。公司连续五年与安徽省总工会联合举办“安徽省重点工程农民工岗位技能竞赛”,培养了全国五一劳动奖章获得者陈航、安徽省最美职工郝国宇等一大批优秀电工、电焊工、钢筋工、测量工等技术人才。

以“权益上维护”为抓手,加强对新产业工人的维权帮扶服务。公司工会紧紧围绕农民工群体法律服务需求,广泛宣传与农民工生产生活密切相关的政策法规,深入开展劳动法律监督,积极排查劳动关系矛盾纠纷,为广大农民工提供线上线下、及时丰富、高效优质的综合性公益法律服务,并通过建立农民工维权中心,开展法律法规宣传教育,不断增强农民工的法律维权观念,提高依法维权的意识。建立农民工志愿者服务站,搭建农民工维权服务平台,开展志愿者轮值服务活动。派驻党群工作协理员,及时掌握农民工思想动态、工资

发放等情况,帮助农民工解决工作、生活和学习中的难题。公司昌景黄铁路项目农民工志愿者服务站成立以来接待农民工70人次,处理农民工反映的各类问题190多件。同时,适时引入农民工实名制管理,制定《农民工实名制与工资支付管理办法》,通过建立工资卡、代发工资、设置农民工工资专项账户等方式将工资直接发放到农民工手中。

以“生活上关心”为契机,加强对新产业工人的劳动生产保障。开展农民工“幸福小家”创建活动,共享开放心灵驿站、活动室、书屋和体育活动场地,调动农民工自主建家、自我管理的自觉性,切实改善农民工生活环境。引导农民工自觉尊重施工驻地的民风民俗,实现体面劳动、愉快工作、幸福生活。公司合肥地铁S1线先行段、磨店家园项目部引入专业化物业服务公司,为农民工提供“妈妈式”服务,打造了一体化新产业工人社区。通过在日常工余、节假日开展读书、观影、趣味运动会等文化体育活动,定期举办道德讲堂、座谈会,向农民工宣传普及法律法规、文明礼仪知识,丰富农民工的精神文化生活,引导农民工培养科学、文明、健康的生活方式。全总文工团“中国梦,劳动美”文化下基层走进引江济淮项目、磨店家园项目受点赞。通过每年定期农民工职业健

康体检,夏季调整室外工作时间,配置防暑降温物品,加强隧道及地下工程劳动保护,开展心理健康大讲座和“送健康下基层”活动,安排优秀农民工代表参加疗休养等举措,保障农民工身心健康。

以“效益上共赢”为追求,加强对新产业工人的建功立业激励。成立以“徐露平劳模创新工作室”等为代表的农民工创新工作室,开展“争做新型产业工人,积极改革创新”活动,引导农民工对施工工序、工艺、小型机械进行小改小革。开展职业技能鉴定,协助农民工考取相应特殊工种证件,为农民工提供学历和技能晋升渠道,不断提升技术本领,争做技能型人才,助力农民工成长为新时代产业工人。公司巢马城际铁路项目部依托徐露平劳模创新工作室、农民工夜校以及邀请技术顾问教学,帮助农民工提升龙门吊操作业务能力。大力倡导劳动光荣的良好风尚,通过举办劳模宣讲会、先进人物座谈会等方式,持续弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

王庆军

农民工“五共”管理 进行时



迎难而上 勇当尖兵

——记中铁四局2022年度“项目管理标兵”郑海堂



升”施工方案,获得外部专家的高度认可,最终仅用20天就完成东、西、横厅共计4600余吨网架的整体提升,不仅比传统的满堂架施工节省成本400余万元,也将工期缩短一半,一举打响了“四局钢构”品牌。

为充分发挥大商务管理模式的总成本领先优势,郑海堂以设计、采购和施工为抓手,整合各部门资源。设计方面,他第一时间联系公司设计部门,在保证结构安全的前提下,合理控制含钢量,优化施工工艺。采购方面,他组织相关部门进行全面分析,制定切实可行的劳务分包策划。钢结构采购方面,项目部将报价最低的单体灵活组合在一起进行采购,实现了采购总价最低。施工方面,通过合理组织施工,优化资源配置,做到均衡有序生产。同时,控制合同外费用,减少不合理投入,及时核算自购料并对超耗部分予以扣除,最终达到限额领料的管理目的。这一套商务管理“组合拳”,不但降低了项目施工成本,也锻炼了各部门间的协作能力及员工专业水平,提高了项目商务管理能力。

景德镇陶瓷文化交流中心项目合同工期为9个月,其中钢结构施工工期仅4个月。为兑现工期承诺,项目部提前策划、统筹考虑。针对东、西厅焊接球网架屋盖结构为极对称关系,施工工艺和内容也基本相同的实际,项目部将两厅交由同一班组施工。经过实际施工测算,不仅节省拼装工期约15天,也便于施工过程中的质量控制。为解决好多工种交叉作业问题,项目部通过编制可视化施工日报,标记各专业间的作业面干涉区,并制定具体移交时间。日报中明确记录当天交叉作业的工序工种,从而保障了各专业安全有序进行,极大提高了施工效率,有效避免了窝工现象。

尽管困难重重,但是在郑海堂的带领下,项目部全体参建人员上下一心、鏖战瓷都,2022年9月29日项目顺利通过竣工验收,如期交付,维护了中铁四局在景德镇市场的良好信誉和口碑。

李永

郑海堂,现任中铁四局钢结构建筑公司高端建筑智能制造产业基地项目经理兼景德镇陶瓷文化交流中心项目经理。自担任项目经理以来,郑海堂多次圆满完成公司及重点项目施工任务,得到各方的良好评价,并荣获中铁四局2022年度“十岗百佳”项目管理标兵。

景德镇陶瓷文化交流中心项目系中国国内最大陶瓷博览交流中心,其钢结构屋盖工程为空间异形焊接球网架结构,跨度之大为中铁四局类似工程之最,存在项目工期紧、技术难度大、安全风险高等特点,由局以EPC总承包模式施工。

2021年11月,郑海堂主动请缨,带领项目团队奔赴“千年瓷都”景德镇。

进场之后,郑海堂带领团队深入钻研施工合同,结合公司类似工程施工经验,决定以“设计优化、方案优化”为突破口,向公司提出优化钢结构用钢量、简化金属屋面建筑做法等方案,减少概算3500余万元,为室外工程后续专业的设计争取了足够空间。针对工期紧张的情况,郑海堂与土建施工单位密切沟通、反复推演,优化工序转换。在他的牵头下,项目技术团队集思广益、大胆创新,编制“多点同步整体提

技术过硬 业务精湛

——记中铁四局2022年度“技术管理标兵”王克义



“我是2006年参加工作的,那时候我还是一名技术员,辗转多年,这已经是我在公司工作的第18个年头。”王克义说。

18年来,王克义先后参建了甬台温铁路、南京大胜关项目、青岛地铁3号线、青岛地铁汽车东站与深圳路辽阳路立交工程、青岛地铁2号线一期工程西延段、胶州湾第二海底隧道工程等一批重点工程。任职项目总工之后,他紧紧围绕项目技术管理工作,严格落实局和公司各项规章制度,履行项目总工岗位职责。“做好技术服务保障工作,确保项目技术工作开展”是他对项目技术管理工作的一份执着,也是一份承诺。

在青岛地铁2号线项目建设期间,王克义通过方案优化,解决了暗挖车站和区间开挖循环进尺问题,开挖进尺由原设计每循环一格格栅钢架间距调整为两格格栅钢架间距,解决了海底隧道大跨连续超大变截面快速施工问题。

该施工方案的优化为项目缩减了工期,提高了施工效率,创造了可观的经济效益。

“人是项目管理的核

心,技术人才的培养对于我来说是至关重要的。在我的手下当兵,就要当排头兵。”谈到人才培养时,王克义这样说。为了提高技术人员的工作能力,加强现场工序质量管控,他详细制定技术培训和总结编制计划,实现重要工序及相关人员全覆盖;同时,将技术主管及技术员纳入授课人中,做到“管讲结合”,使得现场人员的技术水准及工作积极性得到进一步提升。任职青岛地铁2号线西延段项目总工期间,他为公司培养出1名项目总工、1名工程部长、1名工程副部长和3名技术主管。

青岛地铁2号线项目施工风险高、难度大。中国中铁和局依托该工程立项《中心城区填海地层近海地铁工程施工关键技术研究》重大科研课题。围绕这一课题,王克义带领技术团队积极开展中心城区填海地层近海地铁工程施工关键技术科研攻关工作。通过不懈努力,已完成工法5项,获发明专利授权2项、受理1项,获实用新型专利授权4项。

作为项目总工,王克义始终把增收创效放在首位,通过对施工合同及施工清单进行仔细分析,确定项目盈亏点及主要变更方向,并积极做好招标图设计方案优化、施工图优化变更和施工全过程管控。他还主动与设计、业主单位沟通,推动设计变更工作。“对设计文件进行优化,能够将施工难度大、预期效益低的项目,变更为常规施工、利润较高的项目。”这是他多年的经验。正因如此,他的努力项目寻到了新的利润突破口。在胶州湾海底隧道项目主线明挖隧道围护结构设计方案中,原设计为地连墙结构形式,而明挖段地质条件复杂,是典型的上软下硬地层。为减少施工难度和降低成本,他提出将地连墙变更为围护桩,隧道进口为浅埋暗挖,同时采用护拱进行施工以降低风险。这一变更设计得到业主和设计单位的认可,为项目推进生产进度和提质增效奠定了基础。

“18年的基层工作成就了现在的我,中铁四局这个平台给予我一个展现自我的平台。即使一路走来,风风雨雨,但我依然热爱自己的工作。”王克义说。

王天翔



武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校:武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学,武汉纺织大学等。
文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:甘老师:18086013311(微信同号) 马老师:15527752955(微信同号)
地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次:一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。
报考专业:建筑工程,工程测量,工商管理,机电一体化,土木工程,桥梁工程,电气工程,学前教育,药学,临床医学,给排水科学与工程,市场营销,行政管理,物流管理等。
报考院校:武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学,武汉纺织大学等。



广告