

# “湾区先锋”引领区域生产经营高质量发展

中铁四局五公司东莞分公司坚持党建引领，弘扬中国中铁“开路先锋”文化和中铁四局“争先”文化，认真开展“湾区先锋”党建品牌创建工作，团结带领广大党员、干部员工踔厉奋发、勇毅前行，深耕细作、创誉创效，勇当粤港澳大湾区建设的“开路先锋”，初步走出一条“湾区先锋”党建工作引领区域生产经营高质量发展之路。近一年来，东莞分公司所属亚洲一次性建成规模最大的水厂——松山湖水厂项目2022年度人均生产率超4000万元/人，位居全局第一；环市南路项目广东省曲线半径最小、梁面最宽转体梁优质建成；承建的东莞市中心区核心地段立体慢行系统2号桥和常公路改造工程胜利开通；中标广佛新干线狮山平改立工程，佛山区域市场进一步开拓和巩固。

“湾区先锋”党建工作旨在着力打造党建新品牌，为公司引领粤港澳大湾区建设，提供坚强有力的政治保障、精神动力和智力支持，主要内容为“12345+N”党建工作，即：围绕“分公司高质量发展”一个目标，聚焦“粤港澳大湾区建设、分公司企业品牌建设”两大引领，抓住“市场开拓工作、资源统筹工作、队伍建设工作”三个关键，突出“施工生产、市场经营、提质增效、人才培养”四个融入，细化“党员先锋工程、党员包保工程、党员科技攻关、党建联建和党工团共建”五项活动，做深“改革创新、履约信用、创誉创效、党风廉政建设”等N项内容。

## 锚定“一个目标”，为引领区域高质量发展提供政治保障

推进粤港澳大湾区建设，是党中央作出的重大决策，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家战略。参与粤港澳大湾区建设是荣誉、更是责任。身处改革开放的最前沿、经济发展的核心区，担负起公司改革发展、探索创新生产组织模式的重任，不断加强区域资源统筹、强化区域项目管控、深化区域市场开发，为助推项目提质增效，实现企业生产经营目标、助推企业高质量发展，是东莞分公司全体员工的奋斗目标。

思想先行强站位。分公司党总支积极搭建区域专题培训大课堂——“湾区学堂”，通过把湾区文化、区域项目建设有机纳入教育培训体系中，以“专家教学、导师带徒、团队共创、技能竞赛”为教学模式，着力提升从业人员干好湾区的综合素养和责任担当。分公司党总支围绕

“如何发挥‘管理创新’和‘技术创新’的作用，提升项目管理水平”和“如何有效解决组织模式与人才需求不匹配，组织业务与人才培养不同步的难题”两个选题，精心策划全员思想解放大讨论专题会，在区域层面进一步凝聚干好做精区域市场、人人争当湾区先锋的共识。

党建活动聚合力。分公司党总支高度重视党建引领作用，始终坚持“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”原则，结合区域项目施工生产实际，积极探索“党建+”工作模式，通过组织共建、活动共办、资源共享、服务共联等有效途径和创新举措从实从深推进党建联建工作，形成了“资源共享、优势互补、合作共促”的大党建格局。2022年，局党委与东莞市水务集团党委签订《党建联建协议书》并结成“党建联盟”，东莞市总工会、东莞市水务集团和局联合举行“喜迎二十大 建功大湾区”主题党建活动暨松山湖水厂重点工程劳动竞赛启动仪式，松山湖水厂项目部、中洪路项目部分别与行业主管部门、建设单位联合开展主题党日、党课等活动，实现党建与业务的深度融合，为工程建设持续赋能。

争先文化催奋进。分公司党总支成立伊始就明确提出“争当湾区先锋”的目标，认真开展“湾区先锋”党建品牌创建工作，坚持党建引领，弘扬中国中铁“开路先锋”文化和中铁四局“争先”文化，在区域氛围内营造了逢先必争、逢旗必扛、逢冠必夺的争先氛围。2022年以来，区域所属项目分别取得广东省水利建设工程文明工地、广东省优质结构奖、东莞市建筑业协会先进会员单位、东莞市房屋市政工程安全生产文明施工示范工地等地市级以上荣誉12项，进一步鼓舞区域参建员工士气。

## 坚持“两个导向”，为加快区域高质量发展提供精神动力

坚持结果导向。成立伊始，东莞分公司就明确“加强区域资源整合、推动管理效益提升、深化区域市场开发、强化人才能力提升”的工作思路，提出清单式管理思路，要求区域项目实行“倒排工期、挂图作战、按表推进、责任到人、严格奖惩”的工作制度。分公司、项目部两级党组织充分调动党员员工干事创业激情，克服外部竞争、资金下行、疫情叠加、施工难度、安全质量等难题，稳住规模与效益的发展基本盘，成功抵御疫情时代的诸多风险挑战，加快推进分公司高质量发展的步伐。特别是在首进东莞水务市

场过程中，面对亚洲一次性建成的最大规模净水厂工程——东莞松山湖水厂项目，东莞分公司迅速组建项目管理团队，从组织机构建立、前期施工策划、过程管理控制、劳动竞赛组织、安全严格管理、资金集中保障、工程建设创优等各个方面狠抓落实、多措并举，全面有序铺开各项建设任务，先后实现年度人均生产率超4000万元/人并位居全局第一、项目纳入广东省重点工程劳动竞赛范围并获得“广东省五一劳动奖章”“广东省工人先锋号”。

坚持问题导向。东莞分公司负责东莞、佛山两市的区域生产经营工作，直面复杂激烈的外部竞争、愈加严格的建设管理、逐渐摊薄的工程效益等环境。哪里有问题，哪里就有共产党员；哪里有共产党员，先锋模范作用就发挥到哪里。分公司、项目部两级党组织广泛开展创岗建区、党内立项攻关、党员进班组、党团员突击队、群安全、青安岗等品牌活动，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，攻克一个又一个难题，实现了区域生产经营快速平稳推进。东莞分公司党总支成立以局“劳动模范”荣誉称号获得者、分公司总经理李定有为牵头人的党员创新工作室，围绕优化区域生产经营工作的任务课题，具体推进区域分公司建设、公司第二总部建设、项目生产管控、区域经营开发等工作。今年4月，公司又在东莞市场成功中标了环莞路北延线以及东莞至番禺高速公路桥头至沙田段工程，有效助推区域生产经营滚动发展。松山湖水厂项目部党支部结合项目施工生产实际，积极探索“党建+”工作模式，从实从深推进党建联建工作，先后承办“东莞市一季度重大工程项目开工仪式”、与东莞水务局质监站联合组织了“红色党建引领 共建人水和谐”主题党日活动、与东莞水务集团第二党支部联合组织了“喜迎二十大 奋战新征程”联合主题党日活动、承办东莞市总工会、水务集团、中铁四局联合举办的“喜迎二十大 建功大湾区”党建主题活动暨东莞市松山湖水厂重点工程劳动竞赛启动仪式，努力实现了“1+1>2”的倍增效应，进一步推进党建联建工作与中心业务深度融合，确保各项目目标任务圆满完成。中洪路项目部党支部以槎马特大桥这一重要单体工程为载体，广泛同东莞市路桥投资建设有限公司第一管理处党支部、广东省环保研究院有限公司市政交通第三党支部等开展联合党支部工作，积极搭建涵盖地方、建设、设计、监理、施工等单

位的工作交流平台，落实以高质量党建引领高质量工程建设要求的组织保证。

## 做到“三个一切”，为保障区域高质量发展提供智力支持

一切工作到支部。支部是战斗堡垒，是凝聚党员发挥先锋模范作用的中心。东莞分公司党总支以组织力建设为重点，以标准化党支部建设为目标，制定《中铁四局五公司东莞区域党建工作指导手册》，从政治建设、廉洁工程等八个维度对党支部建设进行规范。配套实施《党建工作考核评比办法》，坚持每季度对区域各支部进行量化考核，并将结果纳入劳动竞赛。狠抓“三基”建设，加强专兼职党务工作者队伍建设，定期召开开群工作例会，加强对区域各支部党建工作的统筹指导。建立“湾区先锋”等学习平台，打造“四局湾区建设者”微信公众号，不断创新完善阵地建设。

一切举措促生产。东莞分公司党总支坚持党建工作上桥头、到现场，一切服务施工生产、安全质量等中心工作。联合松山湖水厂项目部党支部一道，主动对接、积极争取，迅速将松山湖水厂项目纳入广东省全省重点工程劳动竞赛，对外获得更多关注和支持，推动解决用地、林木、环保等问题，为施工生产保驾护航，对内推进网格化管理，分阶段制定目标节点并签订责任状，加强考核评选，全面激发参建人员工作潜能。在区域推行安全积分系统，设立安全积分超市，通过物质激励的方式引导作业人员学习、答题、排查隐患，提高全员安全知识水平。

一切围绕项目转。东莞分公司党总支利用分公司的人才储备解决区域内项目部人才不足的问题，加强对技术、商务、安质、办公室等业务系统人员的岗位锻炼和梯次配置，保证区域内人才队伍适应项目生产管理需要。合理加强区域内部资金统筹工作，有序进行资金调剂，解决由于资金短暂缺口而导致的影响现场施工生产的问题；根据资源的统筹互用原则，在资金较好的项目中适当提高部分支付比例，缓解其他项目的资金压力，实现区域资金对外的大平衡，为项目施工生产提供资金保证。推进劳务队伍集中管理，凭借规模化、长期化合作优势，构建稳定、专业、可靠的高质量劳务企业合作体系，为区域项目部提供优质劳务资源。

黄雨琪 陈振



《反腐倡廉》张艳 安装公司

## 徐淮阜项目部开展道德讲堂活动

本报阜阳讯 为弘扬中华民族精神，弘扬好家风、好家训，吸引广大职工积极参与读书活动，增强职工爱党爱国情怀，6月10日，中铁四局市政公司徐淮阜项目部工会组织开展“传承红色基因 弘扬优秀家风”道德讲堂活动。活动按照“唱歌曲、学模范、诵经典、谈感悟、送吉祥”等五个环节依次进行。在

学模范环节，大家共同观看《2023年中国劳动模范先进事迹》宣传片，深深被劳动模范敢于担当、甘于奉献、扎实工作的精神品质触动，表示要向劳模学习，发扬高尚无私的奉献精神。同时，将所学、所感、所悟，落实到日常的工作、学习和生活中去。

李恒宇 陈继敏

## 党群工作协理员成为“护廉人”

本报马鞍山讯 为营造风清气正和和谐氛围，增强分部全员拒腐、防腐能力，6月12日，中铁四局一公司宁马一分部党支部开展“三个三”廉洁主题活动，扎实推进党风廉政建设。

常态化开展“三必谈”，强化红线意识。坚持节假日“关键点”必谈。在春节、劳动节、中秋节、国庆节等法定节假日“四风”易反弹期间，分部党支部通过谈心谈话进一步解员工思想变化，对苗头性、倾向性员工及时进行纠偏，渗透性将《中央八项规定》等相关戒律在全体员工中加以巩固，增强全员防腐拒变意识。坚持任职前“关键期”必谈。通过组织任职前谈心谈话，将新岗位面临的廉洁风险点、风险源进行辨识，并下发廉洁交底，明确为和不为之红线，帮助员工在新的岗位上扣紧“廉洁扣”。坚持风险点“聚集期”必谈。在劳务队伍的引进期，材料的购进期，每月的收方结算期、付款期等廉洁风险聚集高发期，分部党支部开展集中谈心谈话，提醒关键岗位人员依法合规推进工作。

规范化开展“三必诺”，压实廉洁责任。规范领导层“必诺”。要求分部党支部主要领导规范与公司签订党风廉政建设责任书，带头作出廉洁自律承诺，压实领导廉洁责任，为分部全体员工树立廉洁“风向标”。规范员工层“必诺”。分部党支部严格落实“一岗双责”，扩大廉洁承诺范围，组织分部全体

员工共同作出廉洁承诺，签订廉洁承诺书。规范“外来人”进场“必诺”。进场劳务队伍，材料、机械、办公用品等供应商是导致腐败事件发生的主体、“刽子手”。分部党支部要求进场劳务队伍，各供应商在签订劳务合同或买卖合同时，必须签订廉洁协议书，从源头上压实“外来人”廉洁责任。

教育化开展“三必警”，筑牢廉洁防线。聚焦日常教育，开展常态化警示。依托教育培训制度，把观看《永远吹冲锋号》系列廉洁警示片，学习《中铁四局违规行为处罚手册》等内容作为日常教育的“必要课程”，“滴灌式”向全员输送廉洁红线，持续性敲响廉洁警钟。聚焦专题教育，开展针对性警示。开展以“以案为镜 正风肃纪”“心至廉路致远”等为主题的专题警示教育。以身边典型真实的案例，教育警示员工引以为戒，守住底线、把好人生“总开关”。聚焦自查自纠，开展问题性警示。以局、公司下发的《关于开展企业干部员工个人廉洁自律情况自查自纠工作的通知》等相关文件为契机，定期组织相关人员开展自查自纠。综合项目部组织生活会批评与自我批评环节以及日常谈心谈话等发现的苗头性、倾向性问题，开展针对性提醒教育，确保问题不繁衍、不升级，切实消除在萌芽阶段，助推党风廉政建设向纵深推进。

谷敏