

聚焦提质赋能 建设高素质专业化党群人才队伍

本报南昌讯 为进一步解决复合型党群干部人才不足、关键岗位人才短缺等问题,近年来,中体四局安装公司党委不断完善制度机制、优化培训方式、严肃考核问责,努力打造一支“专业过硬、一专多能”的高素质专业化的党群人才队伍,为企业可持续发展提供坚强的人才保障。

多方培养,推进党群队伍专业化建设。落实“双向进入、交叉任职”机制,全面推行党组织书记兼任项目部副经理、项目部经理兼任副书记,打破党群岗位与行政岗位的职业壁垒,推进党建与业务融合促进。建立基层党支部

书记后备人才库,将有意愿从事党支部书记岗位的10名基层行政岗位班子副职作为重点培养对象,通过制定专项培养计划、开展专业能力培训、期末考核评比等措施,畅通各层级、各专业人才的交流任职渠道。聚焦党群干部队伍人才队伍建设,尤其做好党支部书记和办公室队伍的“传帮带”工作,通过一级抓一级、一级带一级,强化对党群干部的业务培训与指导,全方位开展岗位胜任力培养。

培训赋能,促进综合业务能力再提升。制定《党建工作提升年实施方案》,围绕抓基层、补短板、强功能、育人才、重创新、求实效,大力推进“六化”建设。不断优化党群队伍培训方式,通过举办基层党建工作培训班、开设十五期“党群业务大讲堂”课程、各基层党组织每季度组织一次兼职党群干部专业能力培训,让公司本部党群各部门、各单位党支部书记、办公室人员轮流授课,充分挖掘企业内部资源,调动内部动力,练强内部能力,形成“比学赶帮超”的良好氛围。同时,培养符合新形势、新任务要求的高素质专业化党群干部队伍。

强化考核,倒逼责任落实、工作落地。紧扣“书记抓、抓书记”这个关键,修订公司党建责任制考核办法,开展支部书记述职评议工

作,以真评、真考促真学、实干,并将述职评议结果、年度党建责任制考核评价结果与书记个人评先评优、岗位晋升及项目部领导班子年度绩效考核相挂钩,激励项目部党支部书记业务水平提升。发挥“智慧党建”系统信息化、数字化优势,每日通报各支部完成情况,督促指导基层党组织开展好“三会一课”等规定动作,压实党支部书记工作责任。采取“不打招呼”“随机抽查”方式,在会议及培训期间组织闭卷考试,检验党群队伍对党内法规、应知应会知识的掌握程度,营造“以考促学”的良好学习氛围。

杨歆

● 图片新闻 打造书香项目部



6月19日,中铁四局市政公司阜阳分公司开展“以书为舟 共赴夏日‘读书会’”主题活动。活动利用故事分享会的方式阐述阅读意义,号召员工多读书、读好书,真正养成在工作中坚持学习、在阅读思考中不断成长、在共同交流中逐步精进的好习惯,竭力打造“书香项目部”。

李恒宇 摄

● 图片新闻 助力中考 为梦护航



6月14日至16日,中铁四局物资公司合新材料厂党支部联合肥东锦弘中学党总支,开展“助力中考 为梦护航”爱心志愿服务,共分发矿泉水1200瓶,考试文具362套,扇子322把,用实际行动传递爱心、助力中考。

王强平 秦晓露摄

娘家人赠保险 送关爱暖人心

本报景德镇讯 为发扬工人阶级团结协作、互助友爱的光荣传统,帮助员工减轻因意外或重疾所产生的经济负担,6月15日,景德镇市总工会和景德镇市分公司景德镇区域分公司联合举办意外大病团体综合保障计划赠送仪式,为景德镇区域分公司165名员工送上一份免费的意外大病团体综合保障。

意外大病团体综合保障,期限一年,一旦患病,将有效减轻企业员工在患重大疾病和意外受伤后的经济负担,最高可获得保障金7万元。景德镇市总工会“娘家人”在仪式现场向广大员工详细介绍该保障期限、保障内容、理赔所需材料、理赔流程等情况,并表示中铁四局自2017年以,承建景德镇地下综合

管廊、荻湾乡村振兴、凯悦酒店、景德镇国际陶瓷博览中心等众多民生工程、地标工程,一直是建设社会主义现代化国际瓷都的主力军和排头兵,并向奋战在瓷都建设一线、为瓷都发展做出贡献的中铁四局员工致以崇高的敬意和衷心的感谢。

景德镇区域分公司自成立以来,充分发挥工会“娘家人”作用,坚持以员工为中心的工作导向,切实履行工会基本职责,常态化开展“我为群众办实事”,持续开展“冬送温暖”“夏送清凉”活动,以及员工健康体检,切实让员工感受到企业福利和保障,进一步提高员工的获得感、幸福感、安全感。

王鹏 李浩

开展法治教育 筑牢法律防线

本报无锡讯 6月8日,由共青团无锡市委主办、中铁四局团委承办的产业强市高质量发展青春行动推进会在无锡市召开,共青团无锡市委副书记钱月霜、中铁四局团委副书记(主持工作)向欣参加活动。

活动中,钱月霜参观中铁四局承建的无锡地铁5号线项目智能建造数智中心、全国劳模创新工作室、青年志愿者服务站等。双方就产业强市高质量发展青春行动启动仪式筹备工作和安全月青年安全生产主题活动进行交流。

为助推无锡市城市建设高质量发展建设,中铁四局团委委托无锡在建项目,以青年安全质量监督为抓手,先后在无锡312国道改扩建、无锡地铁5号线等5个项目部成立青年安全质量监督岗,共设岗员32人,理清岗员的岗位分布和职责,开展安全隐患风险点辨识和安全质量隐患问题自查自纠,促进城

市安全形势持续平稳向好;以青年技术创新为导向,积极响应“万众创新”的号召,引导青年深入研究工程项目的大数据、智能化、云计算等技术的深度融合,青年员工自主研发创新的“钢筋笼自动滚焊焊接设备及钢筋笼自动焊接方法”获得德国DPMA发明专利和第三届工程建设行业推广价值专利大赛一等奖,自主创新的“防尘天幕”系统助力城市“双碳”目标,为促进企业生产方式和城市高质量发展升级贡献智慧;以青年突击队为平台,响应在无锡市重点项目青年突击队“深学争优、敢为争先、实干争效”行动号召,在312国道钢箱梁驮运、高浪西路深基坑底板浇筑、无锡地铁5号线地连墙施工等重点工程重要节点,组织青年突击队主动承担急、难、险、重、新工作任务,在保证科学组织和安全生产前提下推进各项工作高效落实,把青年突击队的工作品牌树起来、亮起来。

李鹏 张磊

反诈宣传进工地

本报青岛讯 为进一步提升项目部劳务人员网络安全意识和自我防范意识,6月15日,中铁四局七分公司青岛国际邮轮母港项目部邀请青岛市公安局大港派出所民警开展“反诈宣传进工地”活动,切实为劳务人员戴好“反诈安全帽”,帮助他们捂紧“钱袋子”。

活动中,派出所民警结合当前高发多发的诈骗案件类型,根据港区发生的实际案例,以案说法、以点带面,详细讲解电信网络诈骗的危害性,重点对当前常见的网络贷款、兼职刷单、冒充客服等电信网络诈骗类型进行详细剖析,揭露诈骗分子的作案手段,介绍预防电信网络诈骗的主要方法以及不慎被骗时的补救措施。同时,帮助劳务人员安装“国家反诈中心”APP,“手把手”传授使用方法,介绍如何开通诈骗预警、标注诈骗电话以及被骗后的应急处理措施。

姜尧

东莞分公司一周年庆系列活动成功举办

本报东莞讯 6月18日,中铁四局五公司东莞分公司一周年庆系列活动成功举办,活动分为红色主题教育和座谈会两个部分,公司领导、公司相关部门负责人和分公司区域内全体党员和青年员工代表共50余人参加。本次活动是东莞分公司隆重庆祝中国共产党成立102周年的重要活动,也是总结一周年工作、部署和推进下一步工作的关键动作,旨在有效激发分公司区域各单位、各系统、各层级创新实干的积极性,推动分公司更快更好地发展。

会前,分公司党总支组织全体与会人员一同前往中共三大会址纪念馆和广州起义烈士陵园开展“传承红色基因 赓续革命精神”主题教育实践活动,并对“先进党支部”和“优秀共产党员”进行表彰。会上,东莞分公司“湾区先锋”党建工作品牌LOGO正式揭牌,东莞分公司一周年工作掠影书籍正式发布,与会领导为青年员工代表发放分公司成立一周年纪念品,全体与会人员就分公司如何实现创新发展建言献策。

一年来,东莞分公司以“统资源”“管项目”“拓市场”和“育人才”为主体责任,不断推进区域项目群管理集约化,增强区域项目活力,提升项目管控水平。所属亚洲一次性建成规模最大的水厂——松山水厂项目2022年度人均生产率4018万元/人,位居全局第一;环市南路项目广东省曲线半径最小、梁面最宽转体梁优质建成;承建的东莞市中心城区核心地段立体慢行系统2号桥和公常公路改造工程胜利开通;先后中标环莞路北延线、莞番16标等项目,生产经营持续发力;创建“湾区先锋”党建品牌,建立“12345+N”党建工作机制,党团工作精彩纷呈;成立“湾区学堂”,抓实业务培训,区域人才培养工作持续优化。

下一步,东莞分公司将坚持党建引领,进一步学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,全面做好各阶段发展目标和行动规划,全力推进“湾区先锋”党建品牌建设、制度体系完善、区域资源统筹和属地化人才培养等各项工作再上新台阶,把分公司区域发展优势转化为助力企业实现高质量发展的新动能。

黄雨琪 李小红