

聚焦“五项建设” 赋能企业发展

—公司党委在庆祝建党102周年的经验交流发言



项目党支部联合交警大队开展联建共建活动

近年来,在局党委的正确领导下,一公司党委通过系统谋划、高位推动,聚焦政治建设、组织建设、品牌建设、队伍建设和作风建设,为企业高质量发展提供了有力保证。2022年,完成新签合同额337.88亿元。其中,海外营销额达145.52亿元,实现历史性突破;完成企业营业额171.39亿元,营业收入120.54亿元,净利润2.78亿元;经营性净现金流正向流入11.67亿元,企业党建工作、发展质量、经济效益均呈向好态势,公司再次跻身“中国中铁三级综合工程公司20强”。

以政治建设培元,完善治理体系

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将党的领导融入企业治理各个环节。一是系统学贯党的二十大精神。以“党委带头、支部跟进、全员覆盖”的方式,先后组织召开动员部署会、党委会、理论学习中心

组、专题党课辅导班,深入党建工作联系点讲述专题党课,全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习和党的二十大精神学习走深走实。二是认真落实理论学习机制。2022年“第一议题”学习51项,理论学习中心组学习40项,推动习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署在公司一贯到底、落地见效。三是严格规范决策程序。修订公司“三重一大”决策制度,明确22项156条具体事项清单及标准;修订《公司章程》《党委会议事规则》,有效强化公司党委对发展战略、重大问题、重要事项的领导把关。

以组织建设固本,夯实基层基础

公司党委认真落实党建工作责任制,打造纵向延伸,横向覆盖,上下贯通,执行有力的组织体系。一是强化组织配备。抓好党组织成立和撤销,党组织负责人和党务人员选任,党员支部配备等工作,强化前后台联系,夯实基层党建

建设。二是规范组织管理。抓好本部党总支书记、基层党支部书记、支部委员“三类关键人”,分级制定“任务清单”,加强新开工项目党建工作交底,实行月度党建绩效考核,进一步促进支部管理标准化、规范化。三是严肃组织生活。积极运用“智慧党建”系统,促进日常工作可视化,辅以月度通报制,激发争先意识,助推组织生活规范开展;2022年度基层党支部开展“三会一课”等4281次,“智慧党建”综合得分99.28分,在全局排名前列。公司党委在局党委年度党建工作责任制考核中被连续多年评为“优秀”。

以品牌建设增效,促进融合发展

公司党委坚决做实“党建+”文章,不断丰富党建工作的内涵与外延。一是党建促营销。充分发挥党建品牌优势,搭建与业主沟通交流平台。境外项目以“五不公开、五个更好”为原则,充分了解属地国别差异和需求,开展好特色党建活动,在印尼、蒙古等多个国别实现了滚动发展;CZ铁路“绿约桃花沟”党建品牌,被西藏公司评为“十大党建品牌”并迎来全线观摩;蚌埠房建项目“五色工地耀珠城”,获业主信誉评价加分,由1个在建项目滚动为3个;与长江沿岸铁路集团联合举办“双标共建”现场会,共谋党建促发展的路子;与马鞍山市政府联合开展“建功马鞍山 逐梦长三角”党建活动,助力实现滚动营销16.38亿元。二是党建促生产。以创先争优、创岗建区等活动为主线,以党员先锋岗、工人先锋号、青年突击队为抓手,围绕安全、质量、进度等广泛开展大干动员,保障武宣、宁马、集大铁路项目年产值超10亿元,成功登榜局铁路项目产值排行榜第一、三、四位;汝方高速创造了连续七个月产值破亿元的新记录。三是党建促创新。大力弘扬劳模精神,成立“张杰胜劳模创新工作室”,在淮河特殊桥梁、黄河高速、CZ铁路等项目部开设“技能工匠创新工作室”,全局首个“智慧悬臂造桥机”在沪渝蓉高铁投试,引领业内建造工艺迎来重大变革。

以队伍建设强基,优化人才结构

公司党委始终坚持“党管人才”,注重人才梯队建设,科学实行全链条管理。一是在“引”字上下功夫。从源头发力不断优化员工队伍结构,坚持社招、校招双管齐下,实现人才引进的质效双升。2022年以来已引进采矿、桥梁、房建、海外等各类紧缺型、成熟型社会专业人才27名,招聘2023届应届毕业生266名。二是在“育”字上下功夫。建立项目经理后备库,针对性安排30名干部到项目负责人岗位锻炼;18名干部在党群和行政岗位之间双向交流,强化了党群干部懂行政、行政干部会党务的工作基础。三是在“用”字上下功夫。准确把握干部年轻化,破除“论资排辈”理念,创建青年选用平台,连续两年开展“启程杯”青年公开竞聘活动,1名员工走向公司技术服务中心负责人岗位,4名员工走上项目总工序列,4名员工被选聘到专业工程师岗位;大胆起用在艰苦项目经受锻炼、经验丰富的优秀年轻干部,近两年共79名35周岁以下员工走上中层干部岗位,占比63%。

以作风建设护航,构筑监督格局

公司党委坚持以党内监督为根本保障,建立健全党委统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系。一是构建“7+N大监督”工作格局。统筹纪检、审计、财务、商务、干部、法规等各职能部门的监督合力,开展联合监督检查工作。二是巩固“四风”整治成果。认真落实中央八项规定精神,严格执行勤俭办企业“十不准”,以及领导干部操办婚丧喜庆事宜报备规定,落实内部违规吃请送礼等问题监督问责十条措施,推动作风建设持续向好。三是筑牢廉洁风险防线。督促公司15位领导班子成员82个项目21个部门开展自查自纠活动,组织全员积极学习局违规行为处罚手册;紧盯重大项目、投资并购、物资采购、工程分包等重点领域和关键环节,为项目健康稳健发展保驾护航。

坚持“党建+”融合模式 推动项目高效建设

七分公司青岛地铁5号线二标02工区项目党支部在庆祝建党102周年的经验交流发言

七分公司青岛地铁5号线项目党支部现有正式党员10名,入党积极分子2名。2021年成立以来,项目党支部积极践行党的二十大精神,紧密围绕项目生产经营,探索实施项目党建与安全、生产、效益、班组管理工作的深度融合,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,引领项目高效优质建设。项目先后荣获青岛地铁集团2022年四季度信誉评价A级、2022年度“信用考核优秀单位”、2023年一季度信用考核第一名,持续擦亮了中铁四局在青岛区域的金字品牌。

坚持“项目党建+安全”,集聚安全防控合力

进场伊始,项目党支部聚焦6座竖井垂直提升出渣、同井口交叉作业多、隧道拱顶及侧墙岩层自稳性差、地下水富集等现状,多措并举筑牢防控红线保安全。一是强化教育职能提高思想认识。常态化开展“人人讲安全、个个会应急”主题党日,累计开展应急演练5次、120余人次参演,特种作业人员培训8场、20余人参加,营造了“安全质量管理人人有责”浓厚氛围。二是发挥模范作用强化行动自觉。以创建党员安全生产监督岗、党员责任区为载体,在管理人员和作业班组中聘任3名优秀党员为安全员,带领6名群安员、5名青安员和专职安全员全方位、全时段、全工序进行安全交底与日常作用发挥。三是加强监督管理筑牢安全防线。建立安全管理监督与末位淘汰机制,制定工作推进和学习提升目标并定期通报,对连续两次被警示的,清出专兼职安全管理团队。安全质量隐患由每月36条下降至每月7条,项目班组被授予地铁集团“安全生产先进班组”、2022年度“安标工地”称号。

坚持“项目党建+生产”,增添施工生产动力

项目党支部针对老旧房屋人员密集、信访维稳压力大、工期节点异常紧张的现状,带领党员群众攻坚克难保生产。一是志愿服务队伍化解施工阻力。组建“红色”党团员志愿服务队,与所属街道、社区一起畅听民意、共解信访难题、消除施工阻力。通过采用高低错落型大棚、吸音棉、间隔布置采光板等方法,解决群众最关心、矛盾最突出的噪音和采光问题。开展“流动影院”“文化惠民”“社区义诊”等惠民活动20余次。二是劳动竞赛助力施工进度。围绕项目建设的重难点和节点工期,成立“党员突击队”,创建“党员先锋工程”,深入开展“党建工作达标目标,产值任务达指标”“抓爆破管理、促班组创效、大干150天”等劳动竞赛活动,推动施工生产优质高效建设。三是党建联建优化施工环境。与6家属地党组织签订《党建联建协议》,联合市北区交警大队、辽宁路支队、青海路社区、昌乐路社区、华阳路派出所等单位开展党建活动15次,积极参市区“疫情防控”“抗洪抢险”工作,为项目施工生产创造了良好的外部环境。开工至今,项目部在快速进场、征地拆迁、绿化迁改、交通疏导、劳动竞赛等方面多次在中铁发展总部和业主评比中争得第一,获得奖励59万元。

坚持“项目党建+效益”,挖潜创新创效活力

项目党支部注重引导党员干部争当创新创效的“排头兵”,积极挖潜增效保效益。一是打造智能建造工地。利用互联网、BIM全息投影、VR、多媒体培训箱、智慧工地系统等,实现项目建设施工安全管理、质量管理、综合管理、人员

管理和绿色文明施工的智能化、标准化和可视化,有效节约项目管理成本。二是打造科研创新高地。从竖井和地铁隧道精准控制爆破的方向进行研究,形成竖井和地铁隧道精准控制爆破关键技术,通过工法、QC、学术论文等方面树立品牌形象,获评省部级工法2项、发明专利9项,形成论文4篇。三是打造降本增效标杆。项目最初爆破时,超欠挖控制不理想。通过不断优化调整,每次开挖修边时间较开始减少1小时,初支喷湿量平均每循环节省6方,每次喷湿节省时间1.5小时,同步降低了速凝剂的用量,累计节约成本102万元。

坚持“项目党建+班组”,激发班组内生动力

项目党支部坚持党建思想政治工作上桥头、入洞口、进班组,千方百计凝聚班组合力。一是“岗区”创建到班组。开展班组“党员先锋岗”“红旗责任区”创建工作,激发作业层党员工作激情;邀请劳务队伍流动党员参与项目党建活动,引导他们爱岗敬业、争做“五好”党员;建立支部党员与班组成员谈心交流制度,鼓励他们争做有思想、有技能、有

理想的新时代产业工人,共同推动项目高效建设。二是“四步工作法”帮扶到班组。注重发挥项目党员代表、全国总工会“全国五一劳动奖章”获得者仇恒权、全国铁路总工会“火车头奖章”获得者姚福利的“头雁效应”,每月根据班组考核情况,选择得分最低的班组,以“析、立、传、结”四步工作法进行帮扶管理,帮助班组及时解决“急难愁盼”问题,促进班组建设“上限”提升。三是“管家式”服务到班组。通过统一厨房、专人保洁、专业安保等“物业化”后勤管理,为产业工人提供“管家式”服务。定期组织开展班组“文明宿舍”评选、“送健康下基层”“维权帮扶”服务,每月评选“安全之星”“质量之星”“技能之星”。2022年12月,项目班组荣获青岛地铁集团“标准化建设示范班组”,项目部被授予地铁集团“班组建设优秀项目部”称号。



项目党支部联合交警大队开展联建共建活动