

# 以“五共”管理推动产业工人队伍建设改革

中铁四局建筑公司安徽大学江淮学院新校区(暂定名)项目是合肥市2023年重点推进的项目,位于巢湖市黄麓镇。其中,中铁四局承建的2标位于校园中区,总建筑面积27.27万平方米,是中铁四局目前在建的最大公用建筑项目。项目目前有协作队伍15家,在场产业工人(农民工)1589人。截至目前,项目部完成产值6.42亿元,今年以来已有20次位列中铁四局非铁路项目周产值排名前10。

自进场以来,项目部深入贯彻落实习近平总书记对新时期产业工人队伍建设改革的重要指示精神,紧紧围绕“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的新时代产业工人队伍建设目标,努力架起“连心桥”,画好“同心圆”,以“五共”管理推动产业工人队伍建设改革,助推企业高质量发展。

项目部坚持责任义务共担,增强产业工人使命感。始终把所有农民工纳入项目管理之中,加强组织领导,成立以项目部党支部书记、项目经理任组长的农民工“五共”管理领导小组。严格落实农民工实名制、工资、维权等制度办法,进一步规范协作队伍管理。通过设置厂务公开栏、农民工维权告知牌、意见反馈箱等方式,收集农民工意见和建议并及时反馈解决,确保项目重点、热点和农民工关心事项能及时公开,保障广大产业工人的知情权、表达权和监督权。建立关爱农民工志愿者服务站,设立“维权接待日”,并选派1名党群工

作协理员深入协作队伍开展工作,定期召开碰头会,从谈心谈话中及时掌握农民工思想动态、工资发放情况等,切实发挥好“连心桥”的纽带作用,解决他们工作、生活上的困难。

项目部坚持安全质量共管,激发产业工人责任感。以抓好农民工安全意识提升为基本点,以做到安全质量共管为着力点,以确保安全生产为根本点,牢固树立“以人为本、生命至上”的理念,建立健全安全管理和质量管理相关制度,严格落实班组长安全质量责任制,通过制度建设保障工作有序推进。以网格化管理为依托,选聘和培训5名群安员、1名资料员,开展“周学习、月互检、季评比”活动,征集好建议、金点子、小妙招。截至目前,通过周、月排查和各项专项检查等方式,共排查解决安全隐患476个,其中协作队伍主动排查解决安全隐患128个,将群众安全生产延伸覆盖到每个岗位、每道工序,不留死角。项目部还探索产业工人安全教育新方式,通过搭建安全宣讲台,让农民工由被动管理转变为主动参与;开展消防演练、应急救援演练活动,强化农民工安全意识,提高应急救援能力;利用智慧工地VR体验,以“身临其境”换来安全教育“入脑入心”。截至目前,项目部累计开展安全教育463场(次),共计4581人次。

项目部坚持管理效益共赢,激发产业工人成就感。围绕重要节点目标,积极开展“大干100

天”“五保一树”等专项劳动竞赛,每月对优秀班组进行表彰,充分调动农民工的生产积极性。邀请农民工代表参加项目部职工大会、生产例会、制度宣贯会等,共同研究施工生产和成本管理存在的问题,制定应对措施,提升农民工的施工管理能力和创效水平。利用BIM技术对农民工进行三维技术交底,进一步提高工作效率,在合作共管中激发工人成就感。搭建科研创新工作室,由项目部总工程师牵头,通过开展“五小”创新活动,推动产业工人建功立业。构建严密的农民工工资支付保障体系,严格落实农民工工资专用账户管理、实名制管理、工资保证金等制度,先后4次将银行柜台“搬”进施工现场,为近千名农民工集中办理实名制工资卡,并通过开展制度宣讲、签订劳动合同、现场签字工资确认单等形式,确保工人工资及时规范足额发放到位。项目开工至今,未出现欠薪、讨薪事件。

项目部坚持文明和谐共建,提升产业工人幸福感。建立产业工人社区,打造“幸福小家”,在社区内设立食堂、卫生间、淋浴室,开设“农民工爱心超市”,配齐空调、开水器、晾衣棚、充电棚等设施,并在施工现场设置茶水亭,实施社区物业化管理,为农民工提供良好的生活环境。结合“我为群众办实事”活动,项目部先后开展“冬送温暖”“爱心义剪进工地”“爱心义诊暖人心”“农民工电影周”等实践活动20余次。今年1月15日,中铁四局党

政工团在该项目部开展“两节”送温暖慰问活动,共发放价值50000元的慰问品。通过搭建“农民工夜校”“农民工书屋”“农民工心灵驿站”等平台,开展拔河、套圈、篮球赛等文体活动,宣传普及法律知识,营造了尊重农民工、关爱农民工、服务农民工的良好氛围。

项目部坚持使命梦想共圆,提高产业工人荣誉感。积极搭建农民工技能提升平台,科学组织农民工开展技术练兵、技能比武等活动,做到学中干、干中学,全面提升农民工综合素质。特别是对于优秀电工、焊工、钢筋工等技术工种,建立优秀技术工种台账,向协作队伍推荐使用,并作为项目部外聘要求的优先人选。协助农民工考取建造师以及相应特殊工种证件,引导农民工争做技能型人才,发挥农民工在提高项目发展质量和经济效益中的生力军作用。大力倡导劳动光荣,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导农民工争当新时代建设大军的主人翁。对于涌现出的优秀产业工人,项目部发掘其先进事迹,做好典型选树,广泛宣传,助力实现“主人梦、成才梦、致富梦、尊严梦、幸福梦”。

金阳

## 农民工“五共”管理进行时

## 务实争先 创誉创效

——记中铁四局2022年“项目管理标兵”孙卫红



孙卫红,现任中铁四局安装公司江西区域经理部经理。自1996年参加工作以来,他坚持扎根一线,参与过深圳地铁1号线、北京地铁5号线及10号线、成都地铁1号线及2号线、南宁东站、宁波地铁2号线、石家庄地铁1号线、福州地铁6号线车辆段、南昌地铁4号线等十余个项目的建设,具有丰富的地铁建设和机电设备安装经验。先后荣获局“技术标兵”“劳动模范”“先进工作者”“青年岗位能手”及公司“十大标兵”等多项荣誉。

南昌地铁4号线与南昌地铁1、2、3号线形成整体轨道交通网,贯通7大片区。安装公司承建4号线1标段,包括8个站及其相邻区间的风水电工程及装修施工。受土建施工滞后影响,8个站点先后于2020年11月、2021年3月、2023年5月延迟分批进场,最短的有效作业工期不足两个月,拼抢压力巨大。

为完成既定施工任务,孙卫红到任项目经理后,立马跑现场、看图纸,凭着多年地铁施工经验,很快把各站点的情况摸得一清二楚。接着,他带领项目部有关人员逐站梳理剩余工作量,合理制定施工计划,并把施工重难点和需要协调解决的问题按轻重缓急——罗列,时刻提

醒自己尽快落实。为了赶进度、促生产,孙卫红发扬铁军精神,带领项目部掀起“大干120天”劳动竞赛热潮,形成多点开花、全面拼抢的局面。经过不懈努力,1标段成为全线劳动竞赛的模范标杆,荣获4号线指挥部2021年4月份劳动竞赛考核综合管理评分第1名,并在南昌轨道交通集团2021年3至8月考核中获最高节点奖励。

“近些年,地铁项目往往一进场就面临着成本和质量问题。来到南昌后,我思考最多的就是如何优化方案、降本增效。”孙卫红说道。结合项目特点,他成立项目策划领导小组和图纸优化小组,寻找突破口。同时,与大家研讨工法创新,把现场作业的通风系统、综合支吊架改为工厂化集中加工、现场拼装式作业,既节约成本、提升质量,又提高工效、缩短工期。

南昌地铁4号线项目体量大、专业多,物资统筹直接关系到工期创誉、工程创优、成本创效。为此,孙卫红积极与各方对接,通过“线上+线下”方式向386个厂家询价,编制调查报告。之后,按采购制度,先后邀请264家厂商,公开组织9次招议标、6次招标、2次竞争性谈判、1次单一来源采购,实现招标率、供货率达100%。

由于土建施工滞后造成4号线21个专业施工单位交叉抢工现象,给临电、装吊、高空、临边、轨运、防火6大风险源的防控带来巨大压力。作为安全生产第一责任人,孙卫红深知安全的重要性。结合地铁施工特点,他和项目部安质部人员一起制定完善安全管理制度,并加强安全质量形势教育宣传,抓好安全质量知识培训,进一步提升全员安全生产意识。同时,他与项目部领导班子、各部门负责人、技术主管层层签订安全责任书,形成“人人懂安全、人人管安全”的氛围。他还十分重视一线作业人员的岗前安全教育,要求作业人员必须做到“未受安全教育不上岗,教育不合格不上岗”,确保安全生产始终处于可控状态。

目前,项目部已完工程质量合格率达100%,成为全线质量创优的示范观摩段。

李振兴 杨琰好

## 笃行实干 践行初心

——记中铁四局2022年度“试验管理标兵”郎智勇



郎智勇,现任中铁四局西渝高铁康渝段站前七标项目部中心试验室主任。自1993年参加工作以来,他先后参与桥梁厂、杭新景高速、武广客专、宁杭梁板场、宁波制梁场、石济客专、徐州项目、隆子项目、西渝高铁等项目建设,一直坚守在项目试验检测岗位上,成为发展的中坚力量。因成绩突出,先后两次荣获局“试验管理标兵”称号。

2020年,郎智勇调任二公司西藏隆子项目部试验室主任。在这里,他无畏自然环境恶劣,克服高原缺氧等不良反应,发扬“艰苦不怕吃苦、缺氧不缺精神、寒冷强意志更强、海拔高追求更高”的青藏铁路精神,不畏艰险,不讲条件,奉献青春,燃烧激情,成为一颗闪光的铺路石。他始终默默坚守在项目部试验室一线,攻克了一系列试验技术难题,完成了多项混凝土配合比、新材料应用等科技创新任务。他以一流的业务水平和过硬的管理能力赢得公司上下一片赞誉。

从熟悉试验流程、工艺,到确保原材料合格,保证混凝土质量,每一步都凝聚着郎智勇的智慧和汗水,印证着他的成长历程,坚守着他的

执着追求。他温文尔雅却做事雷厉风行,经过长期基层的摸爬滚打与坚韧锤炼,积累了丰富的基层试验检测工作经验和较强的管理能力,逐渐成长为全局试验检测站线的排头兵。2020年底,郎智勇调入新中标的渝昆高铁川渝段4标项目部。为确保项目及早开工,他白天配合物设部开展原材料的料源考察,晚上设计优化配合比和试验室建设方案,进场仅40天就完成中心试验室、制梁场试验室的建设,不仅一次性通过建设单位验收,还节约建设成本300多万元。

时间来到2022年,国家重点工程西渝高铁开工建设,郎智勇被安排到中铁四局西渝高铁项目部担任中心试验室主任。西渝高铁项目被寄予厚望,然而工期紧、任务重、标准高的三大困难是横亘在建设者面前无法回避的最大阻碍。在棘手局面和重压之下,郎智勇临危不乱,笃定实干,以身作则。所谓重任在肩,行惟勤,从项目前期进场筹建驻地开始,他就投入了自己的全部心血。由于试验室人员尚未完全就位,他一人承担三四人的工作量,白天忙着试验室建家,晚上整理试验室备案资料,每天工作至凌晨一两点都是家常便饭。终于,他用最短的时间完成了从建家到一次性通过质监站验收的所有工作,为项目开工及后续施工奠定了坚实基础。

作为试验室负责人,从杭新景高速公路项目走马上任那天起,郎智勇就以一丝不苟的态度狠抓试验室各项工作。他深知,质量是企业的生命,而试验检测工作是保证工程质量的重要环节,必须始终保持高昂的斗志,专心专注,精益求精。

在西渝高铁站前七标项目,每道工序开始前,郎智勇都会安排试验员提前进场,对每批砂石、外加剂、钢筋等原材料,以及打桩冒出的泥浆、绑扎好的钢筋、配好的混凝土等上百个样本指标,一一进行检验。只有检验合格的材料,才能进入下一环节。

从业30载,他扑在试验检测事业上,为企业高质量发展做出了贡献。 许达 李泽杨 王昊



## 武汉理工大学武桥培训教学点 2023 年招生信息

报考院校:武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学、武汉纺织大学等。

文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师:18086013311(微信同号)

马老师:15527752955(微信同号)

地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次:

一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。

报考院校:

武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告