

中铁四局一批工程开通交验



龙游县综合客运枢纽工程开通运营

本报龙游讯 6月30日,中铁四局钢结构建筑公司承建的龙游县综合客运枢纽工程开通运营。该项目位于龙游县高铁站及站前广场东侧,总用地面积3.14万平方米,总建筑面积8500余平方米,施工内容包括客运枢纽综合楼、风雨连廊、维修车间、内部加油站、加油站棚等构筑物及站前广场等附属设施。项目建成后,对缓解龙游县交通压力、完善城市功能、方便群众出行具有重要意义。

郭强



罗安达东南净水厂移交

本报罗安达讯 6月30日,中铁四局市政公司承建的安哥拉罗安达东南净水厂引水扩建工程移交。

该工程是当地重大民生项目,施工内容包括新建取水头部1座、新建泵站1座、新建引水明渠5.573公里、新建输水管线18.756公里、输水规模为40万方/天。项目建成后,将每月向罗安达市区供水1200万方,有效解决沿线农业区灌溉难题及罗安达300万居民生活用水紧缺难题。

王静虎 麦倩镜



昭苏县老旧小区改造项目交付

本报昭苏讯 6月30日,中铁四局三公司承建的昭苏县老旧小区基础设施改造项目交付,并通过伊犁哈萨克自治州优质工程“天马杯”验收。

该项目施工内容包括既有道路翻新改造2181米,新建雨排管道1980米、电力及通讯管道2100米,以及道路附属交通工程、照明和绿化工程。项目建成后将大大缓解昭苏县城东西方向的交通压力、为群众出行提供便利。

张志奇 柯小康



郑许市域铁路竣工验收

本报郑州讯 6月29日,中铁四局安装公司参建的郑州机场至许昌市域铁路竣工验收。

郑许市域铁路全长67.13公里,设站27座。其中,安装公司承担风水电安装及装修工程施工04标4站4区间的施工任务,施工内容包括车站通风空调、给排水及消防、动力与照明配电安装、车站建筑装修、区间动力与照明配电等内容。郑许市域铁路建成后,将带动沿线产业发展、人口聚集,对推动郑州城市群发展具有重要意义。

唐鹏磊

福建首个环形中庭车站封顶

本报福州讯 6月29日,中铁四局城轨分公司承建的福建首个环形中庭车站——福州马尾港口路船政文化城站主体结构封顶。

船政文化城站紧邻闽江,地下水丰富,基坑内存在微风化花岗岩和含泥粉细砂两种渐变地层,基坑北侧紧邻福马铁路。环形的车站形式、复杂的地质环境要求该站的围护结构包括环形支撑、钢支撑、弧形地连墙、锚杆锚索体系、吊脚桩等,施工工法包括明挖顺做、盖挖逆做两种工法。

汪超 胡镖

崇凭高铁首座高风险岩溶隧道贯通

本报崇左讯 7月3日,中铁四局崇(左)凭(祥)高速铁路2标项目部(七分公司)施工的崇凭高速铁路首座一级高风险岩溶隧道——花山隧道贯通。

花山隧道全长4206米,最大埋深约225米,属于一级高风险岩溶隧道。隧道内岩溶强烈发育,地质构造复杂,施工过程中发现超大溶洞7处、中小型溶洞150余处,有着突泥涌水、塌方等不可预见因素多、安全风险高、施工难度大等特点。

“加上泄水洞施工,花山隧道最多共有8个隧道掌子面在同时施工。”项目部总工程师王军形象地称花山隧道为“地下迷宫”,“为加快施工进度,花山隧道采用‘长隧短打、多面掘进’的施工方法,正线与泄水洞同步掘进。”

隧道施工中,项目部严格执行“勤监测、短进尺、强支护、快成环”等措施,采用光面爆破技术,投入智能二衬台车等先进工设备,安装应急救援系统,克服岩溶、有害气体等不利因素,确保隧道零事故安全贯通。按照花山风景区生

态施工相关要求,项目部对施工废水和生活污水采取过滤、沉淀处理等措施,达标后方允许对外排放。针对边坡危岩落石,采用人工清理和主被动防护网拦截,尽可能保证原有地形地貌。

崇凭高速铁路正线全长81.52公里,桥隧比85.63%,设计时速250公里,预计2025年建成通车。项目建成后,将成为中国、东盟间的重要国际运输通道,对于完善区域路网布局,推动兴边富民、把广西打造成为“一带一路”重要节点具有重要意义。

卜来龙

一公司:“三个坚持”护航企业安全生产

近年来,中铁四局一公司始终恪守“两个至上”,围绕安全质量系统提升和“安全生产强化年”工作部署,坚持预防为主、执行为本、警示为要,着力练好内功、强化治理,全力护航企业安全生产。

坚持预防为主 守住安全管理“最前沿”

坚定红线意识不动摇。通过“滴灌式”安全教育及“常态化”业务检查,引导全体员工牢固树立底线思维、红线意识。在项目中标交底、过程管控中严格落实局红线行为和I类隐患清单治理要求,将其作为安全管理行为指导准则。管控检查固化安全生产考试环节,在全公司范围内通报考试不合格人员,并对考试合格率低于60%的项目进行经济处罚,单次扣罚项目月度绩效薪酬基数的20%。积极开展安全生产专题活动,在今年“安全生产月”期间,组织安全生产专题学习研讨活动59场次,参与项目和分包单位115个,参与人数3480人次。

坚定源头治理不动摇。一是强化风险辨识。健全项目风险辨识主抓直管体系,形成“主要领导抓总,分管领导抓片,各部门抓前”的新工作格局;按季度召开项目风险清单评审会,对于难度较大、工序复杂、技术超前的特殊工况,及时组织专家资源开展辨识。今年以来共组织专家风险辨识会议12次,其中,围绕海外采矿项目组织风险辨识专题会3次。二是强化双重预防。针对安全生产领域“认不清、想不到”的突出问题,深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,抓好安全生产源头治理,同步设置重大危险源销号奖励,激励风险治理。聚焦济新黄河三峡大桥、G104国道等重点工程,实行重大风险项目分管领导、技术专家等蹲点帮扶措施,多维度压降风险隐患。公司超过50%的领导班子成员每月八成左右时间在项目驻点帮扶。三是强化海外风险管控。成立境外专家组对海外项目开展专项检查指导,业务指导监管涉及6个国别19个项目,目前已完成2个国别8个项目的检查工作;制定《海外项目管理刚性清单》,明确项目

实施3个阶段,59条管理事项及10个部门的安全职责,全力确保海外项目生产安全。

坚定应急建设不动摇。一是建立政企联动机制。与属地应急、消防等政府部门在资源共享、平台共筑、机制共建、信息互通、工作互援等方面开启深度合作,如武宜一分部与汉川市应急管理局、水利湖泊局、消防救援大队以及属地镇政府等单位建立联动机制,实现联勤联动、协同作战。二是强化应急能力建设。持续强化应急救援队伍建设,定期开展洪涝灾害、火灾、高处坠落等应急演练,在实操中完善应急预案,提高预案的可操作性。6月共计组织大型应急演练活动40余次,基本实现“每日一演练、每日一宣教”。三是推广应急举措应用。持续压实“1号键”的应用及推广,现场显著标明“1号键”电话,持续督促项目全员在手机中设置应急处置“1号键”快速拨号,反复强调“1号键”作为应急处理绿色救援通道优势和便利,畅通“作业人员、班组长、现场管理人员、项目负责人”核心信息传输链条。

坚持执行为本 发力安全管理“主战场”

以安全自查为切入点。一方面,单体项目在隐患排查治理上下功夫,刚性落实“基层项目每月停工一天进行安全检查、项目经理每周带队进行一次安全检查”等要求,压实拧紧安全责任链条。公司管控组负责核实项目经理带队检查记录资料,确保制度执行到位。另一方面,区域内项目实行“互学互查”,区域主要负责人每月组织2次交叉互检活动,重点瞄准施工现场长期以来反复出现、反复治理的风险隐患,推动现场安全治理由隐患消除的事后处置向风险管控的事前预防转变。上半年各区域已组织316次交叉互检,提升区域项目安全生产管理水平。

以全员管理为着力点。一是从实系统提升。一方面,加强新进安质人员能力扫描,要求安全专业毕业生入职后,至少在项目工程技术岗位工作2年后方可从事专职安质工作;内部转岗到安质岗位的人员至少要有2年技术工

作经历。另一方面,加强现有安质人员素质提升,将安全生产资格证作为职称评审、主管级以上人员晋升的硬性条件,加速推动安全教育取证培训向生产口全员延伸,实现全员安全教育“广泛性”与“专业化”相统一。截至5月底,除专职安全员外,公司共有416名其他岗位人员通过安全资格认证。二是从严网格化管理。综合统筹专业特点、风险等级、资源配置等情况,按施工阶段、平面布置、专业分布、班组分工等对施工现场进行网格化规划和管理。公司目前已实现在建项目网格化管理全覆盖,同时提高网格员岗位津贴至50元/天,进一步提升网格化管理成效。三是统筹分包方安全管理。大力推行劳务分包“1+N”模式,将分包方配备安全员作为招录必备条件,纳入项目统一管理。大力开展项目分包方安全管理红黄白绿牌考核制度,以重大隐患以及严重不良行为执行挂牌评价,开展通报褒奖、督办整改、专项约谈等系列动作,形成动态考核和定期评价相结合的“钳式”管控。今年累计“红牌”预警挂牌分包方17家,“黄牌”预警挂牌分包方7家。

以管理联动为关键点。一是常态化落实项目领导班子带班及项目旁站制度,在重要节假日、重大活动保障期间以及起重机械安拆顶升、大型机械设备架拆、深大基坑开挖支护等项目安全生产关键点,严格执行“有施工作业必有人员现场管理”的铁律,确保现场管理不缺失。二是畅通现场安全管理沟通渠道,积极与作业队伍建立定期通报联系机制,高效掌握对方准确进展情况。以海外采矿项目为例,鉴于地下坑道环境复杂,蒙古乌兰矿项目与铜陵有色金属公司建立“深孔大爆破作业提前一天通知”“巷道贯通通知单”等安全保障沟通机制,并建立下井巡视检查机制,创建双方线上沟通平台。

坚持警示为要 筑牢安全管理“警戒线”

严肃监督督办。一是坚持标本兼治。重视专职部门综合检查的同时,抓好系统管理部

门的安全检查,相关部门对对照局严禁红线行为和I类隐患清单开展检查,以结果为导向对“自查良好可控、他查频频冒泡”的部门坚决落实通报处罚。2022年共对85个项目进行280余次管控,整改I类问题397个,有效遏制隐患的繁衍升级。二是坚持齐抓共管。对各层级自查发现的问题落实双链条整改督办机制,涉及本部各部门的由公司办公室跟踪整改,涉及项目部的由对口业务部门督促整改,双链条协同推进。同时,每周交班会定期通报重大问题管控结果和整改情况,对虚假回复整改的相关责任人严肃问责。今年累计责成13个项目主要领导在公司周交班会上检讨。

严肃典型教育。一是鲜明正向引导。坚持典型引路,强化标杆引领,2022年以来累计举办局级和业主级以上观摩26次,大力营造“项目争当安全示范地、全员争做安全吹哨人”的良好氛围。二是扩大反面警示。持续强化生产安全事故和违规行为典型案例曝光警示教育作用,领到告知书或红牌的项目,由公司领导带队到项目召开现场会,通报缺陷、分析漏洞、宣布处罚结果。上半年,公司层面召开反思整顿会议2次,在项目召开现场会7次,持续扩大警示教育范围。

严肃确责问责。一是压实前台主体责任。坚持“高压、严管、勤查、倒逼”的安全工作总要求,提级问责处置措施,在局“一年内达到挂牌数量上限的项目主要领导直接免职”的基础上,另行明确“一年内被出示2张红牌的项目主要领导、被出示3张红牌的区域经理部主要领导直接免职”,以高压严管氛围促使前台主体主动履职、高效履职。二是压紧后台监管责任。实行“职位”“安全”挂钩管理,倒逼本部层面管理人员主动落实安全职责。一方面将公司安全总监和安质部列入包保范围,并将“局下发公司红牌数量半年不能超6块,年度不能超过12块”纳入安质部部门年度KPI考核指标。另一方面对公司管控未发现,但局管控或稽查发现的问题,由安质部进行追查问责,且明确上述情形发生三次及以上的,相关管控人员直接免职。

弈轩