

行程万里 眷与时长

正午,当窗外传来阵阵蝉鸣,长短交错、高低韵致,我知道,炎热悠长的夏日已已来临。时间总在不经意间流逝,去年的夏日时节,带着青涩、不舍,而又充满好奇与憧憬的心境,告别十余年的读书求学生涯,走出“象牙塔”,来到中铁四局房地产公司佰和佰乐项目部,成为一名综合办职员。

从“校园人”到“职场人”的角色转变是横亘在我们面前的一道难题。初来乍到,面对项目部位置偏僻、工作内容繁杂、办公室人员不足等困难的交织,彷徨、迷茫情绪笼罩着我。但是,这种负面情绪很快得到疏解,公司的“导师带徒”制度给了我很大的帮助。在导师们耐心对我“传道授业解惑”帮助与指导下,我很快调整心态,转变思维,从办公室的简单业务学

起,从“初步了解”到“基本掌握”再到“精益求精”,一步一个脚印,对行政后勤、人力资源和党群宣传等方面工作也愈加熟练。

文化总是潜移默化、深远持久地塑造着人。工作的第一个月,恰巧项目部开展“品质工程”启动仪式,旨在以此为契机持续深化品质管控。盛夏时节,项目部工程管理人员总是坚守一线,恪守“精品建造”理念,对现场细节反复打磨、追求臻于完美,炙热的阳光下,汗水早已浸湿了他们衣物,前辈们用朴实纯粹的行动践行“工匠精神”的初心,这是我第一次对四局“勇于争先、永不满足”的企业精神的直观体验。在接下来的一年里,在四局“争先”文化的浸润和熏陶下,“追求卓越、精益求精”的品格已经融入到我的精神血脉之中。虽然距离一

名优秀的四局办公室人还有很长的路要走,但“不积跬步无以至千里”,无论是日常内业资料的整理,还是文字材料的编写,抑或是其他方面工作,我都将坚定“追求卓越”的信念,以实际行动去践行“争先”文化,通过点点滴滴的进步,不断提升自己的专业素养和理论涵养。

历史是最生动、最有说服力的教科书。记得入职培训时参观局企业展览馆,从讲解员那里了解四局70年来的光荣历史,后来在这一年里,我又通过各种途径对四局筚路蓝缕的创业史有了更深入的认识。四局前辈们在困难面前迎难而上,在机遇面前主动出击,在风险面前积极应对,用担当和斗争铸就了昨日的荣光。

希望会使得人鼓足勇气,面对未知的事

物,坚强勇敢,永不放弃。人的一生总是由一个阶段向另一个阶段过渡,时光荏苒,一年的见习生涯即将结束,但这不是终点,而是接下来数十年职业生涯的起点。岁月悠长,未来总是面对诸多不确定性,我将怀揣希望与热忱,在四局广阔的舞台上,去探索一切新事物,去创造一切可能性。

“一生仅此日,万里是征程,行程万里,眷与时长!”谨以此句表达我的入职中铁四局的初心和对未来的坚定。

叶周全



四公司党委用好“三式课堂”提升党员学习质量

本报合肥讯 7月6日,中铁四局四公司党委组织部对二季度各单位党员学习情况进行通报,并鼓励各单位党组织创新教育方式,切实提升党员素质。

为确保党员教育培训工作抓实见效,公司党委坚持创新开设情景式、互动式、体验式“三式课堂”,进一步丰富党员教育形式,全面提升党员队伍建设质量。

用好“情景式”课堂,拓宽党员学习阵地。公司党委坚持以坚定信仰、增强党性、提高素质为重点,采用“线上+线下”相结合的方式,建设党员学习阵地。依托智慧党建管理系统,实现“三会一课”、主题党日、党建活动、学习教育等任务掌上发起、一键提醒、电子签到、资料查阅、在线生成活动记录,促进90余个基层党组织党员学习教育的规范化管理;通过微信公众号、视频号、学习强国等平台,组织党员学习党的二十大精神、优秀共产党员事迹等系列专题节目120余次,覆盖党员1046名,编印《先锋力量》《党课》《学悟行》《先锋》等书籍,进一步提升党员的理论水平和政治素养。今年以来,基层各党组织依托属地红色景点、纪念馆开展实地学习参观活动40余次,以实例引导党员坚定理想信念、锤炼品德意志。

用好“互动式”课堂,激发党员学习动能。公司党委积极发挥党员先进模范作用,成立宣讲团,组织劳模宣讲会、先进党员事迹报告会等活动,在全公司范围内开展党性教育活动,引导党员担当作为;创新开展“支

部书记讲党课”主题教育活动,在全公司党支部书记中开展“学党史、悟思想”主题讲党课活动,并选取优秀课件在工作会上交流;常态化开展季度思想政治会,以视频连线方式,传达党中央及上级党委重要安排部署,随机抽取基层党组织书记通过书面述职方式,了解项目部党员思想动态及活动开展情况;利用中铁e通平台,及时将高质量、内容新、实用性强的学习内容通过学习群向广大党员进行推送,今年累计推送各类党员学习内容100余条,引导广大党员主动参与到党组织的学习活动中,进一步激发党员学习热情。

用好“体验式”课堂,提升党员学习效果。公司党委将党员实践教育与服务保障工作结合,牢固树立宗旨意识,持续开展“我为群众办实事”活动,先后列出3批63项“办实事”清单,深入开展员工关爱工程,常态化组织集体婚礼、区域运动会、青年联谊等活动,满足职工体育运动、婚恋需求,助力幸福企业建设提档升级;按照“一切工作到支部”的要求,实施本部党员干部下基层驻点办公制度,围绕安全生产、大商务管理、党建策划等事项制定帮扶计划,深入基层一线解决项目突出问题,2023年上半年共制定400余项督导帮扶事项,下基层人数达200余人次,整体完成率超85%;积极开展为民服务活动,90余个项目部现场成立党员先锋队,在抢险救灾、扶贫助农、志愿服务等方面展现国企担当,有力塑造良好企业形象。

苏诗洋

“小候鸟”当起用餐监督员

本报蚌埠讯 “叔叔,浪费食物不对,下次您要吃完才可以。”7月6日,在中铁四局四公司淮宿蚌铁路二分部食堂内,看到员工向垃圾桶倒剩饭剩菜时,童声稚语的小小“用餐监督员”赶紧上前阻止。

“小小用餐监督员”由该分部的四名员工子女组成,年龄在四到七岁之间,主要工作是负责“监督”分部员工践行光盘行动,提醒大家不要食物浪费。

“6月底,在食堂看到一名员工因为盘子中的菜没有吃完,被他的儿子批评了。我就想着让‘小候鸟’来监督大家。”分部党支部

副书记崔健说道。

分部为员工子女统一制作“小小用餐监督员”袖标,并在岗前进行培训,告诉他们要做什么、说什么,同时把排班表和工作职责挂在食堂墙上。现在距离“小小用餐监督员”上岗已近半个月时间,食堂垃圾桶内的剩菜剩饭明显减少,大桶换成了小桶。

“被小朋友提醒不要浪费食物,挺不好意思的,现在打饭,我都是吃多少打多少,也是给小朋友做好榜样。”分部员工龚正亚说道。

四宣

上好“廉洁第一课”

本报合肥讯 为加强新入职员工廉洁意识,7月4日,中铁四局城轨分公司纪委为新入职的93名员工讲授“廉洁第一课”。

授课老师围绕树立良好的职业道德和行为规范、学习国家法律法规和企业管理制度、防范岗位廉洁风险、公司典型案例剖析、增强拒腐防变能力等方面展开,教育引导新员工尽快完成身份转变,在今后的职业生涯中遵守各项规章制度和廉洁纪律要求。同时,警示新员工要牢固树立纪律“红线”不能触碰和规矩底线不可逾越的理念,做到讲纪律、守规矩、明责任、拒腐败,为公司发展作

出积极贡献。

课后,新入职员工纷纷表示,在今后的的工作中,要以此廉洁教育为警示,自觉遵守国家法律法规和企业廉洁自律制度规定,提高自身思想政治素质,还要严守廉洁底线,争做一名优秀员工。

将廉洁教育作为新员工入职前的“第一课”“必修课”,是城轨分公司纪委加强年轻干部教育管理,做到提醒在前、教育在先的重要举措,为新入职员工走好人生路,系好廉洁从业的“第一粒纽扣”打下坚实基础。

陈曦

● 图片新闻

五公司工会全力打造职工体育文化“金招牌”



7月2日,中铁四局五公司第四届“奋进杯”深莞片区篮球比赛闭幕,来自深莞片区的7支代表队共80余人参赛。

近年来,五公司工会以体育特色活动为抓手,以片区为单位,大力开展“奋进杯”主题体育活动。截至目前,累计开展26场“奋进杯”片区体育竞赛,涉及乒乓球、足球和篮球等体育类型,覆盖公司80余个项目、2000余名职工,极大激发广大职工和农民工的工作积极性和主动性。

叶昊泽 陈海锋 摄

● 图片新闻

少年儿童探秘阜淮铁路项目建设



7月6日,中铁四局南京分公司阜淮铁路I标一分部联合濉溪县双堆集镇关工委共同举办“探秘高铁建设 感叹中国速度”研学活动,邀请该镇十余位少年儿童,从课本走进现场,近距离参观、体验高铁建设科技设备,了解中国高铁发展历程和铁路科技知识,见证中国铁路发展。

王金 高超 摄

高校暑期社会实践团队走进建筑公司

本报合肥讯 7月6日,合肥市“党建生产齐驱进,赋能‘双高’促发展”暑期社会实践团队走进中铁四局建筑公司,10名合肥工业大学的师生详细了解企业党组织管理、工会

品牌创建、文化宣传、人才培养等方面工作情况,为构建常态化校企合作新模式搭建桥梁。

卢勇龙