

“七个一”系列党建活动点燃红色七月

本报合肥讯 连日来,中铁四局城轨分公司党委陆续在微信公众号推出“七一特辑”,全体党员以“学思想、强党性、重实践、建新功”为主线,积极参与“七个一”系列党建活动,充分激发基层党组织凝聚力和战斗力,以实际行动点燃“红色七月”。

开展一次党内表彰。公司党委进一步深化“城轨同心圆”党建品牌创建,树立标杆、表彰先进,评选表彰了6个先进党组织、38名优秀共产党员和7名优秀党务工作者,激励公司各党支部和广大党员干部践行新担当,展现新作为。

分享一次心得体会。利用新员工入职、政治生日会等契机,由公司主要领导、党员群众代表分享职业生涯、入党的故事和心得体会,

在交流中互学互进,坚定初心使命和责任担当,以榜样为镜,向先进看齐,激励自己不忘初心,立足本职岗位,扎实开展各项工作。

过一次政治生日。公司、项目部两级党组织结合实际,为六、七月入党的员工过一次“政治生日”,激励广大党员不忘初心、奋发有为,时刻牢记党员“第一身份”,坚守初心使命,在急难任务中当先锋,于一点一滴处作表率。

与党旗合一次影。所属各基层党组织通过拍摄我与党旗合影,用镜头表达对党和祖国的热爱,坚定永远跟党走的决心。通过公司微信公众号等形式对征集作品进行展示,共展出30余幅创意合影,并对评选出的优秀作品进行奖励。

开展一次红色活动。各党支部创新红色教育形式,通过参观红色场馆、重温入党誓词、观看或分享红色纪录片、红色书籍、红色剧本杀等方式,组织党员开展“追寻红色足迹 传承红色精神”“追寻红色记忆 共筑城轨新篇”“迎七一 践初心 学先进”等40余次沉浸式红色活动,从中汲取奋进力量,在新时代新征程上展现新作为。

组织一次党员服务活动。各党支部本着“党政关注、现场需要、百姓需求、志愿者能为”原则,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,先后开展“喜迎七一建党节,警企共建促发展”“我为群众办实事”等一系列党员服务现场、党员安全宣讲、党员科技攻关、

党员现场办公、走访慰问独居老人、环境保护、助学等富有特色的党员服务活动。着力构建以各级党组织为核心,以广大党员为骨干、全体党员共同参与的志愿服务格局。

唱一首红色歌曲。全体党员通过合唱《唱支山歌给党听》,共同歌颂党一百年来艰苦奋斗史,共同感悟中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,更加坚定凝聚力量、接续奋斗、以史为鉴、开创未来的决心和信心。

系列活动的开展进一步激发公司广大党员干部爱党爱国热情,全面展示党员干部对党无限忠诚和奉献担当的良好精神风貌,增强党员的荣誉感、责任感和归属感,为企业实现高质量发展注入“红色动能”。
高微



《向违规说不》 安装公司 唐鹏磊

● 图片新闻 非遗在指尖 纸浆绘画卷



7月16日,中铁四局城轨分公司团委组织开展“非遗在指尖 纸浆绘画卷”造纸术体验活动,通过体验造纸术手工,加强员工对传统技艺的了解与认知。

张蕾蕾 吴馨宁摄

情系一线送清凉 浓浓关爱暖匠心

本报马鞍山讯 7月11日,马鞍山市住房和城乡建设局党委委员、副局长楚生军,中国银行股份有限公司马鞍山分行党委书记、行长张文飞,以及两家单位所属党总支、党支部委员、党员代表共同到中铁四局一公司宁马城际铁路(马鞍山段)一分部施工现场开展“情系一线送清凉 浓浓关爱暖匠心”主题活动。

活动现场,楚生军详细了解项目施工进度情况。他指出,宁马城际是马鞍山市“一

号工程”。施工单位一定要牢固树立“安全第一、生命至上”的生产理念,科学合理的安排施工作业时间,避开高温时间段,配备充足的防暑降温用品,增加夏季施工安全知识培训频次,强化安全意识,多措并举创造夏季高温施工条件,确保安全高效高质量推进项目建设。

出席活动领导共同为一线劳动者送上矿泉水、饮料、毛巾、肥皂、藿香正气水等清凉慰问品。

谷敏 唐灿

下好“三步棋”筑牢廉洁防线

本报合肥讯 7月9日,中铁四局四公司沪宁合高铁合肥枢纽项目部党支部组织本月廉洁座谈会,督促所属各单位要守牢底线,杜绝腐败。

自今年年初开工以来,该项目部党支部坚持下好“三步棋”,从廉洁教育、制度约束、压实责任三个方面加强项目部廉洁建设工作。

下好“教育棋”,学廉识廉促意识提升。项目部党支部认真贯彻落实公司纪委对党风廉政建设的部署和要求,充分发挥廉洁文化在项目部党风廉政建设中的引导作用。今年以来,项目部微信公众号先后开通《纪检监察》《纪律课堂》专栏,坚持定期推送,目前已累计推送8篇。各分部党支部充分利用主题党日、“三会一课”等形式进行学习,及时关注反腐热点,筑牢廉洁防线;积极开展支部书记上廉洁党课、观看警示教育片、廉洁故事分享、廉洁书籍分享、青“廉”说等活动,项目部全员结合本职工作谈体会、谈感悟,将廉洁文化融入日常工作和生活。

下好“制度棋”,制廉导廉促作风转变。项目部党支部坚持以制度为导向,不断规范党风廉政建设工作要求,防范风险,推动作风建设不断向各分部、班组延伸、向纵深发展。为全面解决检查过程中发现的问题和

短板,成立以项目经理为组长的专项整改小组,每月开展自查,分析问题产生的根源,整改过程中建立问题清单、责任清单以及任务清单,明确整改责任、时限以及成效,制定专项整改报告,在规定时间内上报至公司纪委;对各分部进行分级管理,针对重点项目开展重点稽查,坚持“深入项目、约束行为”,将重点放在“关注过程、求真务实”上,采取多部门联动的方式,严格审查项目的资金收支、财务核算、结算资料、物资采购、质量安全等内容,及时纠错纠偏,把控项目风险。

下好“责任棋”,思廉履廉促责任落实。为加强项目风险管理,强化项目部党风廉政建设的主体责任,项目部党支部按照“竞聘上岗”的形式选聘纪检员,参与项目部“三重一大”、物资验收、农民工工资支付等专项监督,有效防范项目建设过程中的廉洁风险,建立起一道“防火墙”;与各分部签订《党风廉政建设责任书》,明确党风廉政建设责任人,对项目建设中存在的风险进行全面梳理,督促各岗位人员认真落实廉洁风险防范措施,做到廉洁风险防范于未发之前、处置于初起之时,一体推进不敢腐不能腐不想腐体制机制。

张拓 苏诗洋 赵雅慧

青年人不妨“自找苦吃”

七月,3000多名院校毕业生走出校门,加盟中铁四局“大家庭”。走出校门、踏入工作岗位,是青年人的一次蜕变。蜕变的过程或许是痛苦的,也更需要有点儿“自找苦吃”的精气神。习近平总书记在给中国农业大学科技小院的同学们的回信中强调:“你们在信中说,走进乡土中国深处,才深刻理解什么是实事求是、怎么去联系群众,青年人就要‘自找苦吃’,说得很好。”

如果用一词来形容中国人,恐怕没有比“吃苦耐劳”更贴切。近代以来,无数先辈以自己的“自找苦吃”,换来中华民族越来越“甜”;中铁四局的发展历程,也是一代代青年人奋发向上的过程。上世纪五六十年代,在宝成铁路建设工地、在北京运潮白减河工地、在2208线建设工地……一批批有志青年组成突击队,迎难而上、不怕啃“硬骨头”,誓将天堑变通途。进入新时代,无论是奋战在高铁建设火热工地的青年人,还是征战茫茫高原的年轻攻关团队;无论是奋战在跨江跨海建设工地的“毛头小伙子”,还是积极投身“一带一路”互联互通事业的90后、95后……数不清的四局青年不怕苦、不畏难,在“自找苦吃”中经风雨、长本领,在热火朝天的工程建设中努力书写青春芳华。

宝剑锋从磨砺出。青年人“自找苦吃”其实是主动选择磨砺,选择磨砺也就选择了收获。在一些座谈中,有青年技术人员坦言,一线项目工作艰苦、琐碎,但正是在工程建设的最前沿,自己找到了把所学知识转化为业务优势的切入点。一批批四局青年怀

揣着“缺氧不缺精神、海拔高追求更高”的信念,在高寒缺氧的环境中、在长大隧道施工中“自找苦吃”,也在摸爬滚打中练就了一身本领:从只会理论知识不懂现场施工,到能够独当一面、负责独立工区;从一开始介绍工艺工法就紧张到牙齿发抖,到面对各级领导条分缕析、从容应对……对于四局青年而言,多经历施工现场的“磨砺考验”、多当几回“热锅上的蚂蚁”,才能练出真本领。

“自找苦吃”是一种精神状态。当前,我局近千个项目分散在祖国各地和海外二十多个国家,有的地处闹市“车马喧”,有的则远在深山“无人识”。新入职的青年员工因专业不同,有人会分配到自然环境较差的工程项目,心中难免出现落差。局持续推进“幸福项目部”建设,着力为员工创造良好的生活工作环境。同时,无论身处何处,心境尤为为重。青年人应不怕吃苦,把艰苦环境、艰巨任务作为磨练自己的机遇,沉下心来、扎得下根,主动在一线项目部、在工程建设中磨炼心智、成就事业。在鼓励青年人“自找苦吃”的同时,局党委始终高度重视青年人才的成长成才,持续实施“1357”人才计划,分类推进“海豚”“菁英”“卓越”“雄鹰”四类人才专项提升计划,为青年人建功立业创造更有利的条件,让每个青年都能在四局各尽其能、各得其所。

青春是用来奋斗的,奋斗的青春最美丽。在最好的年纪主动“自找苦吃”,砥砺百折不挠的“争先”精神,磨炼干事创业的过硬本领,四局的青年人定能在“率先建成内外兼优的中国中铁王牌工程局”的蓝图上留下最美的色彩。
刘为洋