

与中铁四局同行，共创美好未来

7月13日，中铁四局一公司宁马城际铁路(马鞍山段)二分部项目经理林果带领志愿服务小组，到施工现场开展“夏日送清凉”活动，为一线农民工送去西瓜、饮料、藿香正气水等防暑降温物品，并叮嘱他们一定要保护好个人身体健康，高温天气下要适当补充水分，防止中暑。现场农民工深受感动，他们觉得自己受到了应有的尊重。

为进一步了解二分部以人为本推行农民工“五共”管理情况，笔者与农民工章阳进行了交流。

“以前在各地工作，总觉得只是一名农民工，领导叫干什么就干什么，从来不关心项目的质量和进度，自己也没有多大的责任。”谈起之前的工作经历，章阳深有感触地说，“到了这里，我才对自己的工作有了责任感。”

为提升农民工主人翁意识，二分部成立代表农民工利益的农民工工会组织，选举成立农民工民主管理委员会，选举优秀农民工代表担任项目民主管理委员会委员。“这样一来，我们的权益得到了有效保障，主人翁意识也提升了。”章阳说道。

二分部采取线上线下相结合方式，畅通农民工诉求渠道，积极开展谈心活动，还在厂务公开栏定期公布农民工关心的事项，并及时予以回应，让

农民工的心声能顺利地向上传达，工作和生活中遇到的难点和热点问题也能及时得到解决。

章阳表示，通过责任义务共担，他们施工积极性提升了，从思想上实现了“从要我干向我要干”的转变，把分部的事情当作自己的事情来做。

“平时与家人通话时，家人对我的安全非常关注和担忧。”谈起安全生产，章阳一下子严肃起来，“我们都知道，安全生产，重于泰山。我们项目施工作业环节多，安全监管链条长，隐患点多面广风险高。项目领导反复强调，安全生产工作没有99分，只有100分，任何的一丝麻痹大意都会造成安全隐患。”

为保障一线农民工的健康安全，二分部将安全生产工作作为施工的重中之重，建立一系列安全管理制度，完善工作流程，先后制定各类工作程序、管理办法、标准化作业岗位手册。组织开展安全教育培训，切实加强农民工对现场危险源辨识、评估与预警能力，做到人人知风险、全员控风险。经常性在农民工中开展安全警示教育、应急演练、安全知识竞赛等活动。利用报刊、宣传栏、标语等途径，全方位宣传安全小故事、典型事迹、警示案例、安全精神内涵等，让大家深刻认识到安全不仅关乎企业的发展，更关乎个人生命以及家庭幸

福，提升对安全生产重要性的认识，促进大家更加自觉地学习安全管理条例，更加严格地执行安全管理制度，形成守护安全的思想自觉和行动自觉。

“除了刚才提到的安全措施，项目上还定期为我们配备配齐劳保用品，定期为我们进行职业健康体检。在疫情期间给我们发放口罩、消毒液，把我们的生命安全作为一件大事抓好抓实。所以，我让家人放心，跟着中铁四局，我们有了充足的安全感。”

在聊到农民工如何在劳动中获得成长和进步时，章阳说：“虽然我们只是一线农民工，但是在获得一份薪资报酬的同时，也希望在中铁四局得到发展成长，技能得到磨炼。结合我们的需求，项目免费给我们开设信号工、电焊、登高作业、架子工等各类技术技能培训班，将技术送到工地，让我们掌握一技之长。”

面对作业中的各种困难，项目领导和班组长既当指挥员又当战斗员，现场分解任务，现场参与作业，深入一线协调解决各类问题，帮助我们树立战斗信心。项目技术骨干和党员也自觉亮身份、做表率、争先锋，聚力攻坚成为新趋势。

独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。一个工程项目往往一干就是几年，农民工吃住在工地，一

年和家人相聚的时间非常有限。

“为缓解我们思乡思亲之情，项目上在端午、中秋等节日期间，都会为我们发放慰问品。项目领导与我们一起过节，还组织我们开展各种有趣的文体娱乐活动，让我们感受到浓浓的节日氛围。”章阳说道。

在住宿方面，二分部为农民工配备空调、洗衣机等设备，虽然是简易板房，但却让他们有家的感觉。夏天高温，项目上要求各施工队伍调整作业时间，尽量避开高温时段，还经常组织志愿者到工地，为农民工送来防暑物品，还向他们普及防暑知识。

“每个人都有自己的梦想，虽然我们只是生产一线的农民工，但是我们也有自己的梦想。”章阳说，“作为新产业工人，我们希望在铁路工程建设中做出贡献，体现出自身价值。”

章阳对未来充满期待。他表示，如果说企业是船，那我们每一个农民工就是这个船上的船员，凝聚“企兴我荣、企衰我耻、我与企业同甘苦”的共同价值理念，我们将把个人的前途命运与企业的发展紧紧联系在一起，同频共振，与其同行，以企为家，共同迎接前进中的风浪，共同推动公司这艘巨轮驶向美好的未来。章阳(农民工)口述、鲁婷整理

勇挑重担 守正出新

——记中铁四局2022年度“党群管理标兵”殷路新



开展党建主题活动，并成为蚌埠市住建局党建共建单位。2023年4月21日，项目部迎来蚌埠市首次“红色工地”观摩会，成为蚌埠市“红色工地”示范点。如今，一公司蚌埠房建区域经理部已发展为4个在建工程项目。

“项目部就是家，殷书记像家长，在这里温暖又舒心。”项目部商务部副部长冯凯说，“她最爱到部门‘串岗’谈心，办实事、做好事、抓小事，大家对她很满意。”2022年9月蚌埠房建区域经理部成立后，殷路新分管项目增多，担子更重。特别是新中标的路港产业园项目，是蚌埠市最大的产业园，工期紧、风险高，备受各方关注。为此，她每天清晨随车，为徐桥安置房项目送新鲜蔬菜，而后去路港产业园项目蹲点办公，晚上再回到滨湖花园项目集中签批文件，整天下来始终处于早出晚归三点一线奔波状态。

殷路新，现任中铁四局一公司蚌埠房建区域经理部党支部书记。参加工作26年来，她坚持扎根基层一线，在项目党建工作中开创多个第一：创建全局第一个“幸福小家”、第一个“关爱农民工志愿者服务站”、第一个“心灵驿站”以及蚌埠市第一个“红色工地”。她所在的党支部多次获评中铁四局、一公司“优秀基层党组织”；她本人也先后获得中国中铁“先进工作者”、中铁四局“三八红旗手”、中铁四局“优秀基层党务工作者”等荣誉称号。

滨湖花园项目是中铁四局在蚌埠市首个高装配率的安置房工程，也是一公司在蚌埠承建的最大民生工程，对公司在房建新领域稳市场促经营，推动转型发展具有战略意义。2021年9月进场初期，殷路新立下“以高质量党建引领项目高质量发展”的责任目标。在项目临建阶段，她精心打造舒适宜居又富有文化氛围的徽派家园。在接到蚌埠市住建局要求创建“红色工地”的指令后，她马不停蹄地在业主、监理、设计三家单位之间奔波，摸清实情并与相关党组织负责人对接，在蚌埠市率先成立建筑工地“联合党支部”。她将中铁四局党建责任目标与地方党建工作要求有效衔接，强化“三基”建设，汇聚合力促生产，并形成《“五色工地”耀珠城 打造属地新标杆》的支部品牌。项目部与蚌埠市住建局、建管处、中建二局、安徽水利等多家单位联合

蚌埠房建区域经理部现有员工49人，其中青年员工占比74%。青年员工中包含局引进人才、社招人才以及新分配大学生。为了给企业留住人才、才尽其用，殷路新实施“所有员工关爱、困难员工关怀、青年员工关注”的人性化管理。她关注工地文化生活，设置幸福点餐栏，实现员工足不出户尽享美食；她以“夏日送清凉冬送温暖”、节假日聚餐、举办生日会、“小候鸟”活动、全面落实休息休假制度、“三不让”困难补助、意外伤害补助、青年联谊牵线、青年座谈会等多种形式，让大家感受到实在的幸福。自建点至今，区域经理部无一人离职，为公司储备了高素质房建专业人才。

在企业宣传树品牌上，殷路新既讲“大形势”，又说“身边事”。每天的早点晨会上，她开展形势任务宣讲，引导员工上台谈感受、吐心声。她搭建党建活动和业务提升的联学课堂，助推项目施工生产和区域滚动经营提档升级。她依托“工地党课”，将联合党支部党员邀请到现场破解施工难题。她笔耕不辍，带领通讯小组成员，以微信公众号、简篇、网站、纸媒等多种平台讲好项目故事，在中央媒体及中央行业媒体多次中稿，项目建设风采频频在电视台亮相。亦欣

创效路上“急先锋”

——记中铁四局2022年度“商务管理标兵”赵家坤



2019年，随着公司投资类项目日益增多，做好PPP、EPC项目管理成为新的“考点”。面对新的挑战，赵家坤主动请缨，参与盐城东广场工程的商务管理。该项目监管单位多，以费率中标、无固定清单，需要自行编制工程量清单，过程管理也繁琐庞杂。他带领团队深入研究江苏市政市场、建筑预算定额以及取费标准，深入施工现场学习掌握施工工艺，积极组织策划预算及方案编制，主动对接审价单位核对清单组价。经过长达半年坚持不懈的“斗争”，他终于提交出一份满意的“答卷”，总合同价从6亿元增加到9.8亿元，项目整体效益较为可观。

2021年，公司中标43亿元的盐城快速路项目。该项目采用“投资人+EPC”模式建设，与以往经营模式有很大不同。赵家坤认真研究招标文件，深度参与项目管理策划，梳理确认盈利点、亏损点、风险点和机会点，切实做到测算成本“算”和“估”的有机结合，推动双优化工作向服务链前后延伸。2022年，赵家坤在该项目策划实施优化内容21项，预计优化创效5000余万元。

在做好业务工作的同时，赵家坤还十分重视理论知识的储备和青年员工的培养。不管工作多忙，他都会每天挤出一点时间看书，书目涉及商务管理、工程技术等专业，以保证自己的知识库不断更新。他坚信“没有完美的个人，只有优秀的团队”。担任盐城分公司商务经理期间，他常常鼓励身边的人加强学习，亲自为下属制定学习进阶计划，并定期为他们讲授专业课程、开展业务培训。在施工图预算编制、市政定额使用技巧、成本测算及盈亏分析、投资项目管理、大商务管理等擅长的业务上，他愿为人师，毫不保留地落实“传、帮、带”工作，使区域内商务管理人员综合素质得到显著提升，先后有12人成为公司的业务骨干和管理能手。

在成长历程中，他勤勉务实，做效益提升的“急先锋”；在工作岗位上，他恪尽职守，做提质增效的“担当者”；在奋斗征程中，他勇挑重担，做创新创效的“有心人”。他表示，在今后的工作中，将以扎实的实际行动，为把公司率先建设成为“主力三级公司”贡献出自己的力量。袁环 周勇忠 马亮

赵家坤，现任中铁四局二公司盐城分公司商务经理。工作十五载，他扎根生产一线，精耕商务管理，先后在成都地铁、上海S26、虹梅南路、嘉闵高架、徐盐铁路、盐城快速路等多个项目历练，逐步成长为成本管理领域的行家能手。他参建的嘉闵高架、徐盐铁路、盐城快速路项目均进入公司“创效前八强”，他个人也荣获局优秀共产党员、商务管理标兵，公司先进生产(工作者)、优秀内训师等荣誉称号。

在上海S26项目，为了扭转成本管理上的被动局面，赵家坤认真研究市场审价、计价规则，深入现场收集成本数据，积极与相关单位加强沟通协调，在后期的队伍结算控制和变更索赔中发挥重要作用，使项目实现大幅度减亏。

随着公司先后中标虹梅南路、松江御亭路、嘉闵高架等多个项目，工程体量增加对降本增效工作提出更高要求。为此，赵家坤主动与业主单位沟通对接，深化双方互信；积极与协作队伍深入谈判，建立起长期的协作关系。在项目过程管控中，他认真梳理每个环节，做到过程留痕、心中有数；在后期审价议价阶段，他凭借扎实的商务基础，做到有理有节有据，为项目争取到更大效益。



武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校：武汉理工大学，湖北工业大学，中南财经政法大学，武汉科技大学，武汉纺织大学等。
文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！

联系人：
甘老师：18086013311(微信同号)
马老师：15527752955(微信同号)
地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次：
一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。
报考专业：
建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。
报考院校：
武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告