

以“三化”举措打好农民工技能提升牌

“在正式焊接前,要将坡口及其两侧50至100毫米范围内的铁锈、熔渣、油垢、水迹等清除干净……”7月30日,中铁四局五公司东莞松山湖水厂一期工程项目首届工艺管道焊接比赛第一名获得者、焊工尹兴远正在和其他焊接工人分享自己的焊接作业心得。

东莞松山湖水厂一期工程项目是全亚洲一次性建成单体规模最大的水厂。项目部进场施工第一年便创造人均产值超2500万元的高产纪录。这项纪录的创造与项目部高度重视提升农民工技能水平,不断加强农民工队伍管理密不可分。

进场以来,项目部聚焦农民工日常作业技能提升和长期技能发展需求,依托班前技能小课堂、班前安全讲话、作业技能培训、施工技能大赛等形式,把技能学习培训、技能知识竞赛、技术比武等作为打造技能型产业工人队伍的重要手段,通过农民工技能培训定期化、技能竞赛常态化和劳动竞赛长效化的“三化”举措,不断提高农民工队伍的施工技术水平,助力农民工群体向新时期建筑产业工人转型。

“陶经理,下周的‘班前技能小课堂’能让工艺管道焊接比赛第一名的尹兴远来给我们讲讲二氧化碳保护焊的实际操作吗?我们的焊工可敬佩他的手艺了。”“当然可以啊,我这

就跟老尹说。如果大家有啥想学的技能知识,就算咱们现场没有专家教学,项目部也会想办法外请专家过来。”只要得知班组长提出农民工队伍的技能学习要求,项目副经理陶勇总是爽快答应。

项目部将技术知识学习与农民工岗位技能提升培训深度融合,定期针对性举办钢筋绑扎、支架安装、焊接工艺等专业技能培训“小课堂”。在培训中结合具体作业案例对技术知识和注意事项进行讲解和分析,力求通俗易懂,便于农民工掌握。项目部还通过全面开展施工安全技术交底来促进农民工丰富技术知识和提高技能熟练度,并要求技术交底做到“会议讲明白、现场说清楚、品质达要求”。

项目部在每天的班前安全讲话环节中增设“技术每日一讲小课堂”,由项目经理、总工、工程技术管理人员和技能水平较高的农民工进行专业知识讲解或作业实操授课,把内容丰富的技术课堂搬进工地现场。“在小课堂上听了技术主管的讲解,很快就掌握了正确的钢筋绑扎手法。”钢筋工张闯说道。

“如果没有一个比武比赛的平台,技能培训的效果就很难全部发挥出来。咱们要结合项目进度,适时举办施工技能竞赛,给技术过硬、技术进步突出的农民工一个展现自我的机

会。”在项目部年初生产例会上,项目部党支部书记陈勇一锤定音。

五一劳动节前夕,项目部联合东莞市总工会、东莞市水务集团成功举办东莞市松山湖水厂重点工程劳动竞赛“施工技能大赛”主题活动启动仪式。随后,又成功举办首届“管道工艺焊接比赛”,对在比赛成绩突出的农民工给予一定的物质奖励,进一步激发了农民工学技术、争先锋的热情。

“在后续的工作中,我们还将举办施工测量比赛、钢筋绑扎竞赛、支架安装竞赛等岗位技能竞赛,促进项目建设高质高效推进。同时还将举办农民工安全质量知识竞赛、安全演练竞赛等活动。”陈勇表示。

结合施工生产实际,项目部积极开展以效益提升和技能提升为目的“大于180天”劳动竞赛,全力以赴保安全、抓进度、抢产值,并将农民工队伍纳入劳动竞赛考核范围,每月对完成生产指标的农民工队伍以及在安全生产、技术运用等方面表现突出的农民工进行表彰,已先后表彰优秀工区11个、优秀班组长17个和先进班组长22个,引导农民工思想上求先进、当先锋,自主提升技能。

在大力开展劳动竞赛的同时,项目部党支部以党建联建为“破冰点”,积极与地方政府、

业主单位以及其他参建单位联合开展劳动竞赛,激励现场1300多名建设者加强自身技能学习。在多方努力之下,东莞松山湖水厂一期项目被纳入广东省重点工程劳动竞赛范围。

凭借突出的生产成果和安全文明施工成效,东莞松山湖水厂一期项目部获评2022年广东省水利建设工程文明工地、2022年东莞市水利建设工程文明工地等荣誉称号。“一项重大工程的建成需要成百上千名农民工的付出,如果我能以越来越好的作业技能为施工生产增加一点助力,也是对自己最好的肯定。”班组长王焰说道。

在抓实抓细“三化”举措的基础上,东莞松山湖水厂项目还围绕“责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆”的“五共”管理目标来加强农民工队伍建设,全力打好农民工技能提升牌、制度落实牌、安全管理牌、生活关怀牌和思想引领牌,将施工生产与农民工成长成才紧密联系在一起,助推企业实现区域滚动发展。

李小艳

农民工“五共”管理进行时

立足岗位 创优争先

——记中铁四局2022年度“党群管理标兵”尹传道



尹传道,现任中铁四局建筑公司无锡分公司党支部书记。自2000年11月从部队退伍到建筑公司参加工作以来,他参加过甬台温铁路、张集铁路、张唐铁路、昆明严家山车辆段、无锡县区路车辆段、无锡望榆等9个重点工程项目,凭借出色的工作能力,一步一个脚印走到项目书记岗位。先后获得局“先进生产(工作)者”,公司“优秀党务工作者”“先进生产(工作)者”“‘好班子’红花奖”等荣誉。

为发挥项目党建在施工生产中的作用,尹传道坚持“党建+”模式,推动党建与生产的深度融合,让党旗在施工一线高高飘扬。2022年6月,无锡望榆项目处于大干阶段,工期紧、任务重。为确保施工大干顺利进行,尹传道奔走于市住建局、城管等部门之间,协调作业时间,获得夜间施工许可。同时,推行党员包保责任制,确保各交叉作业安全有序和夜间施工降噪。当年7月,无锡地区受到台风影响引发持续性强降雨天气,尹传道和项目班子成员带领员工提前备齐充足防汛物资,组织员工学习防洪知识,开展应急救援演练,落实汛期应急值班制度,24小时关注天气预报,定时进行隐患排查,最终平稳度汛。由于施工生产安全高效,望榆项目先后被评为

“中国中铁绿色施工科技示范工程”“江苏省住宅与建设厅绿色智慧示范片区二星级标准化工地”。

“尹书记平易近人、关怀入微、心系员工。”这是项目部员工对尹传道的评价。谈心谈话“敞心扉”,倾听意见让员工吃到“家味道”,组织员工齐聚一堂“庆生日”,尹传道努力做到服务员工“有温度”。当了解到施工员于福坤的孩子考上大学,而大笔学费对于家境较为困难的于福坤来说,感到压力重重的情况时,尹传道立即向公司工会反应情况并成功为于福坤申请到“金秋助学”补助。于福坤的孩子入学后还给公司写了一封感谢信。

2021年一个冬夜,尹传道接到一个电话,说是项目部员工李占奎突然呼吸不畅,情况十分紧急。他急忙跑到员工宿舍,组织人员第一时间把李占奎送医并与家属取得联系。李占奎病情十分严重转入重症监护室后,尹传道在重症监护室外整整守了一夜,直到医生告知病情已经稳定,暂无生命危险时,他才放下心来。回去后,尹传道立刻组织开展爱心捐款活动,帮助李占奎度过难关。

尹传道深知人才对于企业的重要性,坚持“因材施教、分级培养”原则,鼓励青年员工参加局和公司举办的各类培训班,同时扎实开展“导师带徒”活动,畅通人才晋升渠道,把想干事、能干事、敢担当、善作为的人才放在关键岗位压担子。在一次谈心谈话中,尹传道了解到工程部的小伙子许兴伟对于现任岗位没有太大兴趣,但是对商务岗为很感兴趣,且有着自己的职业规划。于是,尹传道积极协调,帮助许兴伟转岗。如今,许兴伟已经在商务部干出了优异成绩。近三年来,项目部共有5名35岁以下优秀青年员工提拔为项目部班子成员及部门负责人,8名优秀青年员工通过部长认证,并向公司本部输送人才4人。

扎根工地数十载,每一个急难险重任务都冲锋在前,尹传道用行动和努力诠释着党员的责任和义务。

卢勇龙 刘慧青

争做物机管理“达人”

——记中铁四局2022年度“物机管理标兵”肖文辉



肖文辉,现任中铁四局七分公司高青至商河高速公路四合同项目部副经理兼物机部部长,先后参建宝兰客专、泰东高速、京台高速、高商高速等项目,曾获得公司“十大标兵”“先进生产(工作)者”等荣誉。从事项目物机管理工作10年来,他坚持精心组织、严格要求、细节管控,从“心”做起,不断探索实践管理新模式,争做物机管理“达人”。

主动作为的“增效达人”。泰东高速公路建设期间,项目需求地材达230万吨,受国家环保政策影响,项目周边的地材价格疯涨,给负责地材采购的肖文辉带来巨大压力。为降低地材采购成本,肖文辉超前谋划、反复调查,组织相关部门结合路基石方情况研讨地材自加工方案,讨论测算红线内、外石方利用方案和数量等情况,最终实现红线内路基石方应用尽用。他还将值金寨、陈山头、庞口村等处红线外石方通过三改等方式策划变更利用。为加强碎石自加工管理,他主持编制了

《泰东项目碎石场管理办法》。据统计,碎石场共完成碎石自加工187万吨,为项目部创造了可观的经济效益,也为项目部超额完

成公司预算指标奠定了基础。

深研采购的“降本达人”。高商高速公路项目需要的物资品种繁多,数量庞大,整个项目的物资采购金额达到亿元。肖文辉心里盘算,即使每样商品的采购单价能少一分钱,那么整个项目的采购总额也能减少约100万元。因此,他每次采购时都会与商家为一角钱甚至一分钱打“口水战”。为了降本增效,他不仅“小算盘”打得精,在挑选供应商方面,还留有一套“大算盘”。他始终坚持“集中采购、战略采购、框架协议、辅助材料网络采购”的原则,对每项商品,至少会确定三家满意的供应商,并与他们签订合同和采购框架协议,努力做到同种物资比质量、同种质量比价格、同种价格比服务。2022年,肖文辉共对外签订1495.83万元的采购合同,采购物资16155.06万元,不仅保证了施工生产的需要,也为项目部节省了不少资金。

超前谋划的“策划达人”。肖文辉在物资管理工作中融入大商务管理思维,强化系统联动,做好项目主材、地材外购、自行加工、提前储备等工作,实现降本增效目标。2022年,高商高速项目进场初期,肖文辉与各生产厂商进行标前询价,并让厂商提供相应的标前承诺书,以便后期在招标、竞谈时有据可依。物资采购过程中,他严格加强材料管理,把好材料进场单价控制、过程验收与检测、过程核算等工作。他还充分考虑项目后期水稳、沥青施工情况,测算最高峰每月需用碎石20万吨。为此,他组织召开专题会讨论分析自加工碎石场选址、母料来源、母料收购和运输成本的利弊和风险,编制《地材自加工策划实施方案》,最终采用外购毛石与当地加工方联合加工的方案。按照联合加工60万吨测算,可节约成本664万元,且在一定程度上平抑了外购砂石料价格上涨的风险。

付出总有收获。肖文辉以突出成绩荣获局2022年度“物机管理标兵”称号。当有人问肖文辉,面对物资管理哪来这么多好点子时,他只是笑着说:“我只是从公司利益出发,做了我应该做的事。”

邢将

武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校:武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学、武汉纺织大学等。

文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师:18086013311(微信同号)

马老师:15527752955(微信同号)

地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次:

一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。

报考院校:

武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告