

积极培养一线青年人才

“主任,业主公司的技能竞赛通知下来了,我要报名参加!”7月24日,中铁四局(成都)渝(重庆)中线高速铁路重庆段2标项目部(二公司)技术主管车超文说道。

为做好青年人才培养工作,该项目部自进场以来就以“建一个项目、育一批人才”为目标,制定人才培养方案,抓教育、建平台、聚人心,提升青年员工综合能力,为项目提质增效提供人才支撑。

抓教育 薪火相传促成长

早上8点,安质部部长刘超准时出现在施工现场。像往常一样,监督班前讲话,检查特殊工种证件,叮嘱作业人员规范穿戴安全防护用品。

刘超虽已在安质部部长的岗位上任职三年,但成渝中线却是他参建的第一个高速铁路项目。对他而言,铁路项目就是一片新的领域。如今,他能够如此熟练的掌握铁路项目安全质量防范的重点,除了自身过硬的专业素养

外,还离不开安全生产总监李延超这位“前辈”的引导。师傅李延超为刘超量身制定岗位职责清单和学习计划。刘超每天除做好常规业务工作,还需每月参加一次理论知识考核,不定期与工程部进行技术交底的学习、专项汇报施工现场重难点的管理……

“来到这里,项目部了解到我之前未参与过铁路项目建设,专门为我安排了业务导师。感谢师傅李延超在工作上的对我的指导和帮助。”刘超说道。

为做好青年员工的培养工作,该项目部结合每名青年员工实际情况,为每名青年员工选定一名业务导师。导师们通过言传身教,为青年员工树立榜样,指明方向,帮助青年员工快速成长。

建平台 大显身手助生产

“利用这台设备生产的钢筋笼箍筋尺寸精度100%,2人即可完成钢筋笼的焊接制作,并且不会造成烟尘等污染,生产效率较人工可提

升65%。新工装、新工艺的研制和使用也是我们技术创新工作组的一项重要工作内容。”总工程师顾智刚介绍道。

项目部依托缙云山隧道和云雾山隧道,大力开展科技攻关活动,组建“技术创新工作组”,积极开展技术研发和“四新”技术应用工作,为青年技术人才培养和成果展示搭建平台。

“组建技术创新工作组的初衷一方面是实现技术创效,激发青年员工创新创效潜能,另一方面是为更多优秀的青年员工搭建平台,展示和提升自我。”项目部党总支书记朱坤表示。

项目部先后为员工搭建“党员突击队”、技术创新工作组、“每日一学”等平台,选培推荐“优秀青年人才”8名;积极推广“四新”技术应用,围绕阶段难点成立攻关团队,解决生产过程中的各类难题,提升生产效率,累计节约生产成本10.2万元;在公司第七届职工技能大赛中获工程算量团体第一名,技术创新工作组组员车超文、马铂昊分别获得工程测量和工程算量“技术能手”称号。

聚人心 幸福课堂添动力

进场之初,项目部就以“家”文化为建设主线,全方位打造温馨职工小家,不断完善办公区、住宿区、生活区的基础设施设备,为员工营造温馨舒适的工作、学习和生活环境。同时,常态化开展“我为项目献一策”“送清凉”、集体生日、青年大讲堂、节假日主题活动,因地制宜建设“幸福农场”,设置探亲房,让员工在工作之余放松心情,感受到项目大家庭温暖。另外,组织开展“每日一学”活动,围绕理论知识、时政热点、业务知识和经典常识等展开,内容易懂易学,形式丰富多彩,受到项目部员工的一致好评。

“作为初入职场的新人,很开心能够来到成渝中线项目部工作。在这里,通过多样化学习,收获颇多,同时丰富的业余文化活动,让我幸福感满满。”今年新人职员司杜建明开心说道。

刘壮 王昊

● 图片新闻

“百万青年看祖国”主题活动走进中铁四局



7月29日,香港全国青联委员协进会、共青团安徽省委主办“百万青年看祖国”主题活动,组织60余名香港在校大学生与安徽部分高校大学生走进驻皖央企中铁四局,参观中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队专题展览、中铁四局党建文化馆、企业展览馆,以及钢结构建筑公司制造分公司,一同感受祖国基建事业和现代化建设的伟大成就。

向欣 余果 杨晨 摄(影像四局)

● 图片新闻

关爱小候鸟 阅读伴成长



7月29日,中铁四局七分公司青岛地铁6号线二期项目部工会组织开展“关爱小候鸟 阅读伴成长”活动。

该项目部为职工子女精心购置精美儿童书籍和科学教育读物,鼓励孩子们要多读书,读好书,善读书,学习更多知识,掌握更多本领。

王聪 张京津 摄(影像四局)

念好反腐“三字诀” 营造倡廉好生态

本报南昌讯 7月27日,中铁四局安装公司召开违规违法获取工程项目问题专项整治会议。一直以来,安装公司纪委紧紧围绕公司中心任务,强化教育防范,认真履行监督执纪问责职责,坚定不移推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争。通过念好反腐“三字诀”,不断深化作风建设,政治生态持续向善向好。

念好“抓”字诀,履职尽责扎实。该公司纪委通过抓细抓实日常监督,不断拓宽线索渠道,在节假日期间,对内部违规接待、公车使用、节日值班等情况进行监督检查和暗访,从共享中心后台调取数据,对经费预算执行、农民工工资支付保障落实、餐饮费、差旅费报销进行抽查监督;组织召开再监督会议、党风廉政建设和反腐败工作沟通协调会议,督促公司职能部门梳理本部门重点管理要求,及时向公司纪委进行履职备案,针对成本督查、经济活动分析会上反映的重点问题,发送“再监督”建议书,通报问题线索移交及履职问题备案情况。与人力资源部、行政办公室开展“联合监督”,深入公司各项目对临时用工备案、“三重一大”制度执行等开展监督检查。

念好“教”字诀,廉洁教育扎实。纪委书记年度内与所属单位党政主要领导、本部部

门负责人的党风廉政例行谈话实现全覆盖;落实教育培训“党风廉政首课制”要求,在新员工入职、政工人员、商务、财务、物资、安质等人员的培训活动中,开展典型案例警示教育;创新教育方式,实地参观和干部群推送典型案例有机结合,保证教育频次的同时提升教育效果;组织领导干部撰写岗位廉洁风险心得体会,筑牢防腐思想防线;制作多类型廉洁风险防控和案例警示PPT,对在建项目开展巡回教育;组织单位女员工、家属进行廉洁宣誓,弘扬廉洁家风,助推企业廉洁文化建设。

念好“范”字诀,自身建设扎实。公司纪委以纪检干部教育整顿为契机,以中央纪委二十届二次全会精神为指导,持续提升纪检干部自身本领,发挥示范引领作用。通过常态化学习教育和深入检视整治,不断提高纪检干部队伍的自身素质和履职尽责能力,不断提高纪检工作的法治化正规化水平;在思想政治、纪律作风、管理监督、履职本领上有一个大提高。把教育整顿成果转化为推动纪检工作高质量发展的强大动力,转化为坚定不移正风肃纪反腐的实际成效。以铁的纪律锻造纯度更高、成色更足的纪检队伍,用铁的纪检队伍助力营造更加良好的政治生态。

张培林 董双秋

把团员青年聚拢在党的周围

本报合肥讯 为切实把握青年员工关心的热点、焦点问题,7月29日,中铁四局建筑公司合肥理工学院项目部党支部组织31名青年员工开展“青年思想状况分析问卷调查”活动。自2022年进场以来,该项目部党支部就以“青”字号品牌为载体,从青年员工思想教育、技能提升、人文关怀等方面精准发力,把广大青年团员紧密团结在党的周围,更好发挥党的助手和后备军作用。

聚焦思想引领,加强形势任务教育。项目部党支部以学习习近平新时代中国特色社会主义思想和宣贯党的二十大精神为主线,教导青年员工把握正确的政治方向,筑牢企业发展的“根”与“魂”。通过线上线下学习相结合的方式,召开“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育活动2次,组织开展“兴企育才 阅见未来”读书活动2次,分享《习近平的七年知青岁月》《奋斗之路》《大国速度:中国高铁崛起之路》等书籍16本,组织青年员工观看“青年大学习”18期,累计观看540人次。同时,举办青年精神素养提升工程推进会,加强形势任务教育,鼓舞青年员工立足岗位建功,让党的二十大精神“声”入人心。

提升员工技能,打通人才晋升渠道。项目部党支部全面筑牢党管干部、培训育人才

的政治责任。对2023年新入职的9名新员工举行导师带徒启动仪式,帮助他们尽快适应本职岗位。遵循局及公司“1357”人才培养方案,鼓励员工积极取证,上半年,项目部3名见习生申报提前定职成功,5人通过部门负责人及主管认证,1人经过组织考察走上部门负责人岗位,1人被安徽省委党校研究生班录取,真正实现青年员工发展上入门有师傅、培养有平台、晋升有通道。

彰显人文关怀,融入服务发展大局。项目部党支部立足服务保障工作,不断夯实党群工作基础,致力于为青年员工解难题办实事,彰显人文关怀。在年初召开职工大会,针对青年员工最关心的休息休假、健康体检、文体体育、婚恋交友等焦点问题,通过征集员工提案、平等协商等方式签订项目《共保合同》。今年以来,相继开展学雷锋、巢湖徒步、“520”联谊、爱国主义观影等特色活动10次,组织青年员工参加局健美操、乒乓球、羽毛球等体育竞赛活动3次,并选派青年员工参加巢湖市政府举办的“奋斗正青春 筑梦新时代”演讲比赛。真正做到主动关心关爱员工,不断推动党群工作融入服务发展大局,项目部党支部荣获安徽省“红色工地”。

金阳