

一公司党委重视抓好新入职党员教育

本报合肥讯 “从各支部报送的资料来看，此次围绕新入职员工开展的党员教育活动情况非常可观，我们要多谋划，继续做深做实。”8月4日，中铁四局一公司党委组织部在统计党员教育工作开展情况时，部长吴义勇深有感触。

一公司2023年新入职院校毕业生共计259人，其中预备党员与正式党员共计52人，共计占比20.08%，接收党员规模是历年最多。面对新入职员工党员人数较多的实际情况，为帮助“新党员”转变新角色，认识新使命，勇担新责任，一公司党委抓住新员工入职新契机，以“三个坚持”抓紧、抓细、抓好新员工党员入职教育。

坚持组织建设先行，创建党员教育新平台。一公司党委牵头统筹，提前布局、整体谋划，向各单位党组织下发《关于开展2023届党员毕业生“六个一”教育活动的通知》，对活动开展背景、意义、内容、时间节点与其他具体要求做出明确说明与安排；制定新员工党员为期

一年的“四阶段”教育任务清单，细化、分解任务至各支部与个人，并要求将执行情况作为党支部书记年度述职重要内容，定期开展“双随机”督查，层层传导压力，夯实党员教育责任；积极推动“育”与“学”相融合，加强一线党员队伍建设；利用“导师带徒”制度强化“新”“老”党员“一对一”指导，开展个性化新党员培育工作；鼓励新员工党员积极参加党内组织生活，严格考察各支部民主集中制与党内组织生活制度执行情况。

坚持党性修养优先，打造思想建设新高地。一公司党委紧扣“党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，必须在严格的党内生活锻炼中不断增强”的精神内涵，将党的历史学习、讲好红色故事、筑牢思想防线、增强理想信念“四位一体”整体推进；通过开展“一堂党史学习课”“一次红色基地观摩”“一次廉洁谈话”“二十大精神学习”等活动极大提升新员工党员党

性修为，截至目前，共有36个项目部党支部积极开展系列教育活动，涉及党员182名，其中新员工党员52名，实现了新员工党员全覆盖；依托项目部开展的“毕业生党员教育”系列活动，营造党员学习浓厚氛围，创建“新党员学习”主题阅读区，发起专题党课活动，累计开展红色阅读活动30余次，专题党课20余场，涉及党员150余人，其中新员工党员47人，参与度到达90%以上；创建“新”载体，丰富教学内容，共计开展党支部书记上党课18场，16个支部开展各类特色党员教育活动近30次；结合模范学习教育，邀请获公司2023年“两优一先”表彰的部分“先进个人”与“为党工作30年”党员代表组成“党员教育宣讲团”开展宣讲优秀共产党员事迹活动20余次，形成党员教育传帮带，为新员工党员做好精神示范。

坚持实践推动导向，锻造实战强兵新场。一公司党委开启“理论+实践”新员工党员

教育模式，抓牢“重理论、抓实践、促提升”的教育路线，坚持弘扬理论联系实际的学风，推进理论学习与工作实践相结合，引导新员工党员把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去；围绕“三会一课”、主题党日、党建活动开展形式多样、内容丰富的实践活动，促进理论融合；开展“让身边人‘讲’身边事”活动10余项，通过采集、整理老党员老战士先进事迹，拍摄微视频、演讲、文字歌颂等形式回顾、体会优秀党员故事；通过开展新党员“人人上讲台”活动，逐渐从原来的书记讲、支委讲变成新党员人先讲，书记与支委再点评传授，实现党课学习的“独角戏”向“对台戏”的转变，实现学习模式由“1+2”变成“1+2+N”；将新员工党员纳入“青年突击队”“青年安全质量监督岗”“网格员”等施工一线组织团队之中，以岗位为抓手，以职责履行发挥党员作用，充分发挥党员带团员、党建带团建的作

余小浪

●图片新闻

清凉关爱到一线



8月7日，中铁四局七分公司青岛地铁6号线二期项目部工会组织开展“浓浓饺子情 颗颗暖人心”亲子包饺子活动。在父母的引导下，“小候鸟”们学习舀馅、捏皮、包饺、直接体验包饺子的全过程，进一步拉近了职工与“小候鸟”之间的亲子关系，融洽了职工家属和项目之间关系，让职工家属更加了解公司文化和行业氛围。

王聪 张京津 摄(影像四局)

共建户外劳动者服务驿站正式启用

本报合肥讯 8月1日，马鞍山市博望区总工会与中铁四局一公司工会合作共建的户外劳动者服务驿站在宁博一体化产业链项目正式揭牌启用。

“驿站帮我们解决了喝水难、休息难等问题，还可以每天过来歇歇脚。”在该驿站休息的农民工黄佩林高兴地说。为精准对接项目部建设者、农民工、外卖小哥、环卫工人、城管等户外劳动者的需求，项目部工会在驿站配备书包架、冰箱、绿豆汤微波炉、急救包、充电器等多元化服务设备，让驿站成

为户外劳动者遮风挡雨的“歇脚地”，以及应急“便民点”。

自7月14日，局召开工会户外劳动者服务驿站建设专题会议以来，一公司工会便积极落实驿站建设的各项工作，在公司范围内因地制宜、注重实效、逐步分级地开展此项工作。宁博一体化产业链项目部工会户外劳动者服务驿站的揭牌启用，标志着此项工作在在一公司已经全面展开。截至目前，一公司工会已在16个项目部建立户外劳动者服务驿站。

唐雨卉

请来中医传授健康知识

本报江城讯 8月7日，中铁四局安家公司勐绿高速公路第16项目部，邀请江城县中医医院中医执业医师穆新勤走进项目部，开展“弘扬中医文化 打造健康生活”主题活动。

活动中，穆新勤引导项目部员工树立正确的中医保健观，并紧密结合日常生活、养生需求，从专业角度讲解常用的针灸、艾灸、刮痧等知识。同时，针对常见的颈肩腰腿疼等

方面的问题，为员工答疑解惑，并亲身示范基本手法、技巧，让员工亲身体验针灸的良好效果，切实感受中医文化的魅力。

“中医源远流长，博大精深，数千年来为中华民族的生命健康保驾护航。以后我们要多举办类似活动，让中医药学以及更多优秀的传统文化时代传承。”项目经理薛晓雷说。

常宝剑

合肥市总工会到合新铁路项目开展慰问活动

本报合肥讯 8月4日，合肥市总工会副主席郭玉玺一行来到中铁四局七分公司合(肥)新(沂)铁路一分部工地现场开展“夏日送清凉”慰问活动。郭玉玺转达市委市政府

对合新铁路一线工作者的亲切关怀，详细了解项目施工进度、工人作业时间以及防暑保障工作等情况，对项目各项工作表示肯定，并叮嘱大家注意防暑降温，保重身体。

兰月

●图片新闻

工地上来了一群“红领巾”



8月1日，济南轨道交通集团建投公司6号线项目部联合济南市盛福实验小学在中铁四局城轨分公司承建的济南地铁6号线土建8工区天坛区间始发站天冻路站开展“致敬最美城市建设者”主题实践活动。针对项目盾构掘进工作，项目部副总工程师晁少辉为六名小学生代表进行详细介绍。接着，带领其参观项目部党建文化长廊。活动结束后，小学生代表为施工人员系上红领巾，致敬“最美城市建设者”。

徐雅雯 摄(影像四局)

劳动竞赛鼓干劲 多措并举拼产值

本报合肥讯 “我们开展月度劳动竞赛和‘工地之星’评比，目的就是进一步激发全体员工参与工程建设的热情和干劲，全力以赴提高施工产值，希望大家为又好又快建成众兴水厂多做贡献！”8月1日，在中铁四局市政公司合肥众兴水厂项目部月度劳动竞赛和‘工地之星’评比会议上，该项目部负责人丁云飞强调。

为确保完成月度投资计划，完成既定的节点工期目标，该项目部全力克服征地、汛情、园林、鱼塘、河道、坟冢、高速、铁路、高压走廊等诸施工干扰因素，全力以赴加快生产，多措并举提高产值。

细化施工组织，全面推进工程建设。项目部按照工程建设目标要求，不断加强施工指挥、优化施工组织、细化施工单元，采取平行流水作业，保证现场24小时不间断施工，加大各工种劳动力配置，加强现场工序衔接配合。坚持日碰头、周例会等制度，研究讨论解决施工重点难点堵点问题，统一协调部署，坚持每周通报周完成情况和下周计划，把各作业面施工工序按天卡控，做到精准、高效、快速施工。发扬“小雨大干、大雨小干、晴天拼干劲”的拼搏精神，见缝插针组织施工生产，在7月份连续阴雨天气的不利情况下，全力实现单月完成5000万元以上产值任务。

坚守安质底线，确保生产平稳有序。以

信息化管理为手段，强化安全生产隐患排查及治理，不断加强安全生产源头控制和过程管控。以“网格化”管理为抓手，刚性落实“月停工、周检查”等制度，确保防控体系严密。以教育培训为载体，夯实安全管理基础，全面系统贯彻落实中国中铁新时期安全生产“2468”管理要点，严格技术交底与图纸会审，确保对现场作业人员技术交底到位，确保安全生产无事故、工程质量零缺陷。

发挥政治优势，凝聚干事创业热情。以党建联建为平台，联合地方、业主等单位广泛开展“学习贯彻二十大 建功新时代”暨“众兴水厂”篮球联赛、“传承雷锋精神 守护合肥水源”志愿服务、夏送清凉、“学习贯彻二十大 青春心向党”团建联建等活动，为工程建设顺利推进营造良好氛围。充分利用党员突击队、青年突击队、“五保一树”劳动竞赛等载体，不断掀起生产大干高潮，并对完成月度劳动竞赛前两名的2支队伍进行奖励。按月民主评选3名合肥众兴水厂项目“工地之星”，颁发荣誉证书，给予一定物质奖励，并将参加公司演讲比赛荣获第一名的员工特批为项目“工地之星”，鼓励全员比学赶超、争先创优。

站在全新的起点上，该项目部党支部将在公司党委的坚强领导下，以更加坚定的决心、更加昂扬的斗志，为完成公司年度产值任务做出贡献。

何鑫