

“四项举措”促进企业提质增效

——记2022年度中国中铁三级工程公司20强中铁四局七分公司

近日,中国中铁发布2022年度中国中铁三级工程公司20强名单,中铁四局七分公司斩获中国中铁三级工程公司20强第九名,这是该公司第2次位列中国中铁20强方阵。

2022年,七分公司锚定“品牌提升年”主题,聚力“效益提升、价值创造”目标,坚持强经营、稳增长、防风险,超额完成各项年度目标任务,取得一系列打基础、利长远的成果。

强化“大营销”布局。公司坚持“深耕山东、振兴西北、扩大两广、开拓南亚”的经营战略,巩固传统业务领域,开拓新兴业务市场,布局青岛百亿级大市场,2022年新签合同额首次突破两百亿元大关。在山东区域,连续两年承揽任务超百亿,山东核心地位、青岛属地地位更加巩固;在西北区域,时隔10年再次进入兰新铁路甘青公司市场,在两广区域,顺利打开江门市市场连中3标;在淮南区域,经营承揽突破30亿元,同比增长7倍,成为强劲增长极。公司总经理金礼俊在公司交班会上多次强调,让经营成绩优异的经营人员“既带红花、也发红包”,让没有成绩的经营人员“红红脸、出出汗”。在这一理念的带动下,公司以业绩为导向,对经营人员实

行“优胜劣汰”制,人员动态调整已成常态,有效催发了内生动力,涌现出一批优秀的经营人才。

深化“大商务”管理。公司持续做优文化、价值、组织“三大驱动”,强化大商务管理支撑保障能力,打造动力引擎。做优文化驱动。积极营造“盈利光荣,亏损可耻”的创效文化,强化“没有亏损的项目,只有亏损的管理”的理念,大力营造“不敢亏、不想亏、不能亏”的企业氛围,力争亏损项目实现扭亏、盈利项目进一步提效。做优价值驱动。健全以“效益提升 价值创造”为核心的考核激励机制,将项目责任成本预算调整为“基本目标+奋斗目标”,辅以配套奖励办法。做优组织驱动。大力创新项目组织模式,促进前台活力释放。在淮南、青岛成立区域经理部,在崇凭铁路1标、2标项目实行大经理部制,在淮南芙蓉苑等房建项目探索推行“大部制”管理模式,打破传统的“五部两室”模式。推行大商务管理两年以来,公司年度净利润平均增长率达46%,经营性净现金流始终处于高位,均圆满完成年度预算目标,大商务管理见行见效、高质量发展优势显现。

健全“大安全”机制。公司坚持“一切事故

皆可避免”的理念,建立健全大安全工作格局。在安全架构科学化方面,公司制定“2+3”安全管理体系,推动公司、项目两级管理,建立分管领导月检查、业务部门和生产管控组高频次管控以及项目自控的三级治理体系。在落实安全责任制方面,公司建立和完善全员安全责任制,通过全员签订《安全承诺书》,把安全生产目标任务层层分解,形成“党政同责、齐抓共管、群防群治”的安全生产格局。在管理人员专业化方面,公司抽调履职经验丰富、德才兼备的班子副职分管安全生产工作,公司安全总监及项目部安质系统干部均为“精兵强将”。公司作为三级公司代表在中国中铁2022年4季度安全质量工作视频会上作主题为《筑牢双重预防机制 破解安全管控难题 以大安全工作格局保障企业高质量发展》的经验交流发言。

坚持“大党建”引领。公司以“信守承诺”党建联建为抓手,助推施工生产和经营工作双丰收,实现党建工作与企业高质量发展双融互促。人才队伍建设彰显活力。以“‘七棵树’+工地课堂”培训为载体,开展各类培训9000余次,参培人数超24万人次,《国有建筑施工企业

人才培养体系研究》被中国中铁党委推荐申报国资委重点课题研究成果,荣获中国企业改革发展优秀成果二等奖。党建工作成效再上台阶。通过17项练兵方案,提升公司256名专兼职党群干部素质,通过公开竞聘选拔党群人才19名。全年开展党建联建活动11次,实现山东、淮南等区域滚动中标项目23个,被局党委授予“区域党建先进单位”。企业文化建设成果丰硕。歌曲《争先力量》入围2022年度全国总工会“网聚职工正能量”奋斗之歌三十首;微电影《带着父母建高铁》《男大当婚》荣获建筑业管理协会二等奖、中国文化管理协会银奖代言作品,《带着父母建高铁》在国资委第三届微电影大赛上展播,并作为中国中铁唯一作品被国资委推荐参加中央网信办“五个一百”网络精品评选。

展望未来,公司将以现有成绩为新起点,以党的二十大精神为指引,全面贯彻落实中国中铁和局的各项决策部署,持续奋进、勇毅争先,力争到2025年末加快建成“交通基础设施+城市建设”领域局内先进、系统一流、行业知名的综合性三级公司。 王鹏

引江济淮工程江淮沟通段试通航

本报合肥讯 8月16日上午,在安徽省合肥市派河口水上服务区,随着一声汽笛鸣响,一艘艘轮船从这里缓缓驶出,向北驶向淮河,标志着中铁四局参建的引江济淮工程航道江淮沟通段开启通航试运行。通航后,安徽境内形成“工”字形航道水运网,改变了淮河地区与长江地区之间水运绕道京杭大运河的状况,缩短200公里至600公里运输航程。

引江济淮工程被称为安徽“南水北调”工程,以城乡供水、发展航运为主,结合灌溉补水和兼顾淮河流域生态改善,集供水、航运、生态三大效益于一身,自南往北主要由引江济巢、江淮沟通、江水北送三部分组成。此次试运行范围为江淮沟通段(自淮河口至合裕线巢湖湖区段26号标)航道,航道等级为Ⅱ级,淮河侧为上游,巢湖侧为下游,全长167公里,新建2000吨级船闸3座,改建、新建桥梁、渡槽共计35座,还建有1个服务区和5个锚地。

近年来,中铁四局在引江济淮建设的大浪潮中逐浪前行,先后完成了引江济淮工程淠河总干渠渡槽桥、金寨南路桥、青龙路桥、东津渡大桥、玉兰大道桥等1个钢结构渡槽和8座大桥以及相关配套工程,不仅再次刷新“中国速度”,更是创造了世界之最。其中,引江济淮淠河总干渠渡槽桥总长350米,是世界上跨度最大的通航通航钢结构渡槽。在国际桥梁大会(IBC)公布的2023年度获奖项目名单中,引江济淮工程淠河总干渠渡槽桥荣获国际桥梁大会亚瑟·海顿奖,这是该工程获得中国钢结构金奖之后,首次荣获国际桥梁大会奖,成为2023年中国在国际桥梁大会上唯一获奖项目。 陈子华 张新晶

■ 标题新闻

▶ 8月16日,2022年度安徽省公路水运工程信用评价结果揭晓,中铁四局设计研究院以综合得分95分的成绩荣获安徽省公路设计企业信用评价AA级

▶ 8月16日,中铁四局市政公司承建的衢州高铁新城地下综合管廊项目荣获浙江省建设工程钱江杯(优质工程),这是该项目继获评“2022年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地”后,再次荣获省级荣誉

▶ 8月19日,从安徽省建设工程质量与安全协会传来喜讯,中铁四局七分公司淮南芙蓉苑安置点二标项目获评2023年度第二批安徽省建筑安全生产标准化工地

● 图片新闻

沪宁沿江高铁开始试运行



8月16日,沪(上海)宁(南京)沿江高铁(原南沿江铁路)正式开始试运行。

中铁四局承建的沪宁沿江高铁站前1标位于南京市秦淮区、江宁区境内,标段全长24.51公里,管段内含6座特大桥,架设预制箱梁502孔,包括正线双线箱梁412孔、联络线单线箱梁90孔,其中123孔邻近宁杭高铁运架梁施工。

刘玉才 张跟平 赵雅慧 苏诗洋 郎成涛 摄

● 图片新闻

揭惠铁路榕江南河特大桥建设正酣



8月17日,中铁四局揭惠铁路榕江南河特大桥建设正酣。揭惠铁路位于广东省揭阳市境内,起自梅汕铁路揭阳站,终于在在建的汕汕铁路惠来站,正线全长88.66公里,设计时速160公里。

谭鹏 摄(影像四局)

中铁四局第十五届青年技能大赛暨电气化公司信号工比武落幕

本报合肥讯 8月11至13日,安徽省职业技能竞赛——中铁四局第十五届青年员工技能大赛暨电气化公司第六届轨道交通信号工技术比武大赛在合肥电务段培训基地举办。此次大赛由安徽省人力资源和社会保障厅全程指导,中铁四局主办,中铁四局电气化公司承办,来自电气化公司12家基层单位,共计47名员工参赛。

大赛由理论考试和技能操作两部分组成。参赛选手以“90后”为主,平均年龄28岁。大赛对排名前十的优秀选手给予表彰和奖励,授予刘雷锋“技术状元”称号,以及4人“技术标兵”、5人“技术能手”称号,并评选出1家“优秀组织单位”。 张智 王鹏 张健夫

西成铁路标准化建设观摩会在中铁四局工地举行

本报甘南讯 8月20日,兰新铁路甘青公司在中铁四局西成铁路1标工地举行现场观摩会。甘肃铁投集团公司、兰新铁路甘青公司、中铁第一勘察设计院、监理单位、施工单位共110余人参加观摩会。各方就施工经验、项目标准化建设开展深入交流。

观摩人员先后参观18号拌和站、生态路面便道、新能源机械车辆和利仁隧道出口,充分认可中铁四局西成铁路1标项目综合场站建设及隧道标准化施工、工艺工装创新。

中铁四局承建的西成铁路1标正线全长26.97公里,主要工程量包括3.5座隧道、6座桥梁、9段路基、2座车站,标段平均海拔3500米,具有“生态脆弱、高寒缺氧、地质多变”等显著特点。 刘陈永 魏成龙 刘磊

中铁四局举办2023年青年职工交友活动

上接第1版“财源滚滚”“同舟共济”“运动火炬”“同心协力”等趣味项目。

一直以来,中铁四局秉承以“员工为中心”的治企理念,开展一系列得人心、暖人心、聚人心的品牌活动;积极为青年职工提供相互认识、交友交流的平台,连续12年举办“缘分天空”单身职工交友活动,成功牵手百余对;拓展延伸婚恋服务内容,精心打造“百对新人集体婚礼”服务品牌,连续4年为企业534对新人举办4场隆重的集体婚礼,受到社会各界的关注和好评。 杨晨 胡善存 王硕