

中铁四局建设项目作业人员禁止性行为清单摘编(十三)

专业工程篇

机电设备安装工程施工禁止性行为清单

1. 给排水及消防施工作业严禁非专业人员进行泄压操作,严禁水管试压后压力未释放,擅自拆除堵头。
2. 给排水及消防施工作业严禁进行阀门强度和严密性实验过程中无专人看护,随意调整试验压力。
3. 给排水及消防施工作业严禁作业人员试压过程中带压加固漏水法兰。
4. 给排水及消防施工作业管道气压试验时,严禁在气压实验整个过程中无人进行看护,严禁非工作人员进入试压管道末端堵头封堵区域。
5. 给排水及消防施工作业严禁未探明地下管线走向或与管线安全距离不符合要求,未采取任何保护措施的情况下盲目开挖管道沟槽。
6. 低压配电作业严禁未量测相序、绝缘,便对用电设备进行送电作业。
7. 低压配电作业严禁从已送电正式配电箱随意接电,严禁非专业电工进行接电。
8. 低压配电作业严禁从事剔槽、打洞作业的人员,不戴防护眼镜;过墙作业存在物体掉落时,应设置不得有人靠近标牌。
9. 低压配电作业电气设备检修、线路维修时,严禁带电作业严禁未在送电柜上悬挂“有人作业,禁止合闸”警示牌,严禁无专人进行看护。
10. 多台配电盘(柜)并列安装时,作业人员手指严禁放在两盘(箱)的接合部位。
11. 人工滚运电缆时,推轴人员严禁站在电缆前方,两侧人员所站位置不得超过缆轴中心。
12. 人力敷设电缆时,所有人员均应站在电缆的同一侧,严禁人员站在拐弯处内侧。
13. 通风与空调作业禁止在已安装完成的风管上踩踏、坐卧休息和其他作业。

14. 通风与空调作业严禁在操作人员未与设备安放区保持安全距离的情况下就位或放置设备,防止压伤。
15. 通风与空调组装风管,法兰孔应用冲尖撬正,严禁用手指触摸。
16. 通风与空调作业使用固定式振动剪,两手要挟稳钢板,剪板机,上刀架不准放置工具等物品调整铁皮,脚不能放在踏板上,剪切时,手禁止伸入压板空隙中。
17. 通风与空调作业咬口时,手严禁放在咬口机轨道上,工件要扶稳,手指距滚轮不小于5厘米(中铁四局安装公司项目安全操作规程)。
18. 机电安装作业严禁在未固定、无防护设施的构件及管道上进行作业或通行。
19. 机电安装作业严禁在无安全防护措施下,进行垂直交叉作业,严禁抛掷施工材料、机具等。
20. 机电安装作业严禁随意更换、调整或拆除机械上的各种安全防护装置、保险装置、报警装置等。
21. 机电安装作业严禁非作业人员在机械作业区停留、通过、维修或保养机械。
22. 机电安装作业严禁将有毒物质、易燃易爆物品、油类、酸碱类物质向城市排水管道或地表水体排放。
23. 机电安装作业严禁在带压力的容器或管道上施焊,焊接带电和设备应切断电源。
24. 雷雨天时,严禁进行露天焊接。
25. 操作带旋转的设备,严禁作业人员佩戴手套。
26. 严禁用手握住处于非静止状态的钻头或钻夹头。

来源:局安全质量监察部(稽查大队)

●图片新闻

陕西交通职业技术学院通远校区投用



9月8日,中铁四局六公司参建的陕西交通职业技术学院通远校区(一期)正式投用。该项目总建筑面积约7.8万平方米,主要建设内容包含学生食堂、宿舍、锅炉房、体育看台及地下停车场等。投用后,可容纳教职工、学生共计12000余人。李培润 王照雄 摄(影像四局)

质量是企业发展的基石

○谷敏

今年9月是全国第46个质量月,主题是“增强质量意识 推进高质量发展”。近年来,中铁四局高度重视质量工作,相继出台一系列管理制度文件,强化全员质量意识,紧抓质量管控。放眼大环境,疫情之后,全国经济动力明显不足,对于建筑企业发展影响尤为巨大。因此,笔者认为,要想度过难关,突出重围,唯有牢牢抓住质量这条“生命线”。

质量是立足之本。质量是企业的生命,是安身立命之根本。没有质量就意味着企业丧失生命力,很难在市场中站稳脚跟,久而久之,终将消失在时代的洪流里。因此,想要立足市场,就要把重视质量像重视生命一样,绝不能目光短浅,尤其是建筑企业,面对质量更不能有半点懈怠,否则就是自作聪明,搬石头砸自己的脚。纵观企业近两年,即便市场复杂多变,但企业营业收入依然稳步增长。反观那些忽视质量的企业,早已生命垂危,又谈何市场?

质量是发展之源。今天的质量就是明天

的市场,建筑行业要想在经济弹性不足,市场不断饱和的环境下,想要不断向上而行,最好的出路就是让精品工程从“量变”向“质变”突破。回顾企业发展,不难看出,成为建筑行业标杆,靠的不是“造声势”“喊口号”,而是在以“勇于争先、永不满足”的企业文化的基础上,深入落实企业质量管理体系以及“动真碰硬”的刚性约束标准、监督、考核等机制,保证品质工程落地。

质量是强企之魂。企业一旦失去灵魂,就会丧失发展活力。为此,企业通过岗前培训、质量宣传、知识竞赛、党建活动等,让全员入脑入心。但要想在新时代实现“质”的跨越,还需进一步加码,继续秉承守正创新的理念,以大商务管理为依托,以创新为动力,进一步细化人才队伍培养机制,把质量终身制与员工岗位、职业生涯挂钩,倒逼员工思想从“要我管质量”向“我要管质量”转变。

质量是企业立足之本、发展之源、强企之魂,是企业发展的基石。我们要抓优顶端设计,抓深终端落实,把筑造高质量产品,作为企业把握时代脉搏、与时代共舞的“指挥棒”。

■员工论坛

实行风险抵押 激发创效活力

本报合肥讯 9月11日,在中铁四局房地产公司与所属中铁璟和院项目部协商签订《璟和院项目风险抵押协议》一周后,第一笔风险抵押金打进公司指定账户中。自仪表厂项目首次试点风险抵押制度取得良好成效以来,房地产公司将这一模式向全公司范围内推广。

2022年,公司在仪表厂项目首次实施风险抵押考核工作,促使项目管理团队与开发项目结合成利益共同体,充分调动员工参与管理积极性。公司重点从绩效管理着手,下达风险抵押协议考核指标,努力实现个人绩效管理新突破,项目管理效能新提升。

科学设置考核指标。在制定仪表厂项目专项考核方案时,公司重点围绕风险抵押协议中的考核兑现清算条件,结合项目公司管理工作重点,制定交付日期、车位销售、资本化利息

等7项考核指标。项目公司以略高于公司考核指标和工作要求为标准,设立相应绩效目标值,让被考核部门“跳起来摘桃子”,全面提升工作效能。

细化指标落实到人。结合工作实际,仪表厂项目每项考核指标设置主责部门和辅责部门,分配比例由合作部门协商决定。部门内部员工个人分配比例由部门会议讨论决定,原则上部门负责人需占比50%以上。将主辅责部门全部纳入专项考核内容,减少部门之间推诿扯皮、敷衍了事的现象,增强各部门主动合作积极性。将专项考核内容有机融入员工实际工作中,促使全体员工自觉将自身工作服从、服务于部门总体工作,实现个人利益与组织利益相统一。

充分沟通形成合力。仪表厂项目通过开

展销售专题会、进度纠偏会、经济活动分析会等,对工作开展遇到问题及解决措施进行充分沟通,保障绩效目标兑现。通过员工大会、周例会等对绩效管理全面部署,项目公司还专门组织召开风险抵押金暨绩效管理动员会,解读专项考核工作方案和奖金分配方式,使全体员工达成思想共识。

塑造绩效导向文化。仪表厂项目打破传统大锅饭分配方式,突出以能力和业绩为导向的评价机制,以贡献大小、工作难易为基础的分配机制,努力营造“不唯学历重能力,不唯资历重业绩”的绩效文化导向。首次采用根据员工承担工作任务轻重、岗位责任大小为依据的奖金分配方式,对重点参与创效的员工,按岗位系数两倍标准发放奖金,参与度不高的员工按岗位系数50%标准发放,20%员工奖金额度

超过项目正职。

实行风险抵押制度后,绩效与项目业绩挂钩,此举大大提升员工创新创效积极性。仪表厂项目积极响应并参与合肥市装配式建筑实施,通过分析相关政策文件,合理利用有关激励条款,主动做出调整,将土地出让条件中原定的商品房60%的装配实施率主动提高到65%,并报合肥市城乡建设局获得批复。通过测算,实现增加收入约470多万元。

仪表厂项目还积极与合肥市发改委进行沟通,通过以VR展示替代实体样板间进行商品房价格备案的方案,这样可节省样板间建造、装修、拆改、场地租金与推迟预售节点带来的融资利息等相关费用约100万元。

陶俊宝 李浩浩