

送爱到家 志愿与共

——记二公司“爱到家”志愿服务队

为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神,2023年9月1日,中铁四局二公司“爱到家”志愿服务团队正式成立6周年。“爱到家”志愿服务致力于解除员工后顾之忧,推动构建幸福企业、和谐企业。经过近六年的发展,“爱到家”志愿服务活动已经成为一个惠及全公司广大员工、社会化程度显著提升的公益志愿服务品牌。

六年来,“爱到家”志愿服务队先后深入苏州市相城区太阳花园小区、水漾花城小区和阜阳二处基地开展服务空巢老人、关爱员工子女等各类活动20余次,服务对象3000余人次。依托在建工程项目,通过与上海、苏州、杭州、无锡等多个城市总工会、团组织联合,积极参与地方公益事业管理,开展各类赛会服务、捐款捐物、义务献血、公益服务等200余次,得到周边社区群众和社会的一致认可,进一步扩大了品牌影响力。

志愿大运 为爱相聚

为积极响应成都市政府号召,全力以赴迎接大运盛会,“爱到家”志愿服务队选派了20名英语口语能力强、服务能力强的青年员工作为大运会志愿者,在城市志愿服务小站为来往的市民及游客提供人员引导、信息咨询、语言服

务、文明宣传、应急救援、文化传播、环境保护、共建平安等城市志愿服务,先后组织和开展16次培训及演练,带领队员全程参与服务保障,为游客市民做好大运会宣传和赛事咨询。半个月内,累计服务市民游客6000余人次,服务时长达521个小时。期间,成都市“小师妹·她先锋”大学生志愿者队伍前来观摩学习,“爱到家”志愿服务队结合参与培训、演练、上岗各阶段的工作经验,分享了志愿服务内容、文明礼仪规范、小站设备操作等方面的经验,并号召大家一起做好大运会志愿服务工作。为爱相聚,“爱到家”志愿服务队志愿者用热情、体贴、细致的服务,活跃在成都大运会志愿服务站,凭借如火热情,用微笑书写出青年志愿者最佳名片。

助学山区 奉献爱心

为响应国家关于切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果工作的要求,2021年5月,“爱到家”志愿服务队与西藏仁布县教育局联合开展“汉藏一家亲 企地心连心”联建助学活动,为当地学校捐赠100本课外读物及6个课程推送移动硬盘,22名青年志愿者与仁布县建档立卡且品学兼优的贫困学子组成“一对一”结对帮扶学费,直至学生高中毕业为止。每年资助学费的同

时,“爱到家”志愿团队还发出捐资助学倡议,设立仁布县“专项奖学金”,用于对每年度综合评比前十名的中小學生进行奖励。除了助学帮扶,脱贫攻坚更重要的是路,一条致富的路。“爱到家”志愿服务队与工程项目帮助改善既有道路36.9公里、永久性道路12.6公里,解决了沿线农牧民“出行难”难题。另外,累计聘用藏族农牧民400余人,租赁当地机械设备300多台套,帮助沿线农牧民创收2000多万元,奉献了一条兴业富民“新路子”。

关爱候鸟 爱心暑托

为了让“小候鸟”们度过一个快乐、难忘、有意义的暑期,“爱到家”志愿服务队连续16年开展“小候鸟”关爱活动。在苏州,组织“小候鸟”们前往苏州市消防救援支队参观,亲身体会穿戴消防服、使用灭火器、扑救火灾等消防实战,扮演一次“蓝朋友”。在无锡,举办安全探班活动,“小候鸟”们走进无锡地铁施工现场,开展城市地下轨道交通建筑研学,了解地铁站建设的过程。在达州,带领“小候鸟”们走进博物馆,在弘扬传统文化,增强文化自信的同时,让“小候鸟”们在“最美课堂”中沉浸式感受中华五千年历史传承,把“殿堂”变“课堂”。在南京,为“小候鸟”们聘请课外导师教学书

法、绘画,在建筑工地办起“暑托班”帮助指导作业,使建筑工地成为“小候鸟”们素养提升的平台。

爱心助老 温情夕阳

从上个世纪80年代起,随着企业的搬迁,二公司一大批员工先后从湖南大庸搬迁到安徽阜阳,再到现在的江苏苏州,每一个城市都留下许多退休老员工。为帮助其安享晚年幸福生活,每逢节日,“爱到家”志愿服务队深入小区开展“公益集市”活动,包含节目演出、免费医疗体验、心理咨询、法律知识咨询、环保回收、免费理发、敬老服务等便民服务。另外,各项目部也分别成立“爱到家”志愿服务队,无论是城市社区还是山区农村,他们都会去主动对接周边老年需求,为困难老人送去米、面、油等慰问品,帮助空巢老人打扫屋院,还主动将联系方式告诉老人们,细心嘱咐如有需要可随时打电话,进一步提升老人幸福感。

截至目前,“爱到家”志愿服务队先后荣获苏州市“红色连心桥”爱心企业称号、苏州市相城区志愿服务一类项目。同时,青年志愿服务工作助力公司团委获得2022年度“全国五四红旗团委”,公司荣获“全国文明单位”称号。

李鹏 朱贵昌



参加大运会锦江赛区志愿者誓师大会的中铁四局志愿者 王昊 摄(影像四局)



“浓情端午,送爱到家”主题志愿服务活动 王昊 摄(影像四局)



组织“小候鸟”参观科技馆 王昊 摄(影像四局)

芜湖市总工会到施工现场开展“三送”服务活动

本报芜湖讯 9月6日,芜湖市总工会联合芜湖市委组织部、市委非公工委、海螺医院、美容美发行业工会联合会,到中铁四局一公司徽州路快速化工程项目部,开展“送法律 送知识 送健康”服务活动。

活动中,芜湖市总工会为户外劳动者提供法治宣传、法律咨询、法律援助等服务,还为其进行血压、血糖等基础检查。同时,提供骨科、内分泌科问诊咨询和健康指导。

今年以来,项目部工会按照局、公司工

会以“有统一的标识名称、有合理的建设布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有线上地图可查”等“六有”建设为标准,采纳户外劳动者意见和建议,开展工会驿站建设工作。通过不断优化升级阵地、完善服务功能,架起工会与职工群众的“连心桥”,打通服务职工群众的“最后一公里”,把“工会驿站”打造成职工群众想得、找得到、靠得住、信得过的“劳动者港湾”。

一宣

现身说法助新员工快速成长

本报东莞讯 “今天由我来给大家讲解道路工程现场放线需要注意哪些事项……”9月12日,中铁四局五公司环莞路北延线项目施工现场,技术员蒋雨翰对5名新员工说道。

为帮助新员工尽快成长成才,项目部开设“老生现场课”,让人职1-3年的“老员工”带领对应岗位的新员工到实际工作场景去,讲解具体的工作内容和注意事项,并让新员工现场上手进行“实操”。老员工则全程指导,及时纠正不足和答疑解惑,让新员工快速掌握相关业务知识技能。截至目前,项目部设有主讲“老生”9个,累计开展“老生现场课”17次,完成新员工培训30人次,有效助力新员工走上成长“快车道”。

此外,针对新员工培养,五公司党委还提炼创新,形成关爱新员工“十心实意”工作

指南。即:相逢“暖心”,项目部安排专人负责新员工的报到工作;交往“诚心”,项目部党支部书记和新员工家长建立关系;关怀“贴心”,项目部办公室要用心配齐办公及生活用品;践行“初心”,项目部要及时召开迎新座谈会和导师带徒签字仪式;入职“安心”,项目经理讲授第一堂安全课;传承“匠心”,项目部各业务部门负责人要带领新员工到工地进行一次参观学习;生活“舒心”:项目部注重以人为本,全方位为新员工营造和谐氛围;党群“连心”,通过谈心,引导新员工向党组织靠拢;教导“悉心”,公司总部导师、项目部业务导师每季度听取新员工工作总结汇报;争先“同心”,公司各业务部门、各项目部党组织要弘扬争先文化,引导新员工“有冠必夺 有先必争 有旗必扛”。

李小艳

打好廉洁组合拳 让年轻干部守住“青廉”

本报徐州讯 为从严把好年轻干部教育关、监督关,保护年轻干部健康成长,激励年轻干部担当作为,近日,中铁四局二公司徐州分公司通过体验式参观、互动式座谈、案例式观影等方式,深入开展年轻干部廉洁从业教育,全力打造廉洁自律、理想坚定、风清气正的年轻干部队伍。

加强思想淬炼,筑牢廉洁意识“防腐墙”。分公司组织区域内20余名年轻干部前往徐州市党性锤炼中心参观,通过现场“沉浸式”学习,进一步强化思想认识,提升行为自觉,为年轻干部“补钙壮骨”、立根固本,筑牢拒腐防变的廉洁壁垒,把廉洁自律意识融入到具体工作和日常生活中。对区域内年轻干部全面摸排,建立40岁以下管理人员动态表,并纳入重点教育管理监督范围。按照每季度一个专题的思路,把党的二十大精神、局和公司党风廉政会议讲话等内容纳入年轻干部学习计划,提高学习实效。同时,组织年轻干部开展廉洁承诺践诺活动,要求承诺不仅是写在纸上,更要落实到行动中,切实让年轻干部时刻谨记承诺,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,使其习惯在受监督和约束的环境中工作和生活。

进行廉洁谈话,当好廉洁从业“引路人”。分公司利用集体谈话、座谈交流、个别谈话相结合的方式完成对年轻干部廉洁谈心谈话全覆盖,注重抓住年轻干部入职、提拔等关键节点,常态化开展对年轻干部的廉洁谈话,传达组织关怀,提出廉洁要求,并实

时分析预测可能出现的苗头性、倾向性问题,防止“前脚刚踏上仕途,后脚就步入歧途”,真正把廉洁从业的“第一粒扣子”扣到年轻干部心里去。通过谈话,年轻干部表示,在工作中一定会坚定政治立场,严防廉洁风险,认真履行好岗位职责,扎实工作、担当作为,严格要求自己,以认真负责的态度、求真务实的作风推动自身工作再上新台阶。

开展警示教育,打好拒腐防变“预防针”。分公司注重用好典型案例“活教材”,用身边事教育同龄人、用同类事警醒同类人,为40岁以下的管理人员精心定制“五个一”专属“廉洁套餐”,即上一场廉洁课、看一部警示教育片、读一本忏悔书、举办一次廉洁知识测试、组织一次专题培训,帮助年轻干部把好成长“方向盘”,系好廉洁“安全带”,帮助年轻干部掸掉奢靡、贪欲的灰尘,让廉洁种子落地生根。同时,分公司组织系统学习《中铁四局违规行为处罚手册》,逐章逐条消理解,要求年轻干部做好学习记录,人人撰写感悟心得,做到人尽皆知、人人敬畏,强化依法合规意识。

“开展廉洁教育必须精准对焦,力求常态长效。”王秋生表示,“年轻干部是党的事业薪火相传的中坚力量,接下来分公司还将进一步增强年轻干部教育管理监督的系统性,强化全周期教育管理监督,教育引导年轻干部勤掸‘思想尘’、多思‘贪欲害’,帮助他们扣好廉洁‘风纪扣’,使其不仅赢在‘起跑线’,也要赢到‘终点线’。”

王秋生 姚建立