

四公司党委把理论学习成效转化为服务群众实效

本报合肥讯 10月11日,中铁四局四公司本部开展“征集排查员工群众急难愁盼问题及其根源,建立民生项目清单”活动。这是四公司党委切实把理论学习成效转化为为民服务成效的缩影。

近年来,四公司党委认真落实系列主题活动,始终坚持走群众路线,组织广大党员继承发扬优良传统,在为群众办实事,为产业工人解难题,为施工生产出力中展风采,确保学习成果落地开花。

在为群众办实事中显担当。公司党委制定理论中心组学习管理办法,每年结合新要求形成年度重点学习内容,并将其纳入为群众办实事工作责任制内容,先后制定3批62项“办实事”清单,依次落实销号,全力化解员工群众“急难愁盼”问题;每年投入“三让三不让”资金300余万元,深入实施员工关爱工程,保障员工体育运动、疗休养、婚恋需求,幸福企业建设不断提档升级。

在培育产业工人队伍上显担当。公司党

委中心组在理论学习时提出“以劳模带动创新创效、依托劳模创新工作室在产业工人中培育人才”,随即形成课题并进行调研,明确以发挥劳模工匠示范引领作用为重点,开展创建“劳模和工匠人才创新工作室”工作,成立以全国五一劳动奖章获得者、安徽省总工会副主席(兼职)徐露平牵头的“徐露平创新工作室”、中国中铁特级技师邓远兵牵头的“技能大师工作室”等五个工作室,将劳模创新工作室打造成产业工人的“孵化器”和“蓄水池”。

在助力重点工程建设上显担当。公司党委通过实地践学的形式,在巢马铁路、合肥新桥机场S1号线等重点工程项目部举办劳动竞赛推进会,吹响生产攻坚冲锋号角;与江苏省铁路集团、安徽省引江济淮集团等单位开展共建活动,深化双向合作,为区域滚动发展打下良好基础;两级工会、共青团组织广泛开展群安员、青年安质岗等特色活动,有效调动一线员工投身企业发展积极性。

苏诗洋 赵雅慧

以先辈为灯 积奋进之力

○刘为洋

10月15日晚,中央广播电视总台央视综合频道《等着我》栏目播出《英雄功臣——郭金升》专题节目,在全局广大干部职工中引发热议。

习近平总书记指出:“一个有希望的民族不能没有英雄,一个有前途的国家不能没有先锋。”据统计,抗美援朝期间,19万多名志愿军将士英勇捐躯。其中,240多名铁道工程总队的先辈以坚定的信仰信念,为人类和平与正义事业而英勇献身。在四局的天空中,他们化作点点繁星,成为局最闪亮的精神坐标。近年来,局通过编印《100个抗美援朝老兵》书籍、建设中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队纪念馆等举措,纪念英烈和先辈。

奋进新征程,我们要学习先辈坚定的信仰信念。党的十八大以来,习近平总书记从党和国家事业全局出发,围绕国有企业改革发展和党的建设作出一系列重要论述,鲜明提出国有企业要成为“六个力量”。作为基建领域的“国家队”,广大党员领导干部应牢记“国之大者”,学习郭金升等先辈身上为国为民的革命情怀,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持以党的最新理论成果武装头脑,持之以恒做强做优做大四局。

奋进新征程,我们要学习先辈无私的奉献精神。在抗美援朝战场,以郭金升为代表的四局先辈浴血沙场;在社会主义建设年代,他们转战国家基础设施建设工地,逢山开路、遇水架桥,克服恶劣的工作环境,建成了宝成铁路、枝柳铁路、焦枝铁路等一系列重大工程,为新中国建设做出了不可磨灭的贡献。奋进新征程,全局广大党员领导干部应传承先辈的奉献精神,无论身处繁华都市还是边远山区,无论国内还是境外,少一些无谓抱怨,多一些自我提升;不管身处什么岗位,多为企业高质量发展想办法,多从岗位职责出发干工作,少一些“我不会”,多一些“请放心”,在推动企业发展中实现自我价值。

奋进新征程,我们要学习先辈质朴的“传帮带”情结。在朝鲜战场,郭金升英勇无畏、边学边干,认真研究拆弹技术。同时,他还主动把自己的技术教给身边的战友,培养了200多位拆弹专家。奋进新征程,全局广大党员领导干部应以先辈为榜样,将为国为民的家国情怀、做人做事的良知底线、工作生活的方法经验等,教给身边的年轻人,让他们扣好职业生涯的第一粒扣子,更快更好地成长成才。

崇敬英雄,才能英雄辈出。纪念先辈,更要传承红色基因,把先辈们开创的事业不断推向前进,戮力同心加快把局建成内外兼优的中国中铁“王牌工程局”。

■今日论语

助力乡村振兴获锦旗

本报南宁讯 “安书记啊,感谢你们四局给我们修捐赠的路灯,现在村里晚上可亮堂了,这面锦旗你们可一定要收下啊……”10月12日,广西壮族自治区南宁市上林县塘红乡石逢村驻村第一书记沈萍笑着将一面写着“亮化乡村道路 助力乡村振兴”的锦旗送到中铁四局五公司南宁市电缆管廊项目部党支部书记安海涛手上,以表达村委会和当地村民对项目部为当地群众办实事、解难题的感谢。

南宁市核心城区电缆管廊工程项目,是南宁市核心城区户均年停电时间小于1小时发展目标的重点市政项目,是广西壮族自治区和南宁市重点推进的重大民生项目之一。自进场以来,项目部在全力推进施工生产进度的同时,主动了解周边村镇和居民的生活情况,在多次走访调研后,选定村民生活条件和乡村建设环境较为落后的石逢村进行结对帮扶,不仅为石逢村推进乡村治污工作、提高乡村环境质量和改善民生福祉等方面提供物质帮助,还组织党员不定期到石逢村走访慰问留守儿童、空巢老人,用心用情为群众办实事、办好事。其中,捐赠太阳能路灯,亮化村道给村里出行带来极大便利,得到了村民们的一致好评。

张鑫 摄(影像四局)



多措并举强化合规管理

本报合肥讯 10月10日,中铁四局四公司发展合规部在工作群内上传了本周法律合规讲堂内容——建筑工地食堂应依法取得行政许可,供基层项目部学习,同时也是为基层项目部合规管理提供参考。

近年来,四公司高度重视合规管理工作,不断加强规章制度建设,完善合规运行机制,落实合规管理责任,全面开展经营业务合规管理问题专项治理,努力培育合规文化,确保合规工作有序开展。

四公司构建以《中铁四局四公司合规管理实施办法》为体系根基,以《中铁四局四公司项目合规员管理实施细则》为具体抓手的合规管理制度体系,聘请专业机构助力企业梳理和构建安全生产专项合规体系,收到来自中质协质量保证金中心发放的《合规管理体系认证证书》,成为中铁四局首家通过合规管理体系认证的子分公司。坚持“决策先问法、违法不决策”原则,打造决策问法制度,在重大经营项目、重大投融资项目、重大诉讼案件以及大额资金使用等“三重一大”事项决策前进行法律合规审查,未审查的议题一律禁止上会,从源头降低风险发生的可能,今年已审查总经理办公会、党委(扩大)会议议题96项。按月召开合规风险排查推进会,对合规风险排查工作进行统一布置,由公司发展合规部

组织各部门梳理部门《合规风险识别清单》以及《重点岗位职责清单》,加强合规风险防控,截至目前已梳理合规风险17项,重点岗位职责18项。结合公司合规管理工作实际,探索建立包括合同管理、案件管理、合规审核、内控评价等工作指标在内的合规管理评价指标体系,另外利用通报形式,全面加强制度执行力度,做到风险防范有度可循,今年上半年共开展涉诉案件、平台投诉及合同管理专项通报7次。

四公司还大力加强和合规工作宣传,在公司范围内全面开展普法宣讲和合规教育工作,依托公司交班会、项目生产交班会等形式,围绕临时用地管理、违法分包转包、招投标、安全生产、农民工用工等涉及工程建设重点方面,从法律法规解读、重点风险防范、违法后果等角度开展法律合规学习,提升广大员工依法合规意识,今年已开展学习10期法律培训班。加强法律合规队伍建设,制定《中铁四局四公司项目法律合规专员管理实施细则》,在公司在建项目中选取38名法律合规专员,依照“宣贯防范、事中严格控制、事后跟踪处置”原则,做好项目重大决策参与、合同综合管理、纠纷案件处理、项目失信风险管理及普法宣传教育等重点工作。

崔辉 赵雅慧

一公司开展团建主题活动

本报梁山讯 10月17日,中铁四局一公司“汇聚青春力量 共建精品雄商”团建主题活动暨团建联盟揭牌仪式,在(北)京雄(安新

区)商(丘)高速铁路11标项目部举办,全体团员参加。

王静涵 王绪齐