

创新方式丰富载体 让廉洁文化“活”起来

本报合肥讯 为深化企业廉洁文化建设,推动党员干部坚定理想信念、增强规矩意识,夯实清正廉洁思想根基,营造崇廉拒腐企业风尚,10月17日,由中铁四局纪委,建筑公司党委、纪委联合举办的党风廉政原创音乐mv《清风》发布仪式暨第二届“廉者荣耀 从我做起”廉洁从业演讲比赛圆满落幕。

活动现场,参赛青年员工和公司全体党员一百余人齐聚一堂,通过原创音乐《清风》MV发布和演讲比赛等创新形式,为全体人员上了一堂特别的“廉洁从业促发展”主题教育课。近年来,该公司切合企业发展实际,坚持预防为主、突出特色、拓宽载体,着力打造全方位、多层次的“建筑清风”廉洁文化品牌,积极调动全公司员工参与,为加强企业廉洁文化建设注入活力。

推出一批廉洁文化精品。公司党委坚持

党的全面领导,聚焦凝心铸魂,将企业廉洁文化纳入党建工作总体部署之中,先后开展廉洁文化作品征集、廉政知识答题和“遵章守纪知底线”“廉洁从业促发展”主题教育等系列活动。创新拓展廉洁教育载体,创作廉洁漫画,编印《党的六大纪律负面清单》《企业廉洁风险及防控措施》廉政口袋书;拓宽廉洁教育渠道,开通“建筑清风”公众号和工作群,定期发送廉洁信息,编发专题微信,时刻对党员干部进行提醒;落实好廉洁专题党课和廉洁从业教育首课制,深入基层单位开展违规违纪典型案例警示教育宣讲和廉洁从业宣誓活动,以案为戒,以案促改;认真落实廉洁谈话制度,不断推进廉洁从业意识入脑入心。

选树一批监督代表。为提升基层单位监督工作的针对性和有效性,畅通监督工作渠道,公司创新出台《基层单位纪检委员监督工

作实施细则》《纪检委员监督工作手册》,规定基层纪检委员的产生方式、履职待遇、考核奖惩,明确了纪检委员的8项工作职责、3类监督职权7个方面内容,选聘39名专兼职纪检委员,通过抓人口、亮身份、重考核,规范基层监督工作的标准程序和重点内容,提升纪检委员的履职水平和工作主动性。制定《纪委对职能部门履行监督管理职责进行再监督实施细则》,明确工作规则和工作清单,每季度召开大监督委员会和再监督工作例会,深化7+N模式的监督体系,督促职能部门填报业务监督检查工作备案表,建立职能部门履职问题清单,定期研判管理风险,提出防控意见。2021年以来,针对在建工程外部罚款、临时工程建设、“两节”期间双清工作等,开展再监督工作,共计向公司物设部、财务部、成本部、财经管控组、办公室、安质部、人力资源部等部门发出再监督函告6

份和再监督建议书7份,完成整改闭环13项,完善企业规章制度执行、监督和评价机制,切实促进企业规范化、流程化、标准化管理。

打造一片廉洁文化阵地。倡廉有形、润物无声,为扎实推进清廉项目建设,增强项目部党员干部廉洁自律意识,公司多个项目部还打造融思想性、观赏性、教育性于一体,具有建筑企业特色的廉洁文化阵地”。2023年1月,公司企业文化馆暨公司本部党员活动室建成,依托馆体,公司组织开展重温入党誓词、观摩廉洁文化展区等丰富多彩的廉洁文化活动,相继迎来安徽省工会领导、合肥工业大学马克思主义学院师生以及合肥、芜湖、南京、无锡等地业主参观12次,接待参观人员600人,增强了企业廉洁文化的影响力和辐射力,确保清廉文化阵地“用”起来、“活”起来,将“清廉”底色越擦越亮。

卢勇龙

●图片新闻

共享新生活 共建新青浦



10月12日,中铁四局上海公司党委联合青浦新城公司党委在青浦区域项目部开展“共享新生活 共建新青浦”党建联学活动。
郝星 摄(影像四局)



《抓四风 树新风》 安装公司 万雪辉 作

安装公司多措并举激发团员青年学习热潮

本报南昌讯 “无论在什么年代,中国的青年们都应该要学会用先进的思想武装自己,脚踏实地的解决问题。”10月14日,在中铁四局安装公司成都轨道交通13号线项目部团支部组织开展的“读书感悟交流会”上,该项目部副总工程师邓先向大家分享自己在读书学习与工作中的感悟。

安装公司团委把引导青年员工牢记青春使命,奋发务实进取作为当前的一项重点工作来抓,围绕企业中心任务,切实履行团组织职能,用优秀的企业文化和先进的管理理念凝聚青年,通过“培训引导学、交流互动学、竞赛赶超学、抽查督导学”等方式,激发团员青年学习热情。

培训引导学。该公司团委坚持通过各类线下培训班和点对点线上专题辅导相结合的方式引导广大团员青年学习。今年以来,在公司技术、商务、安质、新员工入职等9期培训班增设《学习二十大精神专题团课》《团委业务知识宣贯》等课程;在公司15期的党群业务大讲堂上,聚焦党务工作应知应会知识及工作中的心得体会,鼓励团员青年自备课件登台授课,共有9名基层团干部讲授团务知识和学习心得;先后到公司钢结构分公司,以及广东区域、深圳黄木岗、南宁地铁、上横高速等项目部等开展“团委书记下基层”活动,结合各项目部团员青年特点和施工生产实际进行专题培训学习。另外,把传播党的声音、团的动态和青年工作作为基本内容,不断推进团员青年学习教育常态化。

交流互动学。面对新入职员工、基层团干部、一线技术人员等不同的青年群体,该公

司团委有针对性地开展小规模、互动式、有特色、接地气的宣讲交流,增强学习的针对性和实效性。公司团委坚持把理论学习与专题调研结合起来,经常性在各类培训班和各项目部开展“读书感悟交流会”“青年员工座谈会”“青年主题研讨交流”等,加强与广大团员青年的交流互动,并对各系统青年员工思想行为特点、各项目团组织活动情况等开展调查研究,探索建立“学习”新模式,引导青年员工明确成长方向和目标。

竞赛赶超学。该公司团委在公司范围和各项目部层级广泛广泛开展“党团知识竞赛”“安全质量知识竞赛”和“青年岗位能手精选”等活动,在青年员工中掀起互比互超的氛围,引导青年锤炼本领,岗位建功;持续开展“青年志愿者”行动,组织团员青年到敬老院、学校、社区等开展服务活动,提升青年责任意识;在各项目部深化青年文明号、青年突击队、青年岗位能手等青字品牌工作,引导青年员工奉献岗位,让青年员工在实践中强化学习。

抽查督导学。该公司团委经常性进行督导,通过考试、随机抽查等多种方式分阶段检验青年员工对二十大精神以及青年大学习活动的学习与参与情况,对学习成果较差的基层团组织或青年个人及时进行帮扶指导,制定学习方案;在每期督导结束后,对实际工作中存在的问题进行梳理、总结,明确下一步工作措施;把每次检验结果作为对基层团干部工作考核、选先树优的重要评价指标,确保活动质量。

董双秋

三举措打造“书香项目”

本报沈阳讯 “今天发的书大家可一定要好好读啊,说不定下一次上台进行读书分享就是你了……”10月14日,在中铁四局五公司沈阳地铁二号线南延线项目部“书香润红心 悦读砺使命”读书主题教育活动上,项目部党支部书记徐智强笑着说道。

自进场以来,项目部党支部便把为员工提供丰富的文化生活和精神生活摆在重要位置,坚持以弘扬社会主义先进文化为导向,以满足员工精神文化需求为出发点,通过优化读书场所、丰富读书活动和推动学用结合三举措大力推进“书香项目”建设。

优化读书场所。为给项目部全体员工提供一个良好的阅读环境,项目部在南北通透的党员活动室设置了一整排书架和一张长条阅读桌,可容纳10余名员工同时阅读,并通过网络购买、员工捐赠以及书籍共享等方式为员工们准备了涵盖党史学习、人文历史、工程技术和大商务管理等方面内容的100多本

书籍杂志,让员工们有书可读且有地方可读书。

丰富读书活动。“没有人读,书架上摆再多的书也是辜负。”项目部办公室主任于萌萌说道。为真正盘活项目部的书籍,让书有人读、读有所获,项目部党支部结合党史学习教育、党的二十大精神学习、巾帼书香等主题,开展“阅见更好的自己”“巾帼书香朗诵会”“不忘初心跟党走 牢记使命勇担当”“书香南延”和“一封家书”等各类演讲、征文、朗诵和读后感分享等内容丰富、形式多样的读书活动,不断增强员工的阅读兴趣。

推动学用结合。项目部还结合工程建设和企业发展实际需要,将党建团建、技能知识问答、岗位技能学习提升等融入读书活动中,不定期组织部门学习尖子、技能骨干讲授工作方法,分享工作经验,形成浓郁的互学互鉴和比学赶超氛围。

李小艳 董贺宇

“刷”廉洁视频 让清廉意识入心入脑

本报马鞍山讯 “看看这些落网的人,真是应验了那句话:莫伸手,伸手必被捉。”10月17日,中铁四局一公司马鞍山区域分公司物机部部长汪勇,在看了工作群最新推送的抖音廉洁警示教育视频后,和同事们说道。

为加强新时代廉洁文化建设,营造“清廉分公司、你我共行动”的良好氛围,自国庆节后,分公司每周一定时在工作群推送抖音廉洁警示教育视频。真实直观的画面、深刻平

实的语言,深度剖析违法违纪的过程,引人深思、发人深省,警醒分公司员工要时刻保持对党纪、法律的敬畏之心,提升思想站位,紧绷廉洁自律之弦,让清廉意识入心入脑。

“向分公司员工推送廉洁警示教育视频,这一举措非常好,可通过点击、观看,进一步提高分公司员工拒腐防变和抵御风险的‘免疫力’。”分公司党总支书记韩雨说。

袁小飞 陈敏禹