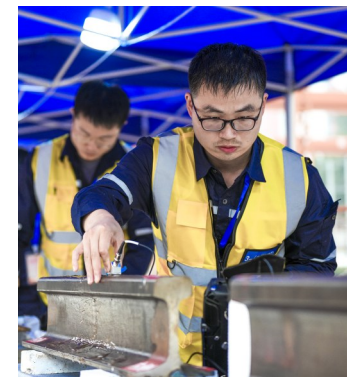
安徽省无损检测探伤工技能竞赛开赛

参赛选手合影（影像四局）

裁判员监督参赛选手实操考试（影像四局）


参赛选手进行实操作业（影像四局）

本报合肥讯 10月19日，由安徽省总工会指导，中铁四局承办，中铁四局八分公司协办的“建功十四五 奋进新征程”2023年安徽省重点工程职工（农民工）无损检测探伤工技能竞赛在中铁四局合新铁路铺轨基地拉开帷幕。本次竞赛为期两天，共有来自全省重点工程项目60名选手同台竞技。

安徽省总工会党组成员、副主席陈金红，中铁四局党委常委、纪委书记陈伟，安徽省总工会兼职副主席、省职工技协副会长徐露平等相关领导出席了技能竞赛开幕式，并慰问建设工地一线员工。

无损检测探伤工作是保障铁路轨道安全的重要工序，其主要任务是在不损害或不影响轨道使用性能的前提下，利用轨道材料内部结构异常或缺陷存在引起的热、声、光、电、磁等反应的变化，借助现代化的技术和设备，通过物理或化学方法进行检测，及时发现轨道缺陷和损害，从而保障线路安全。

竞赛结合了生产实际及参赛人员情况，分为探伤工理论知识考核和技能实操考核两个环节。理论知识考核占总成绩的30%，技能实操考核则占总成绩的70%。两项成绩合计满分为100分，按照总成绩排名次，最终决出一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名，来自中铁四局八分公司宁马铁路项目部的吴国胜获一等奖，巢马铁路项目部的张娇龙、夏占卓获二、三等奖。

本次竞赛活动不仅是一次技能的比拼，更是一次以实际行动响应习近平总书记关于技能人才培养重要指示的举措，旨在大力弘扬工匠精神，让更多的无损检测探伤人才脱颖而出，以点带面，全面提升我省无损检测探伤人员素质，对加快建设安徽省知识型、技能型、创新型劳动者大军起到积极作用。 **吴怀球 王振国 赵梦婷**

实干促效拓市场

——记中铁四局2022年度“项目管理标兵”吴国安

吴国安1995年参加工作，毕业于昆明铁路机械学校铁道车辆专业，现任中铁四局八分公司无锡至江阴城际轨道PPP项目一标段项目部项目经理。2016年开始，吴国安先后完成南京地铁宁溧线、杭州地铁6号线、杭富城际线、南京地铁S8延长线等重点工程建设，个人多次获得局及公司“先进生产（工作）者”“岗位之星”等荣誉，参与建设的南京地铁宁溧线项目获得中国施工企业管理协会2018至2019年度“国家优质工程奖”。

安全生产是管好项目的头等大事。吴国安从岗前培训抓起，利用晚间组织现场管理人员和劳务工人进行施工安全知识培训，并定期考核。他带着部门负责人每天深入现场实地查看，创建项目《安全生产枕边记》制度，归纳梳理地铁铺轨施工中的潜在危险源，并制定相应的应对措施。在他的要求下，安质部每天都会形成50至100字的应知应会安全知识点，在项目群里发布供员工每天学习抄写，以加深记忆。

吴国安十分注重过程监控，坚持在每道工序施工前进行详细的安全技术交底，对施工班组进行现场安全讲话，成立巡查小组每日进行现场巡查，把一切不利于安全生产的因素扼杀在萌芽阶段。

在杭州地铁6号线1标轨行区管理期间，针对轨行区垃圾多、排水难、照明差等问题，他推动实行区间包保责任制，并组织编撰《项目轨行区施工作业管理办法》，在区段作业面实行“1、2、3”施工法则。即100米以内水沟模板等工装堆码整齐、垃圾装袋，实行当班副队长负责制；200米以内无施工遗留垃圾、工完料净，实行队长负责制；300米以内尾工处理完毕，常态化进行道床洒水养护，实行队技术主管负责制，确保责任到各单位、责任到人，充分组合资源，做到各单位权责共担。经过常态化执行后，轨行区保持并呈现出整洁高效的良好状态，得到业主的肯定。

在吴国安的工作表上，驻地规划、人员安置、制度建设等工作安排井然有序。“不同项目的施工情况千差万别，我从来不打无准备之仗。”吴国安行胜于言，在每个项目中标后，就带领筹备人员实地调研，确定项目驻地、施工部署、各项内外业计划等，共同研究制定《筹备清单》，责任到人及部室，明确任务和分工。项目制定《薪酬管理制度》，根据施工进度、实际完成情况对一线员工进行考核，切实保证“工作有目标、人人有责任、周周有考核”，实施“多劳多得，少劳少得”的办法，使施工进度、施工质量和个人利益挂钩，显著调动项目员工的积极性，确保项目安全生产和综合管理稳步有序推进。

作为项目管理人员，吴国安非常重视队伍建设，关心员工生活，特别是青年员工的思想动态。他积极与员工沟通交流，了解他们在家庭、工作和生活中的困难，并尽自己所能提供帮助。

针对新入职大学生对工作生活环境不熟悉的情况，他时常下班后到员工宿舍与他们面对面交流，询问他们对现有工作环境和身份角色的看法。回到办公室后，吴国安带领领导班子将“导师带徒”工作落到实处，制定了“师爱徒、传技能、帮思想、带作风”的导师标准，并根据新员工专业特点设定通用培养目标，再结合每个人自身特点设定个性培养目标，全心全意帮助青年员工提升综合能力，同时发挥员工特长，培养复合型人才，确保每一个新员工能够在学习锻炼过程中“不掉队”，找到自己的“闪光点”。

干好项目，守好市场。吴国安在施工中坚持“精管、严控、细算”六字诀，他组织人员采取成本倒推法，准确测算实际成本与合同预算价之间的差额，推算实际利润，严格掌控成本投入。

在他的带领下，南京地铁1号线北延工程、2号线西延工程和S8南延工程轨道施工节约成本约445万元。他时常邀请业主和兄弟单位到施工现场观摩指导，分享工艺工法，交流施工经验，树立了良好企业形象。2020年至2021年，吴国安配合公司经营开发部先后在杭州、南京市场中标地铁建设和维保小中修等16个项目，市场滚动中标额约15亿元，区域营销硕果累累。 **王振国 马梦茹**

锐意进取攀高峰

——记中铁四局2022年“技术管理标兵”李勇海

李勇海，现任中铁四局二公司甬舟铁路西堠门大桥项目部总工程师。参加工作十余年来，他先后参加织毕铁路、渝怀铁路涪秀二线等工程建设。

创新是企业的灵魂和持续发展的保证。在渝昆高铁江阳制梁场工作期间，李勇海参与研发应用定位网数控电阻焊接生产线、四轴卧式U型钢筋弯曲加工中心、纵向通长分布钢筋辅助提料安装系统、箱梁模板自动打磨喷涂系统、混凝土智能布料机、梁面振捣整平一体机、智能张拉一体台车、智能压浆一体台车、锚穴智能凿毛与切割机器人及梁端智能喷涂机器人等，形成一系列配套的专利技术、工艺工法，全面推动铁路箱梁生产技术进步与产业结构升级。所在项目先后接待各级单位观摩50余次。

由他创新研发的“铁路预制箱梁纵向通长分布钢筋辅助安装工装”获得2022年中国施工企业管理协会工程建造微创新技术大赛三等奖，并在沪渝蓉高铁汉川东制梁场、铁伊高铁铁力制梁场、沪通铁路祝桥制梁场等项目得到推广应用。

担任二公司技术服务中心主任期间，面对纷繁复杂的技术服务工作，李勇海带头挑重担，带领工程技术人员交出一份份满意的答卷。他先后带队对嘉兴站改扩建、渝昆高铁川渝段4标、渝怀铁路增建二线地质灾害整治、湖杭高铁杭州西动车所等10余个项目进行技术帮扶，确保施工方案、施组编制的及时性与可实施性，为一线施工生产提供有效的技术保障。结合建设单位和设计单位需求，他先后对杭州艮山门动车所、几内亚马西铁路等项目提供有效的技术服务，提升企业的技术营销能力，带领的技术团队荣获局2021年度“优秀设计管理集体”。

2022年，中铁四局参建甬舟铁路西堠门公铁两用大桥的建设。这座大桥全长3118米，主跨采用1488米斜拉悬索协作体系，是世界在建最大跨度公铁合建桥梁和世界最宽跨海大桥，亦是目前世界控制因素最复杂、工程技术难度最大的超级跨海工程。

“能够参与这项超级工程建设，我感到很荣幸，也感受到使命在肩，责任重大。”李勇海说道。任职西堠门公铁两用大桥项目部总工程师以来，他积极开展“双优化”对接工作，深入参与施工图的审查工作，通过与建设单位对接，将西堠门公铁两用大桥3号墩至4号墩栈桥拉通，为4号主塔施工提供施工通道，确保4号主塔的施工安全。进场以来，他牵头编制各类重大技术方案，8天完成海上钢栈桥首桩入海，50天完成海上钢栈桥1号平台搭设，72天完成首次水下精准爆破的海事许可，100天完成“一部、一区、一站和三中心”的建成投入使用。

对于西堠门大桥这样的工程，李勇海丝毫不敢懈怠，紧密结合实际，逐级细化安排抓落实。为了解具体施工进程和生产工效，他每天都会去施工现场进行调研检查工作，通过实地调研发现生产过程中的问题难点，并在每周的生产交班会和生产推进会提出自己的建议，切实把控施工质量和生产水准。

对于重要工序的开展，李勇海会提前开展技术交底会和技术培训例会，及时就有关情况进行调查、研究，实现齐抓联管聚合力，确保各个环节工作跑出“加速度”，推动西堠门公铁两用大桥施工大提速。

由于李勇海在海上复杂、高难度施工方面取得突破，经谢光启院士推荐，他获评中国爆破行业专家库专家。

“敢为、敢闯、敢干、敢首创”是西堠门公铁两用大桥项目赋予的奋斗底色，在李勇海的带领下，项目技术团队克服了一个又一个建设施工难点、堵点。

李勇海身为项目总工程师，不仅重视工程质量，也重视人才队伍建设。在项目部和施工现场，总是能够在年轻员工身旁发现他的身影，采用定向精准面授、案例教学、分组管理的培训方式，对青年技术人员分享自身的工作经验和心得体会，定时定量合理安排工作，有序高效地提升青年人才的专业水平。

筑造精品工程，打响四局品牌，李勇海始终把工程品质和企业信誉放在首位，继续书写世界超级工程的奇迹。 **王昊**

十岗百佳风采录
三公司/文化传媒中心联办 SHIGANGBAIJIA FENGCAILU