

我的村庄

郑红梅



作者简介：
郑红梅，安徽省作家协会会员，2017年安徽省中青年作家培训班学员，现任中铁四局人才发展院高级经理。

我的家乡，在一个名为苦马的村子中，虽坐落在山洼里，有些偏僻，但环境极好，村口绿树掩映，鸡犬相闻；屋后，溪水潺潺，盛夏夜晚，凉风习习，响起蛙鸣一片。

生于斯长于斯，对家乡的感情格外浓烈。长大成人后，即便离开家乡，可不管走到哪里，都心系故园，情浓故土，深深思念着家乡的一草一木，一桌一椅，一声鸡鸣，一声狗吠。

父亲本是平原人氏，因与母亲缔结姻缘，故迁至苦马村生活。

依稀记得，村庄前的池塘中养着许多水芙蓉。盛夏时节荷叶田田、清水芙蓉，最具夏日

情致风韵。它不仅清香远溢，凌波翠盖，而且有着极强的适应性。既可广植湖泊，蔚为壮观，又能盆栽瓶插，别有情趣。

《本草纲目》载荷花能“镇心益色，驻颜轻身”。三国时期文学家曹植在《芙蓉赋》中写道“览百卉之英茂，无斯华之独灵”，把荷花比喻为水中的灵芝。古时江南风俗，阴历六月二十四日为荷花生日，荷花因而又有“六月花神”的雅号。

尤爱水芙莲，爱它花大艳丽的色泽，更爱它洁净高雅的品格。自古君子爱莲，濯清涟而不妖，赏之、吟之，心境亦如莲，清净和美。

父亲常在池塘边教我唱《苏三起解》，我学着苏三，叫着“爹爹，爹爹，爹爹呀——”，一边笑一边作凄惨状，惹得父亲哭笑不得。

母亲还常到池塘里洗衣服，从塘里打一桶水，倒点洗衣粉，将衣服分类放进去，棒槌垫在身下，慢慢地搓。家长里短，笑骂一声，感叹一回，洗干净了衣服，也交换了信息。白云悠悠，晨风悠悠，溪水随着光影慢慢流动，我亦慢慢长大。

读中学时，则帮着母亲做些力所能及家务活。如将麦子、稻子，用担子挑，送到乡政府附近的加工厂加工。那真是一个辛苦的活儿，

肩膀被担子压得生疼，先小心地走上一截名为“苦马岭”的陡坡。关于此坡，有一个传说，从前有一个将军，牵着他的马上坡，累极了，却没有粮草和水，便长叹一声“苦马呀”！后来乡亲们便唤那个陡坡为苦马岭，我们的村庄也因此得名。不过，现在我们再也不缺水了，不光村子里有井，坡旁也有小溪，水质清爽，清冽甘甜。过了陡坡，走一段公路后，再慢慢下坡。累了，就停下来坐在路边歇息的时候，总能看到山脚下那个建有楼房的小镇，热闹、繁华，是我向往的地方。小镇上，有乡政府、学校、供销社、商店，就连小卖部都比苦马村大上好几倍。

那一刻，我无比渴望走出村子，去远方，寻找不一样的自己。

追梦是真，担忧也是真的。因为苦马村的姑娘多是早婚，十五六岁订婚，约摸二十岁，就出嫁了。订亲后的几年里，是姑娘们最幸福、甜蜜的时光，因为即将要出嫁，娘家人舍不得，甚是惜珍、疼爱。婆家呢，即将迎娶，添人口，自然是欢喜的，则陪着笑脸好生对待姑娘。

苦马村的姑娘出嫁时，亲戚朋友都要“哭嫁”。姐姐出嫁时，我就请了三天假，陪着家人哭嫁。父母哭、亲戚哭，我也哭，姐姐更是哭得伤心。缘由是早几年我的哥哥因病去世了，姐

姐嫁人了，娘家却没有兄弟，以后若是受欺负，连个帮衬的人都没有。越想越伤怀，一家人哭啊哭啊，不舍、担忧的泪水，伴着姐姐走出村子，走进陌生的婆家。

读高中后，我住校，只有双休才能回家。

有时候到家，家人无人，我就习惯性地到门口的石头缝里去掏钥匙。打开门后，直奔厨房，用锅灶烧热水温饭吃，填饱肚子后，就一路跳跃着到田中找父母。家中养的狗儿、猫儿，也一路跟着我，甚是兴奋。正在干农活的母亲看到我后，远远的，就高兴地冲我招手，道：“闺女回家啦！”

后来工作、出嫁了，久居繁华的城，逢年过节才有时间回苦马村。站在苦马坡上，四周环顾着熟悉而陌生，曾经哺育我的家乡，突生感慨，我回不去的家乡啊！虽然不能像从前，久久地陪伴着你，但无论什么时候，我身处何方，心中总有一份淡淡的乡愁，像夏日蝉鸣一样，挥之不去。



“导师带徒”有实效 项目点评促共进



青年安全质量监督岗承诺践诺宣誓

本报徐州讯 10月22日，中铁四局二公司徐明高速9标项目部召开10月份青年安全质量监督岗工作例会，对上一阶段安全质量责任制监督落实情况进行总结报告。10月份，该项目部青年安全质量监督岗共计开展监督检查4次，发现问题11个，隐患治理11个。

徐明高速公路9标段是安徽省“四纵八横”高速公路网重要组成部分，是徐州至南京方向最便捷的快速通道，是连接苏鲁皖与长三角地区的交通大动脉。自2022年7月进场

施工后，该项目部就成立青年安全质量监督岗，其主要职责是开展安全质量意识教育、安全质量技能培训以及安全质量检查监督管理，发挥一线青年员工对施工现场存在的安全隐患早发现、早制止的“吹哨人”作用。

该项目部共聘任7名岗员，分别负责管段内的安全质量监督工作。岗员每月开展4次集中监督和不定期分散监督，对施工现场的安全质量隐患及缺陷、“三违”、有损工程和产品质量的行为进行集中检查，发现问题及时向安质部报告并整改。

此外，项目部与青安质岗岗员签订安全质量包保责任书，每月评选“示范岗员”，并给予相关奖励，还通过设立监督公开栏、张贴标语等形式，营造安全生产良好氛围。

李鹏 刘华成 王昊 摄(影像四局)

“四廉”并举打造清廉项目

本报南宁讯 “带大家参观反腐倡廉教育基地，就是因为这里有鲜活案例，能够让大家认识到贪欲之害和违法乱纪的惨痛代价，从而学会知敬畏、存戒惧、守底线……”10月27日，在与广西交通设计集团有限公司第二市政设计院党支部联合开展的“党建引领促发展 廉洁共建净清风”主题党日活动中，中铁四局五公司南宁东部新城项目部党支部书记樊香云说道。

进场以来，项目部党支部高度重视党风廉政建设和反腐败工作，以制度固廉、教育兴廉、共建促廉、文化倡廉“四廉”为抓手，不断深化清廉项目建设，营造风清气正的干事创业氛围。

制度固廉。出台项目部“三重一大”集体决策议事制度、党委会签制度和领导班子述廉议廉评议制度，成立党风建设领导小组，明确领导班子“一岗双责”责任分工，并在年初组织项目部领导班子和部门负责人召开年度党风廉政工作部署会，签订廉洁承诺责任书20余份。同步抓好“两个责任”落实，加强对项目部党风监督员的履职考核，强化谈话制度，坚持运用监督执纪“四种形态”开展纪律监督工作，严格把关项目上物资采购和处理制度的落实情况，确保所有流程合法合规。

教育兴廉。充分利用主题党日活动、“三会一课”和组织生活会等党内政治生活，及时传达上级有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，并在每周交班会上学习一个违法案例典型，达到以学为鉴、以案促改的目的。组织员工研读公司《警钟常鸣》党风廉政教育专刊，观看《围猎》等廉洁警示教育纪录片，及在节假日前夕召开党风廉政警示会，有效预防“节日病”，形成“协作老板不敢送，管理人员不敢收”的反腐倡廉常态化局面。

共建促廉。主动与地方单位、业主单位和片区兄弟单位开展党建联建共建活动，并以联建共建为契机，以提高青年干部廉洁从业意识为出发点，以区域“大党建”为平台，充分挖掘属地廉洁资源，以交流促发展。另外，以“廉洁故事我来讲”“结对监督 共促廉洁”等活动为载体，在加强彼此监督的同时，互相交流探索清廉企业建设路径。

文化倡廉。深入开展等廉洁文化活动，把清廉文化建设作为清廉项目建设的重要“催化剂”，通过开展“建廉墙 挂廉语”“一封家书”“清廉阅读”“廉洁故事创作”等活动和积极参与局和公司组织的廉洁文化活动，营造崇廉尚洁的良好氛围。

樊香云 张曼琪 谈煜华

95后员工自编自演小品话廉洁

本报合肥讯 “天天呆工地上多无聊，晚上我带你出去转转。”“没事，咱们就喝酒聊天唱歌，年轻人交朋友。”“要不要返工，还不是你一句的事情，不返工，你也省事……”

这是10月22日晚，发生在中铁四局四公司磨店家园三期安置房项目主题团课上的一幕，一场由四名2022年新入职大学生自编自演的小品《谨慎交友》，别开生面的讲述了工地廉洁那些小事，提醒青年员工要时刻警惕日常工作中可能出现的廉洁风险，守住廉洁底线。

近年来，青年员工队伍数量逐渐壮大，不少骨干人员成长为项目领导班子成员。但青

年员工抵御廉洁风险的经验相对欠缺，尤其是新入职大学生习惯性认为自己“无权无势”，没有腐败的机会，廉洁意识不到位。为此，项目部将青年廉洁作为项目部廉洁教育的重点工作，通过入职第一讲、专题道德讲堂、团课等方式加强青年廉洁教育，提升廉洁意识。

此次别开生面的廉洁活动是项目部党支部、团委共同联合组织，结合青年员工表现力强、创新能力强的特点而开展的一项教育活动。小品讲述了两名新入职大学生，在面对协作队伍老板邀请时做出的不同选择的故事。其中与协作队伍老板成为好朋友的大学生，最

终锒铛入狱。而拒绝和队伍老板交友，并把这一情况向项目领导汇报的大学生，因工作表现突出，原则性强一步步成长为骨干人员。正反两面的剧情冲突，让年轻干部在轻松诙谐的话剧中得到了思想的洗礼，提升了廉洁文化教育的真实感和体验感。

“以前总认为腐败违法行为离我们很远，观看完小品后才明白，其实就在我们身边，只要稍不注意，就有可能犯错，今后我们一定要自觉抵制各种诱惑，不给自己犯错误的机会。”2023年新入职大学生吴豪深有感触地说。

王庆军

京哈高速三分部开展道德讲堂活动

本报盘锦讯 10月29日，中铁四局京哈高速三分部开展“廉洁常在心 自律伴我行”道德讲堂活动。

活动分为“唱道德歌曲、看廉洁微视频、诵廉洁诗词、讲廉洁故事、谈感受做点评、送一份吉祥”六个环节。活动在歌曲《公民道德歌》中拉开序幕。活动上，参会人员观看廉洁微视频《沙画“话”廉洁》，项目部党组织负责人带领大家诵读张本诚的《咏廉政》。随后，项目部员工代表讲述古往今来的廉洁人物故事，并从自身岗位如何做到廉洁发言。最后项目部党组织负责人为员工代表赠送《党史》。

周丽

南京分公司强化合规宣贯教育

本报南京讯 “要切实加强《中铁四局违规行为处罚手册》学习，让合规行为成为我们的工作习惯！”10月30日，中铁四局南京分公司党委副书记、纪委书记、工会主席张礼强在公司交班会上强调。

自《中铁四局违规行为处罚手册》（第三版）下发以来，南京分公司迅速掀起学习热潮，不断强化全员规矩意识，让合规行为成为员工工作习惯。

公司本部利用每周交班会安排各部门分

批次领学，确保公司领导和各部门负责人对各业务系统违规行为进行系统学习。公司各业务系统，充分利用每周“线上课堂”、专业培训班，分系统全员学习，不断强化红线思维。

此外，为压实违规行为为手册学习责任，南京分公司各业务系统将违规行为相关条款纳入业务考试，公司纪委对各单位和各系统学习情况进行再监督检查，确保违规行为为手册学习覆盖到每名员工，真正形成人人学规范、懂规范、守规范的良好氛围。

吴慧

新闻点击

► 10月22日，中铁四局安装公司河南区域项目部团支部组织团员青年赴登封中共河南区党委、八路军河南军区旧址开展“传承红色精神 汲取青春奋进力量”主题团日活动。

唐鹏磊

► 10月24日，合肥轨道交通集团党建共建暨决战决胜四季度誓师动员大会在中铁四局建筑公司合肥东至路TOD项目部举

行。项目部负责人为参建员工代表授“党员突击队”和“青年突击队”旗，赠送党群书籍，并进行四季度决战决胜冲刺宣誓。

李倩

► 10月27日，中铁四局七分公司崇凭铁路2标项目部党支部联合南宁局崇左现场指挥部党支部，开展“坚持学以促干 推动高质量发展崇凭铁路”党建联学活动。

苏超越 李兆卿