

物资公司将主题教育课堂搬到小岗村

本报凤阳讯 “在沈浩生前工作过的地方观看电影《第一书记》，内心受到强烈震撼，感受也更深。”10月30日，中铁四局物资公司副总经理周黔在参加该公司第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动读书班上说道。

用好身边红色文化资源，推动主题教育走深走实，实现党员干部知行合一，推动企业改革发展，物资公司党委将主题教育学习课堂搬到中国农村改革发源地安徽凤阳小岗村。

在当年小岗村18位农民按下“红手印”，签订“生死状”发起大包干的“当年农家”，在大包干纪念馆，一件件实物、一幅幅图片生动诠释了

“敢闯敢试、敢为人先”的“大包干精神”。

“大包干精神的精髓之一就是闯字当头、敢为人先的创新精神，走别人没有走过的路和不敢走的路，做第一个吃螃蟹的人。”物资公司总经理、党委副书记宋涛边参观边交流自己的学习体会，“当前全球经济、地缘政治、科技发展和全球威胁等方面的问题相互交织、相互影响，我们企业在战略采购和工业制造两大产业板块都遇到了前所未有的困难，这就需要我们发扬大包干精神，不断深化改革，坚持勇于创新，提升效能动能，增强核心竞争力来不断提高企业高质量发展水平。”

在沈浩先进事迹陈列馆，地摊上几元钱一

双的棉鞋，几十元钱的棉衣……沈浩最短时间完成“城里人”到“村里人”的角色转变。离逝前，在他案头上摆放的日记和小岗村重点工作责任分解及完成时限表，一起汇聚成了“一心为民、解放思想、扎根基层、任劳任怨、团结农民”的“沈浩精神”。陈列馆入党誓词墙前，参加学习的10名党员干部举起右手，握紧拳头，重温入党誓词，接受深刻党性洗礼。

“沈浩曾是我们安徽小岗村党支部第一书记，是人民的好干部，小岗村民两次按下‘红手印’，将沈浩留在了小岗村，这是对党员干部最大的褒奖。我们是安徽的央企，更应该学好沈浩先进事迹，弘扬好沈浩精神。大道至简，实干

为要，无论在哪个时代，成果都是拼出来、干出来的。我们每名党员干部都要学习沈浩，带头奉献，带头实干，让企业的发展成果惠及每位员工，成为员工真正认可的好干部。”物资公司党委书记、执行董事黎小刚说道。

今年9月以来，该公司在第二批主题教育活动中，注重汲取身边人身边事的精神力量，坚持知行合一，学用并举，把全面学习党的创新理论，转化为指导实践、推动工作的强大力量，把主题教育成果体现到高质量发展的成效上、体现到促进中心工作上，推进主题教育走深走实。截至今年10月，该公司已完成企业营业额166.42亿元，较去年同期增长9.29%。左永涛

真学实干推动主题教育取得实效

本报南京讯 “通过此次专题读书班，我更加深刻认识到主题教育的重要意义，作为一名共产党员，我将以读书班为先导，以读书班为课堂，持续深入学习，时刻保持进取精神，切实把主题教育的工作成效转化为精准发力、解决制约业务开展的科学思维和工作方法，转化为开拓创新、攻坚克难的能力和本领。”10月31日，中铁四局南京分公司党委副书记张礼强在该公司党委开展的第三期主题教育专题读书班结束时有感而发。

自第二批主题教育开展以来，南京分公司党委坚持目标导向和问题导向，查不足、找差距，聚焦公司发展实际，推动解决问题，进一步在思想上“补钙”，在能力上“充电”，在行动上“加油”，在真学实干中推动主题教育取得实效。

在提升思想意识上，公司党委抓紧抓实理论学习，坚持读原著学原文悟原理，举办2期专题读书班，积极参加局主题教育联合会，聚焦“如何开展好主题教育理论学习工作，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实实在在的成效”等进行交流研讨。公司党委书记张庆祥到宿迁区域组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题读书班，集中学习党的二十大报告、《党章》和习近平总书记关于主题教育的系列重要讲话精神及重要指示批示精神。公司领导班子成员确定调研选题9个，并先后到有关项目进行调研。公司各支部积极制定主题教育学习计划，通过“三会一课”、主题党日、读书班和实地践学等，深入开展理论学习。

在夯实业务能力上，公司党委聚焦人才队伍梯队建设和能力提升，扎实开展好教育培训工作。成功举办中层管理人员能力提升培训班，邀请局内外专家、老师进行专题授课，不断提升中层管理人员的政治素质、管理能力和业务能力。持续组织开展系统教育培训工作，公司各业务系统部门每周通过“线上+线下”方式进行业务知识专题培训，全面提高基层管理人员的业务能力和专业素养。围绕青年员工培训教育，公司人力资源部和团委结合“兴企育才 阅见未来”读书活动，认真开展“导师带徒”工作，新员工与业务导师、职业导师签订导师带徒合同，公司制定季度培养计划并实时更新，严格落实周任务、月谈话、季度考核，确保各项工作落到实处。

在推动实干落实上，为扎实推进第二批主题教育在以学促干上取得实效，公司组织召开“决战决胜四季度”专项劳动竞赛动员会，广泛动员和组织带领广大员工立足岗位，主动担当，务实作为，聚力攻坚，确保圆满完成年度任务。公司各项目密切结合项目施工生产实际，迅速传达会议精神，积极组织，细化节点目标，落实施体举措，为“决战决胜四季度”专项劳动竞赛开好头，起好步。江苏凯盛新材料一期工程跑步进场，开工即大干，开工首月产值突破7000万元，取得实实在在成效。认真落实中国中铁和局2023年下半年安全大检查活动，组织开展公司下半年安全大检查、大整治专项活动，公司主要领导带队到沪宁合铁路、芜湖空港等项目开展安全专项检查，防范各类安全风险，确保公司安全生产形势持续稳定。高超

七分公司党委举行第五次集中学习暨主题教育专题读书班

本报合肥讯 11月2日，中铁四局七分公司党委举行2023年第五次理论学习中心组集中学习暨主题教育专题读书班。邀请省委党校党的建设教研部主任、教授吴梅芳作主题教育专题辅导讲座，讲授《加强党的政治建设 衷心拥护“两个确立” 忠诚践行“两个维护”》。公司领导班子成员领学党的二十大报告、党章和习近平总书记最新重要讲话精神等内容，并结合公司管理情况，如何把此次主题教育工作落到实处，实现企业高质量发展进行交流研讨。

关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作，七分公司党委书记金礼俊提出四点要求。一是充分认识主题教育的重大意义。开展主题教育对统一全党思想、

解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民血肉联系有着重要意义。二是要强化理论武装感悟思想伟力。突出以学固本，把理论学习作为主题主线，紧抓不放、贯穿始终，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断走深走实。三是要坚持深入实际大兴调查研究。要强化以研开路，突出“调查”和“研究”并重，积极运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，下大功夫摸清实情、拿出实策。四是要坚持实干担当助推企业发展。通过这次主题教育，广大党员、干部要不断提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，要勇于担当、善于作为、真抓实干，为公司冲刺“中国中铁主力三级公司”蓄势聚能。王辉 王鹏

工会驿站爱心服务暖人心

本报无锡讯 “你的身体健康状况基本良好，就是需要注意休息，少熬夜，少喝饮料……”中医疗理师张廷泽医生对无锡地铁5号线6标项目部技术员尤梓霖说道。

10月28日，中铁四局二公司无锡地铁5号线6标项目部邀请中医疗理师为员工、产业工人、项目部周边环卫工人、交警等300余名户外劳动者，在该项目部工会户外劳动者服务站开展为期2天的健康义诊。

据悉，该项目部户外劳动者服务站是无锡市首个建筑工地户外劳动者服务站，由项目部工会与无锡市总工会联合建立，按照无锡市总工会制定的“六有”（即：有统一的标识名称、有合理的站点布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有线上地图可查）标准建成，并24小时向户

外劳动者提供服务。站内，共18平方米，服务设施配备齐全，饮水机、电视机、桌椅、手机充电插排、应急药箱、空调、医用口罩、无线网络(wifi)、储物柜等，满足户外劳动者需求。

“自八月份工会户外劳动者服务驿站正式建成以来，我们已经为户外劳动者提供服务逾千人次。”项目部工会主席李雷杰如是说。在设施配置上，项目部从软硬件着手，打造户外劳动者安心、舒心的休息环境，并组织开展志愿活动，定期跟换水、报纸、书刊。同时，项目部积极组织志愿者向联建医院学习基础医疗知识，定期为周边住户、户外劳动者提供包括测量身高、体重、血压、血糖等志愿服务。通过多项举措，项目部努力打造产业工人满意的工友之家，从而推进工程建设。李雷杰 王雨 王昊

● 图片新闻

户外驿站筑就“温馨港湾”



10月31日，安徽省总工会党组成员、经费审查委员会主任曾传发（右一）一行到中铁四局建筑公司马鞍山润阳佳苑工会户外劳动者驿站进行观摩指导，他指出，要不断优化服务驿站环境，满足户外劳动者们的多元化需求，真正把服务驿站建设成广大户外劳动者工作休息的“温馨港湾”。卢勇龙 王雪童摄（影像四局）

用心浇灌 促“新”成长

本报南昌讯 “通过这次实践教学，我直观地了解了施工生产过程，学到了很多实用的施工知识，相信以后的工作中，能够更好地运用所学知识，在自己的岗位上发光发热。”11月3日，在中铁四局安装公司组织的一次实践教学活动结束后，2023年新入职员工钱飘云说道。

为进一步提升新员工工作素养，助力新员工更快成长成才，该公司多措并举、多管齐下，促“新”成长、助“新”成才。

“专业课堂”强化技能。长期以来，该公司本部及基层各项目部围绕通讯报道写作、廉洁教育、安全教育等方面，设立培训课堂。通过下为主、线上为辅的方式，“听”“讲”“写”相结合，强化新员工专业技能，练就“过硬”本领。

“实践教学”加深理解。该公司基层各项

目部组织新员工走进施工现场观摩学习，针对工程技术、安全生产、质量管理等重点内容，深入浅出地进行讲解，并现场答疑解惑。通过实地观摩，使新员工能够直观、全面地了解施工生产，加深理解，达到“实践出真知”的目的。

“导师带徒”助力成长。该公司根据“双导师”培养机制，为84名新员工同时配备职业导师和业务导师，为他们解决工作和生活中遇到的各种困惑，通过“帮、传、带”三步走，使新入职员工快速适应身份转变，扣好迈入职场的第一枚扣子，助力成长成才。

“文体活动”呵护身心。该公司基层各项目部工会积极开展多种形式的文体活动，通过开展集体生日、读书分享会、趣味运动会等活动，实现提升员工文体技能、促进健康、营造拴心留人环境的多重效果。邹怡

济南轨道交通6号线项目部开展主题党日活动

本报济南讯 11月4日，中铁四局七分公司济南轨道交通6号线项目部党支部开展“穿越百年胶济铁路 打造品质济南地铁”主

题日活动，组织10余名党员前往胶济铁路博物馆，了解胶济铁路的前世今生，体会中国铁路艰辛的发展历程。徐亚亚 刘雪琪