

二公司党委扎实开展第二批主题教育

在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,是以习近平同志为核心的党中央为全面贯彻党的二十大精神、动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署。自今年9月份第二批主题教育启动以来,中铁四局二公司党委深入贯彻落实国资委党委、中国中铁党委以及局党委的安排部署,坚持“学思用贯通、知信行统一”,聚焦主责主业,实现了主题教育推进与中心工作开展的深度融合。

学思想 高擎旗帜

为了“目标方向不偏航,规定动作不走样”,在充分征求基层党组织意见的基础上,公司党委制定下发《主题教育实施方案》《主题教育理论学习专项工作方案》《主题教育调查研究专项工作方案》等,并围绕10个方面细化36项公司本部、基层两级党组织具体任务条目,确保各级党组织和广大党员知道“做什么、怎么做”。公司党委及所属南京分公司党总支、沪通铁路一

分部党支部、仪禄高速项目党支部等单位先后采取集体学习、研讨交流、专题读书研学、专题党课、实地践学等多种形式扎实开展主题教育理论学习工作,坚持读原著学原文悟原理,在通读、精读、研读上下功夫,切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

强党性 初心不改

公司党委号召引导党员干部坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼,将对党忠诚、为党分忧、为党尽职作为根本政治担当贯穿至主题教育推进全过程。11月6日,公司党委书记、执行董事戚鹏讲授学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题党课,向公司广大党员干部剖析开展主题教育的重要意义,要求公司党员干部要全面把握主题教育总要求的丰富内涵,全面对标落实主题教育目标任务,并以习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实践成效推动企业实现更高质量

发展。同时,为加强基层党务工作人员综合素质,公司举办第五期党务人员岗位能力提升培训班,并以此为契机开展公司本部部分领导干部与重点工程项目党务工作人员“党员一带二师徒结对子”活动,通过加强主题教育日常联系指导,推进公司、基层两级党组织第二批主题教育同步走深走实。

重实践 知行合一

公司党委自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想,指导公司在实践中识应变求变,解决企业改革发展和党的建设中存在的各种矛盾问题,防范化解重大风险,并要求各单位要按照公司党委下发的调查研究专项工作方案要求,系统梳理项目存在的堵点和难点,不掩盖问题、不回避矛盾,真实反映实际情况,为公司决策提供正确参考。公司领导班子成员结合分管领域,认真制定调研计划,先后赴成渝中线、贵南铁路、CZ铁路、沪通铁路等重点难点项目调研十余次,认真听取基层反馈问题,制定详细对

应措施,推进重点工作开展,确保调研工作能够切实为公司高质量发展助力。

建新功 捷报频传

公司党委积极从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量,熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法,不断提高履职尽责的能力和水平,凝心聚力促发展、驰而不息抓落实、立足岗位作贡献,确保完成年度任务目标。自第二批主题教育启动以来,公司沪通铁路、苏州中小企业总部园一期等一批重点项目捷报频传;公司先后荣获“2023年江苏省土木建筑学会城市轨道交通建设学术活动突出贡献奖”和中国岩石力学与工程学会科技进步奖二等奖;宁波轨道交通6号线、无锡高浪西路快速化改造工程、徐州市三环南路改造工程、徐州市城东大道高架快速路工程等项目荣获安徽省“AAA级环保施工示范工地”称号、2023年度“江苏交通优质工程”等省部级以上荣誉4项。
王昊

设计研究院党委谱好“三部曲”持续提升主题教育工作实效

本报合肥讯 11月10日,中铁四局设计研究院副院长吴吉祥在基层党支部讲授第二批主题教育专题党课,这是设计院推进第二批主题教育的一个缩影。自主题教育开展以来,设计研究院党委按照局党委统一部署,始终把开展主题教育作为重大政治任务,为民解忧、推动发展,持续提升主题教育工作实效。

下好理论学习先手棋,贯通融合悟思想。设计院党委坚持以学为基,不断丰富学习形式,提高学习质量,坚持党委中心组领学、个人自学、分层研学、线上线下联学等学习机制,开展两期专题读书班,领导班子成员制定个人学习计划表,原原本本读原著、悟原理;领导班子成员分别面向全体党员或所在支部讲授专题党课,推动主题教育入脑入心;基层项目部党支部依托“三会一课”平台,通过主题党日等形式开展学习20余次。

打好为民服务组合拳,实干当担解民

忧。设计院党委将“我为群众办实事”作为主题教育的重要抓手,把员工群众急难愁盼的问题放在重要位置,党委会通过重点民生项目17项。将改善办公环境纳入专项民生工程,推动办公楼环境整改提升。

做实推动发展大文章,全力以赴开新局。设计院党委将主题教育开展与年度重点工作任务结合起来,以数字化信息管理系统建设为抓手,深入调研交流、梳理系统需求、研究解决路径,提升现代化管理水平;不断提升“服务局主业、赋能局主业”的能力,沪通铁路张家港站客运枢纽配套设施PPP项目商务中心、BIM技术深度应用项目荣获第三届“新基建杯”中国智能建造及BIM应用大赛一等奖;监理的中铁五号院项目荣获2023年度安徽省建设工程“黄山杯”(省优质工程)奖项;新站区鹤翔园四期安置房建设项目设计团队获业主表扬。

耿汉东

主题教育推动“穿透式”管理走深走实

本报徐州讯 “阮经理,12月底前实现工程整体封顶,目前现场还有没有制约因素?”11月8日,中铁四局南京分公司副总经理、总工程师周奇在丰县书院南街区安置房项目部开展主题教育专题调研,抓实推进解决现场管理中的重难点问题。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动开展以来,公司党委抓实开展各项工作,公司领导班子成员制定9份主题教育调研专项工作方案,先后到参建的沪宁合、阜淮、宁淮等铁路工程,芜湖空港、丰县书院南街、宿迁智能装备、秦新路地下环线、江苏凯盛等非铁路工程开展调研,推动主题教育走深走实。期间,公司领导班子成员积极贯彻落实“一切工作到项目”“一切工作到支部”理念,建立“穿透式管理”模式。

“穿透式管理”即“公司分管领导+公司本部部门负责人+项目部”的管理方式,分管领导带领本部相关部门负责人直接在项目部

现场办公,做到“问题在一线发现、难题在一线解决、成效在一线体现”。针对在建项目的施工进度,公司成立6个生产推进组,及时了解在建项目的节点工期、施工组织、现场劳力、机械设备、周转料配置等情况,确保施工生产始终有序可控。建立定期召开管理例会的机制,本部各部门结合在检查过程中发现的问题,每季度汇总问题清单、分析原因、提出解决措施和建议,总结可以推广的管理经验,提升公司整体管理水平。

目前,江苏凯盛项目保持月均产值7000万元的良好势头,开工即进入施工大干状态;宁淮铁路项目征地拆迁工作快速推进,钢筋加工场、拌和站的建设正如火如荼进行。

吴慧



● 图片新闻

激情体育运动 凝聚奋进力量



11月11日,由无锡地铁集团主办、中铁四局建筑公司协办的第二届职工运动会暨党建联盟运动会在无锡江南大学体育场举办,此次运动会设10个田径类比赛项目和6个趣味类比赛项目,无锡地铁党建联盟单位成员、裁判员、运动员代表1000余人参加活动。

刘慧青 摄(影像四局)

安装公司钢结构分公司开展关爱女职工活动

本报南昌讯 为进一步提升女职工幸福感和归属感,11月8日,中铁四局安装公司钢结构分公司工会组织开展“情暖冬日女职工DIY润唇膏”活动。

活动现场,女职工们用杏仁油、天然蜂

蜡、维生素E等天然材料,通过加热、搅拌、凝固、罐装、模具定型等步骤,制作成润唇膏。体验到自己动手的乐趣,同时也让女职工感受到了冬日别样的温暖。

姜媛媛 曹燕

以“心”迎新,助力新员工快速成长成才

本报合肥讯 为进一步激发党建带群建效应,丰富党建品牌内涵,助力“城轨同心圆”党建品牌子品牌——“工绘城轨心”建设,中铁四局城轨分公司党委开展一系列“暖心”工程,用心用情用力帮助新员工快速建立企业认同感,开启职业生涯新篇章,做敬业、快乐的职场人。

细心做好岗前培训。在7月份,以新员工入职培训为契机,公司多部门精心策划,为94名新员工量身打造入职“五堂课”,帮助新员工尽快掌握岗位知识,提升综合素质,快速成长成才。“企业发展形势任务分析课”助力精准把握发展形势,坚定从业信心;“廉洁从业课”扣紧世界观、人生观、价值观的“总开关”;“业务技能课”打牢岗位技能基本功;“合规教育课”强化合规观念和红线意识;“职场礼仪课”提高思想道德修养。引导新员工规划好职场战略,在企业发展的广阔舞台上奋勇争先,实现自我人生价值。

暖心做好入职关怀。公司先后开展送清凉、入职体检、工会入会仪式、集体生日、素质拓展、主题团日、新老职工篮球交流赛、参观企业展馆和劳模工匠馆等一系列广受新员工欢迎的活动,始终将新员工的入职体验放在心上,顺应新期盼,激发新活力,全方位维护新员工利益,切实增强广大新员工的企业获得感、幸福感、安全感、归属感。

精心做好导师带徒。凡学百艺,莫不有师。在此次新员工“导师带徒”活动中,每个新员工所在项目根据其专业特长及职业规划,精心为每位新员工选择一位业务能力强、现场管理经验丰富的对口部门业务领导作为职业导师,一位技术娴熟、业务熟练的骨干

作为业务导师。两位导师为徒弟制定详细的学习计划,以传、帮、带为手段,帮助他们尽快进入角色。

贴心做好电话回访。为加强与新入职员工的沟通交流,及时了解新入职员工对生活工作环境的满意度以及最新的思想动态,尽可能帮助其解决入职中遇到的困难,公司团委于8月份开展新员工“满月”回访机制,采取电话回访的方式,调查基层项目部对新员工工资是否及时发放、是否严格落实休息休假制度,调查新入职员工对生活工作环境的满意度,并对各类业务问题和情绪困惑一一解答。

用心做好心理赋能。为进一步加强新员工心理疏导,培养其责任心、平常心、包容心,养成健康阳光心态,提升工作效能和生活质量,公司工会在福州区域组织开展“群团组织在身边”职工EAP团体心理讲座和23届新入职员工入职座谈会,讲座内容聚焦职场中常见的工作适应、人际适应、生活适应、自我情绪调节等内外因素,根据活动前期心理测试问卷制定了生活正念训练和OH卡自我探索互动两大心理课程,帮助新员工在入职指出培养健康心理,养成阳光心态,为今后长远职业生涯打下坚实基础。

企业发展关系到每一名新员工的前途命运,更取决于每一名新员工的拼搏奋斗。我们要引导广大新员工坚定不移听党话、跟党走,怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,用实打实的业绩为中国式现代化建设贡献央企青年力量。

胡鏢