

# 一公司党委：“四坚持四促进”推进主题教育走深走实

自第二批主题教育启动以来,中铁四局一公司党委深入贯彻落实上级党委的安排部署,把主题教育“规定动作”与企业高质量发展“目标任务”紧密结合,通过“四坚持四促进”,不断推进主题教育走深走实。

坚持学深悟透,促进“理论学习”有新高度。上好“学思想”理论课。党委班子成员坚持走在前,在制定学习计划、读原文原著、撰写心得等方面打前站、带好头,以理论学习中心组形式举办主题教育专题读书班,采取领读与研读相结合、通读与精读相结合、全面学与重点学相结合方式进行学习。聚焦学思践悟新思想,举办基层项目部党组织纪检委员培训班、商务人员综合能力提升培训班,推动全公司党员干部笃信笃行。上好“强党性”必修课。领导班子高标准讲好专题党课,党委书记以《感悟思想伟力 凝聚奋进力量 全力推动主题教育走深做实》为主题宣讲党课,在广大党员干部中产生强烈共鸣,其他班子成员到党建工作联系点讲授专题党课。上好“重实践”交流课。组织党员干部前往凤阳小岗村开展实地践学,党委书记在现场就如何学好“小岗精神”为大家讲授微党课,要求大家学习“改革创新 敢为人先”的“小岗精神”,为企业实现高质量发展注入强劲的精

神动力。在红旗渠干部学院建立党性教育基地,签订战略合作协议,运用红旗渠丰富的资源,持续开展好党员领导干部的党性教育工作。开展“党建引领聚合力 建功立业黄河桥”党建共建活动,通过强化党建共建,发挥政治优势,以扎扎实实的建设成果检验主题教育的实际成效。

坚持求真务实,促进“调查研究”有新深度。坚持问题导向,明确调研方向。按照“深实细准效”五字要求,出台调查研究专项工作方案,在调研选题拟定过程中,坚持问题导向,以推动高质量发展为主线,紧扣公司“四增两控四提升”奋斗目标,把员工群众最期盼的问题作为调研重点,围绕加强党的建设、构建特色党建工作体系、提升核心竞争和核心功能、构建新发展格局、效益提升和价值创造、创新发展、风险防范、人才队伍建设等重要内容,精准确定16个调研课题,并逐一制定调研方案。实现调研选题既契合公司高质量发展所需,又能解决企业实际问题。坚持目标导向,关注问题去向。班子成员根据调研课题,组织相关部门、项目部深入研讨,明确调研人员、调研对象、调研地点,以项目化、清单化、责任化的方式,有序推动调研工作。综合运用集中座谈、个别访谈、问卷调

查、统计分析等多种方式,并充分运用互联网等现代信息技术开展调研,坚持把情况摸清,把问题找准、把对策提实。坚持结果导向,形成发展合力。坚持学以致用、用以促学,对调研中发现的问题、群众反馈的诉求,制定问题清单、任务清单和责任清单,形成工作闭环,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

坚持自我革命,促进“检视整改”有新成效。巡察整改促成效。公司党委把局党委2023年第一批巡察发现共性问题的整改落实作为一项重要政治任务来抓,对照《共性问题分解表》所列出的四个方面31项问题,围绕“自查工作部署”“问题原因分析”“完善整改措施”,立即开展自查自纠,并对查出的问题研究部署整改落实工作,尽全力抓紧抓好。正风肃纪严监督。持续构建“7+N大监督”工作格局,各职能部门日常监督多维度进行,纪委再监督深层次介入,充分发挥监督问责职责,巩固“监督整改再监督”全链条式问题销号机制,通过下发再监督建议书,召开大监督委员会会议,持续深化严的基调,坚决做到问题不查清不放过、责任不落实不放过、整改不彻底不放过,形成追责问责高压震慑。即知即改见实效。制定整改整治工作通知,领导班子着力查找在理论学习、政治

素质、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面问题,列出问题清单和整改整治信息清单,目前查出五个方面7项问题,列出整改措施10项。

坚持责任担当,促进“推动发展”有新作为。激发拼搏精神。公司广大党员干部、员工群众按照加快建成“中国中铁主力三级公司”的重要安排部署,在干事创业中“拼干劲”、在攻坚克难中“拼担当”、在争先先进位中“拼速度”,把学习成效体现在实现全年目标任务上,聚焦“效益提升、价值创造”,盯紧做实当前各项重点工作,全面推进大商务管理体系,发挥经营、技术、生产、物设等多方联动作用,做好技术攻关和成果转化,做优品牌塑造,助推高质量发展。释放改革动能。全面推动技术管理系统提升,以“五量”为主线强化工程数量管理。核心技术成果持续驱动品牌赋能,汝方高速承办全国交通运输科技示范工程现场推进会,武宜高铁承办新建沪渝蓉高铁武汉段标准化管理现场会暨长江延安铁路集团季度安全生产会议,《试车场换到曲面沥青路面施工技术》荣获第七届全国职工优秀技术创新成果优秀奖(安徽省唯一)。凭借较好业绩,公司再次入选“2022年度中国中铁三级工程公司20强”。

—宣

## 五公司党委:坚持问题导向 推动主题教育见实效

自第二批主题教育开展以来,中铁四局五公司党委坚持以问题为导向,紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,扎实开展理论学习、调查研究、问题检视等工作,取得了一定成效,真正将主题教育成效转化为推动工作的强大动力。

学在深处,在统一思想中筑牢信仰之基。公司党委为全体党员发放主题教育相关书籍4968册,在鼓励员工开展自学的时候,公司领导班子成员、基层各单位党支部书记分别带头在党建联系点、所在项目部讲授专题党课;本部党总支、沈阳地铁二号线、东莞莞北延线等项目先后组织开展邀请专家解读、“书香润红心 悦读砺使命”主题读书以及红色教育基地实地践学等活动,切实通过多种途径,推动理论学习走深走实,进一步筑牢党员干部的思想根基。

盯在要处,在调查研究中理清工作思

路。为确保领导班子成员能够沉到一线,察实情、求实招、问实效,真正解决一批“急难愁盼”问题,公司党委坚持以问题为导向,紧扣公司“三增两高,两控四提升”发展目标扎实推进调研工作,结合领导班子成员分管工作,给每名班子成员量身定制调研课题,形成调研计划及责任分工,并对调研工作实施全过程闭环管理。为后期更好地将调研成果转化为解决问题的实际行动,不断推进企业高质量发展奠定了良好基础。

改在真处,在检视整改中破解发展难题。此次主题教育不划阶段、不分环节,公司党委较好地把握推动发展和检视整改工作贯穿起来,坚持用企业发展成果检验主题教育成效。如:针对问题检视发现的“部分项目商务策划推进落实及时性和成效有待提升”问题,商务管理部进一步推进商务策划编制质量和执行推进力度,先后邀请局专家到项目帮扶指导11次,对28个项目开展现场策划评审,并编制下发《项目概预算指导手册》、签订竣工结算责任状56份,截至目前,2023年项目创效率比上年度高出1.8%。

董瑜

### ● 图片新闻

## 甬舟铁路工程指挥部党支部开展主题党日活动



11月23日,中铁四局甬舟铁路工程指挥部党支部开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日活动,10名党员干部参观“金塘解放史陈列馆”,深入了解解放军从登陆战役准备、激战金塘到解放舟山的斗争史,并重温入党誓词。  
弋鹏丽 摄(影像四局)

## “五个融入”激发企业高质量发展新活力

“中铁四局二公司南京分公司自成立以来,充分发挥党建引领作用,在融入日常工作、生产、管理后,充分激发了企业高质量发展活力。”近日,在南京区域基建单位党建交流会上,江苏工人报编辑负责人唐和平说道。

作为中铁四局二公司首批成立的区域分公司,南京分公司勇担企业开启新征程的重任,以党建工作为依托,在保持队伍稳定、完善内部管控、激发潜在效能上积极展示作为。

把党的领导融入制度建设。在成立之初,南京分公司党总支就把党的领导内嵌到管理结构中,根据区域管理现状,制定《党务工作动态考评实施办法》《落实党风廉政建设责任制检查考核和责任追究办法》《“三重一大”决策制度》等制度,明确党总支在决策中的职责。依托逐步完善的管理制度,采用“四不两直”方式对区域所属项目部的党务工作进行月度平推检查与考核,并将考核结果直接与项目绩效考核相挂钩,促进项目部综合管理水平提升,保证党组织“把方向、管大局、保落实”作用得到充分发挥。

把党建活动融入管理创新。南京分公司党总支从适应市场需求、增强发展后劲出发,大刀阔斧进行管理创新。针对区域项目部点多分散、情况复杂及固有机理无法形成集约化区位优势的局面,建立区域“党员创新工

作室”和“党员服务站”,结合工程施工创新点、重难点内容以及群众服务发展需要,由优秀党员牵头组织攻关并开展活动,助力打造品质工程。在物资资源方面创新实施辅材电商平台框架采购、废旧物资钢厂“点对点”直收,规范物资采购和处置行为,避免项目部“各自为战”。此外,南京分公司党总支还与南京市公建中心成立“红梅花开”创新党建联盟,与雨花台区赛虹桥街道开展“建功赛虹党旗红”党建共建活动,深化企地创新交流互动,为基建工程顺利推进营造和谐社会环境。

把党风廉政建设融入生产经营。南京分公司党总支坚持压紧压实全面从严治党“两个责任”,将党风廉政建设与区域生产经营管理紧密结合。一方面制定《党风廉政建设责任制》,梳理区域廉洁风险点与关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》,并采取自查自纠、定期平推检查、廉政谈话的方式,打造廉洁“紧箍咒”。另一方面是通过强化教育保廉洁,在“五一”“中秋”等廉洁风险高发频发的重大节日前,开展廉洁从业教育;根据区域安全、环保、防疫、廉洁从业工作的形势,开展“四大红线”警示教育;因地制宜组织全体员工瞻仰雨花台烈士陵园、参观侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆等红色爱国教育基地,不断增强党员作风和廉洁意识。

把为员工服务融入组织建设。南京分公司党总支用心用情为员工办实事,针对员工群众“急难愁盼”问题制定重点民生项目事项清单。同时,开展“送清凉”“送文体活动”“安全教育进班组”等群众性活动,将服务工作覆盖到农民工队伍,为农民工办理实名制“一卡通”,实现人员进场、考勤、工资、就餐、购物一卡通用,服务便利农民工的工作与生活;为困难农民工子女发放“金秋助学”助学金,助力其筑梦未来。还相继开展“携手伴成长”小候鸟关爱活动、“运动展风采 一起向未来”员工、农民工运动会等活动,打造幸福“员工之家”。

把文化赋能融入队伍建设。南京分公司党总支把“敢为人先、行稳致远”的企业文化融入培养员工中,以应知应会及刚性需求为培训导向,按照夯基础、重实操、全覆盖原则,在区域范围内大力推行基础业务知识培训及考核。为新入职员工精心挑选优秀业务导师,签订“师徒”协议,规划人才职业培养方向,让他们尽快熟悉工作岗位。扎实开展党员“一带一”工作,选取优秀党员与普通员工签订“一带一”协议,结成“共进对子”,以“带思想、带作风、带技能”为主要内容,实现党员与结对员工在爱企敬业、争先创优、综合素质等方面互帮互助、共同进步。

岑林震 王昊

## 工会户外劳动者服务驿站 让职工暖上心头

本报宿迁讯 “老李呀,你看,昨天你提出意见说驿站内没有劳保手套,担心冬季施工会冷,今天服务人员就给大家伙安排上了!”11月25日,在中铁四局南京分公司宿迁智能装备项目部工会驿站内,农民工王富贵对驿站服务人员竖起大拇指。

今年7月份,该项目部设立工会户外劳动者服务驿站,并配备空调、饮水机、小药箱、休息座椅和阅读刊物,以满足农民工日常休息需求。特别是进入冬季生产大干以来,为全面做好现场服务工作,项目部充分发挥驿站作用,贴近农民工实际需要,更好地服务农民工生产生活,为驿站设立“每周站长”。

“每周站长”主要由项目部综合办公室、财务部、商务管理部等部门员工进行轮流担任,负责每周工会驿站的公共卫生、设备维护和物资补给工作,并于每天下午下班前查阅驿站意见本留言,根据农民工的反馈意见和诉求,及时补充农民工所需的药品和生产生活应急物资,真正解决农民工的后顾之忧,让大家更好地投入大干攻坚之中。

刘晓倩 吴慧