

安装公司：用心念好“四字诀” 织密廉洁“安全网”

本报南昌讯 12月8日，中铁四局安装公司纪委组织开展四季度廉洁教育活动。

今年以来，安装公司纪委聚焦干部管理、制度建设、业务工作等方面存在的廉洁风险，有的放矢实施强化作风、制度引领、文化浸润等系列举措，着力在“引”“固”“育”“倡”上下功夫，形成全公司崇廉向上的良好局面。

坚持政治引廉，夯实廉洁从业的思想根基。公司纪委严格落实“第一议题”制度，党委理论中心组、各党支部深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的二十大提出的新思想新论断、习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。同时，通过抓好集中学习、支部学习、自主学习、实地参观学习、讲堂讲座专题学习，持续加强党规党纪教育，讲好廉洁专题党课，以点带面，以面

带全，引导党员干部感悟真理力量，学思践悟体会，推动党的创新理论和廉政思想走深走实。

坚持制度固廉，筑起监督执纪的铜墙铁壁。公司纪委坚持用制度约束权力，以廉洁规范行为，筑牢廉洁从业的坚实堤坝。常态化落实政治监督，建立落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神工作台账，扎实做好局党委巡察“回头看”问题整改后半篇文章。常态化开展日常监督，建立全面从严治党定期专题研究制度，每半年研究全面从严治党主体责任和“一岗双责”落实情况，开展重要节日节前廉政提醒，紧绷廉洁自律之弦。长效化推动制度建设，细化“三重一大”议事规则，建立健全任职谈话、日常履职谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，教育年轻干部严守红线底线，扣好廉

洁从政“第一粒扣子”。完善廉洁风险排查防控制度，基层各项目部均建立廉洁风险点防控台账，定期开展风险排查，制定防控措施，不断筑牢制度的篱笆，为建设廉洁企业提供制度保障。

坚持文化育廉，涵养清廉自守的新风正气。公司纪委创新清廉文化载体，收集上报廉洁主题的漫画、剪纸、刺绣等文化作品10余项；在新员工入职、政工人员、商务、财务、物资、安质等人员的培训活动中，开展典型案例警示教育，全方位营造良好的廉洁文化氛围；组织本部全体党员到南昌县廉洁教育馆进行纪律警示教育，集体宣誓重温入党誓词；在三八妇女节期间，组织公司36名女员工参与弘扬廉洁家风教育活动，接受廉洁文化熏陶，筑牢清廉思想防线。

坚持作风倡廉，建设干净担当的干部队伍。公司纪委坚决把强化干部教育监管作为培养干部的重要途径，始终保持务实清廉的工作作风。认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》等党内法规，2023年组织各层级签订党风廉政责任书244份，全员通过线上线下签订廉洁自律承诺630份，层层压实“两个责任”；建立党员领导干部廉洁档案，严格履行个人事项报备制度，让干部习惯在监督约束中工作、生活；组织观看《永远吹冲锋号》《反噬》《警惕这些所谓“规则”》等廉政警示教育片，不断提升警示教育成效；扎实开展纪检干部专项活动，自查自纠存在的短板和问题，在本职工作中强作风、提能力、促实效，在实践中建设干净担当的干部队伍。

张培林

● 图片新闻

阳光筑廉 监企共建



12月6日，中铁四局五公司联合广州市花都区纪委监委在广州花都举行“阳光筑廉 监企共建”活动。活动中，监企双方代表签订监企共建协议书，并共同为“监企共建联系点”揭牌。

李鑫 李小艳 摄

打造党建+自控型班组 赋能项目高质量发展

本报无锡讯 “中铁四局项目开展的党建+自控型班组建设活动，不仅延续了无锡地铁自控型班组建设的要求，而且发挥首创精神，将党建工作与自控型班组建设相融合，积极推进“红色工地”建设，项目自控型班组做法很值得在全线推广。”12月3日，在中铁四局二公司无锡地铁5号线6标项目部开展的党建+自控型班组（队伍）推进会上，无锡地铁建设公司党委委员、副总经理梁志恒说道。

自今年4月无锡地铁建设公司启动自控型班组建设以来，该项目部深刻领会自控型班组建设要求，组织商务部、安质部、工程部等部门人员，就如何发挥班组在现场安全、质量、进度等方面的主动性和能动性等问题，深入探讨，集思广益，提出以党建+自控型班组（队伍）建设的方案，打造“能干会管、能查会控、能学会创、能处会融”的“四能四会”自控型班组。

传统班组的管理体系主要集中在班组长，工人缺乏主观能动性，而在自控型班组里，工人在干好本职工作的同时，还能参与班组管理。项目部通过划分党员包保责任区及党员联系班组机制，建立项目与班组沟通机制、民主管理机制、安全激励机制等措施，指导班组实现自我教育、自我控制、自我管理、自我完善的目的。

在推进自控型班组建设工作中，项目部细化责任分工，成立以项目经理为组长的领导小组，形成各部门齐抓共管、各有侧重的格局。项目部党支部以车站工区为单元，建立党员先锋岗与党员包保责任区，各站区包保党员分别与协作队伍签订包保协议。同时，项目部与各班组签订“安全生产责任制”“安全生产承诺书”“现场联保互保协议”等，明确班组是作业现场安全生产责任主体，班组长是作业现场安全生产第一责任人，为全力推进自控型班组建设向纵深发展提供了强力支撑。每月还开展优秀自控型班组表彰，在班组中营造你追我赶、争先创优的良好氛围，有效推进现场安全管理，实现围护结构施工期间零安全事故的目标。

另外，在项目即将转入主体施工阶段，为持续抓好安全管理，项目部进一步深化探索自控型班组管理，以党建为引领，落实无锡市和系统内“红色工地”建设要求，发挥党员在项目攻坚克难的先锋模范作用，通过党员亮身份、实施片区包保，助力班组整体素质提高，保障项目安全、质量整体提升，打造绿色、品质、平安的地铁工程。

李雷杰 王昊

与“法”同行 依法治企

本报合肥讯 为大力弘扬宪法精神，增强企业员工法律合规意识，在“12·4”国家宪法日暨宪法宣传周期间，中铁四局建筑公司在近30个项目开展宪法精神宣贯活动，通过观看宪法公益宣传视频、讲授专题党课、开展宪法知识竞答、赠送法典书籍等方式，掀起了学习宪法热潮。

近年来，公司高度重视宪法宣传学习工作，坚持依法治企，从加强合规建设、合同管理、普法宣传等方面，依“法”对企业进行合规管理。

加强合规体系建设。对照中央企业合规管理办法、中国中铁及局管理制度，公司成立法治建设工作领导小组及合规委员会，对合规管理实施办法及项目合规管理实施细则等文件进行修订，从基层项目部选聘合规员43名，并进行考核评价，2023年，评选优秀合规员6人、称职合规员22人。定期召开公司季度合规联席会议，及时对公司合规管理工作开展情况进行汇报，在联席会议上还通过制度宣贯、集体学习、律师授课等形式对公司典型案例、合规制度、违规行为处罚、建工领域民法知识进行普法宣传教育。

加强合同管理工作。工程企业合同的

拟定是极易引发法律风险的高频环节，为进一步规范和规范公司合同管理，预防和规避合同纠纷，公司通过完善合同示范文本、参与施工合同审核、严把合同签订关口、严控合同数量金额、开展合同专项检查等5个方面持续提升公司合同管理水平，防范和控制合同风险。2023年，已审核并签订1738余份项目经济类合同，其中分包合同共509份，采购租赁合同共620份，其他合同共609份，实现合同评审100%法律审核，并做到“日日清”，审核意见达500余条。

加强普法宣传力度。为使法律合规意识深入基层项目、普惠所有员工，近年来，公司创新普法方式，多途径开展普法宣传学习活动。举办线下普法活动，在公司本部及基层单位组织开展“美好生活民法典相伴”知识竞赛答题系列活动；利用微信公众号上发布法律知识学习专栏，在重大国家法治节日、重要社会、行业事件等节点进行企业普法宣传，并不定期对法律知识解读；开展专项法律风险防范培训，在公司新员工培训、物资主管培训、商务主管培训等各类培训中设置法律专项课程，为项目的合规建设奠定良好基础。

卢勇龙

七分公司在中华全国总工会“云宣讲”比赛中斩获佳绩

本报合肥讯 近日，中华全国总工会举办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国职工宣讲比赛“云宣讲”获奖结果揭晓，中铁四局七分公司员工鲁颖、曲佳荣获“云宣讲”达人奖项。

据悉，该宣讲比赛是中国工会十八大后首个全国宣讲活动。活动开展以来，中铁四局各单位积极组织职工报名参加，共推荐多部优秀作品在线上展示，反响良好。

王鹏

中铁四局女职工在全国“书香三八”读书活动中荣获佳绩

本报北京讯 12月1日，全国第十一届“书香三八”读书活动颁奖典礼暨第十二届“书香三八”读书活动启动仪式在北京举行。中铁四局八分公司运输工程段职工陈雅丽撰写的征文作品《火车情怀》，荣获第十一届“书香三八”读书活动征文类一等奖，钢结构建筑公司职工周丹妹撰写的《一封家书致我的书香老妈》荣获二等奖，二人同时受

邀参加颁奖典礼。

近年来，中铁四局各公司工会以女职工读书活动为抓手，积极推进女职工阅读，引导广大女职工在阅读中弘扬中华优秀传统文化，在工作生活中自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，激发女职工在企业高质量发展中彰显巾帼风采，为企业发展建设凝聚巾帼力量。

雅丽

相约栖霞 共赏“枫”景

本报南京讯 12月9日，中铁四局南京分公司举办“相约栖霞 共赏‘枫’景”登山活动。

栖霞山被誉为“金陵第一明秀山”，素有“六朝胜迹”之称。冬日栖霞山，漫山红叶依山势起伏，色彩浓郁，呈现出层林尽染的绚丽景观。公司员工兴致勃勃、拾阶而上，一

路上欢声笑语，互相扶持，奋勇向前。登越山顶，长江风景、栖霞风情在冬日暖阳的照耀下尽收眼底，江之美、山之巍，令人陶醉。

通过活动，缓解员工工作压力，同时在团结奋进的氛围中，进一步丰富公司团队文化生活，增强团队合作精神。

高超

冬送温暖 关爱员工

本报隆子讯 12月8日，中铁四局二公司西藏隆子项目部工会开展“冬送温暖 关爱员工”活动。

活动现场，项目部党支部负责人奋战在高原的职工发放羽绒冲锋衣，将温暖送到职工手中，叮嘱大家在保证生产经营的同时，务必做好自我保护、保暖措施，确保身体健康。同时，对职工们长期坚守岗位、辛勤付出表示肯定。

此次活动切实将项目部的关怀与温暖送到职工心坎上，让全体职工齐心协力，坚决落实施工要求，切实强化责任担当，严守安全生产底线，高质量、高标准推进项目建设。

“在以后的工作中，我们还将点对点、心贴心、实打实做好贴心到位的服务，竭尽所能为职工排忧解难，当好职工的‘贴心人’。”党支部书记郝涛说。

李烨