

# 深入实施“党建+” 助推发展“加速度”

今年以来,中铁四局电气化公司安徽铁路分公司党支部持续强化党建引领作用,不断推动党的建设与分公司生产经营深度融合,以深入实施“党建+”为主线,助推高质量发展跑出“加速度”。

该公司承担着在建宁西路涉铁四电迁改工程、洋吕铁路专用线站后工程、江都铁路专用线物流基地工程、合肥动车运用所、庐山站改、阜阳机务段光伏等多个重要项目的施工工地,地域横跨安徽、江苏、江西等省,点多面广,党员较为分散。为进一步发挥好党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,该分公司党支部将党建工作融入管理关键流程和各个环节中,确保各项工作取得实效。

强化“党建+支部建设”,激发员工活力。党支部从组织建设、组织生活、党员管理、信息台账和阵地建设等方面,全面推进党支部标准

化和规范化建设。将支部建设与项目管理融合,定期举行分析会,优化安全管控、质量策划、技术支撑等多项方案。积极引导党员成长成才,注重组织培养和个人成才相结合,经常性关心关爱青年优秀人才的成长,为优秀人才发挥作用搭建载体和平台。

聚焦“党建+创新创效”,打造精品工程。成立党员科技创新小组,积极开展科技创新活动和QC课题研究,并利用“三会一课”、学习例会、交流座谈会、技术分析会等多种形式组织专题培训及学习。注重发挥全体员工的主观能动性,带动群团组织通过“金点子”“合理化建议”“劳动竞赛”等形式,在管理优化、成本管控、挖潜增效等方面发挥作用。结合项目生产实际和技术人员需求制定技术培训计划,每月按照计划组织技术培训。截至目前,共进行了7期技术培训,内容涵盖工程数量管理培训、中

铁四局数智管理平台应用培训、商务管理知识培训、科研和专利知识培训、铁路四电及房建接口工程培训等。依托分公司“高永良劳模创新工作室”平台,完成了铁路接触网小张力放线装置的研制及专利申请工作。

做实“党建+安全生产”,筑牢坚固防线。积极开展党员安全责任区活动,对党员按施工区域进行分组,要求党员干部每天深入现场,对施工现场的安全隐患进行排查,把安全生产责任要求落到实处;组织开展“遵守安全法当好第一责任人”的主题党日活动,深入班组进行安全教育,组织应急演练,让作业人员“活”起来、“动起来”,增强一线施工人员的安全意识。全年,该分公司累计完成六百多个封锁点,安全顺利完成敬业铁路站后四电工程、荆门国际内陆港站后四电工程、青符符夹CTC改造工程、巢湖西信号联锁改造等项目的营业线

高风险作业,实现安全生产“零”事故。

抓好“党建+廉政建设”,凝聚思想共识。坚持常态化开展廉政建设,通过集中学习、个人自学、专题研讨、外出参观等丰富学习教育的形式和内涵,并依托学习强国等在线教育平台、“三会一课”等载体进行研讨交流,筑牢全体党员干部“戒心”思想防线。

一系列举措切实推动党建与中心任务深度融合,为分公司高质量发展注入强大的活动,分公司先后获得全国安康杯竞赛先进单位,中国铁路上海局集团宁安铁路有限公司年度劳动和技能竞赛参建单位“先进集体”“优秀项目经理部”等荣誉称号;参建的庐山站站改项目获昌九公司“质量安全信用评价绿色”通知书1张、安九指挥部质量安全绿色通知书4张。

潘星

## ●图片新闻

### 扫雪铲冰 文明同行



12月15日,中铁四局三公司开展“扫雪铲冰 文明同行”主题活动。本部20余名党员团员积极参加所在街道马路及人行道扫雪铲冰,确保降雪后道路畅通,方便居民出行。

陈小康 孙亮亮 摄

## ●图片新闻

### 致敬芳华 赓续前行



12月14日,中铁四局市政公司举办首届“致敬芳华 赓续前行”荣退活动。活动中,三位退岗员工回顾了自己的工作经历,分享了工作经验。公司为退岗员工赠送鲜花和纪念品,表达对他们的崇高敬意和美好祝愿。

邓洁 摄

## 与压力和解 保持健康心态

本报天津讯 12月5日,中铁四局三公司开展“与压力和解 保持健康心态”主题讲座活动,邀请国家三级心理咨询师、中科院心理研究所注册心理咨询师程超,通过线上线下的方式为公司721名基层员工授课。

活动中,程超围绕《企业员工心理健康与心理成长》课题,从“员工心理健康的维护”“员工心理成长的促进”“员工心理辅导方法”三个角度深入解读当前员工面临的工

作压力,引导员工热情参与、积极互动、分享感悟,有效化解员工在生活、工作和成长过程中遇到的各种问题和困惑,鼓励员工建立健康乐观的心态,做到幸福生活、快乐工作。

此次活动是助力天津市委、市政府高质量发展“十项行动”,做好“区级工会加强年”专项工作的一个缩影,也是三公司融入属地发展,挖掘属地资源服务职工,落实产改工作的生动实践。

陈小康

## 南京分公司:多措并举 加强人才队伍建设

今年以来,中铁四局南京分公司牢固树立“人才是第一资源”理念,坚持党管干部原则,聚焦新时代公司人才队伍建设和培养工作,通过“引、用、育、评、留”等措施进一步提升公司人才队伍整体素质,持续为公司高质量发展注入人才活力和提供智力支撑。

优化招聘渠道,千方百计“引”人才。公司拓展和优化招聘渠道,按照“满足急需、优化结构、适当储备”原则,综合运用社会引进、校园招聘、内部推荐和与猎头公司合作等方式,有效吸引各类人才加入。今年61名新入职大学生经过入职培训后顺利走上工作岗位;社会引进10人中,硕士学历2人,持有一级建造师证5人;2024年度秋季校园招聘工作已签约41人,人才结构、质量,得到进一步丰富、优化。

规范选拔程序,风清气正“用”人才。公司党委严格把好干部使用入口关。严格落实新时代好干部标准和国有企业领导人员“20字”要求,按照“基层、实干、业绩”三大导向,从严履行选人用人“六大程序”,落实“六不上会”;严格按照干部管理权限和干部任职条件,在民主推荐、民主测评、组织考察的基础上集体研究干部问题,严守任前公示、任前谈话等程序,营造风清气正的良好氛围。与此同时,为做好公司本部公开招聘上岗工作,印发《中铁四局南京分公司本部员工竞聘任期制管理实施细则》,并制定2023年度本部员工公开招聘上岗实施方案,坚持公正公开公平、民主集中、人岗匹配三大原则,公司本部一级职员及以下岗位人员31人通过公开招聘成功上岗。11月至12月,公司各业务先后举办岗位任职资格认证,共计103人参加,经过严格考核,86人通过认证,通过率83.5%,切实激发年轻干部干事创业的激情和活力。

丰富培养方式,多措并举“育”人才。公司统筹做好员工培育培训,通过举办轮

训班对公司77名中层管理人员开展集中培训,内容涵盖滚动经营、标准化建设、大商务管理、舆情处置等内容,进一步提高中层管理人员综合能力。制定《公司后备人才培养实施方案》,成立后备人才培养考核领导小组,建立“后备人才库”,建档并签订“导师带徒”合同,全方位开展岗位胜任力培养,有力加强党群、经营、技术、安质、商务、物机、财审、现场管理等八支后备人才队伍建设。通过线上线下开展集中培训、周线上培训、“人人上讲台”等各类培训3198人次,同比增加101%。

完善激励机制,科学客观“评”人才。公司健全完善考核激励机制,优化绩效管理,在局内率先制定和实施开展项目岗薪制员工绩效考核评级工作,294人参与绩效评级,结合ABCD四档对月度绩效进行强制分配,抓实项目绩效考核结果运用,推动薪酬分配向重点群体的贡献者、绩优者倾斜,提高员工工作积极性。同时,针对C档及以下员工开展绩效辅导谈话,制定工作改进提升措施,帮助员工提升;针对项目部室负责人及以下员工制定岗位胜任力量化模型,以客观数据和量化指标来衡量员工的履职尽责能力,持续营造客观、公平、公正的用人导向。

营造向上文化,多措并举“留”人才。公司积极营造争先向上、团结协作的文化氛围,扎实开展好“我为群众办实事”活动,先后解决员工“急难愁盼”问题40余件,扎实做好职称评审、工程技术人员生活困难补贴申报发放、“三不让”帮扶救助和员工休息休假等工作,保证员工福利、待遇应给尽给,职称应评尽评、假期应休尽休,真正做到全心全意为员工办实事、做好事、解难事,增强员工归属感。开展“爱企如家 强企有我”“奋进新征程 健康四局人”“缘聚中铁 爱在浦口”青年联谊等团队活动、关怀行动,提升员工获得感和幸福感。

高超

## 新闻点击

▶ 12月13日,中铁四局团委联合共青团淮南市开展“企地联学聚合力 实地践学共提升”实地践学活动,共同为“准才相遇”团建联盟揭牌。

陈雅丽 凌霄 朱嘉兵

▶ 12月13日,中铁四局上海公司本部党总支组织开展“观看红色电影 汲取奋进力量”主题党日活动。本部党员群众集体观看红色电影《刀尖》。

万杰

▶ 12月13日,在吉林省总工会举办的2023年度吉林省职工“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”摄影微电影新媒体大赛中,中铁四局路桥公司长春地铁5号线项目报送的原创MV《守员工幸福铸匠心典范》获得金奖,摄影作品《青春扎根基建》获得银奖。

王雪萍 姚宗慧

▶ 12月14日,中铁四局五公司与深圳

市前海建设投资控股集团在深圳举办交流座谈会并签署廉洁共建协议。

杨瑞峰 胡启航

▶ 12月17日,中铁四局八分公司大厝煤炭物流园煤炭储备中转站站后项目部党支部联合开展“一家人 一条心 联合共建保安全”主题党日活动。项目部党支部与业主、委管等多家单位党组织共同组建“党建共建联合体”,通过联合主题党日、联建共学等活动,形成党建共建、共融互通、互学互促的良好局面,为项目建设保驾护航。

程思远

▶ 12月19日,中铁四局物资公司与广西贵港钢铁开展百“链”成钢党建联盟单位揭牌,签订百“链”成钢党建联盟单位共建协议、授信合作协议,并围绕党建引领、业务融合工作进行深入交流。

王强平 洪皓