

“六自型班组”助力项目高质量建设

班组是企业最基层的组织,看企业有没有竞争力,关键要看班组、看岗位。自2023年起,中铁四局二公司常(州)(无)锡区域按照“加强班组建设、以点推面、激发活力、持续改进”的思路,结合区域发展实际,探索打造自立型、自控型、自律型、自爱型、自信型、自强型的“六自型班组”,不断增强产业工人创新意识和工作主动性,促进班组自我管理,助力项目高质量建设。

近年来,二公司先后在常锡区域建设了无锡宛山湖大桥、无锡凤翔路快速化改造、常州芜申线等一批广受认可的优质工程。目前,常锡区域共有无锡高浪西路、312国道常州横林至湖塘东段、滨江路快速化改造3标、芜申线桥梁2标、无锡312国道改扩建等9个在建工程。

为实现项目管理团队与施工班组素质的同步提升,提升班组活力,常锡区域各项目在交流研讨中,确立“六自型班组”建设目标,并明确“六自型班组”定义和内涵。自立型班组:依靠自己,独立解决。教育班组长工人不盲目跟从他人,及时准确完成所承担的事项,有独立思考的能力,拒绝违章指挥、违章作业,做出明智的决策。自控型班组:保持冷静,理性应对。教育班组长工人懂得如何控制自己的情绪和行为,避免因冲动而做出错误的决策。自律型班组:遵守规则,坚守底线。教育班组长工人深知自己的责任和使命,始终坚守底线,遵守

施工规范和安全操作规程。自信型班组:树立信心,相信自己。培养班组长工人相信自己,相信团队的力量,面对困难和挑战时,始终能坚定信念,独立完成任务,不半途而废。自爱型班组:珍重自己,做事有度。加强对班组长工人自爱教育,关注自己身心健康,注重个人形象和礼仪,同时尊重他人、关心他人,做事有原则、守底线、有尺度。自强型班组:追求卓越,不断跨越。加强对班组长工人教育培训,指导工人不断学习和提升,鼓励班组长成员持续学习,提高专业技能,追求卓越。

“班组文化是凝聚班组长成员力量的精神纽带。常锡区域各项目要高度重视班组文化建设,以‘六自型班组’建设为抓手,引导职工树立正确的价值观和职业道德观,营造积极向上的工作氛围,加强班组长成员间的文化交流,促进彼此了解与认同,增强团队凝聚力。”公司党委副书记、常锡区域分管领导石治荣在“六自型班组”建设推进会上强调。

常锡区域各项目结合自身管理实际以及基层党组织专项监督文件和“六自型班组”具体要求,在不同的专业施工队伍或施工周期一年以上的施工队伍中开展班组建设活动,并制定相应的班组长考评体系,每月进行班组建设达标验收,对符合建设标准的班组长、班组长,在公司政策允许范围内给予推优、考核加分等奖励。

通过一年多的实践,二公司常锡区域各项目在“六自型班组”建设中取得了明显成效。

无锡地铁5号线6标项目部以“党建+自控型班组”为抓手,以车站工区为单元,建立党员先锋岗与党员包保责任区,各站区包保党员分别与协作队伍签订包保协议、“安全生产承诺书”“现场联保互保协议”等。同时,建立党员联系班组长机制、项目与班组长沟通机制、民主管理机制以及安全激励机制,指导班组长实现自我教育、自我控制、自我管理和自我完善。每月坚持开展优秀自控型班组长表彰活动,在班组长中营造你追我赶、争先创优的良好氛围,推进现场安全管理,实现围护结构施工期间“安全零事故”。

无锡312国道15标项目部以“创新+”为抓手,在班组长中开展“五工”(工艺、工序、工法、工装、工效)创新活动。成立创新工作室,开展“创新之星”评比,将创新成果纳入人才培养档案,激发大家的创新动力与热情。针对传统桩基施工中钢筋笼滚焊机噪音大,光污染和粉尘污染严重,钢筋笼整体扭曲度大,不易组织规模化生产的弊病,项目部与钢筋班组长开展课题创新,采用中频逆变直流电阻焊原理,首创研制出“钻孔桩钢筋笼旋焊机”,不仅提高了生产效率,还大幅降低了电极磨损率和有害气体排放,节能降耗效果明显。

无锡高浪西路项目部以“环保+”为抓手,

在班组长中开展环保文明施工创建活动。项目部与环保文明施工队伍改良创新超宽基坑的电动“防尘天幕”系统,在不影响项目施工和节点的基础上,实现“自动开合,智能联动,降尘减噪”,提升工程形象。保证基坑施工期间,天幕系统智能化、自动化运行,环境监测指标全达标。基坑及国控点周边环境大气监测指标明显下降,空气质量显著提升。

各项目积极落实产业工人队伍建设改革和局“五共”管理要求,加强对施工班组长人文关怀和关爱。利用五一、国庆等节假日契机,开展职工(农民工)运动会、组织班组长开展集体生日等,积极营造和谐温馨氛围。充分利用党群工作协理员这一沟通机制,定期与班组长开展沟通、征集合理化建议等,使施工班组长关注的问题能及时得到解决,保证了生产的顺利进行。积极为班组长成员搭建“读书、感悟、交流”互动平台,让班组长工人以各种形式表达自己的读书见解,促进相互学习,提升了班组长工人文化素质。

“班组建设是一项长期的工作,需要我们不断探索,不断总结。‘六自型班组’建设的探索和实践,其目的是为企业打造‘知识型、技能型、管理型、安全型、创新型、和谐型’班组长提供借鉴和参考。”石治荣说道。

李雷杰 王昊

● 图片新闻

中铁四局举办合肥地区第二届“贺岁杯”职工足球对抗赛



1月7日,主题为“奋进新征程 健康四局人”的中铁四局合肥地区第二届“贺岁杯”职工足球对抗赛在合肥总部足球场开赛。局党委常委、纪委书记陈伟宣布比赛开幕并为首场比赛开球。此次比赛由局体协主办,为期两天,旨在推进幸福企业建设,活跃职工的业余生活,以健康的体魄迎接2024年,参赛单位包括一公司、四公司、八分公司、局总部,设置淘汰赛、三四名决赛和冠军亚军决赛。

杜江 杨晨 摄

农民工的“微心愿”

“爸爸,我收到你送给我的新书包了,真好看,我特别喜欢这个生日礼物。”1月2日,中铁四局四公司磨店家园三期安置房项目农民工陈强接到10岁女儿从老家打来的电话。“生日礼物是爸爸的工作单位中铁四局送的。爸爸平时在中铁四局干活表现好,所以中铁四局满足爸爸的一个心愿,给你买了新书包。”陈强回应道。

磨店家园三期安置房项目目前共有20余

家在场作业队伍、1000余名农民工。为调动广大农民工的工作积极性,项目部以劳动竞赛活动为契机,每月评选5家优秀作业队伍、10名优秀农民工。除给予一定的物质奖励外,项目部还额外赠送10名优秀农民工每人一张心愿卡,让他们写下自己的“微心愿”,金额为300元以内,由项目部帮助实现。陈强是2月份“优秀农民工”之一,他的“微心愿”是在女儿生日时送她一个新书包。

赵雅慧

三项举措推进“暖心食堂”建设

本报景德镇讯 自进场以来,中铁四局市政公司景德镇陶溪川停车场项目部通过丰富菜谱、提升质量和厉行节约三项举措,推进“暖心食堂”建设,提高职工的幸福感和获得感。

针对职工饮食习惯存在差异的情况,项目食堂每季度更新菜谱,增加特色菜和“家乡菜”。同时,高度重视食材采购和卫生检查,一方面把好采购环节,保证食材新鲜、营养和

卫生,另一方面规范食堂用餐区、厨房、储藏间的环境卫生管理,给职工创造舒适的就餐环境,从舌尖上守护职工的健康安全。

为了杜绝浪费现象,项目领导班子在食堂就餐时,带头执行“吃多少盛多少”,当好标杆、做好示范。同时,大力开展“光盘签名”活动,营造“文明用餐、浪费可耻、节约光荣”的良好氛围。

何超

精心部署冬季“五防”工作

本报淮北讯 入冬以来,中铁四局南京分公司阜淮铁路站前1标一分部牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,坚持“早准备、早预防、早检查、早落实”的原则,超前谋划,精心部署,全方位做好冬季“五防”工作。

项目部组织召开冬季施工专题会议,对现场分工区包保督导;开展冬季“五防”专项安全培训,发放《冬季施工安全手册》,提高全员安全意识和操作技能,消除麻痹思想和侥幸心理;利用周例会、班前安全讲话、电子屏、宣传栏、工作群等形式进行安全宣讲。同时,项目部结合冬季特点加大隐患排查力度,对作业区、生活区的生产生活用电、液化气等进

行安全检查,做到全方位、全覆盖、无死角,并针对不同工点的“五防”重点,制定巡检台账,保证冬季“五防”工作落到实处。项目部还成立冬季“五防”后勤专班,分组检查各班组生活区防寒保温措施,定时给现场工点送姜汤和夜宵;统一配备发放棉帽、棉手套、防滑鞋等冬季防寒用品;组织志愿者服务队清扫地面积水和积雪,在梯笼等部位铺设防滑垫,保护作业人员人身安全。

截至目前,项目部先后组织开展“五防”专项培训15期,组织集中安全隐患排查10次,消除各类安全风险21处,有力保障了项目冬季施工安全有序推进。

吕本清 杨储来

“爱心餐”温暖乘务员的心

本报沧州讯 自1月3日起,中铁四局八分公司朔黄运输分处为夜班乘务员提供“爱心餐”,这一暖心举措赢得广大乘务员的一致好评。

该分处共有216名乘务员分散驻扎在神池南、肃宁北、黄骅南、黄骅港等地。针对乘务员作业时间长、劳动强度大的现状,该分处积极践行“我为群众办实事”,每天为晚上6点至早上6点出乘的70余名乘务员发放酸奶、水果、面包、鸡蛋、火腿等“爱心餐”,缓解他们夜间值乘过程中工作枯燥、劳动强度大、就餐不规律等问题,使他们能以更加饱满的精神状态投入到运输工作中。



任宇航 赵慧东 摄

武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:

一年制中专,一年半自考,函授高升专、专升本,同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校:

武汉理工大学,国家开放大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学等。文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师: 18086013311(微信同号) 马老师: 15527752955(微信同号)

田老师: 19947669135(微信同号)

地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点