

三公司党委:强化“四个注重” 助推主题教育入脑入心

自第二批主题教育开展以来,中铁四局三公司党委坚持高站位谋划、高标准实施,把理论学习、专题党课、调查研究、推动发展、检视整改等各项工作贯通起来,推动主题教育入脑入心,为加快建成“专精特新企业”提供了强有力的政治保障和不竭动力。

注重“学思想”贯穿始终。公司党委先后制定下发第二批主题教育、理论学习、调查研究等专项方案。采取集体学习、研讨交流、专题读书研学、专题党课等多种形式扎实开展主题教育理论学习工作,13名公司领导班子成员先后开展专题读书班集中学习3次,通读4本必读书目和4本选读书目,结合公司发展实际认

真交流心得体会。同时,公司领导班子成员到所在基层党建联系点带头学、示范学,教育引导党员跟进学、系统学,围绕必读书目,提升思想认识,切实增强“四个认同”。

注重“强党性”永葆本色。公司各级党组织通过“三会一课”、实地践学、专题读书班等形式,深入研学四个必读书目及选学资料,将主题教育与组织生活紧密结合,确保学习实效,把加强党性修养作为推动主题教育走深走实的动力,把主题教育成果转化为助推企业高质量发展的信念和行动。中国中铁党委副书记、工会主席、执行董事王士奇到公司太湖图书城项目部讲授主题教育专题党课、开展专题

调研;公司领导班子成员先后到13个基层党建工作联系点为400名党员干部讲授专题党课。

注重“重实践”以学促干。公司领导干部坚持下基层、到现场、入班组,结合各自分管工作、分管部门的关键难题、重点工作等,先后到公司所属26个项目部开展专题调研,采取调查研究、座谈交流、个别谈话等多种方式相结合,“把脉”深化大商务管理、技术管理基础建设、安全质量管控、区域经营生产一体化等影响和制约企业高质量发展的关键因素,形成13份高质量调研报告和整改清单,确保主题教育方向不偏、焦点不变、节奏不乱、力度不减。

注重“建新功”使命在肩。公司党委始终

将主题教育与生产营销深度融合,通过到环北部湾项目部召开主题教育动员部署会、组织开展项目党建交流座谈会等,以此检视党建融合痛点、差距,明确努力方向和改进措施。通过开展“五保一树大干80天”专项劳动竞赛,冲刺年度施工生产目标,营业额突破70亿元大关;深化区域经营,圆满完成152.9亿元经营任务,年度施工生产和营销业绩再创新高,为加快建成“专精特新企业”奠定了坚实基础。 刘竞宇



党建引领聚合力“砼心筑梦”使命圆

本报青岛讯 1月4日,中铁四局建筑公司青岛交通商务区东广场地下空间项目部党支部召开项目部党员大会,组织集中学习贯彻中铁四局建筑公司第五次党代会精神。会议号召全体党员要充分发挥党建引领作用,为打造企业“砼心筑梦”党建品牌添砖加瓦。

自2023年施工大干以来,该项目部党支部就不断创新党建工作载体、助推施工生产,丰富党建工作内涵,聚焦发挥党建引领作用,为项目稳定发展提供坚实的思想保障,随着项目首块垫层、首块筏板、工程桩顺利完成,项目2023年完成产值近7000万,已全面进入主体大干阶段。

党建引领促生产,激发管理活力。项目部党支部持续发挥党建引领作用,积极开展“党组织进班组”活动,结合班组建设要求,成立以党员为骨干的“超越”班组,通过设置“党员先锋岗”“党员突击队”,组织广大党员立足岗位创先争优,推进项目管理力量和保障措施下沉,发挥好项目部党员在施工生产上指导帮扶、协调保障、补位纠偏等作用,推动一线班组安全、质量、效率、技能全面提升。中铁四局青岛北站项目部“超越”班组通过青岛地铁集团级示范班组验收,获评2023年中国安全生产协会“安全管理标准化班组”一级班组。

党建联建争先锋,创新活动载体。党支部围绕“抓党务、强业务”这条主线,加强企地党建共建。先后与李沧综合行政执法局机关三支部、李沧区中心医院、永宁路小学、青岛北站交警中队、创新创业活力区等

单位签署党建联建协议5份,协议结合青岛项目特色,就如何共筑组织基础、共促队伍建设、共解群众急难、共办实事好事、共谋发展等党建事项进行深入交流。同时,策划和参与地方党组织党建活动,2023年先后组织开展第一届“中铁青岛活力杯”员工篮球比赛,与青岛市公安局特警支队联合开展“六一”亲子暖心拓展活动和庆祝建党102周年红歌大赛,与李沧综合行政执法局机关三支部联合开展篮球联谊赛及无偿献血活动,参与青铁置业2023年消防月“看图识隐患”知识竞赛活动,与地方党组织累计开展党建共建活动12次。项目部党支部收到青岛市北区洛阳路街道商路社区党委会锦旗和感谢信,项目部党支部书记被中铁发展总部授予“年度优秀项目书记”荣誉称号。

党建共建聚人心,打造和谐家园。党支部坚持把建设和谐项目作为重要目标来抓,坚持党建带工建、带团建。组织项目部青年党员、团员参与到青年安全质量监督岗查隐患“吹哨”行动,鼓励青年员工争做岗位先锋“排头兵”,扎实开展青年突击队、青年技能竞赛等特色活动,充分发挥了广大团员青年的生力军作用。加强职代会建设和职工民主管理,在2023年开展“四季送”、节假日文体活动、员工谈心谈话、迎接新员工“六个一”、女员工特殊保护等活动近20次。各项工作富有成效,营造项目和谐奋进的文化氛围,项目部获评“中铁四局四星级幸福之家”提名等荣誉。

卢勇龙 何家豪

设计研究院举办员工毅行活动

本报合肥讯 1月6日,中铁四局设计研究院在合肥骆岗中央公园举办“学习贯彻二十大 团结奋进新征程”员工毅行活动,300余名员工参加。本次毅行活动全长约5公里,徒步总时长约1个小时。

此次毅行活动,展示了员工积极、健康的精神面貌,同时进一步激发员工的工作热情,引导员工以斗志昂扬的精神面貌为设计研究院做好各项工作。

彭辉民

以“红色引擎”助力项目高质量建设

本报无锡讯 1月4日,无锡市住房和城乡建设局公布了无锡市2023年度红色工地名单,其中,中铁四局二公司无锡地铁5号线一期工程06标、高浪西路(蠡湖大道—缘溪道)快速化改造工程GLX01标成功获评无锡市“五有五优”红色工地荣誉称号。

二公司无锡地铁5号线、高浪西路快速化改造工程两个项目围绕公司“管理提升年”和“践行公司实文化 争当管理七先锋”目标要求,聚焦“铁红雁”党建品牌,开展“党建+”活动,使党建工作与项目管理互融共进,以“红色引擎”助力项目高质量建设。

打造党建红色引擎,助力工程建设生产。红色工地创建以来,党支部持续深化推进“党建+质量”工作,推动党建与工程管理工作深度融合的工作格局,以党员创新工作室、劳模创新工作室为依托,以推进工厂化、机械化、标准化、信息化为手段,通过工艺改进、设备改造、工法

改良。大力推广工序作业标准化、安全防护标准化、施工工艺标准化、大型智能设备标准化。同时,整合区域人才资源,坚持“走出去、学回来”的教育理念,积极开展各系统“轮值业务长”活动,搭建区域内共同学习交流的平台,总结和推广各项目好的经验及做法,引导区域内成员互相了解、借鉴、学习,通过交流探讨,共同解决问题、提高工作效率及业务能力,更好地服务施工生产,树立企业形象。

开展亮点党建活动,发挥战斗堡垒作用。党支部充分发挥支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,组建党员先锋队、青年突击队,夯实一线员工吃苦耐劳、勇担重任的思想根基。开展党建联盟活动,积极发展同业主、地方的关系,构建党建联盟平台,形成共建机制。无锡地铁5号线6标项目部党支部与无锡地铁建设公司、清名桥街道、江溪街道、旺庄街道等共同开展党建联盟签约仪式活动,并为项目部党建室

挂牌“党建联盟铁三角现场办公室”;依托城际党建联盟“铁三角”平台,无锡地铁5号线6标以实际行动落实周边大窑路社区居民需求,为居民修缮泥泞道路,并铺设碎石,浇筑混凝土,实现从“泥泞小路”到“景观通道”的转变,赢得周边社区居民的高度认可并赠予锦旗表示感谢,促进企地关系和谐稳定。7月,无锡高浪西路快速化改造项目积极开展“缅怀革命英烈 传承红色基因”“七一”党建联建活动,通过参观新四军纪念馆、重温入党誓词、党史知识问答学习等,让联盟党员和积极分子们深化党的革命史、斗争史的学习,提升党员队伍的思想建设和政治建设。积极动员广大党员干部创先争优、努力拼搏,不断增强党性,提高素质,提升能力,以“业绩一流 始终领先”的壮志,激发“舍我其谁 永争第一”的豪情。

抓好党建促环保,围绕环保抓党建。按照无锡环保文明治理要求,积极化解施工与环境

治理的矛盾。积极响应无锡市政府环境治理的各项举措,多次组织召开文明环保专题会议,制定文明环保实施方案,落实施工环保责任人,同时以施工现场防尘抑尘为重要管理目标。其中无锡地铁5号线6标项目部全线投入3支专职保洁队伍共计30余人,配备专职保洁人员、洒水车、雾炮车等设备,安装固定围挡隔离、自动喷淋降尘设备、临时照明系统、洗车平台等设施并通过现场监控系统以及现场扬尘自动检测仪,及时对现场文明环保进行监督。无锡高浪西路快速化改造项目通过引进改良创新的方式,为主线隧道基坑安装“自动开合、智能联动、降尘减噪”的“防尘天幕”。经过比对,当“天幕”展开时可将基坑周边PM2.5浓度下降30%、PM10浓度下降37%、周围环境噪声减少5至10分贝,实现绿色环保效果,极大程度上减少对周边环境的影响。

王雨 李祥乐 王昊



过集体生日 韩国庆 摄

本报合肥讯 “这个保暖内衣自带发热,真暖和啊!”1月7日,中铁四局七分公司天陇铁路1标项目部员工侯浩浩与同事开心交谈道。

为进一步提升员工的幸福感和归属感,解决员工所想所盼所难,让企业大家庭更加温暖和谐,2023年11至12月,中铁四局七分公司党委以年度基层党建工作和基层班子考核为契机,开展“我为群众办实事 送温暖、送关爱、送文化、送培训、送廉洁”到基层活动,全公司44个基层单位累计为共1950人送去关怀。

送温暖到基层,由外到内全定制。为了确保一线员工穿得暖、盖的暖,公司在已经发放防寒被和羽绒服的基础上,支出54.65万元购置3900套保暖内衣,发放给员工,实现员工保暖衣被由外到内全定制。

送关爱到基层,慰问座谈喜庆生。对因病因灾致困的员工进行帮扶慰问,公司向15名员工发放慰问金4.5万元。在26个项目部开展近三年新人入职青年员工座谈会,参与总人数192人,深入交流了青年员工关注的休息休假、薪酬待遇和职业发展等方面的问

题,并集中汇集到公司各归口部门反馈解决。为23个单位的70余名员工开展集体生日会活动,送一份生日礼物、唱一首生日快乐歌、吃一块生日蛋糕。

送文化到基层,强基固本提精神。公司向各单位、项目部发放《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平关于调查研究论述摘编》等书籍45套,帮助全体党员深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,在深化、

内化、转化上聚力用劲、善思善用。送培训到基层,加油赋能涨知识。为各单位班子成员和五部两室负责人发放《中铁四局违规行为处罚手册(第三版)》535本,要求全体员工强化手册学习,形成人人学规范、懂规范、守规范的良好氛围。组织全体员工深入学习《中铁四局违规行为处罚手册(第三版)》的修订内容,通过对典型案例的分析讲解,强化全体员工合规意识,规范业务管理行为。同时,通过问卷星对1516名员工就《中铁四局违规行为处罚手册(第三版)》学习情况进行考试测评。

送廉洁到基层,清风正气鸣警钟。对全体员工进行面对面的廉洁从业警示教育,通过讲述违规违纪违法典型案例,以案示警、举一反三,对项目部的党员干部、管理人员进行面对面廉洁从业警示教育,总参与人数1500余名员工。

“这次考核是一次全面的体检,我们能够迅速认识到短板缺陷并整改。考核期间的‘五送’更像是冬天里的暖阳,温暖了我们一线员工。”侯浩浩说道。

王鹏 鲁颖