

勇当改革先锋 树立高质量发展新标杆

——2023年中铁四局发展回眸之管理篇



揭惠铁路榕江南河特大桥施工 李小艳 摄

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,实施“十四五”规划承上启下的关键之年。一年来,中铁四局坚决贯彻落实中国中铁党委、中国中铁的工作部署,以坚毅前行的奋斗姿态、不平凡的业绩书写了高质量发展的精彩答卷。中铁四局通过加强改革管理,持续激发企业发展的“新动能”,全年新签合同额、营业收入、净利润三项主要指标实现正向增长、再创历史新高,彰显了企业自信、品牌自信和能力自信。

聚焦深化改革 释放高质量发展活力

2023年,中铁四局修订《公司章程》,制定《权责清单》,完善《议事规则》,差异化实施“向经理层授权、对子公司落权、给项目部放权”,理顺局、子分公司、基层项目三个层级,党委、董事会、经理层三类主体的权责边界。组织开展2023年提质增效专项行动,从“全力拓市场稳增长、优结构强实力、精管理降成本、促创新增效益、守底线防风险”五个方面采取32项措施,着力实现全局质的有效提升和量的合理增长。组织开展对标世界一流价值创造行动,以“建设世界一流企业和中国中铁王牌工程局”为目标,从“聚焦高质量发展”“深化大商务管理”“坚持

一切工作到项目”等三个方面制定14大类48项价值创造行动重点任务举措,下发局总部各部门43项对标工作计划、子分公司84项对标工作计划,进一步深入推进“对标提升”行动。

系统总结“深化改革三年行动”的经验和成果,对25家子分公司2022年度深改完成情况进行考核。组织编制《中铁四局改革深化提升重点任务与工作要点》《中铁四局改革任务说明书》和《中铁四局改革深化提升行动任务清单(2023~2025年)》,企业改革进一步走深走实。组织安徽数智建筑研究院成功申报为国资委科改示范企业。聚焦多元化考核,相继在管理研究院、工程材料公司、设计院等单位,探索推行股权激励,科研项目内部分红、监理项目责任承包等新机制。制定局工程总承包“价值创造、效益提升”三年行动方案,组织局总部第三批重要事项进行放权,对12项审批事项授权子分公司自行管理,合并压减局总部各部门各项检查、考核、报表,进一步为基层减负。聚焦三级公司建设,制定优化生产力布局的实施方案,五公司广州总部、钢结构公司南通总部建设工作取得实质进展。四、七、三、八、一、二公司等6家单位入选中国中铁三级公司20强。

2023年,中铁四局获安徽省百强企业第六

名,中铁四局首获“2022长三角品牌影响力百强企业”,连续两年获中国品牌“金谱奖”;连续两年组织优秀品牌案例故事上报参评中国中铁股份公司和国资委优秀品牌案例故事。

聚焦价值创造 激发高质量发展动能

中铁四局完善大商务管理制度,强化示范引领。相继出台《大商务管理深化年行动方案》《大商务管理暨项目管理效益提升定量定性指标》《违规行为处罚手册(第三版)》《工程项目商务策划管理办法》等相关办法,配套制度体系基本完善。建立铁路、公路、市政、房建、城轨五大专业商务策划模板,形成规范统一、全面覆盖的“四点四线六阶段”工作模式。打造3个高质量开展大商务管理三级公司和22个示范样板项目,通过局、子分公司、项目三级平台“点线面”协同发力,业务条线集成融合,逐渐构建集“示范业务模块+样板工程项目+标杆三级企业”于一体的大商务管理体系。

在大商务管理实施过程中,针对重大项目,将设计与施工、采购、商务、运维深度融合,确保方案最优,成本最低。加强标前联动工作机制,做好全方位的商务管理策划,为项目创效打基础。招采环节中,在10亿元以上的工程总承包项目进行试点,针对不同环节、不同专业,制定总体招采计划和分项目、分阶段招采计划,适时前置招采管理。加强合同数量、合同单价、范围边界等工作的审核,避免重大错漏,减少合同分拆的随意性,大商务管理向更细的管理领域渗透。发布《大商务管理指导手册》《投资与总承包项目造价管理业务指导手册》《工程项目临时工程费用清单及预算指导价》《临时工程标准及费用预算指标》等管理办法,推进大商务管理走深走实。发布《企业责任成本预算定额》(第二版)共计16分册4482条,同时固化100条核心条目,便于推行统一分包模式,及时准确对各子分公司价格数据进行横向对比。开展全局算量大赛,并选派两队优秀选手参加股份公司竞赛,分别获得二等奖和优胜奖,局获优秀组织团体奖。

聚焦队伍建设 夯实高质量发展根基

围绕领导干部选拔任用、考核监督、能上能下等方面,突出“强基础、补短板、重创新”,修订完善《中铁四局领导人员管理办法》《中铁四局

子分公司经理层成员任期制和契约化管理办法》等制度办法。坚持把政治标准放在选拔、推荐、任用领导人员首位的同时,从创新意识、治企能力、业绩观和个人品行、任职时间、文化程度、专业技术职务、年龄等方面做了更为详细的规定,进一步量化领导人员选拔任用标准和条件。举办中青年干部培训班,围绕核心能力提升,开发“综合素质+专业能力”为一体的培训课程,开阔年轻干部的管理视野,提升驾驭复杂局面和解决实际问题的能力。

2023年共计引进各类人才2622人,其中2023届高校毕业生入职2490人,引进人数较上年度增长62%以上,“双一流”及交通建筑系统强校占比33%,较上年度增长2个百分点;属地化工用1077人,占比42.05%;社会人才引进132人,其中项目总工及以上岗位技术管理人才及专家人才51人。局获评2022—2023年度全国高校毕业生就业创业工作示范单位。

建立项目经理人才库,督促指导各子分公司建立项目经理后备人才库,重点培养选拔一批35岁以下的年轻项目经理,并对入库人员实施素质达标认证、动态管理、择优使用。一年来,选任职业经理12人,其中工程服务板块1人;目前全局拥有正处级职业经理4人、副处级职业经理77人。

组织开展新一届局级专家评选工作,评选出54名工程技术专家、27名商务管理专家和15名财务审计专家,并针对局重难点项目和科研课题建立包保责任,进一步强化专家作用发挥。依托西堠门大桥等重难点项目建立人才培养基地,由局统筹调配,选拔人员常态化实践锻炼,加快青年科技人才和卓越工程师的培养进程。一年来,11名专家获评“茅以升铁道工程师奖”“茅以升科学技术建造师奖”“詹天佑东方雨虹成就奖”“中施企协科技专家”“中国中铁詹天佑贡献奖”等称号。

改革是企业发展的不竭动力,管理是企业发展的效益之源。2023年的成绩已属过去,新的一年,我们要深化改革、坚持高质量发展导向不动摇。聚焦企业发展定位,强管理、控风险、增效益,育人才,提升企业产业链韧性,全面贯彻新发展理念,增强企业综合实力和抗风险能力,助推企业持续高质量发展,向着率先建成内外兼优的中国中铁王牌工程局目标奋勇前进。

章仁财

中铁四局5项工程入选中国中铁十大超级工程

本报合肥讯 近日,2023年度中国中铁十大超级工程揭晓,中铁四局参(承)建的深圳黄木岗综合交通枢纽、引江济淮淠河总干渠渡槽桥、贵(阳)南(宁)高铁、雅(加达)万(隆)高铁、孟加拉帕德玛大桥铁路连接线等5项工程项目榜上有名。

中铁四局五公司、钢结构建筑公司、安装公司参建的深圳黄木岗综合交通枢纽下沉隧道为国内外首次采用悬吊式站、隧一体化大型鱼腹式V柱结构体系的立体化综合交通枢纽,是国际上首个构建倾角各异大型型钢混凝土斜柱结构体系,并创新提出无梁柱体系的半悬挂地下行车道。项目首创多层跨地下结构盖挖顺逆结合成套施工等技术,成功解决施工技术难点,形成一整套城市核心区域大型鱼腹式截面地下综合枢纽工程关键技术,填补城市核心区域地下枢纽工程施工的相关技术空白,在实际应用中创造良好的经济效益。

中铁四局钢结构建筑公司承建的引江济淮工程淠河总干渠渡槽桥位于合肥市肥西县境内,是世界最大跨度通航水桥、世界首座波折钢腹板渡槽水桥、国内首座钢结构渡槽水桥。该桥荣获国际桥梁大会亚瑟·海顿奖,这是该工程获得中国钢结构金奖之后,首次荣获国际桥梁大会奖,成为2023年中国在国际桥梁大会上唯一——个获奖项目。

贵南高铁线路全长482公里,设计时速

350公里。中铁四局二公司承建的贵南高铁5标途经贵州省独山县和荔波县,总长39.553公里,管段内多为喀斯特岩溶地貌,桥隧占比高,施工难度大,项目部加强施工组织,在贵荔段全线率先施工第一根桩、完成第一个墩身、成功预制第一片机制砂试验箱梁、成功架设第一孔箱梁,第一个隧道顺利贯通,取得了“五个第一”的好成绩。

雅万高铁线路全长142.3公里,最高运行时速350公里,全线采用中国技术、中国标准。中铁四局一公司承担正线全长27.55公里,包括雅万高铁唯一的德拉克鲁尔动车所、德卡鲁尔车站、桥梁、路基、箱梁预制和架设等。雅万高铁连接印尼首都雅加达和旅游名城万隆,开通后两地间最快旅行时间由3.5小时压缩至40分钟,标志着印尼迈入高铁时代,中印尼共建“一带一路”取得重大标志性成果。

孟加拉帕德玛大桥铁路连接线项目是孟加拉首条时速120公里的铁路线,项目全长168.6公里,为客货两用铁路。中铁四局七分公司承建的管段全长45公里,主要工程量包含路基、桥梁、桩基、涵洞及车站等。项目建成后,不仅成为东联缅甸、西接印度的重要国际铁路运输线路,也结束帕德玛河两岸人民千百年来靠摆渡出行的历史,被当地民众亲切地称为“梦想之路”“希望之路”。

本报通讯员

● 图片新闻

安徽省在建最大安置房项目磨店家园三期全面封顶



1月12日,由中铁四局四公司承建的磨店家园三期项目全面封顶。磨店家园三期项目位于合肥市新站高新区,总建筑面积107万平方米,包含75栋高层住宅、配套商业及幼儿园等设施,安置户数7480户。

项目采用装配式建造技术,整体装配率达50%以上,在施工过程中,项目团队通过剖析项目重难点工作,聚焦创优创效目标,积极推进项目建设进度。先后针对构件运输线路、现场场地大小、预制构件加工精度、群塔作业吊装最大重量等问题进行专题研究,攻克“施工电梯通道一体化结构方案”“提高叠合板后浇带混凝土质量合格率施工方法”等多个技术难点。通过合理划分各施工区块,运用“跳槽法”施工技术、“整体穿插”施工技术,节约工期3个月。

当前磨店家园三期安置房建设现场塔吊林立,工人正在加紧施工作业,向着如期高品质交付冲刺。

郎成涛 刘思凡 刘志旭