

红心领航强党建 融合共建促发展

自2022年6月成立以来,中铁四局三公司通州台湖图书城项目部党支部紧紧围绕生产经营大局,始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的二十大精神,以“效益提升、价值创造”为目标,努力构建“优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局,通过红心领航打造特色党建工作品牌,实现党建工作和施工生产的深度融合。

红心铸魂,党建引领促发展。严把理论武装“思想关”。对学习贯彻党的二十大精神、开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育进行统一部署,把党的精神谱系融入日常学习教育中,通过集中学习、党员自学、经验分享、感悟交流、阶段测试等方式达到以学促行、走深走实的学习目标。严把党建共建“阵地关”。聚焦“效益提升、价值创造”主题,与业主单位、设计单位、监理单位深入开展党建共建活动,开展形式多样、内容丰富的主题活动55次,庆祝三八妇女节、消防应急演练、喜迎“七一”等共建活动3次,累计参与人数超700人次,引导项目部管理人员成为开路先锋精神的传承者。严把班子建设“作风关”。把班子建设作为党建工作的首要任务来抓,制定项目部党建工作责任分工和党风廉政建设责任分工,把每一项工作纳入到班子成员的职责范围之内。

红心强基,行稳致远展风采。明确责任分工“强核心”。强化基层党组织建设,制定年度党建工作计划和各类主题活动的实施方案,明确责任分工。对任务指标进行细化分解,层层递进,有序推进,让项目部党组织各项工作有

计划、有方案、有目标、有成果,确立项目部党组织的核心领导地位。压紧责任链条“强传导”。定期召开专题会议决议“三重一大”事项,严格落实“党政会签”制度,增强监控和约束能力,完善风险防控机制,促进项目合规管理。亮身份亮承诺“强引领”。项目部党支部成立“红心领航”党员突击队,督促支部党员时刻履行好党员的责任和义务,在各自领域发挥党员先锋模范作用。

红心融合,攻坚克难立新功。下好增收增效“先手棋”。以党建活动和共建活动为契机,持续性开展滚动营销工作,为公司创效增收工作做出积极贡献。下好技术创新“关键棋”。对“四新”技术进行识别管理,通过深挖项目拆除、改造及特殊节点处理等难题,形成城市大规模更新改造关键技术,通过工法、QC、专利、学术论文等方面树立品牌形象。目前,已申报《大跨度网架结构拆除辅助措施可调临时支撑》专利1项,《大跨度、大面积网架分单元拆除施工工法》工法1篇,形成《在既有结构上设备施工时对结构影响研究报告》科研论文1篇。下好施工优化“重点棋”。通过与局设计院沟通合作,研究制定可操作性强的施工方案,优化结构加固方式,将结构柱加固方式由原设计方案的增大截面调整为粘钢的形式,增加结构梁底的粘钢用量,增加施工利润。下好样板引路“布阵棋”。通过明确创优目标、制定创优措施、细化责任分工等措施,保证施工的整体工艺水平达到规范和设计的要求,提供直观的质

量检查和质量验收的判定尺度,消除工程质量通病,有效提高工程施工质量整体水平。下好安全生产“致胜棋”。依托中国中铁安全生产“2468”管理要点、轮值安全员和网格化管理工作要求,在网架拆除和既有结构拆除等两项一级风险工序的施工过程中,设立党员网格长、党员副网格长、党员安全员,张贴人员和管控风险点公示牌,形成多方联动,合力保安全的良好局面,确保现场施工安全无事故。

红心聚力,同心逐梦谱新篇。开展志愿服务“暖人心”。每月开展“志愿者服务日”活动,活动内容包含冬送温暖夏送清凉、美化环境、日常服务等事项。深人员工一线“解难题”。对员工急难愁盼问题进行深入了解,从最简单的衣、食、住、行、用入手,持续开展暖心活动,切实把学习成效转化为“为群众办实事”的工作动力。培育项目文化“浓氛围”。把“家”文化理念融入到项目部各项基础设施建设中,通过开展“筑梦未来 与乐童行”“员工趣味运动会”“清风常在 廉洁齐家”等文娱活动,定期开展兴趣小组、健康义诊等活动,让项目部员工和产业工人在工作之余能有一个强健的身体和健康的心理。强化项目宣传“塑形象”。加强与《工人日报》《北京日报》以及北京电视台、学习强国等全国优质新闻媒体的合作与联系,同时通过“热点直击”“我和项目共成长”两个特色视频专栏,把热点工作、特色活动、员工的成长轨迹和对工作的感悟用视频的方式记录下来,增强向心力和凝聚力。注重队伍建设“话传承”。运用“双选”的方式签订导师带徒合同和培养协议,并通过师徒定期沟通、职业导师现场点评、录制感悟视频的方式,让他们不仅获得导师们的宝贵经验和建议,也增进师

徒之间的信任和理解。深化“五共”管理“聚合”力”。把产业工人队伍纳入项目部统一管理,积极探索有成效能调动积极性的活动,打造“责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆”的良好氛围。增强精神素养“树新风”。团支部的活动开展实现“传统”向“创新”的转变,积极开展青年岗、青年突击队、主题教育、读书、统一撰写入党申请书等活动共30次。

红心清风,守望家园廉洁风。拧紧廉洁教育“总开关”。项目部党支部建立廉洁管理体系,把廉洁教育融入到各项工作中,通过节前警示教育、学习典型案例、观看《第一案》《抉择》等教育影片、开展“清风小家”、三八妇女节特色共建活动、撰写劝廉家书、组织新入职员工开展廉洁从业宣誓仪式等方式,全方位筑牢项目部员工和员工小家防腐拒变的意识。深耕廉洁文化“责任田”。开展“廉洁文化进班组”宣讲活动,通过在现场张贴纪检委员监督牌、悬挂举报信箱、在醒目位置张贴宣传标语、摆放党风廉政教育文化展板,每月和协作队伍负责人开展廉洁主题谈心谈话,定期组织开展廉洁教育活动等方式,畅通举报通道,筑牢廉洁从业阵地,让廉洁纪律入脑入心。筑牢廉洁风险“防火墙”。盯紧项目廉洁风险点,从物资设备采购出入库、合同管理、工程计量结算、资金管控等方面梳理出项目廉洁风险点九大类57小项内容,并制定118条防控措施,明确责任主体,在日常工作中加强内部督查,及时发现问题,纠正偏差,形成党政齐抓共管确保资金安全的良好局面。

刘竞宇

● 图片新闻

巧手编花环 欢喜迎龙年



1月18日,中铁四局南京分公司宿迁智能装备项目部组织开展“巧手编花环 欢喜迎龙年”活动。员工以红纸为底、舞动剪刀,用花束、金叶、枝条打造出造型各异的花环,再用红绸带、窗花、中国结、福气挂坠等装饰物进行点缀,寄语新的一年喜气临门、遂心满意、花团锦簇。

刘晓倩 摄

小小二维码 党群“连心桥”

本报合肥讯 1月22日,由中铁四局四公司党委办公室牵头,各党群部门配合完成的“工作二维码”被上传至公司党务工作群内,通过扫描二维码即可查看公司层面的党群规章制度、工作要求等内容。

“虽然接触项目部党群工作已经半年了,但是对党员入党程序、意识形态工作开展还是存在疑问,也不好意思总去麻烦其他同事,现在有了这个二维码,想要了解啥,用手机扫一扫就知道了,真方便!”四公司基层项目部办公室见习生池毅园说道。

为进一步提升基层项目部党群工作能力,四公司党委将近两年来关于“三会一课”、中心组学习、意识形态工作、党员教育管理等党群工作制度、党群部门年度工作计划安排、年末党群考核细则等内容梳理后生成二维码,上传到公司党务工作群内,让基层项

目部人员用手机扫描后就可以掌握相关知识。同时各部门还会实时上传季度信息调研完成情况、主题教育活动开展、优秀党群工作经验等重要节点性工作内容,让大家不仅能够及时掌握本项目党务工作开展情况,还能够了解其他项目干的怎么样,互相对标学习,共同进步。

“现在党群工作要求较高,而且项目部又分散在全国各地,不能随时随地到公司本部进行交流学习,导致部分工作不符合规范。所以我们将党群重点工作、要求、规范都放到二维码中,让大家及时掌握、随时学习。”四公司党委组织部部长崔健说道。

党群“工作二维码”将被粘贴在各项目部的显著位置,力争做到不止党群工作人员熟悉工作要求,党员群众也要掌握入党程序、主题教育活动阶段性开展等重要知识。赵雅慧

真情关爱 做暖心“娘家人”

本报长丰讯 “项目部工会不仅每个季度为我们举办集体生日会,还给我们发放生日蛋糕卡,‘娘家人’对咱真是太好了!”1月22日,在中铁四局一公司长丰区域项目部工会举办的生日蛋糕卡发放仪式上,收到生日蛋糕卡和真挚祝福的新入职职工周文青激动地说道。

自进场以来,该项目部工会不断加大为职工办实事的力度,坚持每年为全体职工健康体检,定期开展夏送清凉、冬送温暖、节日送慰问等关爱活动;每季度及节假日开展篮球比赛、羽毛球比赛、拔河比赛等一系列文娱活动,使广大职工在繁忙的工作中,丰富业余文化生活,提高自身综合素质的修养,

增加彼此间的交流。

与此同时,项目部严格落实“三必访、三必贺、三必探”的要求,开设职工心灵驿站,为职工敞开心扉、打开话匣,营造温馨舒适的外部环境;在职工生病、有困难时及时电话问询,并进行慰问;强化食堂管理,优化食堂服务质量等一系列人性化举措,将“娘家人”的关怀送到职工心里,不断提高职工的满意度与幸福度。

此次发放的蛋糕卡,以小见大,以物传情,把对职工的关心关爱及时传递送达,让职工能够享受舌尖上的快乐,同时深切感受到项目部大家庭的温暖。

郭孝林

抓职工思想政治工作离不开美育

我国现当代著名美学家朱光潜先生在《谈美》书中说:“我坚信情感比理智重要……要求人心净化,先要求人生美化”。由此,笔者认为,美育是提高职工精神素养,抓好职工思想政治工作的重要组成部分。作为一名工会工作者,要积极组织开展形式多样的文化活动,提高职工的审美情趣,美化职工心灵,充分发挥美育在思想政治工作中应有的作用。

引导职工发现美,提高审美情趣。审美情趣是人们根据自己的审美观,对自然、社会生活中的各种现象和事物,以及艺术作品的审美价值,作出直接、感性的审美评价和态度。著名法国雕塑家罗丹说过:“生活中不缺少美,缺少发现美的眼睛。”健康的审美情趣是职工的必备素质,对于职工的身心健康起到积极作用。工会组织应加强职工的审美教育,把职工带到大自然、生活中去,引导职工观察生活中所见到的各种景象,发现自然中、生活中美的存在:碧蓝如洗的天空、自由飞翔的小鸟、姹紫嫣红的鲜花。通过对生活和自然的热爱,去领悟生活的美感意蕴,使职工的审美能力逐步提高,激发职工热爱生活的美好情怀。

引导职工欣赏美,提高精神素养。精神世界是一个人的内在世界,优秀的文化能够

丰盈人的精神世界。工会组织要引导职工积极参加各类文化艺术活动,提高精神品位。一段旋律悠扬的音乐、一首意象优雅的古诗词、一幅意境深远的书画,都可以给职工带来美的享受,陶冶情操,净化心灵。大力开展读书活动,向职工推荐文学、心理、励志、生活等各类有益于成长的书籍,引导职工多读书、读好书,用书中的智慧和思想滋养职工的精神世界,引导职工树立健康、积极、向上的人生观和价值观。同时,充分运用现代网络技术,进一步推动构建“互联网+工会”的活动模式,利用微信、视频等新媒体向职工推荐优秀的文化,用正确的舆论占领阵地,弘扬主旋律,传播正能量。

引导职工创造美,提高生活品位。工会组织要充分发挥摄影、绘画、文学、音乐等各类艺术团体对职工思想的塑造和净化作用,切实加大文化艺术骨干培养,积极开展形式多样、内容丰富的文化活动,充盈职工的精神世界,提高职工对各类艺术的欣赏和创造能力。通过广泛开展职工文化艺术活动,为职工提供必要的文化环境和展示自我的平台,以丰富多彩的艺术活动、健康的娱乐、高尚的精神生活来吸引、感染职工。把思想政治工作的内容寓于文化艺术活动中,使职工在潜移默化的熏陶中受到教育,在欢歌笑语中达到寓教于乐的效果。

金荔云