

构建“五位一体”培养链 打通员工成长“快车道”

近年来,中铁四局一公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引,深入学习、宣贯、践行局党委“先锋党建”品牌的各项安排部署,积极落实“支部一品牌”工作要求,努力打造一批彰显基层项目特色的党建品牌,推动党支部争筑战斗堡垒,党员争做先锋,以高质量党建迎接局、公司第五次党代会。

宁马城际铁路(马鞍山段)一分部位于安徽省马鞍山市,全长约11.12公里,是围绕国家推进长三角高质量一体化发展战略应运而生的项目,对推动地方经济发展具有重大战略意义,属马鞍山市“一号”工程。项目部员工结构整体呈年轻化,有活力、有激情,但经验相对短缺、新手多。为此项目部党支部综合项目和人员特点,围绕“干精品工程 育优秀人才”的理念,把抓好青年人才培养工作作为推进项目建设的核心。通过构建“五位一体”培养链 打通员工成长“快车道”,扎实有效开展人才培养工作,不断为生产护航蓄能,实现项目建设和优秀人才输出同频共振。

提升文化素养 打通思想动脉

坚持“育人先育德”的原则,以企业文化为依托,不断拓宽渠道,多形式开展人文素养提升活动,以打通全员思想“主动脉”。支部成立时,通过向全员征集“愿景”的方式,找准项目建设目标和个人成长目标,明确“一马当先 勇往无前”是项目“主基调”,引导全员达成思想共识,促进行动一致。以“道德讲堂”为主戏台,先后开展“弘扬劳模精神 争做岗位先锋”“理想信念情怀 爱党爱国爱企”“弘扬优秀家风 厚植家

国情怀”“心至廉 路致远”等活动,持续性向员工传播艰苦奋斗、勤俭节约、好人好事等先进典型故事,引导员工知礼仪、守诚信、促和睦、扬友善,增强员工文化自信和人文素养,提高员工综合素质。

提高理论水平 强化行动指南

以打造“学习项目部”为契机,以全年培训计划为纲领,明确“必培课”和“选培课”,倒逼全员由“被动培”向“主培”转变,不断提升个人理论水平,强化个人行动指南。内部培训任务化,把各部门培训计划纳入每月督办事项,与浮动绩效考核相挂钩,并要求培训主讲人由部门人员轮流化,确保全员讲学“全覆盖”。2023年全年内部培训开累约370场次。外部培训考核化,支部下发“外出培训、学习、取证等学习交流考核管理办法”,把“走出去”参加学习、取证等进行次数及取得成绩采用积分制,作为评优评先、晋升的必要条件。对于考核不合格人员,采取扣减绩效和挂牌督办的双原则,由分管领导亲自督办直至考核认证完成。目前,项目各部门主管以上人员均取得安全生产资格证、岗位资格证。

锻造技能水平 驱动内生动力

秉承“干一项工程 育一批人才”的总原则,把锻造技能水平作为高质量完成施工生产任务,推动人才梯队建设的源动力。挥好竞技指挥棒,以技能竞赛为抓手,鼓励员工积极参加局、公司、项目部举办的各类竞技类比赛,竞赛前为参赛选手指派负责人,督促充分进行赛前准备,获取知识、提升技能。比赛的过程,选手

相互交流、取长补短,共同进步。开工至今,员工已参加的竞技类比赛有测量、结构检算、试验、“启程杯”、党史、合规等各类比赛,且荣获多项奖项。树好先进风向标,依托总包部季度评比管理办法,项目部党支部下发“月度之星”“明星班组”评选管理办法,围绕节点工期、重难点工程每月分层级公开推选“月度之星”,并模拟“导师带徒”的方式,为被评选为先进个人的人员指定一名需帮扶的后进人员。定期组织“先进人员”分享工作经验,切实发挥典型引路、模范带头作用,形成一种“比、赶、超”和“协同共进”的良性竞争氛围。

激发创新动力 解锁智力引擎

以公司“微改微创”活动为契机,以项目重难点工程为主线,建立创新创效机制,多措并举,不断解锁青年智力,推动创新创效落地开花。优化顶层,做好增收创效的“加法”,青年创新创效小组从源头做优化,经与设计院沟通成功将标段原设计为7联悬灌法施工的连续梁其中的5联变更为现浇连续梁,11种复杂墩型变更为7种墩型,大大提高工效、降低成本和风险。抓好中端,做好成本内控的“减法”。桩基施工时,当出现钢板桩施工采用内围堰,操作不方便,耽误工期,钻孔桩吊筋一次性使用,消耗工时长、成本高等情况时,创新创效小组多渠道查阅资料、多方求证总结,并结合地质条件,进行安全系数检算,最终将内围堰施工方案调整为外围堰,同时自主研发可调节式钢筋笼循环吊筋新工艺,有效解决传统钢筋笼吊筋不能重复使用、造成材料浪费严重、耗时长弊端,荣获公司创新创效奖。

提高实践能力 增强工作实效

始终把增强履职能力作为人才培养的“落脚点”,多举措提高实践能力。项目部要求各部门分工时综合考虑部门人员的个人特长和短板,在发挥所长的同时,依托导师带徒,延伸部长带主管、主管带部员的“点对点”帮扶机制。在确保坚强后盾的基础上,严格“曝光”机制,以月度之星评选为切入点,对执行力较差,工作出现偏差较大员工同步进行评选、“曝光”,以强化员工工作态度由出勤向出力转变。依托项目部月度之星评选、教育培训、浮动绩效考核以及外出学习、培训、取证等管理办法,建立员工“功劳簿”。对表现优秀的员工采取积分的方式进行记录。积分较高的员工作为总包部季度“宁马之星”评选,项目拟向公司推荐提拔以及年底评优评先人员提名依据。

始终坚持将人才培养工作深入融入党建工作,贯穿施工生产和项目管理的全过程,积极构建“五位一体”培养链 打通员工成长“快车道”,确保“干一项工程 培养一批人才”的总目标落地有声。两年来,党支部通过公开竞聘积极向公司推荐人才,2名骨干提拔进入领导班子,2名班子副职提拔为正职,8名员工提拔到部门关键岗位,向公司本部输送人才2名。同时,支部先后获得马鞍山市重点工程劳动技能竞赛“优秀组织奖”、马鞍山市工人先锋号,中国中铁“中国中铁绿色施工科技示范工程”,局2022年度四星级“幸福之家”等多项荣誉。项目部工程部、办公室、商务部也分别被局、公司、总包部分别授予先进部门,40余人次荣获局、公司以及外部业主优秀先进荣誉称号。徐磊磊 谷敏

●图片新闻

集体生日暖人心



1月30日,中铁四局房地产公司在中铁凯莱酒店为员工举办集体生日会活动。大家聚在一起过生日、切蛋糕,一同祝福、一同欢笑,不仅增进了彼此的感情,还丰富了员工文娱生活。公司还将继续切实关心关爱员工,解决员工急难问题、维护员工利益,进一步提升员工归属感与幸福感,增强员工的凝聚力与向心力。

朱燕梓 摄

掌声,为科技赋能而响亮

1月24日下午五时许,南京市栖霞区。

在江苏省铁路集团一间会议室里,集团党委组织部副部长章巍说:“感谢各位专家评委一致通过项目验收!我提议:‘让我们一起,对用先进科技为我们党建管理工作赋能的、来自安徽合肥中铁四局的科技人员表示衷心的感谢!’”话音未落,会场顿时响起长久的掌声。

会议室一侧立起的电子屏打着红底黄字会标,内容是:“江苏省铁路集团党建管理信息系统建设项目验收会”。

原来2022年9月,江苏省铁路集团从加强党建管理和企业数字化转型升级出发,开启党建信息化建设谋划,并通过社会招标,引进合作研发单位。隶属于中铁四局的安徽数智建造研究院有限公司凭借强劲的科技实力,

中标承担这一项目研发任务。为了高质量建设好项目,双方联合成立15人的项目课题组,广泛开展需求调研,梳理数据内容,并从打造铁路集团个性化特色党建管理出发,积极进行原型设计。安徽数智建造研究院有限公司把这一项目列为重点攻关课题,抽调精兵强将,每月例会专项研究,加速研发进度,终于在2023年2月实现上线试运行。

参加评审的专家、铁路集团新长公司党群工作部经理章河说:“党建管理信息系统试运行以来,性能稳定,大大为我们基层党务工作者便利了工作,提高工作效率。”评审专家、铁路集团铁发公司党群工作部经理陈燕燕说:“系统结合我们企业党建特点,各项设置来自制度规范的样本素材,对进一步规范基层党建

工作大为有利,对推进工作标准化意义重大。”评审专家、铁路集团党委组织部王天雨说:“这个系统模块化设置,将统计与智能分析结合,实现了党务管理的便捷、标准和科学化,也丰富了工作载体。”

室外寒风阵阵,室内暖意洋洋,人人话语绵绵。邀请来的专家和两家单位参与研发的人员,都洋溢在这一成果顺利验收的喜悦之中,也忘却了往日冥思苦想、通宵夜战的研发历程。安徽数智建造研究院有限公司总工程师张百亿听到众多专家的好评意见,动情地说道:“这是为铁路集团量身打造的先进系统,我们安徽企业能为江苏企业发展做一份贡献感到荣幸!今后我们一定再持续跟踪服务,保持这一成果在行业领域的先进性,保持为企业

市政公司举办首届“情系海外”新春团拜会

本报合肥讯 为进一步做好海外项目员工的关爱工作,1月24日,中铁四局市政公司以视频连线形式举办首届“情系海外”新春团拜会。公司领导班子成员携各部门负责人、境外员工家属代表在主会场,通过视频连线慰问坚守境外一线的干部员工。境外全体员工在分会场以视频形式参会。

团拜会上,公司领导班子向境外全体员工致以崇高的敬意,向默默支持公司发展的

员工家属致以诚挚的问候,并送上节日祝福。境外各项目部代表分别汇报项目建设情况及春节期间安全生产及文体活动安排事宜。同时,通过录制视频的形式送上节日祝福。大家纷纷表示,将紧紧围绕局、公司年初系列会议精神,全面深入抓好各项管理工作,积极开拓海外市场,助力公司高质量发展再上新台阶。

邓洁

暖心救人,又是盛云萍!

1月27日,中铁四局电气化公司员工盛云萍像往常一样行走在下班回家的路上。突然,她听到“嘭”的一声巨响,一辆电动车撞倒在马路牙上,车主跟着摔倒在地,满脸血污。

见状,盛云萍赶忙走上去帮忙联系车主父亲,同时拨打120急救电话。

没多久,车主的父亲和救护车赶到现场,经医护人员检查,车主没有生命危险,盛云萍帮着医护人员把受伤车主送上救护车后,就自行离开了。

“贸然施救,你不怕被讹吗?”事后,有同事问盛云萍。

“人命关天,救人要紧!”盛云萍回答道。

除这次热心救人外,2023年年初,公司见习生叶志鹏的车被醉汉误砸,也是盛云萍主动上前帮忙,联系派出所、保险公司,进行定损、索赔。

两件事情发生后,盛云萍并没有到处宣扬,还一直叮嘱知情人保守秘密。此次救人,直至两日后,车主及父亲带着礼物找到电气化公司本部,要求对盛云萍当面表示感谢时,大家才知道她见义勇为的优秀事迹。

当盛云萍见到车主父子二人时,她说什么也不愿意接受对方的礼品,并且诚恳说道:“只是碰巧被我赶上了,举手之劳而已!”

谢昊然

发展赋能。”

“感谢研发单位,感谢各位专家。我相信这一先进成果今天验收通过后,也必将在推进集团数字化转型中发挥更大的作用。验收会到此结束!”当主持会议的铁路集团办公室(信息中心)副主任黄杰说完后,会场再次响起长久掌声。

章巍副部长感慨地说:“这掌声,是为科技赋能企业而鼓掌、而响亮!”

安徽数智建造研究院有限公司,入住在合肥市高新区,在刚刚过去的2023年,实现市场承揽5.5亿元,完成转化2.9亿元,均超额目标值,入列国务院国资委“科改”企业,是全国672家之一,公司理念是赋能企业、科技强企。

方成龙