

坚持“两心”工作理念 把牢职责使命 团结引领广大职工为推动企业高质量发展实现新提升而努力奋斗

——中铁四局党委常委、纪委书记陈伟在局五届五次职工代表大会上的工作报告(摘要)



一、2023年基本工作回顾

2023年,全局职代会、工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在上级工会和局党委、局的正确领导、大力支持下,围绕中心服务大局,聚焦主业服务职工,各项工作得到了进一步加强,促进了企业持续稳定高质量发展。

(一)职工思想教育得到了进一步加强

组织或参加全局职工摄影作品展、中国中铁职工文化“五个一”作品征集、全国及安徽省职工宣讲比赛、“身边榜样”全国职工短视频大赛等一系列文化活动,以及全总、安徽省总工会“好网民”主题活动,以文化人,凝心聚力,引领广大职工听党话、跟党走。1项成果入选安徽省“全省工会职工思想政治优秀案例视频展评”,7篇作品获得安徽省“好网民”奖项。培养选树一批劳模先进,其中省部级奖章、工匠、金牌职工19人次,工程材料公司总工程师黄海当选2023安徽工匠年度人物。开展劳模事迹宣讲报告会等系列活动73场次,覆盖职工、农民工16200多人次。开展劳模慰问9场次、健康疗休养2批次。局企业展览馆被命名为“安徽省职工教育基地”。开展“学习贯彻工会十八大 聆听职工心声”主题活动,组织劳模工匠、一线职工聊感悟、话心声、谈体会、展未来。

(二)服务企业中心工作得到了进一步加强

局持续组织“单位夺金杯 重点工程夺红旗”“五保一树”主题劳动竞赛,召开“建功高原铁路 逐梦雪域高原”联合劳动竞赛现场推进会。全年荣获全国五一劳动奖状1个、省级五一劳动奖状2个、省级工人先锋号14个、火车头奖杯2个,局荣获中国中铁劳动竞赛优胜单位。持续开展职工项目创效行动、技能竞赛和“五小”“三金”等群众性经济技术创新活动,共征集2022年度“五小”典型案例和创新创效成果225项,评选表彰了34项。先后举办全局第二届职工供应链管理和商务算量大赛,组队参加中国中铁供应链管理和商务算量大赛等多项上级及地方组织的技能竞赛,承办了安徽省职工(农民工)盾构操作等6个工种职业技能竞赛。四、六公司分别举办首届产业工人能工巧匠技能大赛、第三届职工技能大赛。全年获得省级劳模工匠创新工作室命名2个,一公司《试车场环道曲面膜沥青施工技术》荣获第七届全国职工创新技术大赛优秀成果奖。积极组织群众性安全生产。广泛开展安全教育培训、群众安全生产监督、群安工作互检互学等工作,承办安徽省住建系统2023年“安康杯”知识竞赛,二公司举办第五届群安员技能比武,增强全员安全生产意识,发挥群众保安作用。全年荣获省级“安康杯”竞赛优胜单位1个、优胜班组4个。深入推进农民工“五共”管理。全年参与排查安全隐患2.1万多起,成立以“周国锋劳模创新工作室”为代表的一批农民工创新工作室,引导农民工小改小革、技术攻关,共取得各类成果159项。新增产业工人社区35个,组织农民工职业健康体检,常态化开展农民工读书、趣味运动会等文体活动。

(三)深化企业民主管理得到了进一步加强

局于2月上旬召开五届四次职代会,审议通过行政工作报告,签订企业与职工双方2023

年《集体合同》,对局领导班子及成员、高管、职工董监事进行民主评议、测评。所属27家三级单位和符合条件的基层项目部按照规范程序相继召开了职工(代表)大会。二公司工会创新通过视频方式,指导基层项目部职工大会。积极推动全过程民主管理。职代会闭会期间,凡企业涉及职工切身利益的重大事项、重要决策,均及时提交两级职代会联席会议、项目民主管理委员会进行审议和表决,全年两级职代会召开联席会81次、审议事项125项,其中局召开8次,对《关于进一步落实带薪年休假制度的规定》等17项涉及员工切身利益的事项进行审议表决。通过积极开展合理化建议、抓好职工代表提案征集处理等方式,进一步广纳民意。局五届四次职代会共征集提案120件,组织评选出优秀提案8件,荣获安徽省总工会优秀提案3件、中国中铁优秀提案1件。对14家单位近两年职代会、厂务公开、集体合同等工作进行检查及职工代表巡视。

(四)维权服务职责得到了进一步加强

通过开展集体合同履行情况检查、加强普法宣传、法律知识技能竞赛等形式,推动把职工权益落到实处。2023年全局各单位、各层级《集体合同》(共保合同)、女职工特殊权益保护专项协议签订率100%。局五级保障体系在中国中铁作了经验介绍,七分公司荣获全国“2023年度工作突出基层劳动人事争议调解组织”称号。全年开展“三不让”救助1409人次共计841.39万元,向中国中铁申报精准帮困资金10人次共计3.55万元,为130人办理职工互助补充保险补偿72.65万元。全年共缴职工互助保障会费357.6万元,为396人次办理赔付等160.3万元。共筹集发放2023年“两节”送温暖资金2019.4万元,走访慰问一线、困难职工及劳模先进5.15万多人次;筹集送清凉资金约1922万元,走访慰问一线职工、农民工9.49万多人次,其中局级行政拨付送温暖、送清凉专项资金400万元。全年共投入工会经费慰问686.61万元,其中拨付高原铁路专项慰问金274.4万元。督导3家试点单位制定、落实提升职工生活品质方案措施,获得总拨付专项支持资金52.82万元。七分公司推行“1+1”疗休养管理办法,打造“订单式”疗休养模式。制定下发《指导意见》,推进全局户外劳动者驿站建设,全年共有35家驿站被地方总工会纳入统一编号。

(五)女工工作得到了进一步加强

组织开展“十大巾帼标兵”“十大杰出女内助”等评优评先,部署开展“凝聚她力量 奋进新征程”主题活动,参加了全国书香三八、全总玫瑰书香等读书活动,全方位引导广大女职工提素建功,争先作为。荣获安徽省“五一巾帼标兵”1人、“五一巾帼标兵岗”1个,局荣获“全国书香企业”。五公司工会“智慧女性 幸福人生”读书会荣获全国优秀女职阅读组织;城轨分公司工会与广佛区域业主联合开展“凝聚她力量 共绘同心圆”女职工主题活动,促进了联建互动。积极组织开展“关爱女工 从心出发”主题系列活动,全年开展女职工心理辅导讲座59场,帮扶救助困难女职工136人次,帮扶女职工子女38人次。全年开展单身青年相亲活动23场次,参加人员942人次,有意向牵手85对。局工会策划开展202对新人参加的5.20集体婚礼、150名单身青年男女参加的七夕交友活动。

(六)工会自身建设得到了进一步加强

举办第33期工会干部培训班,开展工会系统学习贯彻党的二十大、中国工会十八大精神征文,提升理论素养和工作实践水平。有5人分别当选中国工会十八大、安徽省工会十五大和安徽省妇女十四大代表,徐露平再次当选安徽省总工会兼职副主席。强化“建家”工作。通过持续深化“三工”、幸福之家等传统阵地建设,不断夯实一线广大职工、农民工之“家”。有3个基层项目荣获2023年度中国中铁五星级幸福之家,安装公司工会、电气化公司工会荣获安徽省“模范职工之家”,四公司盾构分公司工会荣获安徽省“模范职工小家”,局工会被

推荐申报“全国模范职工之家红旗单位”。强化工会财务经审工作。全局工会经费计拨、上缴均达到100%。加强对各单位工会经费专项回拨补助,确保了基层经费比例。全年共开展对11家局属单位工会经费审计,完成配合中国中铁工会组织的对局工会2019至2021年期间的财务审计,促进全局工会经费规范化管理。

二、2024年主要工作部署

2024年,全局职代会、工会工作总体要求是:深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真贯彻落实中国工会十八大精神和局党委工作部署,牢固树立“坚持围绕中心服务大局、坚持以职工为中心的工作导向”的“两心”工作理念,把牢职责使命,深化各项职能,在推动企业高质量发展实现新提升中充分发挥桥梁纽带、凝心聚力作用。

2024年重点把牢和持续深化以下七个方面工作:

(一)把牢政治责任,持续深化思想政治引领

要进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要深学笃行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,把握精髓要义,掌握最新精神,牢记“国之大者”,找准职代会、工会工作与党和企业中心任务的结合点、着力点,不断提升政治站位和工作成效。要把贯彻落实中国工会十八大精神作为重要任务来抓,明确目标方向,不断开创工作新局面。要充分利用各类宣传平台和灵活多样的宣讲方式,大力推动学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、中国工会十八大精神进工地、进班组,直抵职工心坎。要进一步加强各级各类劳模先进培养、选树、服务和宣传工作,积极开展“弘扬劳模精神 争当开路先锋”主题系列活动,以榜样力量激励广大职工推进企业高质量发展。

(二)把牢首要任务,持续深化建功立业活动

要持续、深入地组织开展主题劳动竞赛、专项劳动竞赛、重点工程联合劳动竞赛,灵活机动开展阶段赛、攻坚赛,推动企业生产经营和年度目标实现。局工会要继续组织实施好“单位夺金杯 重点工程夺红旗”主题劳动竞赛,积极指导、推动“建功高原铁路 逐梦雪域高原”联合劳动竞赛,促进重点工程顺利实施。要继续举办全局职工岗位胜任力大赛,积极承办安徽省总工会职工(农民工)职业技能竞赛,在提高职工、农民工技能素质的同时,为企业争先创优创造条件。要围绕“效益提升、价值创造”主题,持续深入开展职工项目创效行动,大力开展合理化建议、技术革新、技术攻关、技术协作、发明创造为主要内容的“五小”“三金”等群众性经济技术创新活动,按期征集评选表彰优秀创新创效成果。要重点加强劳模创新工作室建设,建立统一标准,提升创建水平,力争获得更多更高级别命名的“劳模工匠创新工作室”,引领创新创造。要通过广泛组织参加“安康杯”竞赛,大力开展全员安全生产知识培训,深入推进群众安全生产监督工作,积极开展安全卫士、安全知识竞赛、安全主题演讲、征文等活动,推进安全生产群防群治,助力企业安全生产。

(三)把牢基本职责,持续深化维权服务工作

要深入推进、不断优化集体合同制度,就劳动用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项,由工会代表职工与行政每年协商、签订合同,从制度上保障职工合法权益。要强化职工权益维护监督,从今年起,局将对各三级单位集体合同履行情况进行专项检查考核,结果与所在单位经营业绩及负责人薪酬挂钩,强化对集体合同履行情况的刚性约束。各级工会要通过持续加强普法宣传,进一步促进企业和全体职工知法、守法,引导职工依法维护自身权益。要通过不断完善劳动关系协商协调机制,畅通和规范职工诉求表达渠道,加强职工综合状况调

研等来及时发现职工问题,协调解决职工合理诉求,做好职工队伍稳定工作。要进一步叫响做实“四季送”、职工互助保障、健康疗休养、心灵驿站及EAP团辅活动等工作品牌,实施好常态化慰问,因地制宜开展职工文化体育活动,积极推进EAP服务每年覆盖到每名职工;要认真落实中国中铁《关于进一步深化海外员工安心工程的指导意见》,围绕和落实“强化思想建设、改善生产生活条件”等六个方面主要任务,不断提高海外员工生活品质和归属感;要按照全总“双15”工程要求,稳步推进工会驿站建设,规范工会驿站管理,打造工会驿站品牌,切实为基层职工、农民工办实事、解难题。

(四)把牢依靠方针,持续深化企业民主管理

要严格落实职代会程序,确保职工代表充分行使审议建议、审议通过、监督评议和民主选举等职权。要依据有关法律法规和企业重大事项决策权责清单,对决策涉及企业改制、劳动用工、薪酬、奖惩等职工切身利益的事项时,充分履行沟通协商和民主审议程序。各单位要认真落实职工提案、职代会联席会议、项目民主管理委员会等既有职工参与民主管理制度,积极推进职工代表巡视等民主监督机制,大力开展合理化建议、金点子等民主管理活动,探索开辟网上建言诉求平台,全面畅通职工参与企业全过程民主管理渠道。要不断丰富公开内容,拓宽公开渠道,做到应公开尽公开,促进多层次、多形式公开。在涉及员工薪酬、奖惩等方面,要严格执行企业有关制度和民主管理规定及程序,做到公开、公示和透明。

(五)把牢“半边天”地位,持续深化女工工作

各级女工委要扎实开展“学习贯彻中国工会十八大 中国妇女十三大”精神主题活动,深化拓展科技创新巾帼行动 创建打造女职工创新工作室、创新示范岗,扎实组织评选“十大巾帼标兵”,引导激励广大女职工自尊自信、自立自强,奋进新征程、建功新时代。要通过开展“培育好家风 女职工在行动”主题实践活动,继续开展评选“十大贤内助”、参评“最美家庭”等途径,引导建好个人幸福小家,携手共建幸福企业。要建立完善困难女职工档案,通过姐妹献爱心、结对帮扶等形式加大帮扶力度。要重点关心关爱职工子女,提供托育托管服务,推进“阳光家园母婴室”“爱心托管班”创建。

(六)把牢重大命题,持续深化产业工人队伍建设改革

要按照“党委领导、行政负责、工会牵头协调、部门各司其职”的产改工作机制,切实形成齐抓共管局面,努力建设与企业高质量发展相匹配的产业工人队伍。局工会要积极担当“牵头抓总”职责,及时传达上级产改精神和工作部署,拓宽视野,放大群体,统筹规划,一体推进,完善局产改总体方案,细化分解任务目标,加强工作督导落实。全局工会要把“思想引领、民主管理、权益维护、建功立业、普惠关爱”等各项职能不断延伸农民工,让农民工个人发展进步、工作、生活体面愉悦。

(七)把牢“桥梁纽带”作用,持续深化自身建设

树立“两心”工作理念,做到“党有号召、工会有行动,职工有所呼、工会有所应”,持续推进“我为群众办实事”主题活动,密切联系职工群众,建立民生项目清单,用心用情为基层和职工群众办实事、解难题。全局工会要通过建立健全基层工会组织,强化基层工会干部培训、依法合规拓宽向下级工会转移支付补助渠道、建立“领导常态化、规范化深入基层慰问”制度、做实“工会干部联系点”等途径,把更多的资源和力量充实到基层,将工作触角延伸至服务职工的“最后一米”。要深化预算管理,提高预算刚性约束力和执行效果,做好日常经费支出审核,强化资产管理,提升资金收益。要坚持把经费用到关键之处,用到为职工纾困解难和提升生活品质上来,用到助推企业生产经营上来,进一步向一线和基层倾斜。