

# 奋进新征程 聚力谱新篇 全面推动企业高质量发展实现新提升 中铁四局召开2024年工作会议暨经济运行分析会



本报合肥讯 2月3日至4日，中铁四局2024年工作会议暨经济运行分析会通过“现场+视频”方式召开。此次会议旨在锚定局五届五次职代会确定的推动企业高质量发展实现新提升的奋斗目标，科学研判形势、细化奋进路径，号召全体干部员工统一思想，坚定信心，凝心聚力推动各项工作迈上新台阶。局外部董事、局领导、业务经理、高管在局文化宫主会场出席会议。会议由局纪委书记陈伟主持。

局外部董事李开言对中铁四局2023年高质量发展取得的显著成绩表示祝贺和肯定，对

中铁四局2024年的重点工作提出意见和建议。他指出，要把握好投资方向，严控投资风险；要积极践行国家战略，在“第二曲线”市场持续发力；要加强经营性区域分公司的管理，规范企业的市场行为；要始终保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的工作作风。他希望，在局党委、局的正确领导下，广大干部员工在推动企业高质量发展的新征程上展现新作为。

局党委书记、董事长刘勃在题为《坚定信心 铆足干劲 在承压突围中全面推动企业高质量发展实现新提升》的讲话中对2024年

重点工作提出具体要求。他强调，必须问诊把脉，正视不足，增强“以进促稳”的坚定决心。要认识到经营质效提升迫在眉睫、基础管理提升亟待推进、效益管理提升刻不容缓、内生动力提升道阻且长。必须强基固本，守正创新，增强“先立后破”的持久恒心。要筑牢稳增长信念支撑、市场支撑和基层支撑，坚定不移扛起稳增长使命担当；要优化产业布局，拓展产业链条，强化产业融合，坚定不移扛起促转型的使命担当；要提升科技创新成效，推进大商务协同，加强供应链管理，坚定不移扛起强管理的使命担当；要深刻领会“国企改革深化提升行动”重大意义，牢牢把握做实做优三级公司这一关键任务，全面筑牢组织保障，坚定不移扛起促改革的使命担当；要抓实

“第一议题”，抓实主题教育，抓实党员轮训，抓实“三基”建设，抓实“先锋党建”，抓实干部培养，抓实整改工作，坚定不移扛起抓党建的使命担当。

局总经理韩永刚作题为《坚持长期主义 突出价值导向 为高质量发展夯稳基础和凝聚力量》。他指出，要用发展的眼光看宏观经济态势和行业趋势变化。保持战略主动，坚定履行新时代新征程重大使命；保持战略清醒，辩证看待建筑行业的趋势性变化；保持战略自觉，以确定性工作应对不确定性变化。关于如

何确保高质量完成年度目标任务，他要求，一是立足“高端化+差异化”，打好“产业升级”攻坚战。要坚定不移把“国内承包”作为安身立命的第一产业，把“投资板块”作为驱动转型的支撑产业，把“国际业务”作为优先发展的重要产业。二是立足“优履约+强管理”，打好“提质增效”攻坚战。要进一步提升生产组织能力、本质安全能力、科技创新能力和增收增效能力。三是立足“聚合+增动力”，打好“价值创造”攻坚战。要树立正向激励的“风向标”，凸显管理提升的“新成效”，提升三链一体的“附加值”。结合各项实际工作，他强调，要增强政治意识和大局意识，做忠实的践行者；增强规矩意识和底线意识，做勤勉的实干者；增强创新意识和担当意识，做英勇的变革者；增强执行意识和服务意识，做不懈的奋斗者。

局总会计师王天军作2023年经济运行分析报告，部署投资工作；局副总经理、总经济师朱晓勇部署大商务及物资设备管理工作；局副总经理杨辉部署经营工作；局副总经理刘光通报铁路信用评价情况，部署施工生产、安全质量及环保工作；局副总经理、总工程师梁超部署技术工作；局业务经理邵刚部署海外工作。

会议上，韩永刚与各单位签订《2024年度安全质量环保责任书》。

局三总师副职、纪委副书记、工会副主席、投资总监，总部各部门、事业部单位正副职，直属单位、直管工程指挥部（项目经理部）党政正职（含主持工作的副职），试验检测管控中心负责人，各区域指挥部常务副指挥长兼总经理和管控组组长（含主持工作的副职）、经营中心负责人，各子分公司党政正职（含主持工作的副职）以及生产、经营、技术、商务和财金分管领导，在局文化宫主会场参会；局属各单位其他领导班子成员及部门负责人，在各单位分会场参会。

朱晓晨 杨晨

## 中铁四局召开2023年度干部大会

本报合肥讯 2月2日，中铁四局2023年度干部大会在合肥总部召开。

按照中国中铁党委关于干部选拔任用工作“一报告两评议”的有关要求，局党委书记、董事长刘勃代表局党委向大会报告2023年度干部选拔任用工作情况。他说，2023年，局党委深入学习贯彻习近平总书记关于干部管理工作的重要论述，全面贯彻落实新时代党的组织路线和中国中铁干部人才工作会议精神，结合企业发展的新形势、新特点、新要求，持续推进干部管理制度改革，突出“重基层、重业绩、重实干”的选人用人导向，统筹用好各年龄段干部的同时，大力培养选拔使用优秀年轻干部，选人用人风气持续向好，干事创业氛围愈发浓厚，为企业高质量发展提供坚强的组织保证。

与会人员对局领导班子、领导人员进行任期综合评价，对局领导班子、领导人员进行党风廉政建设情况考核评价，对2023年度干部选拔任用工作和新选拔任用的领导人员进行民主评议，对局总部部门副职及以上人员进行民主测评。

杨晨

→ 2月3日，中铁四局五届五次职代会上，经职工代表通过中铁e通手机端投票表决，《中铁四局2024年集体合同（草案）》获得通过。随后，局总经理韩永刚，纪委书记陈伟分别代表行政方、工会方签订《中铁四局2024年集体合同》（以下简称“《集体合同》”）。

《集体合同》是双方依据法律法规就劳动用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商达成的书面协议。双方致力于建立和发展和谐稳定的劳动关系，积极维护企业和职工的合法权益，共同完成2024年局各项奋斗目标，推动企业实现高质量发展。

局行政方、工会方建立集体协商制度，就《集体合同》的条款、签订、履行及其他有关事项进行平等协商。《集体合同》对局及所属各单位和全体职工具有约束力。

刘玉才 杨晨 摄

## 《中铁四局2024年集体合同》签订



## 为推动高质量发展实现新提升而努力奋斗

红梅报新春，瑞雪兆丰年。在纷纷扬扬的雪花飞舞中，中铁四局系列会议相继召开。会议总结了过去一年取得的累累硕果，客观分析了面临的形势，科学系统地谋划了今年的工作目标任务，广泛听取了职工代表意见建议，强信心、树恒心、筑同心，加快发展新质生产力，扎实推进高质量发展，为加快中国中铁王牌工程局建设凝聚新的前进力量。

会议全面客观总结了去年一年的工作。过去一年，企业突破重重困难，负重前行。我们锚定“三增两高、两控四提升”奋斗目标，面对需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导，强化党建引领、保持战略定力，筑牢稳的基石、凝聚奋进的力量，坚持内强管理、外拓市场，企业的生产经营和各项管理工作逆势而上实现新的发展，取得令人称道的骄人业绩。成绩的取得来之不易，这是局党委坚强领导的结果，是全局干部员工共同奋斗的结果，也是争先精神的具体体现。

会议谋划了新的一年奋斗目标和发展的思路。局党委审时度势，与会员工献计献策，共谋发展。会议提出了坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”的主基调，坚持“严管严治的主旋律，坚持“效益提升、价值创造”的主线条，重引领、强党建，重管理、强效益，重基层、强

基础，重改革、强创新，重风险、强保障。新的一年，我们将突出战略导向，优化结构布局，在转型升级上谋求新突破；突出首要任务，优化发展方式，在价值创造上谋求新突破；突出关键环节，优化治理体系，在效率提升上谋求新突破；突出市场化原则，优化经营机制，在赋能蓄力上谋求新突破；突出党建引领，优化融合路径，在政治优势上谋求新突破。

一年之计在于春。这是谋划工作的系列会议，是民主管理的盛会，更是振奋人心、团结共进的大会。2024年是企业“价值创造年”，是全面实施“十四五”规划的攻坚之年，也是创建“王牌工程局”的关键之年。蓝图已

经绘就、使命重在担当、实干铸就未来。新的一年，让我们以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，齐心协力、真抓实干，全面贯彻落实党的二十大精神，坚守品质建造、价值创造、幸福营造的企业使命，以高质量党建引领保障企业高质量发展，以更强的自信、更大的勇气，直面挑战，奋力建设一流现代化建筑集团。目标已定，需要全局广大干部员工踔厉奋发勇毅前行、自信自强创造新价值，以实干担当推动企业高质量发展实现新提升，以优异成绩喜迎局第五次党代胜利召开！

■社论