

## 深耕梁场建新功

——记中铁四局2023年度劳动模范宁明阳



宁明阳，中共党员，现任中铁四局一公司沪汉蓉高铁武宜段2标汉川东制梁场场长兼新建高原铁路6标制梁场场长。参加工作15年来，他兢兢业业，让平凡有了梦想的温度；他精益求精，用执着攀登超级工程的高峰。他以技术立身，深耕梁板场的管理，用钻研到底的精神、爱岗敬业的责任和平易近人的作风诠释了一名高铁追梦人的初心和使命。

## 勇于创新 屡创大奖 做智慧梁场的“领路人”

2022年1月14日，汉川东制梁场正式动工。项目部提出打造世界一流的“智慧梁场”目标。但“智慧梁场”建设，国内能够借鉴的成熟经验较少。

宁明阳和他的团队迎难而上，迅速组建“宁明阳创新工作室”，通过系统调研和深入讨论，快速锁定了攻关核心——智能工装。工装研发一向被视为工程领域的“硬骨头”，因为难度大、受众小，很难找到合作厂家，需要团队具备极高的技能水平。宁明阳带领团队争分夺秒，借助“互联网+”和信息贯通工程，综合“云、物、大、移、智”等管理新要素，实现了箱梁生产全过程智能化操作。同时引进12套智能化设备，改进8项施工工艺，钢筋制作、混凝土浇筑、箱梁运养等工序全部实现智能化。仅用6个月，梁场就顺利投产，减少劳力投入约40%，生产效率提升约30%，综合机械化率达80%，真正实现了“智慧化”。

在高铁梁板场领域深耕10余年的宁明阳，参与并获得2项国家发明专利、9项国家实用新型专利授权，3项省部级施工工法，3项国家级QC成果奖，6项局万众创新奖、2项局微创微改奖。

## 转战两地 高原建功 做生产一线的“带头人”

汉川东“智慧梁场”建设完成不久，生产管理等一系列难题就摆在宁明阳的面前。施工生产讲究方案优化和行动高效，宁明阳两者兼备。为更快速捋顺生产流程和管理，宁

明阳索性把宿舍安在办公室，从现场勘验、技术调试再到专题研讨、实际操作，每个环节都细心过问，每个步骤都亲自把关。最终，他带领团队探索出“人工智能+数字化”的安全生产管控新思路。通过AI监测与诊断，对提梁机、龙门吊钢丝绳进行全时监测，实现特种设备钢丝绳断裂、缠绕风险提前预知；通过智能配电箱系统，实时监测现场用电量以及用电安全，并可远程断电；引进防洪防汛系统，实时监测集水井水位变化，系统可根据水位变化自动开启、关闭水泵。同时，通过内置知识库，明确隐患形式和等级，解决了现场安全管理人员经验不足、难以有效辨识安全隐患的问题。2023年10月12日，武宜段2标项目圆满完成1188榘箱梁预制、架设任务，成为全线首个完成制、架梁任务的标段，受到了长江沿岸集团发来的贺信嘉奖，擦亮了“品质智慧梁场”的金字招牌。

2023年8月，高原铁路6标制梁场进入施工关键阶段。公司党委经过慎重考虑，派遣宁明阳担任该梁场场长。当时，汉川东制梁场仍处大干阶段。接到调令后，宁明阳立即召集汉川东梁场班子成员，妥善布置后续生产工作，第二天就马不停蹄赶往高原铁路一线，与6标梁场原有管理团队一起，看工地、排计划、改施组、优方案。由于高原反应，宁明阳刚到不久就低烧不止。但一想到公司党委的重托和期待，他咬紧牙关，坚守一线，愣是四个月未下高原。在他的努力下，梁场的困局得到扭转，生产迅速进入平稳有序阶段。

在2023年下半年信用评价中，中铁四局沪汉蓉高铁武宜段2标和高原铁路6标在全线几十家参建单位中，均取得A+第一名，这其中宁明阳功不可没。

## 用心用情 身为示范 做同事身边的“贴心人”

“作为场长，我有责任为企业培养人才，做好工作上的有序衔接，在技术上保证不断层、不掉队。”谈到人才队伍建设时，宁明阳如是说。

在汉川东制梁场，超半数员工为刚出校门的大学生和参加工作不久的年轻技术员。宁明阳总是身为示范，带领他们参与到科研课题中，常态化开展岗前培训、导师带徒、岗位练兵，鼓励年轻技术员参加公司举办的各类技能培训和技能比武活动。他还带头走上讲台，讲授自己多年来的科研心得体会。两年来，汉川东制梁场举办各类培训班104次，员工理论水平普遍提高，工作实践能力显著提升。先后有3人被提拔到项目领导班子岗位，4人被提拔为项目副总工和经理助理，2人被提拔为部门负责人，13人被提拔为副部长、技术主管，他本人也荣获“湖北产业工匠人才”称号。

谭青云 陶冶

劳模风采

CREC4

## 做个暖心“好邻居”



孙景义奶奶（左一）与郑茂强（左二）以及志愿者亲切交谈。  
代永强 摄

“看到老人家暖心的笑容后，我体会到了我们工作的意义所在，浑身更充满干劲了。”中铁四局七分公司青岛地铁5号线项目部志愿者郑茂强在为社区老人送慰问后说道。

2月20日至22日，青岛市连降大雪，路面湿滑导致居民出行不便。22日，在得知昌乐路站点旁的和谐家园小区有一位名叫孙景义的91岁独居老奶奶后，郑茂强担心老人家无法出门买菜，便向项目部申请，从食堂领取米面各1袋、花生油1桶、蔬菜6袋，与其他两位志愿者一同赶往孙奶奶家中。孙奶奶紧紧握

住他们的手，连声说“谢谢”。据孙奶奶介绍，她的子女都在外地，正发愁怎么出去买菜呢！“没事，您就把我们当成您的家人，有什么需要就联系我们，我们尽己所能来帮您。”郑茂强说道。

因项目地理位置原因，施工主体周边邻近多个老旧小区，如何做个“好邻居”一直是项目部信访工作的重点。进场前期，针对延安二路站点与后排居民楼最近间距仅十余米的情况，项目部通过采用高低错落式大棚，间隔布置采光板、加装隔音棉等方法，解决了居民最关注的采光遮挡、施工噪音等问题。

项目部还建立“网格党建联建联络点”，与周边街道、社区联合开展工作，听取民众各类意见，解决相关问题。“我们那个年代，经常是大家搬上小马扎，聚到一块看公放的电影，现在很少有这种体验了。”听到一位70岁老人的心声后，项目部随即开展“流动影院”活动，在社区活动室内备好一批马扎和零食，以及20部经典老电影供居民挑选观看。2023年，项目部还与社区街道办联合开展“文化惠民”“社区义诊”“节假日慰问”等各类活动30余次，得到周边居民的一致好评。

白秉易

## 赤诚如阳照初心

——记中铁四局2023年度劳动模范刘阳



刘阳，中共党员，现任中铁四局二公司副总经理。他长期从事地铁施工，生产经营经验丰富，曾先后荣获二公司优秀项目经理、经营工作特殊贡献人员、局机械管理十大标兵等荣誉，并被聘为江苏省住建厅城市轨道交通专家库专家、宁波市轨道交通专家、常州市轨道交通公司盾构施工专家库成员。

## 战略化布局 亮剑甬城

刘阳是一名“铁二代”，从小跟随父亲在工地长大的他，对企业、对员工都具有深厚情感。参加工作以来，他始终牢记父亲嘱托，秉承初心，感恩奋进，从一名普通技术员成长为企业领导干部。

2021年初，他担任二公司宁波区域经理部经理。当时宁波区域在建项目6个，存在工期紧张、危险源多、安全压力大等困难。他积极面对挑战，带领全体员工标准化作业、规范化管理，采用桩墙结合、铣槽机施工、吊脚桩围护结构锚杆注浆优化等创新施工工艺，以优质高效的履约，赢得业主等各方赞誉和信任，为后续中标宁波地铁8106标等工程奠定坚实基础。同时，他结合局内兄弟单位软土盾构磨地墙的成功案例，积极策划技术营销，一举中标宁波地铁8117标及7021标工程。

2022年6月，二公司将宁波区域经理部改设为区域分公司。刘阳深入思考分公司的长远发展，明确“以问题为导向，以服务为宗旨”的工作理念，提出“一年统谋结合、两年营建转化、三年稳产经营”的工作目标，以及“打造精英团队，区域化滚动发展”的总体目标。并通过优化组织机构、调整资源配置、开展各类宣传等举措，凝聚发展共识，确保分公司年度生产经营目标顺利完成。

营销是分公司存续和发展的前提。宁波分公司组建伊始，刘阳就把“生产营销一体化”定为工作主线，带领团队合理

筹划，加强与业主、地方单位的沟通交流，为企业争取有利资源。先后中标15个项目，累计中标额58.3亿元，员工总数从最初85余人增长到现在285人。三年时间，宁波市市场成为二公司区域滚动发展的新样板。2023年，分公司年完成产值18.16亿元；年度中标总额33.75亿元。

## 精益化管理 创收增效

“干好活、挣到钱”才是王道。2023年度，宁波分公司所辖项目已发展到30个（含收尾），在建合同总额约80.8亿元，涵盖市政、房建、轨道交通、铁路等工程，高风险工序多、工作协调难度大。为协调发展，补齐短板，刘阳秉承“大商务”理念，先后组织整章建制12项，审时度势成立市场运维部，开展项目管理策划6次、商务策划11次、双清策划会4次，推动多元化考核项目7个。组织协助温州9标解决恶意讨薪问题；协助TJ5119标解决诉讼案件；推动东钱湖、天妃湖项目收取预付款；深度参与金台项目前期策划变更，为项目增添效益300余万元，并多次组织开展方案双优化，优化金额1641万元；针对所辖项目的1级施工风险隐患，参加风险辨识并指导制定应对措施，同时建立宁波地区应急管理体系与资源网络，及时处置项目施工风险，并争取到保险理赔358万元。

刘阳一直奔走在基层，积极为项目解决各种问题。他鼓励项目创新安全质量环保经验做法，其中多项做法在全公司推广应用；招募特种设备专业检测单位，助推区域设备管理安全可控；积极与各方协调沟通，年度完成4个项目销号，中秋国庆期间累计清收清欠3.4亿元；借助框架采购，对常用机械、顶管、地连墙、钻孔桩、地基加固及钢支撑等招标单价进行合理控制，节约可观成本；通过合理设定损耗系数、扩大分包单元、以量换价、统筹闲置资源、成立“收尾项目专班”、集中办理保险和协定存款利率等方式，竭尽所能为项目降本增效。

## 职业化蓄能 携手奋进

高效团队是所有工作的基础保障。刘阳十分重视团队建设，通过设立“甬城学堂”，制定“育苗”计划，构建了基础层、骨干层、战略决策层的梯队式管理人才储备模式。他安排分公司骨干员工定期到项目进行检查和帮扶；督导各业务系统开展集中培训、经验交流、考核认证、互检和轮训等60余次；组织各项目开展“党员一带一”“导师带徒”、见习生座谈会和团建等活动；鼓励员工考证、参培和自培；开展员工提职任前述职考核，帮助员工规划职业生涯，向公司推荐提拔优秀人才31名。在班子建设方面，刘阳坚持党政会签、“三重一大”事项集体研究决策，形成了良好的民主决策、合作共事的氛围。石建湘 王昊

## 开会之前要考试

本报合肥讯 2月21日上午，中铁四局四公司200余名项目党支部书记（主持工作的党支部副书记）、经理（主持工作的副经理）参加考试。经过匿名改卷，总体优秀率（90分以上）达89.7%，无不合格情况（70分以下）。公司要求考试成绩排名后三位的项目书记、经理在会议期间做专门的书面报告。

2024年，四公司在建项目90余个，施工组织与安质管控压力巨大。在公司年初系列会议召开前夕，公司本部各职能部门围绕项目经理、书记应知应会内容出题，由人力资源部汇总挑选形成项目经理、书记考试AB卷，专门组织突击考试，将考试成绩作为考察基层党政领导业务能力的一项指标。赵雅慧

## 武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

## 学历层次：

一年制中专，一年半自考，函授高升专、专升本，同等学力硕士。

## 报考专业：

建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理等。

## 报考院校：

武汉理工大学、国家开放大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学等。

文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！

## 联系人：

甘老师：18086013311（微信同号） 马老师：15527752955（微信同号）

田老师：19947669135（微信同号）

地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点