

# 聚力“五大融合” 强化“党建引领”

——中铁四局二公司党委

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统和独特优势。近年来,中铁四局二公司党委深入学习贯彻党的二十大精神,坚定企业高质量发展,积极探索党建“五大”融合新举措,不断强化党建“引领”作用发挥,在铸魂增智、正风促干上取得扎实成效。

**聚力与思政教育深度融合。**公司党委以“三个抓实”聚力与思政教育深度融合,促进党的创新理论和路线方针政策深入人心。一是抓实常态化。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要批示指示精神,坚持贯彻落实“第一议题”机制,学好“党建篇”和“国企篇”,引导广大党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是抓实主题教育。自第二批主题教育启动以来,公司党委通过抓细工作方案、抓好工作部署、抓实过程推进,确保规定动作不走样。公司两级党组织开展专题党课百余次,专项调研覆盖36个项目,形成调研成果15份,制定问题清单13条,整改措施31项,有序推动整改销号。三是抓实阶段性目标。年初召开公司“两会”,及时贯彻落实局党委各项工作部署,制定年度党建工作任务清单;每月召开党委办公会,督办任务清单落实,2023年督办各类工作超600项次;不定期通过党委会、班子务虚会等形式,研判企业发展思路,统一广大党员干部思想。

**聚力与中心工作深度融合。**公司党委印发了“管理七先锋”党建工作规划,以争当“学习先锋、产能先锋、安全先锋、创效先锋、变革先锋、廉洁先锋、铸魂先锋”为抓手,突出“三个重点”,实现党政齐心联动促发展。一是突出作用发挥,坚持把关定向。切实发挥党委领导作用,“把方向、管大局、保落实”,实现“党建入章”,完善公司治理体系;严格履行党委会前置

程序,2023年召开党委会7次,研究决策议案百余项;出台项目“三重一大”决策等制度,制定13大类项目经理办公会集体决策清单并定期巡察,为企业持续健康发展提供了保障。二是突出监督责任,加强管监合力。在无锡召开2023年度基层党组织安全监督现场观摩会,压实基层党组织监督责任;下发关于开展基层党支部安全专项监督文件,围绕基层安全管理重点,建立基层党组织安全监督清单,明确19项重点监督内容;定期开展项目经理、书记安全述职,并以月总结、季报告的形式审阅安全监督报告,按月以“红黑榜”方式通报。活动开展以来,所属各基层党组织上报安全监督报告500余份,无锡区域、沪通铁路等项目形成了6S自控型班组、轮值安全员等经验做法,公司实现安全生产“零事故”。三是突出效益提升,强化减亏增效。开展“塑品牌、创效益、当先锋”党建专项活动,制定基层党组织创效监督清单43条,围绕劳务招标等开展常态化监督,并按季收集监督报告,年均开展专项监督140余次,有效推动了“双清”“双优化”、前期策划、框架采购等重点工作。

**聚力与队伍建设深度融合。**公司党委不断探索党管干部新模式,聚力打造知识复合型人才队伍,围绕员工职业成长“前中后”三个阶段,推行“三个机制”,强化了“老中青”有序衔接。一是围绕年轻人,推行“金牌导师”机制。创新开展“党员1+1”“青蓝工程1+2”等专项活动,即由公司全体领导带班头与公司各业务部门负责人,与年轻员工一对一结对共结对子,细化制定每月一次谈心交流、每月共学共享、为徒弟办一件实事、推动一次亲情联络等具体工作清单,在思想、学习、工作、生活上及时给予帮扶指导。自活动开展以来,二公司新员工流失率同比往年下降了7个百分点。二是围绕骨干力量,推行“轮值业务”机制。在无锡

区域等重点项目,大力开展“轮值业务”互融活动,即由基层党组织书记带头,各个系统党员骨干定期轮值讲授业务党课、专项培训,促进各业务系统的互融互学,而后由公司党委牵头,实施提拔前考核认证,对其工作能力、业务融合、性格特点等方面进行全方位的考量。近年来,先后提拔了一批90后项目部主要领导干部,打造了一批“六边形团队”。三是围绕中层干部,推行“多元任职”机制。实行上下交流,定期选定基层各岗位中层干部员工到公司本部进行交流工作,年均上下交流30余人次;实行交叉任职,特别是加大党政岗位横向交叉任职力度,为两级党组织党建工作深度融合提供了坚强的人才队伍保障。

**聚力与作风建设深度融合。**公司党委始终坚持全面从严治党,以“三个坚持”涵养政治生态、提升作风建设。一是坚持完善监督体系不放松。年初层层签订《党风廉政治建设责任书》,配齐配强兼职纪检干部,夯实监督责任;坚持把巡察反馈、项目审计、再监督等作为发现问题线索的有效途径,拓展线索来源,主动开展纪律审查工作,形成持续威慑。二是坚持廉政教育不懈怠。把廉政教育纳入各类培训“第一课”,做到党风廉政教育“逢会必谈”“逢训必讲”;广泛开展观看廉政微电影、参观警示教育基地、党风廉政知识竞赛等活动,并结合企业实际通报工程建设领域典型案例21项,提高党员干部的拒腐防变意识;经常性开展日常廉洁谈话,让“红脸出汗”成为常态,防患于未然;举一反三开展违反中央“八项规定”精神专项治理,紧盯春节、中秋等重要节点,下发专项通知、推送微信提醒,组织学习党规党纪,引导干部员工把好“节日关”,守住“廉洁关”。三是坚持主动问责不松软。2023年,公司党委以大监督为抓手,联动物资、成本、安质、财务、技术等业务系统,针对由于项目管理

问题造成的重大亏损,主动出击、主动办案,先后赶赴11个项目部进行调查核实,处理问责45人,高悬问责利剑。

**聚力与品牌创建深度融合。**公司党委不断探索党建工作的价值创造,以品牌创建为切入点,同步发力为客户搭建价值创造的“第二服务曲线”,彰显不忘初心、责任担当。一是深入创建“铁红雁”党建。总结凝练了公司党建工作理念内涵、工作机制,构建起一套具有深厚实践基础、丰富底蕴内涵的党建品牌创建工作体系。2023年正式发布“铁红雁”党建品牌,并被中国中铁授予“中国中铁基层党建工作品牌”。二是精心培育“实文化”。坚持将企业文化建设作为企业发展战略的重要内容,在“先锋党建”和“争先文化”引领下,通过总结枝柳铁路三线建设、中取华东大会战、搏击长三角市场浪潮等重要历史阶段,提炼形成了以“敢为人先、行稳致远”为核心的“实文化”,2023年获评中国企业文化研究会“新时代十年企业文化”典型案例。三是提档升级“品牌复制”。围绕业主单位的战略规划、工作重点、党建需求等实施“品牌复制”,先后为沪杭客专、江苏省交建局、苏州市交建局等多个业主单位进行党建规划及品牌策划,先后打造了“沪通红雁”“一路(仪禄)先锋”“心枢纽”等多个党建工作品牌。“沪通红雁”党建搭起与沪杭客专公司日常联学制度,项目铁路信用评价始终排名全线前列;无锡区域项目部持续联动地方开展“红杜鹃”党建品牌创建,近年来先后中标了无锡地铁5号、6号线、无锡锡澄路等多个项目,形成了“品牌复制”助力“区域发展”新模式。 林冉

## 党建引领 思政铸魂

## 巢马铁路四标项目部抓实党建促生产

本报合肥讯 3月2日,中铁四局巢马铁路四标项目部(四公司)召开全线复工复产会议。会上,项目部党支部对2024年党建工作进行具体安排,要求各分部及梁场要抓实党建促生产,努力抓好项目建设工期进度、现场安全保障及成本管控等工作。

该项目部施工内容涉及上跨高速枢纽带拱转桥梁、围岩差、邻近营业线超40米高墩柱、超大形承台开挖等重难点。自开工以来,该项目部党支部便认真开拓党建联创新思路,打造联创共建新品牌,紧密联系地方,解决各项建设难题,保证施工生产顺利推进。

针对项目线长、范围大的特点,党支部结合3镇12村现场协调的实际难点,与地方、业主、监理联合组建临时党支部,明确项目建设主线等共建目标,通过临时党支部联席例会,与地方交运局、发改委、林业等部门建起

良好的沟通渠道,实现提前1个月完成大临设施用地、提前25天完成全线便道征地任务,构建了项目大干快上的施工局面。党支部发挥战斗堡垒作用,成立红旗责任区严格要求全线30余名党员干部下基坑、上墩柱、进隧道。牵头召开联席会议,邀请马鞍山公安局等单位现场核查火工品管理和爆破施工安全举措,释放地方夜间安全管理压力,提前20天实现泰山隧道贯通。

在此基础上,党支部联合项目部技术系统成立科研创新小组,在全标段范围内开展创新工作,研发的《一种高铁隧道明洞二次衬砌钢筋安装操作平台》降低工人高空作业施工安全风险;《一种高铁桥墩墩顶支撑垫石施工装配式防护围栏》能够节省成本大约52万元;《一种抗滑桩机械成槽方式》工艺应用,减少人工挖孔及护壁费用约77万元。 四宣

### ● 图片新闻

## 风雨同舟 感恩有您



3月1日,中铁四局七分公司德州雨洪项目部为2024年光荣退岗员工冯志义(中)举行荣退欢送仪式,感谢其在38年的筑路生涯中为企业发展做出的突出贡献。同时,勉励项目部员工要学习老一代四局人识大体、顾大局,不怕苦、不怕累,敢打硬仗的铁军作风,精诚团结、齐心协力完成项目部各项工作。 于艳秀 王志浩 摄

## 兰心蕙质



**作者简介:**  
李读宝,文学爱好者,文字散见报刊、杂志,中铁四局二公司办公室(董监办)职员。

草破砂石之间,有兰花盛开。雨水、养分和温暖的春天,将一丛丛绿意浇灌成长,直至开完一个周期的璀璨,继之无声般谢幕,花瓣归还泥土。植株婀娜长存,在看得见的角落和数不尽

的韶光中,继续散发着淡淡的、优柔的清香。

与自古便被文人墨客下笔着色的“三君子”不同,梅被冬天赋予傲骨,竹被风雨赋予坚韧,菊被浊世赋予高洁,兰花的综合气韵无法言尽。泣露光偏乱,含风影自斜。在四季轮回之中,静静地开、远香着醉,一株在室、芳香四溢。无须文人骚客、异乡游子赋诗作文、感怀思乡才凸显其价值,真正耀眼的是质朴文静,是喜阴习性,是与人清香的无私纯净。

屈子笔触,兰、菖、菱聚化为浊气乱世、朝臣昏魅的特质对比,因之,兰花一类被赋予不同层次的意象,成为词赋点缀、诛伐之笔,给予人分辨清浊的能力。可见:观花草即在观人心。

俗人那斛比,看叶胜看花。然俗尘往事浮光掠影、物景随迁,在车马盛行的今日,得一兰心蕙质之友,难若攀登华山之巅。古来以诗以文以书会友,清河两岸、推杯换盏,宽袍袖做

颂酒之诗,“四君子”无一不成为酒后之点缀,绣口吐兰、浅近相交,觥已尽、文既成,史书寥寥几笔,却能遐想至今。今日这种高雅虽然依旧存在,却极为稀少。三言两语之间,语出罅隙之外,兰花和草树竞相开放,有交集但更多的是隔膜,是提防,是小心为上。有兰心的人大略都好相处,不仅因为君子淡泊之本,更在于“兰心之人”词话崇实,言出必行。风雾渐起、尘泥掩目,在浊世中分辨兰花殊为不易,所以诸人向往魏晋风韵、璀璨盛唐。

山野园林之间,所赏兰花最多。物欲横流的世界,也能有兰心盛存,首先令我想到的一线劳动者。如果说无暇和淡泊是兰心特质,那么认真细致、务实勤奋则是“兰心”外化的另一种表现。面若黄土是底色,灰土脸是常态,离家千里,将思念的战线拉长,把工作的尽责留驻。勤恳、踏实、直来直去;质朴、纯粹、好为人

善。没有“下笔如神助,惊天动鬼神”的文才,却有“朝起而夕替,荷锄带云归”的闲适;没有“引曲水流觞,颂酒成文章”的高雅,却有“家人和兴百福至,儿孙绕膝花满堂”的自足;没有“金玉满厅堂,天下皆是客”的富丽,却有“大梦谁先觉,平生我自知”的宽慰。

夜色深沉,器械嘶鸣,月影、人影和灯影交相浮现。此时此刻,施工一线的劳动者们仍在用脚步丈量世界,用双手创造奇迹,用“兰心”宽以待人,为这座城市及生活的人们增添着一抹又一抹温暖的亮色。

此后岁月,愿如兰花,以不凡之傲骨,兀自挺立!

李读宝