

渝昆高铁渝宜段机械化养路作业忙



SPZ-200型配砟整形车正在作业



作业人员盯控道岔捣固作业

3月1日,中铁四局八分公司数台大型养路机械在渝(重庆)昆(明)高铁九龙坡车站进行机械化养路作业,为确保渝昆高铁渝宜段年内具备开通条件奠定基础。铁路轨道大机养护是铁路轨道施工中的重要工序,通过对新建轨道进行大机捣固稳定作业,使线路更加平顺,满足高铁设计时速要求。

渝昆高铁是全国铁路“八纵八横”主通道之一京昆通道的重要组成部分,其中渝(重庆)宜(宾)段正线全长约205公里,设计时速350

公里。中铁四局八分公司负责渝昆高铁渝宜段的轨道铺设和大机养路作业。为保证此次大机养路作业于3月中旬顺利完成,八分公司投入CDC-16型道岔捣固车、SPZ-200型配砟整形车、DCL-32型连续走行09捣固车、WD-320型动力稳定车等多台套施工机械,全力推进养路作业进度。

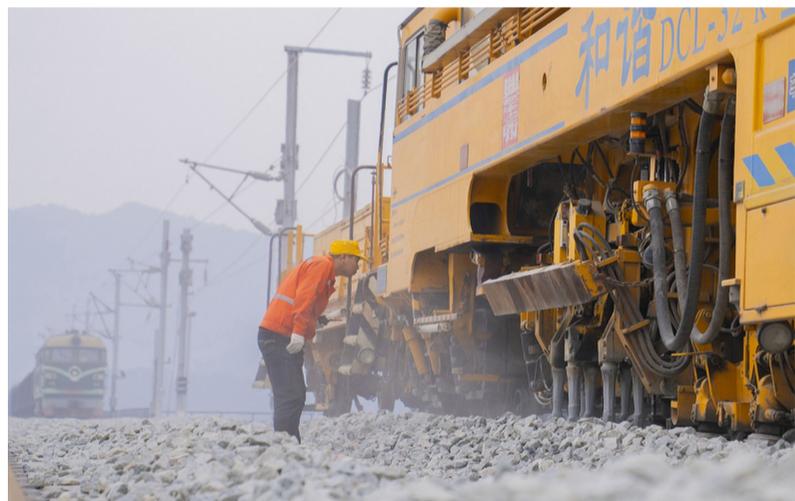
吴怀球 韦斌 赵元坤 摄



WD-320型动力稳定车整装待发



作业人员操作连续走行捣固车



连续走行捣固车正在作业



作业人员打磨钢轨

“小课堂”助他们成为“最闪亮的星”

“在正式焊接前,要将坡口及其两侧50-100毫米范围内的铁锈、熔渣、油垢、水迹等清除干净……”讲台上,焊接工尹兴远仔仔细细地分享自己的焊接心得;台下,农民工们认真地做着记录。中铁四局五公司东莞松山湖水厂一期工程项目部的会议室,一到晚上,就成了座无虚席的技术教室。

松山湖水厂总用地面积约291.8亩,设计规模为日生产自来水110万立方米,是目前亚洲一次性建成规模最大的单体水厂。施工中采用了多项新工艺、新装备,建设标准高、专业工序多、施工环节繁杂,建设高峰期需要1400余名具备焊接、钢筋绑扎等专业技术的工人。

由于项目上钢筋工、电焊工等专业工种的农民工不少是“半路出家”,技术能力和知识水平有限,项目部将技术知识学习与农民工岗位技能培训深度融合,根据施工实际需要和农民工技术学习需求,定期举办钢筋绑扎、支架安装、焊接工艺等方面的专业技能培训“小课堂”。在培训过程中,结合具体作业案例对技术知识和注意事项进行详细地讲解和分析,力求通俗易懂,便于掌握。

“对农民工不能光使用不培养,作为有社会责任感的央企,我们既要要对工程质量负责,也要对农民工未来的成长尽一份心。”从2022年3月工程开工,项目部便聚焦农民工

日常作业技能提升和长期职业发展需求,将举办“工地小课堂”、开展技能竞赛和劳动竞赛作为让农民工晋升为技能型产业工人的重要手段,助力他们成为“最闪亮的星”。

同时,项目部在每天的班前安全讲话环节中增设“技术每日一讲小课堂”,邀请项目经理、总工、工程技术管理人员和技能水平较高的农民工到施工现场进行专业知识讲解或作业实操授课。通过现场授课将理论与实践结合起来,极大提升了农民工学习技术的积极性。

“刚开始上手钢筋绑扎的时候,我一直没弄懂操作技巧,在技术课堂上听了你一步步地讲解才明白了正确的绑扎手法!”钢筋工张闯课后跟授课老师交流时兴奋地说道。

“如果没有一个竞赛的平台,技能培训的效果很难全部发挥出来。我们就结合项目进度,适时举办施工技能竞赛,给技术过硬的农民工一个展现自我的机会。”项目部党支部书记陈勇说道。

2023年五一劳动节前夕,项目部联合东莞市总工会、东莞市水务集团有限公司举办了松山湖水厂重点工程劳动竞赛“施工技能大赛”主题活动启动仪式暨首届管道工艺焊接比赛,中铁四局和东莞市其他建设单位的6支队伍12名参赛选手参加了激烈的角逐,焊接工尹兴远一举夺魁。

“在后续的工作中,我们还将举办施工测量比赛、钢筋绑扎竞赛、支架安装比赛等岗位技能竞赛,希望大家努力提高岗位理论水平和实战能力,多参赛、多拿奖金!”在竞赛活动总结会上,项目经理曾宇昕向农民工们发出邀请。

这一举措激发了农民工钻研专业、学习技能的热情。在随后的各类竞赛中,项目部共有40余名员工脱颖而出,成为精通钢筋绑扎、焊接等专业的能工巧匠。

学了技能就要有用武之地,项目部热火朝天的施工现场,就是农民工们大显身手的舞台。项目部结合施工生产实际,开展了“大干180天、保履约、夺红旗”劳动竞赛活动,将协作队伍纳入劳动竞赛考核范围中,每月对完成生产指标的协作队伍以及在安全生产、技术运用等方面表现突出的个人和集体进行表彰,激励施工现场的千余名农民工在本职岗位上比学赶超,争先创优。先后有15个优秀工区、55个优秀班组长或先进班组长,以及11名优秀农民工获得了项目部的表彰和奖励。

“一项重大工程的建成需要成百上千名农民工的付出,我能够凭借越来越好的技能为施工贡献一点力量,这是对自己最好的肯定。”作为优秀农民工代表发言时,王焰难掩激动。
李小艳 文良诚 储凌鹏

善用“加减法” 做优“服务牌”

本报马鞍山讯 “上个月咱们后勤管理工作尤其食堂伙食还是得到大家认可的。今年是项目大干之年,咱们一定要把后勤工作干好,保证大家没有后顾之忧。但是咱们要注意后勤管理不能只做‘加法’,不做‘减法’,这样容易导致形式主义。”3月4日,在中铁四局巢马铁路3标二分部(四公司)召开的3月份伙委会上,党支部书记王兵特意强调后勤工作该怎么做。王兵所说的“加减法”是指对员工福利待遇做“加法”,对非必要支出做“减法”。

自进场以来,该分部坚持每周召开后勤管理例会,每月开展线上匿名问卷调查,不定期召开员工座谈会,设置员工心愿墙、书记信箱、心灵谈话室等,了解员工对衣食住行方面的意见和建议,认真倾听员工诉求,帮助解决实际困难。在分部驻地设置EAP室、健身房、图书馆,每月组织一次文体活动,丰富员工的精神文化生活,及时疏解心理压力。坚持落实员工休假制度,过好集体生日,慰问生病员工,保证员工福利落地。驻地建设之初,该分部就明确要求不追求外观的“高大上”,要以员工住的舒心为目的,减少非必要设施。并结合主题教育,在员工食堂开展“光盘”行动,大兴勤俭节约之风;分部小餐厅接待工作上不以工作餐之名搞特殊化,不行铺张奢侈之事;以“顺风车”形式鼓励多人同路结伴出行,减少重复派车带来不必要的油耗。
赵雅慧