

实干笃行 奋楫争先

——记中铁四局2023年度劳动模范陆厚传



陆厚传，中共党员，现任中铁四局建筑公司党委书记、执行董事。自1992年7月在建筑公司参加工作以来，他历任项目技术员、副经理、公司经营开发部部长、总经济师、副总经理、局中南区域指挥部指挥长等职务。无论在哪个岗位，他始终坚守初心，实干担当，以扎实的工作态度、创新的工作思维和出色的工作业绩受到各方认可，先后被授予“优秀工程技术人员”“优秀共产党员”“中国中铁经营工作先进个人”等荣誉称号。

提升企业高质量发展“新站位”

自担任建筑公司党委书记、执行董事以来，陆厚传始终坚持党建引领，推动基层党建围绕生产、经营、创效等工作发挥作用。他以“党建+生产经营”“党建+安全质量”等红色模块为依托，持续完善党代表作用发挥、党建工作联系点等为重点的党建生产经营融合运行机制，三年来，先后组织策划了“四方共建党旗红 美丽地铁耀彭城”“党建大联盟工程大决战”等大型区域党建活动5次，与地方业主等单位联动开展特色主题党日活动达100余次，深化党建与地方工作相融合，并创立了企业“匠心筑梦”党建工作品牌。

陆厚传把文化建设作为党建工作聚人心、筑企魂、促发展的重要抓手，以争先文化为统领，建成公司企业展厅，对公司70余年发展历程进行生动再现。由他参与监制的企业微电影《通途》在安徽省“第十六届全省党员教育电视片观摩交流会”和国资委、中央电视台联合主办的“视觉新中国·强国新图景”中均获优秀奖。在他的带领下，公司连续两年在中铁四局年度党建工作责任制考核中获评优秀，被局党委授予“区域党建先进单位”荣誉，公司党建工作特色做法和经验被中国报告文学学会《时代报告》刊发交流。

绘就企业高质量发展“新画卷”

面对战略机遇和风险挑战并存的建筑业

市场形势，陆厚传始终坚持经营龙头地位，迎难而上。他聚力提升经营人员的专业才能和综合素质，坚持“能者上，庸者下”的原则，挖掘和培养一线经营人员，做好人才储备。他带领团队深耕区域市场，优化区域经营网络，牢牢扎根核心重点城市，在合肥、南京、海南、无锡设立4个分公司，在鲁豫、皖赣、苏浙、两广、海外等地设立24个区域经营部，实现了区域内的良性滚动发展。

为提升企业经营质量，他带领企业管理层到中铁建工、中建等单位进行对标学习，同时，加大联合营销力度，与具有属地优势的施工企业组成联合体，先后中标全局首个超5万平方米站房广汕铁路新塘站房项目、全局首个突破200米的超高层合肥轨道交通线网中心及甘棠置业项目、全局首个突破40万平方米（芜湖市在建最大）公共建筑芜湖凤鸣研创中心项目，顺利实现了局及公司在“高精尖特新”战略性业务领域的突破。在他的带领下，三年来，公司共完成新签合同额679.89亿元，尤其2023年面对市场环境的变化，建筑公司完成新签合同额281.98亿元，创造建企70多年来的最好成绩，进一步巩固建筑公司“第一方阵”地位。

塑造企业高质量发展“新形象”

为实现企业创新发展、转型升级、做强做优，陆厚传牵头成立公司技术攻关小组、创优小组，建立了安徽省地铁车辆段建造工程研究中心，围绕“降本增效”目标，依托重点工程加大科技攻关力度，2023年，企业共荣获专利授权58项，荣获各类工法24项，中施协创新技术奖10项。

他还大力推进生产组织模式创新，狠抓现场管理、动态管控和过程监督，三年来企业共完成营业额394.21亿元，连续三年突破百亿。在他的带领下，由公司参建的广汕铁路新塘站房、厦门蔡厝车辆段、合肥城西桥家园、淮南香樟苑二期等一批重点工程顺利交付使用。公司承建的无锡新梅车辆段荣获“鲁班奖”；商合杭铁路、无锡新梅车辆段荣获“詹天佑奖”；广州官湖车辆段、西安北至机场城际轨道项目荣获“国家优质工程”；无锡县际路车辆段等3个项目荣获“中国安装之星”；22个项目荣获省部级优质工程。公司也先后获评全国工程建设企业信用评价AAA级企业、安徽省建筑业企业50强和中国中铁“跨越型”高质量发展示范企业、三级工程公司“20强”等称号，全面提升了“四局建筑”品牌影响力。

一路走来，陆厚传以只争朝夕的精神状态，与广大员工一道实干笃行，奋楫争先，以扎实的工作作风和工作业绩，为企业实现高质量发展奉献着智慧和力量。 卢勇龙



生产营销“排头兵”管理创效“领头雁”

——记中铁四局2023年度劳动模范孙志鹏



孙志鹏，中共党员，工程师，一级建造师，现任中铁四局电气化公司合肥分公司总经理。1995年7月进入中铁四局以来，他先后参加过京九线、津浦线、哈大线、连盐线、合安线等铁路工程建设，以及合肥地铁多条线路的机电装修和强弱电施工项目等工程建设。二十多年来，从一名初出茅庐的技术员成长为一名优秀的基层领导，他在平凡的岗位上，用自己的行动实践着务实苦干、敬业爱岗、拼搏奉献的工作精神，赢得了业主单位和周边群众的高度评价。

深耕布局 品牌营销助力区域经营

2020年10月，担任合肥分公司总经理后，孙志鹏确立了“巩固既有，深耕布局”的区域营销思路。经过他的不断努力，2020年底，合肥分公司最终在众多维保投标单位中脱颖而出，一举拿下了合肥地铁1号线通信维保项目，开创了电气化公司首个地铁弱电维保项目，意义重大。

经过孙志鹏长时间的积极追踪和努力，2023年4月，电气化公司一举中标合肥地铁3号线延长线强弱电施工及设备材料集成供货项目，开创了电气化公司在地铁市场单体最大的地铁中标项目，中标额6.3亿元，同时也开创了一次中标地铁强弱电全专业项目，成功实现了合肥地铁市场维保、机电、弱电、强电的“大满贯”。

在开拓新领域的同时，孙志鹏十分注重固有专业领域的强化，在他的努力运作下，2022年4月份，公司中标了合肥地铁2号线东延线机电装修2标项目，延续了机电装修专业在合肥地铁市场的持续发展。2023年12月，又中标了合肥地铁8号线机电装修1标项目，合同额为2.22亿元，为整条线3个标段中造价最高的标段。3年里，孙志鹏在合肥地铁市场所投的项目全部中标，开创了大满贯

的惊人业绩，累计中标合同额10.06亿元。

勇挑重担 样板先行引领施工生产

2023年4月下旬，电气化公司中标了合肥地铁3号线强弱电集成项目，但随之而来的就是极其紧张的工期和多专业交叉等诸多不可控因素，将项目原本一年的有效施工工期压缩至不到半年。孙志鹏随即针对重要环节，要求项目部建立日报制度，对滞后预警工序和重要节点实行项目分管领导包保。2023年5月进场以来，合肥地铁3延项目创下了月均完成产值近2亿元的施工佳绩。

大到施工组织计划，小到资料整理，他一切从严要求，白天紧盯现场施工进度，协调组织施工安排，晚上组织技术、作业人员根据业主对工期的要求进行工期的合理计划、统筹安排。分公司各项工作井然有序、有条不紊地开展，受到了市轨道站、业主、监理的肯定和赞赏。在他的带领下，2023年12月26日，合肥地铁2号线东延线机电工程、3号线南延线强弱电工程顺利开通运营。

“施工必须戴安全帽、防护栏要结实，不能马虎！”作为有过项目安全总监经历的孙志鹏，他非常注重项目的安全质量工作，经常在工地上巡视检查安全防护措施。当看到几个危险源标志破损时，他当即责令安全员进行更换，并提出比施工规范更加严格的要求。

在孙志鹏的带领下，每个在建项目都成立安全质量领导小组，细化分解安全质量目标，建立健全安全质量管理体系。3号线南延线强弱电项目开工以来，共计开展安全质量培训83次，累计培训1106人次，并对参与轨行区施工的587名作业人员进行专项安全教育培训，特种作业人员持证上岗率达100%。他要求大家摸清施工过程中的危险源，制定多项监控措施和应急预案，对存在问题提出整改方案，明确整改属地化网格责任人。

多措并举 效益为先推动价值创造

管控成本，孙志鹏有自己独特的方法，项目开工前便组织大家对项目建设成本进行评估，确定目标成本指标，对于每一分项工程的成本，细致分解目标，明确每一位管理人员的控制目标、控制底线、不踩红线，充分发挥团队协作性，将成本管理落实到每个人和班组。任合肥分公司总经理以来，他一直积极配合完成公司各项指标，将资金到位率和项目资金自平衡率有效结合，拓展支付模式，将资金回流至公司进行二次集中。分公司2023年开累产值完成13.00亿元，计价完成13.31亿元，资金回收12.28亿元，开累资金到位率92.19%，变更调概索赔完成892.84万元，在公司各项评比中更是名列前茅。

作为一个共产党员，孙志鹏始终用责任践行初心，用忠诚和汗水诠释担当，以笃行实干书写项目建设新篇章。 谢昊然

安徽省直医保政策宣贯会走进项目一线

本报上海讯 为提升医保惠民利民政策在公司职工中的普及率，切实解决职工关心的问题，3月14日，中铁四局八分公司社管中心联合安徽省医疗保障局开展“政策下基层，宣贯进项目”活动。安徽省医疗保障基金管理中心副主任胡娟一行，前往该公司上海地铁13号线项目部进行政策宣讲。

会上，胡娟从安徽省直职工医保基本概

况、省直医保用人单位和个人缴费基数、异地就医备案方式、省直医保慢性病种及住院、普通门诊、慢性病的报销政策等多个方面进行宣贯，并现场解答了职工提出的政策要点和看病就医问题。会后，省医保局向项目部员工赠送了100本《安徽省直基本医疗保险政策明白册》，供大家在日后进一步了解相关政策。 周存玲 赵元坤

会议精神宣贯进班组

本报合肥讯 “书记，报告里写的，要与协作队伍建立依法互利的关系，具体是什么意思，您能解释一下吗？”“书记，那我们跟着企业干，能和徐露平一样当劳模吗？”3月18日，在中铁四局四公司磨店家园安置房项目部混凝土班组驻地，二十来个农民工围着项目部党支部书记殷胜友，一边听他讲解刚刚闭幕的局及公司系列会议精神内容，一边向他提出问题。

“意思就是，在你们给公司、给项目出力的同时，我们也要保证你们能按时拿到工资，

尽最大努力地改善你们的住宿、工作条件。”殷胜友解释道。

磨店家园安置房三期项目自建点开始，就坚持把局、公司所有重要会议精神以及出台的新政策，第一时间传达给协作队伍。由项目部党支部书记、党群工作协理员、现场副经理担任形势任务宣讲人，通过走进队伍驻地，利用施工休息间隙、集中培训等方式开展宣讲。同时，为保证效果，项目部要求宣讲时要总结关键词，讲述与农民工相关的事情，不能照本宣科读领导讲话内容。 四宣

以练促防，防患未“燃”



本报河南讯 “滴…目前正发生紧急事件，请大家立刻安全有序撤离！”3月15日，随着广播与急促的警报声响起，由中铁四局路桥公司河南区域项目部与业主单位河南联通公司联合举办的消防应急疏散演练活动拉开帷幕。此次演练旨在全面落实《国务院安委会办公室关于开展消防安全集中除患攻坚大整治行动的通知》要求，深刻汲取各地火灾事故教训，确保在火灾突发事件时，能快速、高效、有序地进行处置，提高广大员工的应急反

应能力和自救互救能力。

演练模拟了办公楼六楼走廊产生浓烟，感烟探测器报警，现场消防负责人发现火情后立即向总指挥汇报，随后立刻启动应急预案，通讯联络组、灭火行动组、疏散引导组、安全保卫组等小组同时响应，立即采取行动。各个小组各司其职，迅速到达指定岗位，员工们反应迅速，手捂口鼻、弯腰前行，按照安全逃生路线快速撤离危险区域，整个疏散过程秩序井然、有条不紊，到达安全区域后，各小组及时清点人数，确保无一人遗漏，疏散演习顺利完成。演练结束后，消防维保单位人员对防护面具及灭火器的使用方法进行详细讲解和演示，现场指导员工进行灭火实操训练。

本次演练活动真实模拟了火灾处置的全过程，检验了应急小组对火灾事故的综合指挥能力、快速反应能力、应急处理能力。大家纷纷表示，将以此次演练活动为契机，做到警钟长鸣，坚持强化安全措施，落实消防责任，防范安全风险，筑牢消防安全“防火墙”。 孙国红