

各单位学习贯彻局年初系列会议精神

本报综合消息 连日来,中铁四局各单位在认真组织学习局年初系列会议精神的基础上,结合本单位发展实际,通过多种形式,认真贯彻落实局年初系列会议精神。

3月13日至17日,中铁四局二公司召开系列会议,深入贯彻落实局年初系列会议精神,全面总结公司2023年主要工作,剖析存在的不足,安排部署2024年各项重点工作。会议提出:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,以习近平总书记“2.26”重要批示精神,认真贯彻落实局年初系列会议的安排部署,坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”的主基调,坚定“效益提升、价值创造”的主线条,锚定“强党建、强管理、强效益、强改革、强保障”的主任务,不断推动企业高质量发展实现新提升。公司2024年奋斗目标是:新签合同额、营业收入、利润总额实现同比增长,“两金”规模和资产负债率严格控制在局年度预算目标内;经营性现金流净流量、净资产收益率、营业现金比率、全员劳动生产率、研发投入强度较去年同比提升。

3月8日至12日,中铁四局电气化公司召

开系列会议,深入贯彻落实局年初系列会议精神,总结公司2023年工作,谋划2024年任务。会议提出,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,全面落实股份公司第五次党代会和局党委、局年初系列会议的安排部署,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,锚定高质量发展首要任务,聚焦价值创造,聚力提质增效,重引领、稳增长、提质效、深改革、促创新、强基础、塑形象、抓作风、控风险、聚合力,为率先建成“专精特新企业”,建设行业领先、国内一流电务企业而接续奋斗。

3月7日至8日,中铁四局路桥公司召开系列会议。会议提出,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神、局五届五次职代会等会议精神,坚持稳中求进工作总基调,加强党的政治引领,奋力推动企业在高质量发展新征程上行稳致远;要紧密围绕局“价值创造年”和公司“品质提升年”战略部署,结合公司当前存在的部分项目管理方式粗放、创效能力低下的顽疾,作答高质量发展课题、擘画建设新路桥的壮美画卷,在完成指

标、创效增收、价值创造和品牌提升的关键处落子,同步促进企业实现高质量发展,确保完成公司年度各项任务目标;会议号召公司全体员工要进一步增强发展自信、改革自信、文化自信和管理自信,发扬奋斗精神、实干精神、创新精神,全力走好新时代新路桥高质量发展的幸福之路,奋力谱写企业振兴和高质量发展新篇章。

3月7日,安徽数智建造研究院有限公司召开系列会议,深入贯彻落实股份公司和局年初系列会议精神,会议总结公司2023年主要工作,剖析存在的不足,安排部署2024年各项重点工作。会议强调,要以党的建设为引领,筑牢发展基石。持续抓好党的二十大精神学习,有序推进三基建设,筑牢“党建带团建”工作品牌。要以科技工作为契机,提升管理质量。完善公司治理体系,完善市场化机制,实施人才强企战略,激发创新活力。要以效益提升为目标,增强价值创造。全面做优局内服务,深化大商务体系建设,加强经营要素管理。要以深耕产研为基石,打造核心优势。加强核心研发能力建设,加强先进理论学习和研究,加强项目成本管控,优化产品售后服务。要以作风建设为保障,

履行政治责任。积极落实党风廉政建设主体责任,下大力气抓好“大监督”工作。要以创新文化为驱动,助力品牌升级。加强精神文明建设,强化自有阵地建设,积极弘扬创新文化,推动企业文化深入人心。

3月4日,中铁四局高原铁路项目经理部召开专题会议,传达学习贯彻局年初系列会议精神,深刻领悟局年初系列会议关于高原铁路工程建设的决策部署和工作要求。会议要求,2024年是高原铁路全面攻坚克难的关键一年,要以习近平总书记关于高原铁路的系列重要指示批示精神为指导,围绕局党委、局的要求,全面加强政治引领,强化党建思想政治工作,细致谋划全年施工生产和各项管理工作,科学施工、安全施工、绿色施工,持续巩固四局的标杆引领地位,为圆满完成年度各项目标而团结奋斗。

本报通讯员

**坚持从严管理 聚力价值创造
贯彻中铁四局年初系列会议精神**

中铁四局纪委与合肥市纪委监委召开座谈会

本报合肥讯 3月15日,中铁四局纪委与合肥市纪委监委召开座谈会。合肥市委常委、纪委书记、监委主任黄维群,包河区常委、纪委书记、监委主任曹宁,合肥轨道交通集团有限公司党委委员、纪委书记吴自荣,合肥市纪委监委相关室主任,中铁四局党委常委、纪委书记陈伟,党委常委、副总经理杨辉,局纪委副书记、纪委各室主任,合肥地区相关单位纪委书记参加会议。

座谈会上,陈伟介绍了中铁四局企业发展情况、企业文化和纪检工作情况,杨辉介绍了中铁四局近年来立足合肥参与的工程建设情况。

黄维群从政治监督、“三不”一体推进建设、廉政文化建设、审查调查工作等方面通报2023年度合肥市纪委监委工作情况。

与会人员就共同教育、共同监督、成果共享、共同推进清廉企业、清廉社会建设等话题进行深入讨论并达成广泛共识。

吴文婷 朱晓晨

一批客人到访中铁四局

本报综合报道 3月12日,中国在非企业社会责任联盟执行主席、中国对外承包工程商会原会长刁春和到中铁四局参观访问。局业务经理邵刚与客人亲切交流。

邵刚介绍了中铁四局境外业务基本情况。他表示,近十年来中铁四局累计在非洲中标100余个工程项目,非洲市场潜力巨大,中铁四局将继续深耕非洲市场,加大业务开拓力度的同时,积极践行社会责任,树立良好的海外形象,一如既往支持联盟发展。

刁春和希望中铁四局积极发挥中国中铁“标杆”成员企业的示范带头作用,积极参与联盟建设和重要活动,树立在非履行社会责任的企业典型。

杨晨

又讯 3月16日,中铁四局一公司与老河口市市人民政府在局总部签订《战略合作框架协议》。局副总经理、西南区域指挥部指挥长李猛,老河口市市委副书记、市政府市长、党组书记冯玉强等领导参加签约仪式。

李猛简要介绍一公司的基本情况。他说,一公司是世界500强企业、中国中铁“标杆”成员单位中铁四局的全资子公司,是一家连续七年生产营销双超百亿元并入围“中国中铁三级综合工程公司20强”的大型建筑企业,是国内唯一一家掌握汽车试验场高速环道沥青混凝土路面摊铺设备和技术的中国企业。

冯玉强表示,希望中铁四局深度参与老河口市以流域综合治理为基础的“四化同步”发展战略,助力老河口市冲刺全国县域经济百强。

杨晨 胡善存

● 图片新闻

甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目施工建设正酣



3月20日,由中铁四局承建的甬(宁波)舟(山)铁路西堠门公铁两用大桥项目施工建设正酣,大桥1#、2#墩承台正在安装防撞设施,3#墩平台正在为海中承台施工做准备,大桥4#主塔设置沉井基础已完成海上浮运和挂缆初定位作业,下一步将进入沉放入海着床施工。甬舟铁路西堠门公铁两用大桥全长3118米,主跨为1488米斜拉-悬索协作体系,桥面设计为“公铁平层”布置,总宽68米,即中间通行2线高铁,设计时速250公里,两侧通行6车道高速公路,设计时速100公里。该桥梁为甬舟铁路全线控制性工程,同时创造了五项“世界之最”和三项“世界首创”。

江龙余 弋鹏雁 摄

浅谈执行力建设

近期,笔者参加的中铁四局公文写作培训班围绕执行力建设主题,结合当前工作重点,实际操作中的难点、痛点,进行针对性地培训提高。笔者综合各方面的讯息认为企业执行力不强的原因,主要有四个方面:一是对制度和政策的执行不能始终如一地坚持,虎头蛇尾;二是管理制度不严谨,让干部职工无所适从;三是制度本身不合理,缺少针对性和可行性,不利于执行;四是流程设计不合理,执行过程过于繁琐。就加强执行力建设,笔者认为关键在于做好以下四点:

一是要立住“信”的根基。“人无信不立,业无信不兴。”失去信任与权威,“上下不同欲”,“政令不出禁城”就会大行其道,王朝末世皆如此,当前深刻理解“两个确立”自觉做到“两个维护”,也是这种逻辑使然,上级各项部署,在下级的落地,往往都要经历一个“我有疑问—令我信服—我去执行—我完成”的过程。获取信任,就是精神上说服自己,行动的自觉性就会有极大提升,工作完成率自然上升。

二是要做好“行”的工作。“知行合一”,

王阳明“知行合一”的思想,深刻强调了行动的重要性,上级好的政策制度,在基层执行的不到位,照样是政策的空转。当前,各单位正在积极学习贯彻局年初系列会议精神,聚焦抓落实成为学贯的主流。各子分公司迅速召开年初系列会议,明确目标、凝聚共识、担当责任、传导压力,再到项目一级迅速开展复工复产,宣传部门从集体宣贯到体现落实,一整套组合拳,抓好落实,展现出极高的执行力水准。

三是要实现“简”的程序。任何一个企业发展到一定规模都会存在“大企业病”。大企业病的症状一般表现为:信息不畅、机体僵硬、机构庞大的“肥胖症”;职责不清、决策复杂、行动缓慢的“迟钝症”;本位主义滋生,矛盾增多,协调困难的“失调症”;安于现状、墨守成规的“思想僵化症”。譬如在未建立贯通系统前,上级各部门对项目的“信息茧房”未打破,一项数据因各部门根据不同模板要求反复修改报送,成为基层项目的一项日常工作,劳心费神,极大占用项目精力,就是一个典型现象。当前中铁四局开展的两级机构改革、区域分公司改革、三项制度改革,建立的中心组学习制度等都是克服“大企业病”的重要举措,改革激发企业活力

成效明显。

四是要抓好“果”的考核。从问题导向探寻解题的思路,从结果导向考核落实的质量。以当前落实局年初系列会议精神为例,有人说企业每年开大会,是不是有点浪费,利用视频连线也能开,为什么要集中召开年初与年中两次大的会议。笔者认为,大会除了对未来一个时期的工作进行部署,确立共同目标,统一思想认识,也是对阶段性工作进行总结考核,干得好的,进行奖励;干得差的,进行处罚,形成争先奋进、价值创造的主流价值观,营造浓厚干事创业的氛围,同时与会者都是各个单位的“关键少数”,是干事创业的带头人,集中起来,耳提面命凝聚了他们的共识,“干部干部,先干一步”的作用才得以彰显,以上率下,带头垂范,展现作为,形成浓厚的干事创业氛围。

执行力建设也是一项永远在路上工作,决策层对政策有着精准把握和良好的流程设计;执行层增强对政策把握的科学理解,转化为落实的行动自觉;各级增强结果考核的闭环管理,相信企业执行力建设将会更上一个新台阶,助力中铁四局率先建成内外兼优的王牌工程局。

陈振

■ 大家谈