

聚力人才梯队建设 夯实高质量发展根基

本报合肥讯 3月28日,中铁四局建筑公司举办企业年度导师带徒“明星师徒”评选活动,来自13个基层项目部的15对优秀师徒参与此次评选。评选活动首次采用现场答辩的模式,并针对性总结了各项目部在导师带徒以及青年人才培养方面的优点和不足。常态化做好青年员工的培养工作,也是该公司持续加强人才队伍建设,助力企业高质量发展的一项重要举措。

人才队伍建设是企业健康发展不竭的动力,近年来,建筑公司通过鼓励青年员工建功立业在基层、争当先锋为群众、培训思想再提升,真正把人才队伍建设培育成推动公司高质量发展再上新台阶的核心竞争力,为建设“跨越型高质量发展房建企业”保驾护航。

建功立业,带领青年到基层生产中去。公司不断探索企业青年工作与施工生产融合的新载体和新路径,以“队手岗号赛”(即:青年突击队、青年岗位能手、青年安全质量监督岗、青年文明号、青年职业技能竞赛)为抓手,在全公司共成立28支青年突击队,设置28个青年安质岗,先后组织青年员工参与公文写作技能大赛、供应链管理大赛、商务算量选拔赛、青年党团史知识竞赛等一系列青年职业技能竞赛活动,为广大青年员工搭建竞赛平台,在2023年评选46人为企业优秀青年岗位能手、授予7个项目部青年文明号荣誉。进入2024年,公司不断动员青年建功立业在基层,基层项目部捷报连连,徐州汪庄车辆段项目顺利接车、马鞍山研发中心

项目首栋实现封顶、淮南新朝阳医院项目全部封顶、合肥璟和院项目通过主体验收。

争当先锋,引导青年到人民群众中去。建筑公司始终引导青年员工践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,为想做事、愿奉献的青年人才提供活动阵地。连续多年组织开展义务献血、义务植树、爱心募捐、爱心义剪、抗灾抢险、帮困助残、公益宣传、赛会服务、岗位奉献、农民工健康体检等系列志愿服务活动,先后吸引900多名青年员工参与,拉近了项目青年与当地群众的距离,构建了和谐政企关系,助力企业施工生产。服务队先后荣获共青团中央第五届“中国百个优秀青年志愿服务集体”称号、2023年局优秀志愿服务团队提名。

拓展内涵,推动青年到自我提升中去。建筑公司牢牢把握“引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年”的基本职责,通过部门联动,多层次开展培训,对青年进行全方位的素质提升。2023年,公司以“向日葵”素质工程为抓手,举办各类培训班103期,空中课堂45期,累计9428人参与学习。公司团委深入基层累计开展座谈、调研活动14次,听取项目部青年意见并形成调研报告,推动解决青年关心的难点工作3项。2023年,建筑公司青年团队荣获中国中铁“五四红旗团支部”称号,公司青年获安徽省“优秀青年安全质量监督岗”称号,海南省“青年五四奖章”,中国中铁“优秀青年安全质量监督岗岗员”等荣誉。

吴凡 冉春城

● 图片新闻

南京分公司开展主题党日活动



3月27日,中铁四局南京分公司开展“缅怀先烈 砥砺前行”主题党日活动。活动组织本部党员、入党积极分子前往雨山革命烈士纪念碑缅怀革命先烈,并重温入党誓词。

姜博顺 摄

青年“随手拍” 节约我先行

本报六盘水讯 “你看照片!一个是离开办公室没有随手关灯,一个是在食堂吃饭时饭菜剩余过多,都属于浪费行为。”

3月27日,中铁四局四公司沪昆高速安顺至盘州段扩容项目3标项目部宣传栏中张贴的几张照片,引起大家围观和议论。

自节后复工以来,该项目部团组织开展青年员工“随手拍”拒绝浪费活动,号召青年员工争当监督员,及时发现制止浪费行为,为项目节约成本。青年员工深入到施工一线,如果发现项目部及协作队伍驻地人员存在浪费行为,则利用手机或其他电子设备及时拍照记录。

拍照的范围广泛,包括工作生活中浪费水电、粮食、纸张等情况,还有施工过程中存在的浪费钢筋、水泥等物资材料等行为。监督员及时将“浪费照片”上传至项目部微信群进行曝光,提醒员工注意及改正,对于同一浪费行为发生三次以上的,则在每周交班会上点名批评,还要将照片打印出来张贴到分部的宣传展板上,以示警告。自活动开展至今,该项目部共收到曝光浪费行为照片45张,其中9张照片在宣传台展板进行粘贴。

赵雅慧

珍爱水资源 共建美好项目部

本报宿迁讯 3月22至28日是第三十七届“中国水周”,为精打细算用好水资源,从严从细管好水资源,3月27日,中铁四局南京分公司宿迁大道项目部开展2024年“中国水周”主题宣传活动。

活动中,项目部在食堂、卫生间水龙头位置贴上“节约用水,从我做起”的提醒语,提高员工节约用水意识;在员工宿舍安装低流量水龙头和节水便器,避免在无人监管的情况

下员工肆意用水;在驻地设置雨水收集池,用于冲洗车辆和浇灌绿植。另外,组织青年员工走上街头,向市民科普“中国水周”的由来、设立目的及节日意义等内容,提升公众节水意识,加强水资源保护宣传。

“接下来,我们还将结合拌合站和智慧梁场的投入使用,进一步加强废水处理再利用,如用于混凝土搅拌,可节省大量水资源。”项目部试验室主任熊正培说道。

高超 丁万江

新闻点击

▶ 3月26日,中铁四局钢结构建筑公司泰安高新区乡村振兴产业园项目部党支部赴泰安市夏张抗日革命武装起义纪念碑开展“缅怀革命先烈 赓续红色基因”主题党日活动。

汪世文

▶ 3月27日,中铁四局城轨分公司福州马尾港口路项目部组织党员干部走进福建省省委党校党风廉政警示教育馆,开展以“全面从严治党永远在路上”为主题的党日活动,现场接受廉洁警示教育。

汪小竹

“四个注重”建强基层党支部战斗堡垒

本报合肥讯 “快点,快点!到办公室拿本子、笔,赶紧到会议室,别迟到了。”

4月1日,在早点名结束后,中铁四局四公司合武高铁合肥枢纽项目部员工在步入会议室开展每周“党员联学”活动前,相互催促。

自项目部自进场以来,同步成立党支部,持续围绕“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”党支部建设目标,充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”核心作用,为合武高铁高质量建设凝聚前进动力。

注重理论学习,做到政治功能强。项目部将干部员工的思想政治建设放在首位,严格按照局党委、公司党委要求,持续巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,制定《党员教育培训制度》《2024年党员学习计划》,建立“四个以学”长效机制和“党员联学”机制,鼓励党干部利用碎片化时间自主学习,推动党员干部党性修养全方位提升。

注重“头雁”引领,做到支部班子强。项目部将领导班子建设作为支部工作的关键,筹建初期在公司党委、公司的支持下,抽调7名业绩优秀、经验丰富、品质优良的党员骨干组成领导班子,在业务部门尚未配置齐全的情况下,充分发挥示范引领作用,主动沟通业主、设计、监理单位,提前进行图纸复

核、工程量分劈、原材料考察等工作,确保合武高铁建设实现高起点规划、高标准建设、高质量管理。

注重干部培养,做到党员队伍强。项目部认真贯彻局及公司“人才强企”战略,聚焦干部员工“六大核心能力”,贯彻执行“8642”实施方案,针对3名年轻部门负责人、2名新入职大生,建立年轻干部档案,依托导师带徒、关键岗位锻炼等措施,加快形成青蓝相继、薪火相传的生动局面;落实“双向培养”原则,加强党员的业务知识培训,骨干的党性修养培养,尽快培养和储备一批符合项目生产管理需要的高素质人才。

注重融入中心,做到作用发挥强。项目部坚持党组织服务生产中心工作,把提高项目效益作为党组织工作的出发点和落脚点,深入学习党建联建“12345”工作法,主动联系业主单位和属地社区党组织,共同筹划共建活动;项目部主要领导带队,对3个线下分部管段进行平推检查,全面摸排重难点任务,在征地拆迁、营业线施工、连续梁作业等重难点工作中发挥党员干部的先锋模范作用;推行党员包保责任制度,明确全员安全生产职责,组织经理部及各分部60余名管理人员参加营业线施工安全培训,汇聚全员参与安全生产的强大合力,切实发挥党组织的引领保障作用。

苏诗洋

守好干部“早节”更需企业筑牢“防线”

近年来,各行各业违纪违法人群呈现年轻化趋势,年轻干部“早节不保”现象令人痛心惋惜。笔者结合企业纪检工作实际,浅谈对年轻干部教育管理监督工作的几点思考。

守住年轻干部“早节”要做深做实廉政教育。充分发挥教育在先、预防在前的作用。上好入职“第一课”,集中组织新员工开展岗前廉洁从业警示教育,深入基层项目开展新员工座谈,结合通报的年轻干部反面典型案例“活教材”为新员工敲警钟,引导年轻干部系好“第一粒扣子”。分系统开展警示教育,紧盯腐败易发多发重点领域和关键环节,分业务系统开展警示教育,提高警示教育的精准性、针对性和实效性,提高年轻干部拒腐防变免疫力。上好履新“第一课”,严格落实新提拔干部任前廉洁谈话制度,建立完善个人廉洁档案,全方位、多角度掌握干部廉洁信息,把好年轻干部教育管理监督关。

守住年轻干部“早节”要真抓真管靶向监督。坚持把监督贯穿于“八小时内外”,对年轻干部苗头性、倾向性问题做到早发现、早提醒、早纠正。加强选人用人监督,坚决落实纪委书记参与企业重要人事安排初始酝酿并实行全程监督,通盘掌握、分析拟提任干部廉洁情况,适时提出

拔任用入口关。加强重要节点监督,开展节前纪律作风提醒及专项监督检查,严明廉洁过节各项纪律要求,防范隐形变异“四风”问题。加强“八小时外”监督,主动掌握年轻干部思想动态、业余爱好和“八小时外”的生活情况,关心年轻干部的家庭是否存在突发困难需要帮助和疏导的现象,关注年轻干部是否存在沉迷网络游戏、直播打赏等现象,发现苗头性、倾向性问题及时提醒、纠治、上报,严防兴趣爱好成为滋生腐败的土壤。

守住年轻干部“早节”要严管厚爱同向发力。既要念好“紧箍咒”,也要激发年轻干部担当作为。严格开展专项整治,持续深化违规打麻将、“带彩”娱乐等专项整治工作,对违规违纪行为发现一起、严查一起,持续释放越往后越严强烈信号。认真落实送达谈话制度,做好受处分人员跟踪帮助,通过谈心谈话、听取意见等耐心细致的思想工作,帮助违纪干部减轻思想包袱,鼓励干部吸取教训、卸下包袱、重新上阵、担当作为。

青年兴则企业兴,青年强则企业强。企业纪委要把严的要求贯穿年轻干部教育管理监督全过程,强化经常性纪律教育,聚焦年轻干部贪腐新趋势、新变化开展靶向监督,为年轻干部健康成长保驾护航。

张敏

■ 今日论语